

多様な人材の活躍 = 京丹後市ふるさと創生職員制度の創設

- 地方公務員の新しい働き方を提案、～地方公務員×副業・兼業～
- 3年間の任期付短時間勤務職員（副業可）として任用、任期終了後の定住を推進



令和2年度

5名

令和3年度

8名

令和4年度

5名

応募者総数 27名

水産物活用など漁村
地域活性化、「まち
×文化×アート」の
まちづくり、持続可
能な地域づくり、
「文化財×観光」に
よる歴史文化活用
担当など

○例えば

- 週4日：ふるさと創生職員＋週1日：京丹後市内でフリーランス
- 週3日：ふるさと創生職員＋週3日：京丹後市内で農業(半農×半公務員型)
- 週3日：ふるさと創生職員＋週2日：都市圏企業の仕事をリモートワーク(逆参勤交代型)

公務員が発起人となる全国発の労働者協同組合

- 「フリーランス公務員」ふるさと創生職員の5人が発起
- 半官半民の公務員による全国初の労働者協同組合 (R5.12月設立)



京丹後市ふるさと創生職員
(半官半民の公務員)

5 人 (現在7名 + 1名)

全国の公務員

約 332.5 万人

京都府発の労働者協同組合

持続可能な地域づくりに向けた公務員の新しい働き方

自分達の課題 × 地域の課題 → ふるさと創生職員の強みで解決

自分達の課題

- 各地より移住してきて、3年間任期付の公務員として働く。
- 公務員になると、副業は何でも良いわけではなく、意外と制限がある。
- がっつり公務員の為、地域おこし協力隊より、圧倒的**自由度が低い**。
- 定住できる**仕事が見つかっていない**ことが予想される。

地域の課題(一部抜粋)



- 丹後半島であり、京阪神よりかなり遠く、**物流コストが高い**。
- 過疎化が進んでおり、**長寿**の方が多い。
- 大学は市内になく、進学には市外に出ていくことが多い。
- 前記のこともあり、**若者**が帰って来にくい。
- 京丹後市にそもそも**仕事が少ない**。
- **6町**合併したこともあり、町村意識が強い。等々



- ふるさと創生職員の強みは、元々民間人で幅広い分野で活躍されている人材が多い。
- 3年間であるが、公務員目線を持ち、地域の課題をそれぞれ解決したいと思っている。

ふるさと創生職員のバラバラな強みを一丸 → 労働者協同組合

- 通常、会社で何を事業化とするか1つに絞ることが多い。



- 地域にはたくさんの課題があり、**ひとつの事業では課題解決できない。**
- ふるさと創生職員の活躍幅は広く、ひとつの事業だけでは窮屈で運営しにくい。
- ふるさと創生職員は各自、夢を持っている人が多い。**実現したい分野、得意な分野がそれぞれある。**

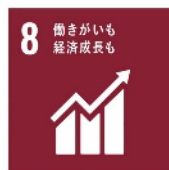
株式会社より労働者協同組合！



TANGO CREW 'S の基本方針

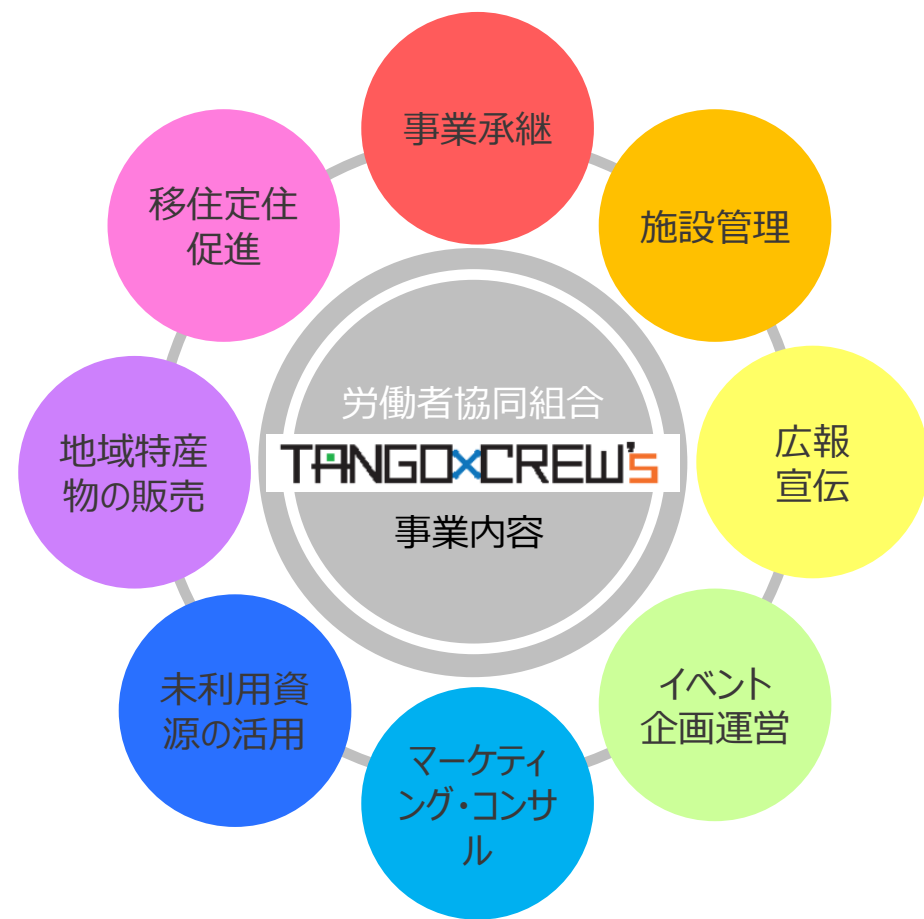
- 労働者協同組合では、それぞれ組合員の強みに合わせたものを事業化し、独立で部門を設け、運営していく。採算が厳しい分野でも**社会貢献性の高い事業は継続させる。**
非営利団体のため、トータルとして法人が継続できれば良い。
- 各事業部門においては、原則**プロジェクトリーダーを設置する。**
- **地域課題を解決することや地域の強みを事業とする。**
- **買い手よし、地域よし、組合員よしの3方よしをそろったものを事業とする。**

取り組む課題
(SDGs)



労働者協同組合「TANGO CREW'S」の概要

- 移住者、半官半民の視点を軸に、各自の多様なスキルを融合
- 地域課題の解決の受け皿 = 労働者協同組合 (R5.12月設立)



地域課題の解決と活力の創造



地域のよろずや
地域の困りごと、
活かしきれていな
い魅力を事業化



行政の手が届かない、さらに痒い所に手が届く法人

丹後町宇川地域(海も川もあり、鮎は天然遡上する豊かな資源)



丹後町宇川地域の課題(強みと弱み)

- 5年間で13.4%人口減少(平成27年時点で1362人)高齢化率が令和6年時点で45.3%であり、京丹後市中でも有数の過疎地である。
- コンビニはなく、スーパーまでが撤退し、生鮮食品を買えなくなかった。
→地元の金曜市や移動販売でカバー
- ガソリンスタンドも撤退する。
- 宇川加工所があり、地場産品を使った総菜やスイーツなどの商品開発や販売があるが地元向けであり、そもそも作れる量が少ない。
- 地元で結成されたウーバー社の配車アプリを活用した移動タクシーが高齢者だけでなく観光にも使える。
- 歴代男性最高齢「木村次郎右衛門」が住んでいた地域、長寿の地域である。
- 宇川温泉「よしの里」がある。年間約18万人の観光客がある。
- 大学生(龍谷大学政策学部今里ゼミナール)の特産品の開発や都心部での販売をしている。
- 京丹後市の中で、猿の出没が地域で一番多く、その他野生動物が多い。
- 観光名所の経ヶ岬灯台があり、絶景があり、ハヤブサが飛ぶ。
- 米軍基地がある。

- ・ 若者が集まる施設や名物を作る。映画や有名人の誘致
- ・ 空き屋等活用し、住居支援が必要。
- ・ 仕事が必要である。
- ・ どのようにすれば観光客がお金を使うか考える。
- ・ 人がきて、生産量をあげ、都会に売っていく人がいる。

行政だけが手が届かない、さらに痒いところが我々の役割

半官半民の公務員による 労働者協同組合

公務員

×

民間

×

労協

- 空き家・空き店舗の有効活用
- 商店街・道の駅などをハブとした地域活性化
- 地域特産物の都心部への販売
- 地域資源のさらなる魅力アップ、未利用資源の有効活用
- 京丹後市魅力の発信、イベント運営

目指すこと

TANGO CREW 'Sの基本方針に従い、小さい事業からスタート。

そこから発展させ、行政に任せるのではなく、協力しながら小さな自治を目指す。生活していく上で必要なインフラにおいても、その自治単位で共助しながらまかなう。商店街、道の駅などの現状ある施設をハブ機能化させ、**人が集まれば、仕事が生まれる。さらに色々な店ができる。病院が作れる。インフラを整える。子供が増える。そんな循環型地方集団を目指していきたい。**

