



弊社取組みのご紹介

(ソーシャルエンタープライズとしての戦いと人創り)

株式会社 朝日通商

会社概要

株式会社 朝日通商

- 本社 香川県高松市国分寺町新名1566-1
- 代表者 代表取締役社長 後藤 耕司
- 資本金 30,000,000円
- 従業員 334人(グループ全体460名)
- 設立 1970年5月
- グループ企業 朝日通商ホールディングス株式会社
大川陸運株式会社・村上運輸倉庫株式会社
- 年商 530,000万円(2022年9月期)
640,000万円(グループ総額)
- 車両台数 155台(朝日通商グループ総数)
- 営業所 四国支店
関西支店
東洋テックス事業所
一条工務店香川センター事業所
松山事業所
高知事業所
パナソニック綾川事業所
仕上加工工場
国分寺工場
東京事務所

ASAHI TSUSHO JAPAN CO.,LTD.



事業内容



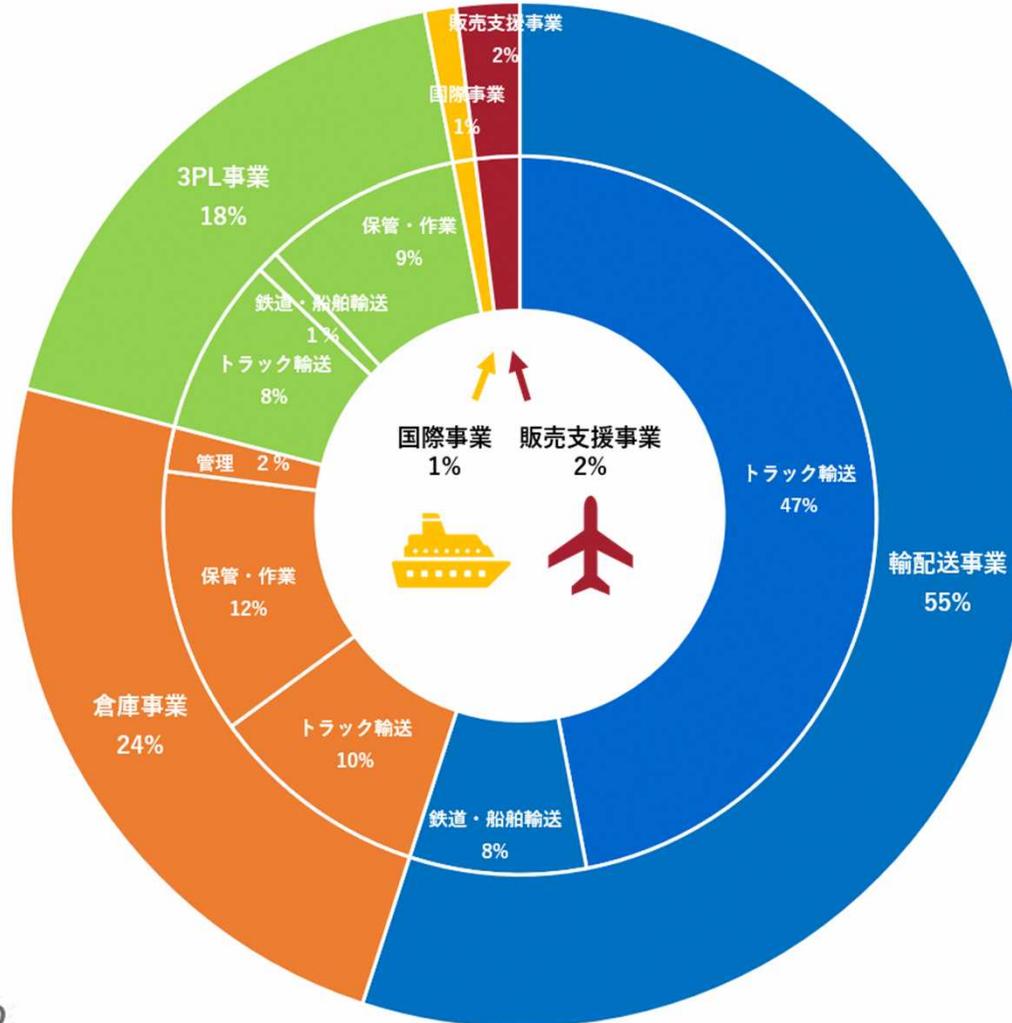
輸配送事業 55%



倉庫事業 24%



販売支援事業 2%

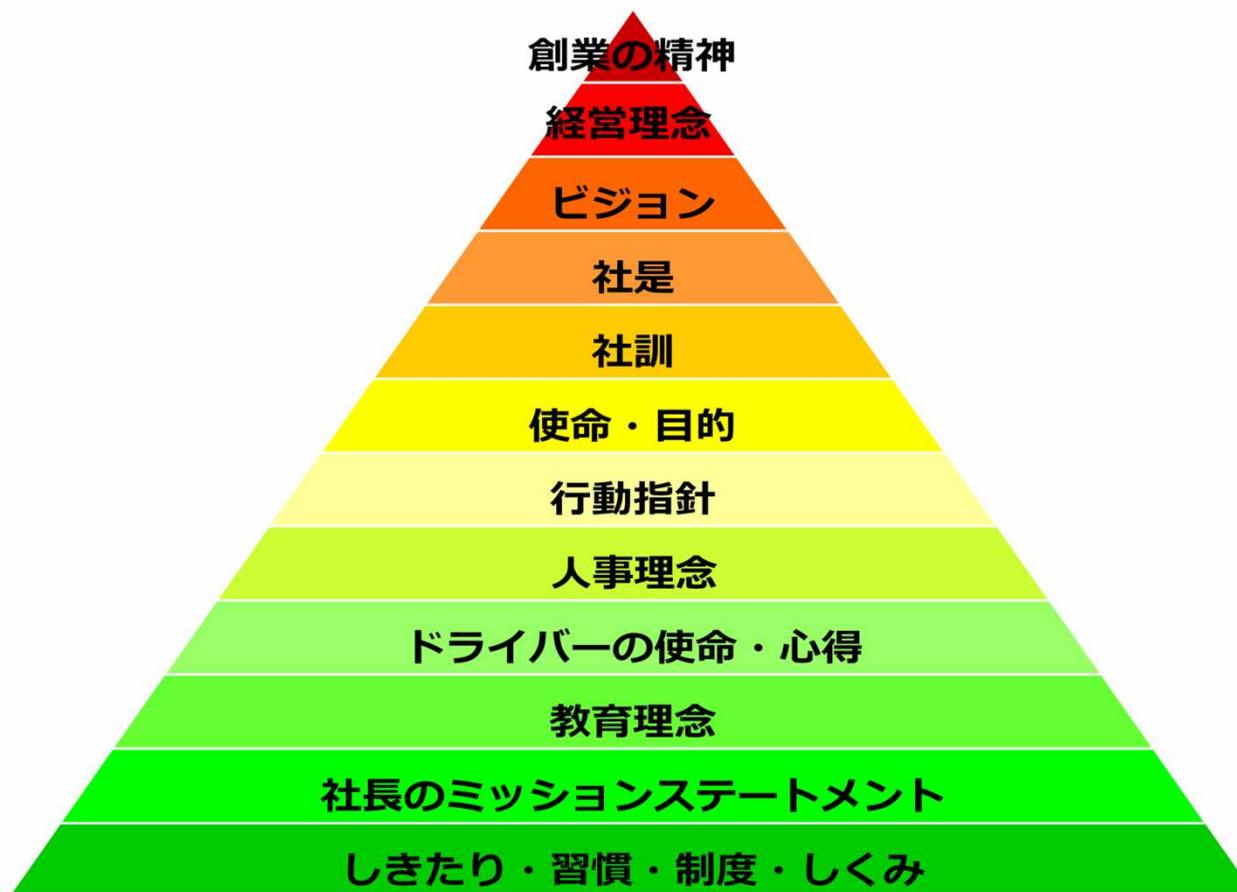


3PL事業 18%



国際事業 1%

我が社の理念体系



創業の精神

株式会社朝日通商は、1965年に創業しました。

創業者の後藤重美は28歳の時に、兄の急死とともに保証倒れに合い、無一文になって絶望の日々を送っていました。

ある日、朝日段ボールの創業者である白井要平氏から“運送に困っている”と相談があり、運送業を引き受けることにしました。



そのとき、創業者は「物を運ぶことがこれからの日本の産業を支えるうえで重要な使命だ」と深く気づいたのです。創業の精神が大きな希望を生み出してくれました。心の中に未来に対する明りがともった瞬間です。

もっとお役に立ち喜んでもらうためには、自分に何ができるかを考え、必死で働くなかで、人の役に立つことに喜びを感じ、物流にこれからの人生をかけることにしました。

ソーシャルエンタープライズとしての責任と使命

- **国民の豊かな生活のために止めない物流**

物流は国民の暮らしを支えているなくてはならない事業で我が社は物流を通して日本の産業の発展に寄与し人々の暮らしを豊かにしなければならない

- **運送業を魅力ある職業に変えていく**

ドライバーという仕事を誇りの持てる職業にしなければならない

「私達は日本の産業の発展に寄与し、 豊かさをつなぎます」

私達は、ライフラインの担い手として安全を第一優先で考え
運送、保管、作業、製造、販売事業を通し、より効率的で無駄の無い
人と環境にやさしい物流システムを提供します。

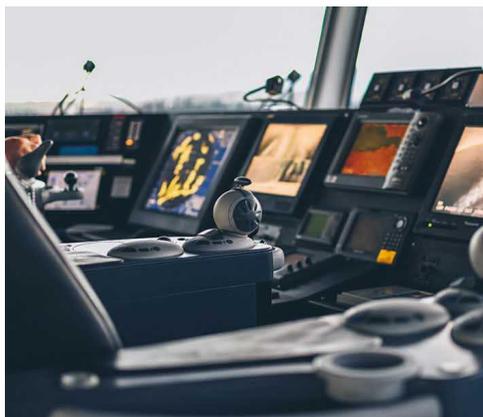
お客様に笑顔になって頂けることを、心からのサービスと考え
お客様に合ったご提案ができるよう貢献し続けます。



使命・目的

時代の変化と共に物流を進化させることが私達の使命です。

お客様の利便性を高め、お客様の経営革新の提案をしていきます。



社訓

物流は日本を支え、国民の生活を支えている。

我々は自分の仕事に誇りを持ち、

お客様の期待を乗り越えていかなければならない。



ドライバーの使命

「私達の仕事はすべての人間の生活を支えている尊いものである。

私達は会社の顔であるという自覚を持ち、誇りをもって行動し社会へ貢献する」

「グローバル サーキュレーション」 ～地方の豊かな日常を世界へ～

日本のモノを海外へ、海外のモノを日本へ。
大きく変化する環境の中で日本の産業を支えるには、
グローバルな視野で考えることが必要となります。
我社のネットワーク力と現場対応力をもって、
地方の豊かな日常を世界へと循環させていきます。





理念実現のための中期戦略

1. リレー輸送の全国展開

(持続可能な長距離輸送の構築)

2. 物流DXの構築

(業務の効率化と物流品質の向上)

3. 高松国際物流情報センターの構築

(地域商社事業の確立と地域産業の販売支援)

4. 人財育成

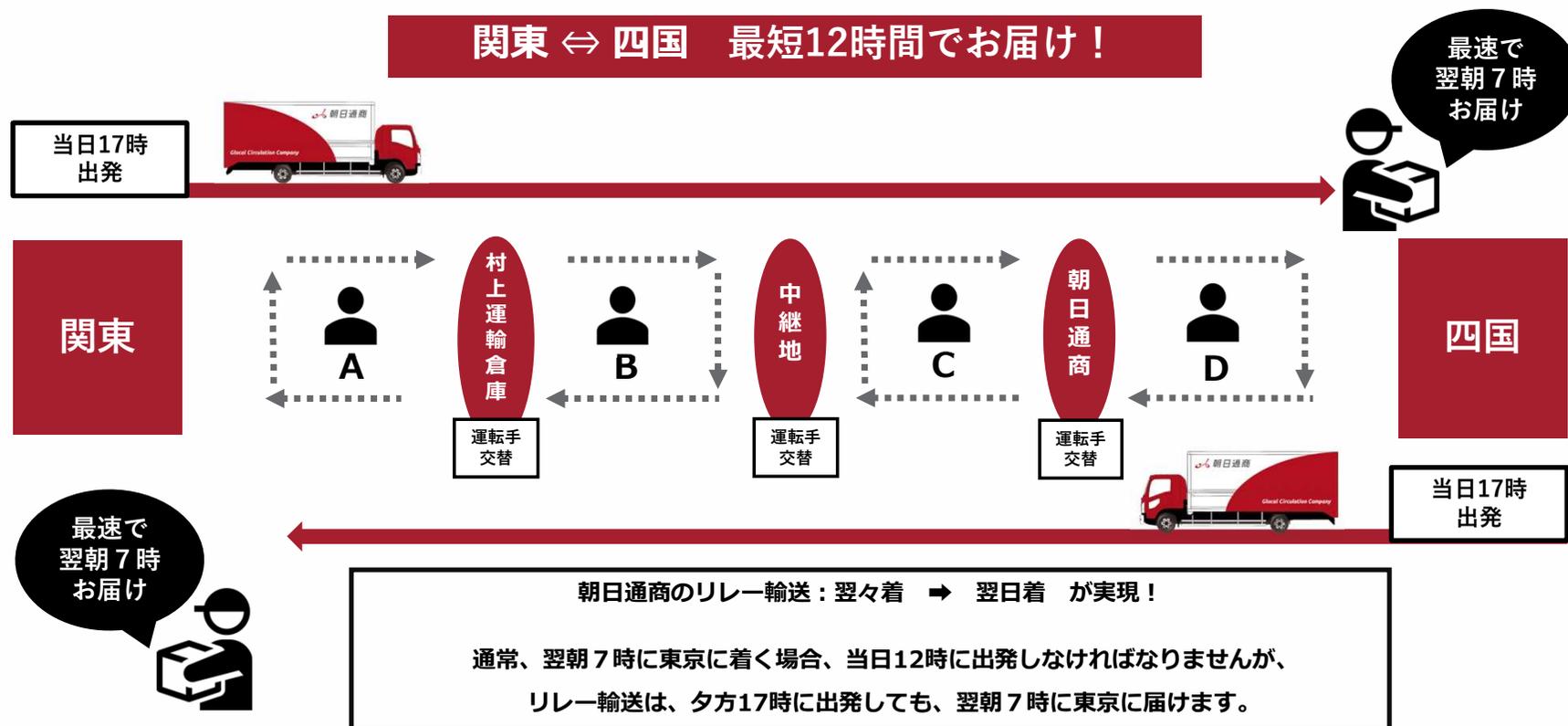
(ITリテラシーの向上とグローバル人財の育成)



リレー輸送の全国展開（関東～四国の事例）

リレー輸送：リードタイム短縮とコスト低減の両立実現

朝日通商のリレー輸送とは：一つの行程を複数のドライバーで分担して輸送を行うこと。



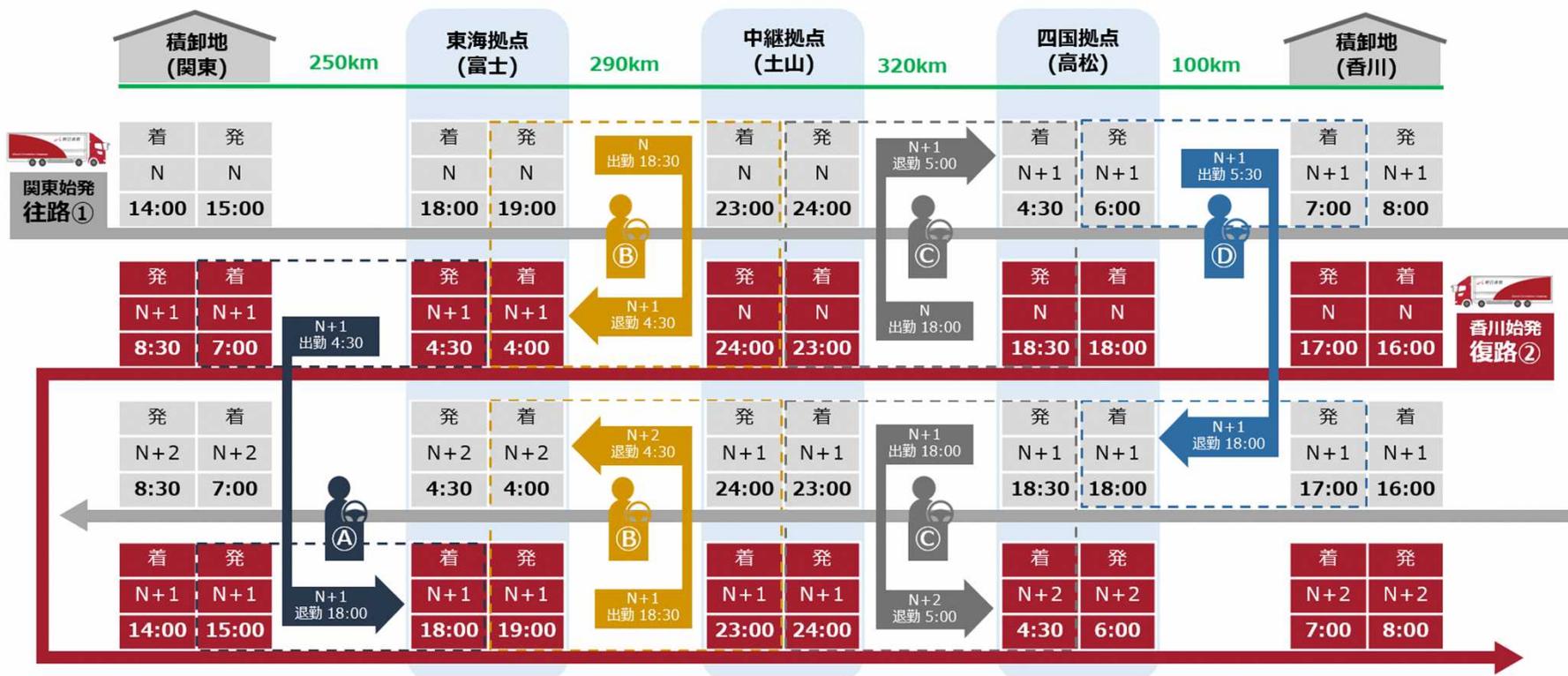


リレー輸送の全国展開（関東 ⇄ 四国 リレー輸送工程）

リレー輸送（関東始発往路①、香川始発復路②、トラック2台、ドライバー4名：ABCD）

すべてのドライバーは拠点と拠点の区間で勤務します。

勤務体系は、往路のトラックと復路のトラックを勤務時間内に、お互いに乗り換えて、うまくバトンパスをして、トラックを休まず走らせませす。





リレー輸送の全国展開（関東～四国における各ドライバーの労働時間実績）

ドライバーの労働時間検証

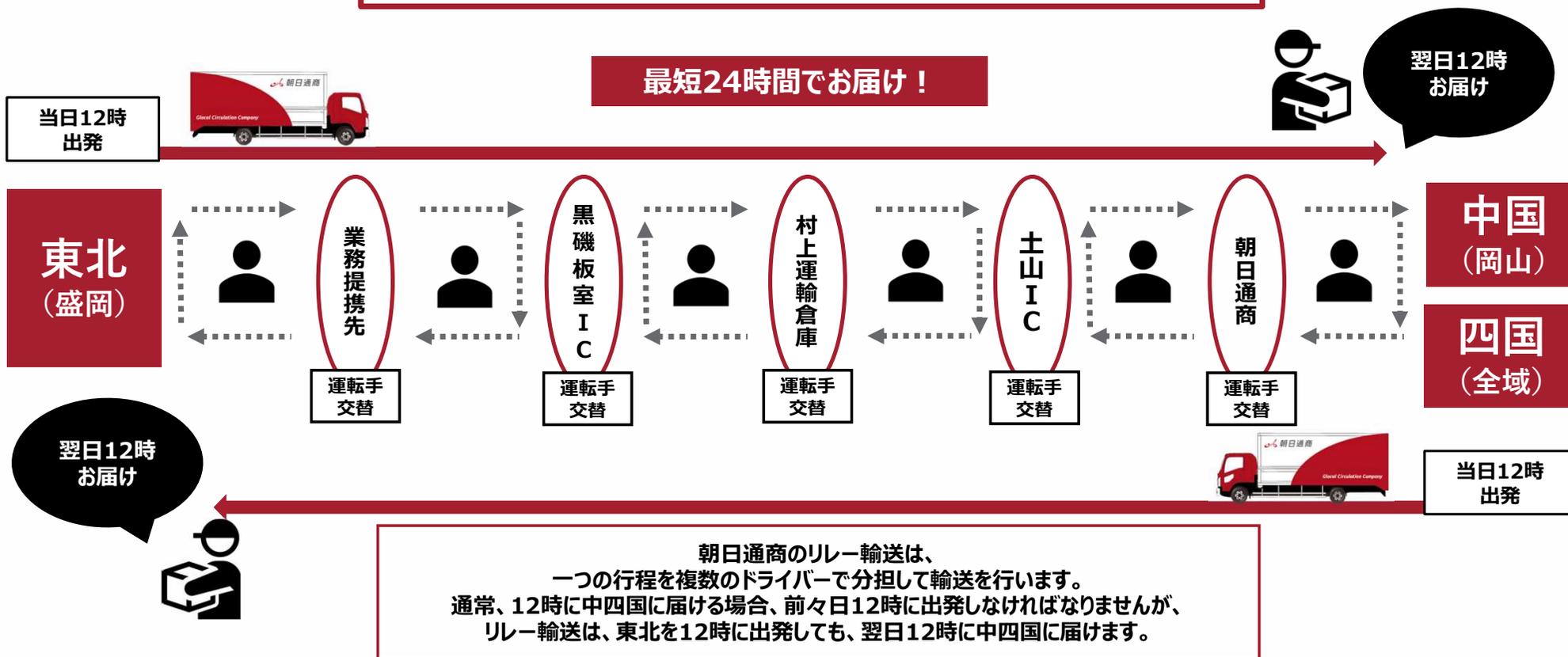
ドライバー	出勤時間	退社時間	拘束時間					残業時間	稼働日数	改善基準告示		労働時間 上限規制
			運転時間	荷役 手待	点検・点呼・ 給油・洗車	休憩	合計			運転 時間	拘束 時間	
Ⓐ	4:30	18:00	8:00	3:00	0:30	2:00	13:30	3:30	20.5	8:00 ○	276:45 ○	71:45 ○
Ⓑ	18:30	4:30	8:00	0:00	1:00	1:00	10:00	1:00	20.5	8:00 ○	205:00 ○	20:30 ○
Ⓒ	18:00	5:00	9:00	0:00	1:00	1:00	11:00	2:00	20.5	9:00 ○	225:30 ○	41:00 ○
Ⓓ	5:30	18:00	8:30	2:00	0:30	1:30	12:30	3:00	20.5	8:30 ○	256:15 ○	61:30 ○

リレー輸送の全国展開（東北～四国の事例）

リレー輸送

コンプライアンスとコスト低減の両立を実現

最短24時間でお届け！



朝日通商のリレー輸送は、
一つの行程を複数のドライバーで分担して輸送を行います。
通常、12時に中四国に届ける場合、前々日12時に出発しなければなりません、
リレー輸送は、東北を12時に出発しても、翌日12時に中四国に届けます。

リレー輸送の全国展開（他社との協業）



ASAHI TSUSHO JAPAN CO.,LTD.



リレー輸送の全国展開（輸送の実績及び計画）

※黄色の網掛けは予定

便名	使用車両台数	協力会社数		スタートの時期	運行回数（往復）						積載貨物	
		自社グループ内	自社グループ外		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	往路	復路
四国～関東便①	2	3	0	2019/11～	38	236	236	236	236	236	住宅内装建材、食品	加工食品、食品トレイ
四国～関東便②	2	3	0	2020/2～		216	236	236	236	236	住宅内装建材	化学品、フィルム
四国～関東便③	2	3	0	2020/4～		176	236	236	236	236	住宅内装建材	電動工具、化学品
四国～関東便④-1	1	3	0	2021/6～			68	118	118	118	住宅内装建材、紙製品	家庭紙
四国～関東便④-2（冷蔵定期便）	1	3	0	2021/6～			68	118	118	118	野菜、果物	野菜、食品、飲料
四国～関東便⑤-1	1	3	0	2021/8～			48	118	118	118	住宅内装建材	スチール家具
四国～関東便⑤-2	1	3	0	2021/8～			48	118	118	118	スチールフェンス	業務用冷蔵庫
静岡～東北⑥（四国～東北に変更）	2	3	2	2022/7～				82	0	0	家庭紙	パルプ
四国～東北⑥	3	3	2	2022/11～				126	288	288	家庭紙	パルプ、家庭紙
四国～東海～関東⑦	2	3	0	2022/11～				126	236	236	住宅内装建材	食品、雑貨
関東～中国⑧	2	3	1	2023/5～					177	236	ガラス	運搬用架台
九州～関東⑨	3	3	1	2023/5～					177	236	家具	雑貨

リレー輸送の全国展開（リレー輸送における使用トラックの特性）

◎従来のトラックより1100×1100のパレットが**2枚多く**積めます

最大積載量 14,000kg

トラック内寸長さ 10,200mm



パレット積付け状況

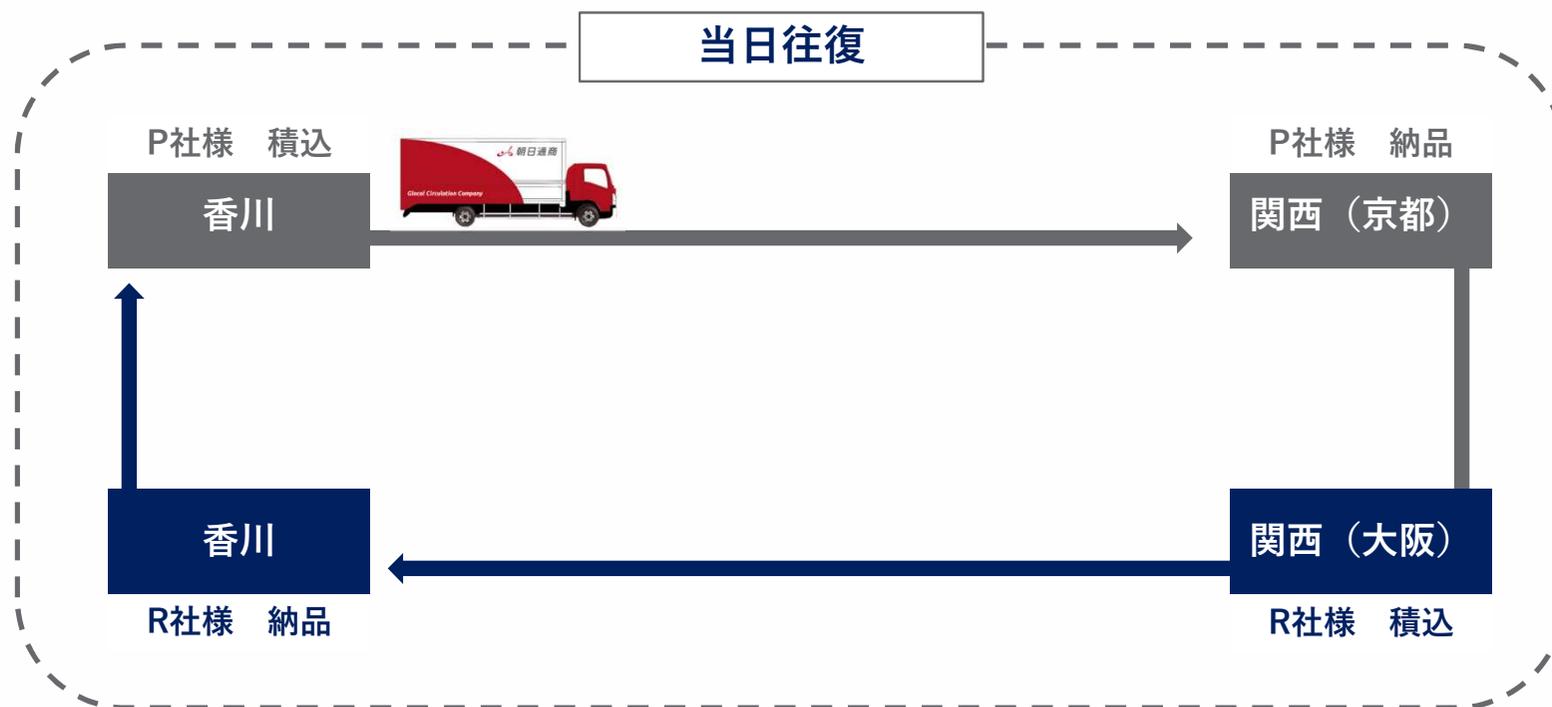
①	③	⑤	⑦	⑨	⑪	⑬	⑮	⑰
②	④	⑥	⑧	⑩	⑫	⑭	⑯	⑱



リレー輸送の全国展開（シャトル便について）

シャトル便：当日往復で車両稼働率が上がることでコストダウン

朝日通商のシャトル便とは：関西 ⇄ 香川を1日で往復運行すること。



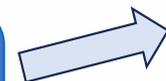
物流DXの構築

業務効率化

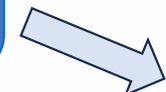


顧客接点・対応強化

社内コミュニケーションの強化



顧客満足度の向上

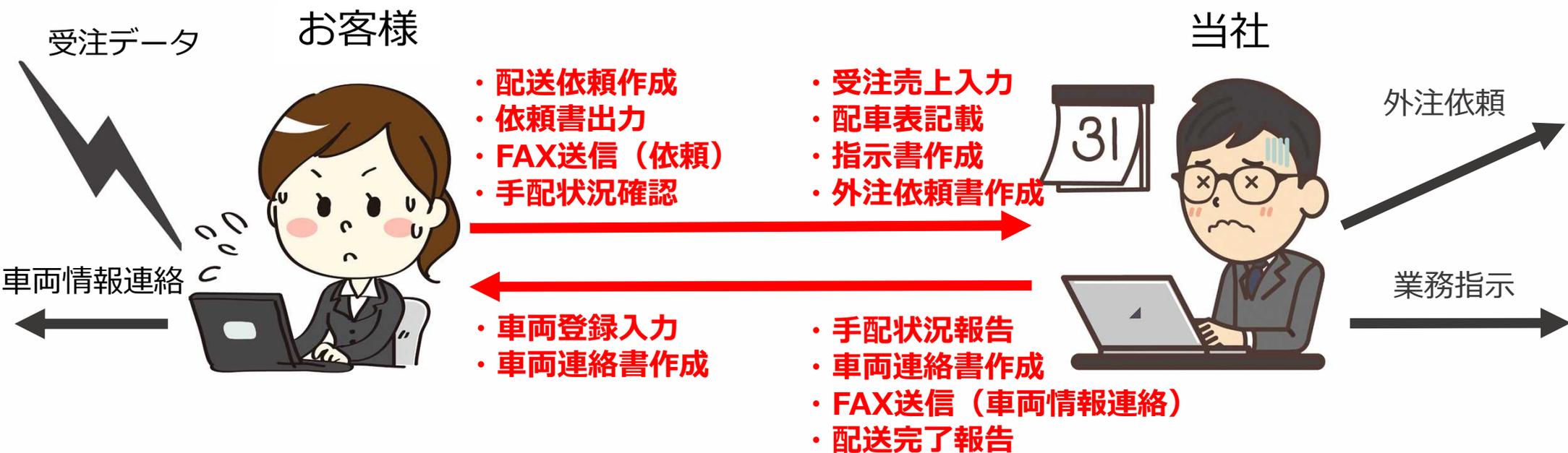


社員エンゲージメントの向上

より早く 便利に
人間らしく

1. **受発注システム開発**
顧客・弊社双方の事務効率アップ
2. **ドライバーナビの開発**
運行品質の安定化・効率アップ
3. **自動配車システムの導入**
配車効率アップ・事務効率アップ
4. **お客様への情報提供の仕組みづくり**
お客様が必要な情報をHPなどから取得可能
5. **お客様情報の収集の仕組みづくり**
お客様の求めるサービスの開発や改善への活用

物流DXの構築（配車業務の課題）

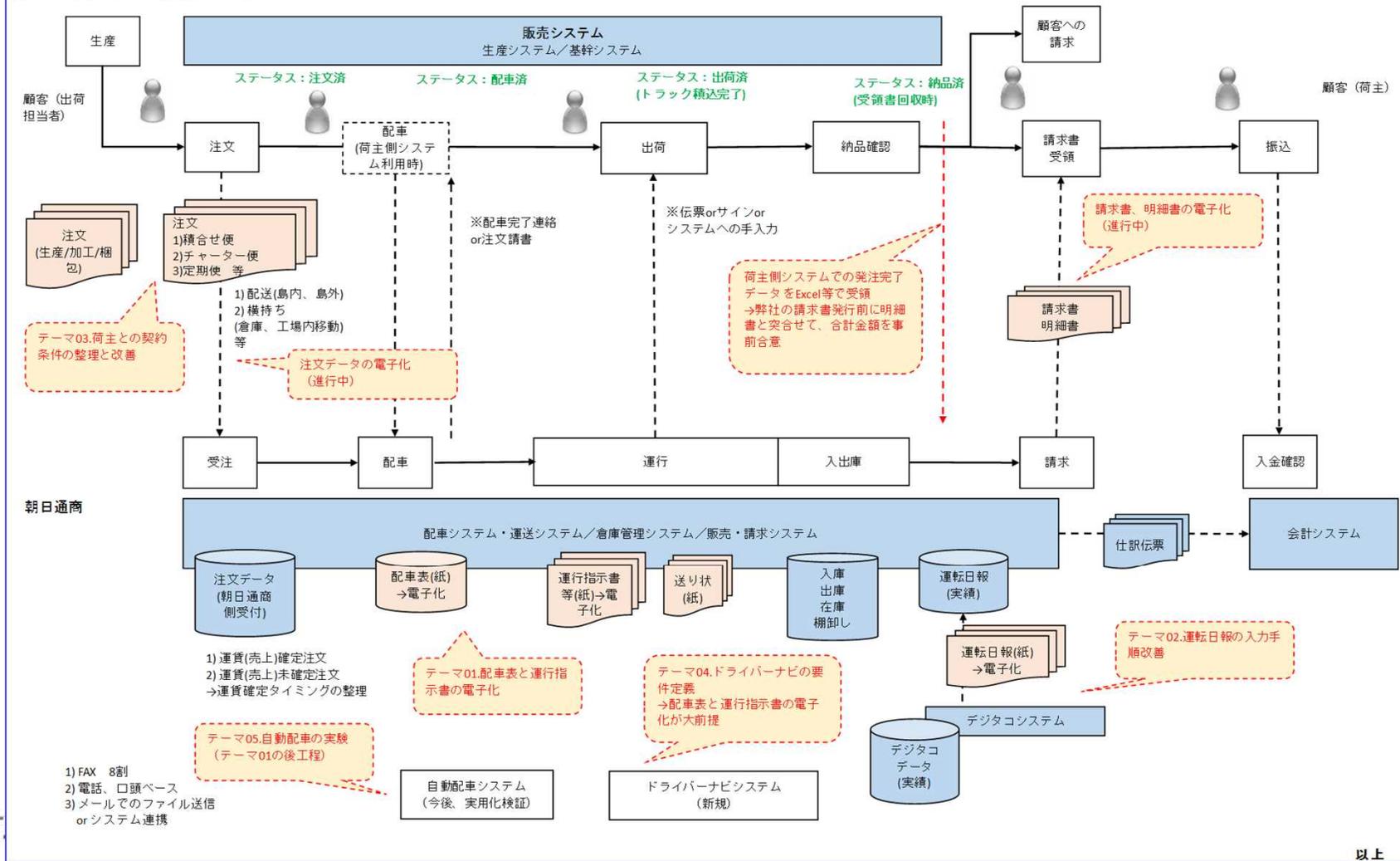


作業のムダが多い



物流DXの構築 (受注～請求～会計)

朝日通商 配車改善の全体図 v1.0



ASAHI 物流DXの構築（ドライバーナビ）

「あと5分で到着です！
守衛で受付け後、番号札
を取って駐車場で待機し
てください。」

「納品先マニュアル
No.A 1 4 - 5を参照
してください。」

「構内速度を守ってく
ださい、過去クレーム
があります。」



運行実績・作業実績を蓄積
納品先情報・積地情報の更新
で品質安定化

音声案内機能でドライバーに
よる品質のバラツキを解消、
配車効率も向上

電子サインで受領書をリアル
タイム送信

位置情報・ルートの見える化
お客様と当社で情報共有

ASAHI 物流DXの構築（ドライバーナビ）



物流DXの構築（ドライバーナビ）

対象月	氏名	種別	実働日数	休日労働日数	労働時間	残業時間	深夜時間	法定休日時間	拘束時間
2024年02月	1036 DIPESH AGARWAL	社員	22	0	176:50	22:00	08:00		182:50

	氏名	日付	勤怠状況	始業時刻	終業時刻	休憩時間	所定労働時間	時間外労働時間	深夜労働時間	休日労働時間	拘束時間	備考
	1036 DIPESH...	2024-01-21	法定休日	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	
	1036 DIPESH...	2024-01-22	勤務	01:00	08:00	01:00	06:00	00:00	04:00	00:00	07:00	
	1036 DIPESH...	2024-01-23	勤務	10:00	16:00	01:30	04:30	00:00	00:00	00:00	06:00	
	1036 DIPESH...	2024-01-24	勤務	16:00	21:10	00:30	04:40	00:00	00:00	00:00	05:10	
	1036 DIPESH...	2024-01-25	勤務	09:00	10:40	00:00	01:40	00:00	00:00	00:00	01:40	
	1036 DIPESH...	2024-01-26	勤務	00:00	10:00	02:00	07:40	00:20	04:00	00:00	10:00	
	1036 DIPESH...	2024-01-27	所定休日	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	
	1036 DIPESH...	2024-01-28	法定休日	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	
	1036 DIPESH...	2024-01-29	勤務	09:00	18:00	01:00	07:40	00:20	00:00	00:00	09:00	



ある経営者からの相談

日本の市場が縮小
することが心配

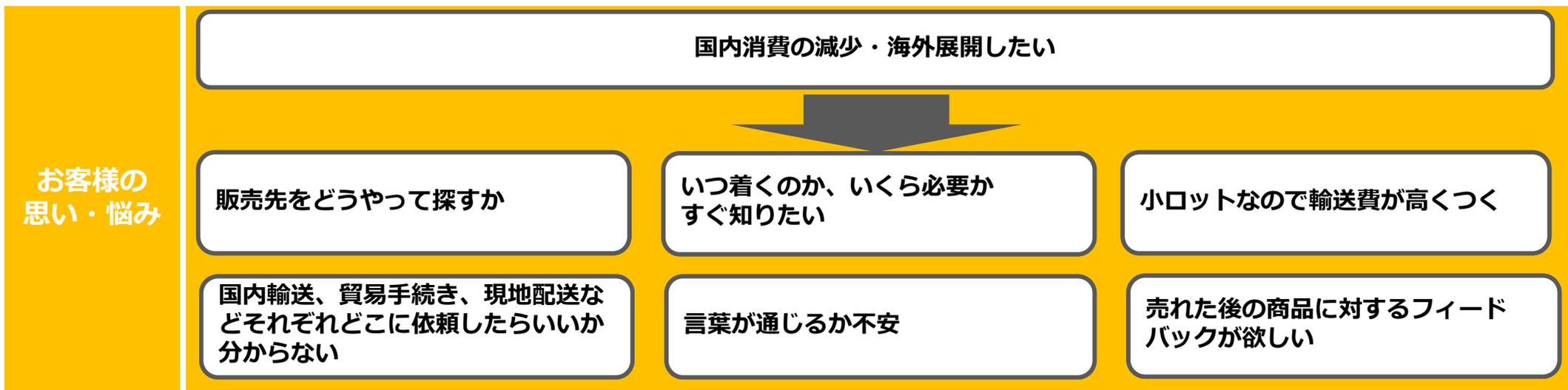
世界の富裕層に美味しい
お米を食べてもらいたい

現在、香港に輸出しているが
輸送コストが高い





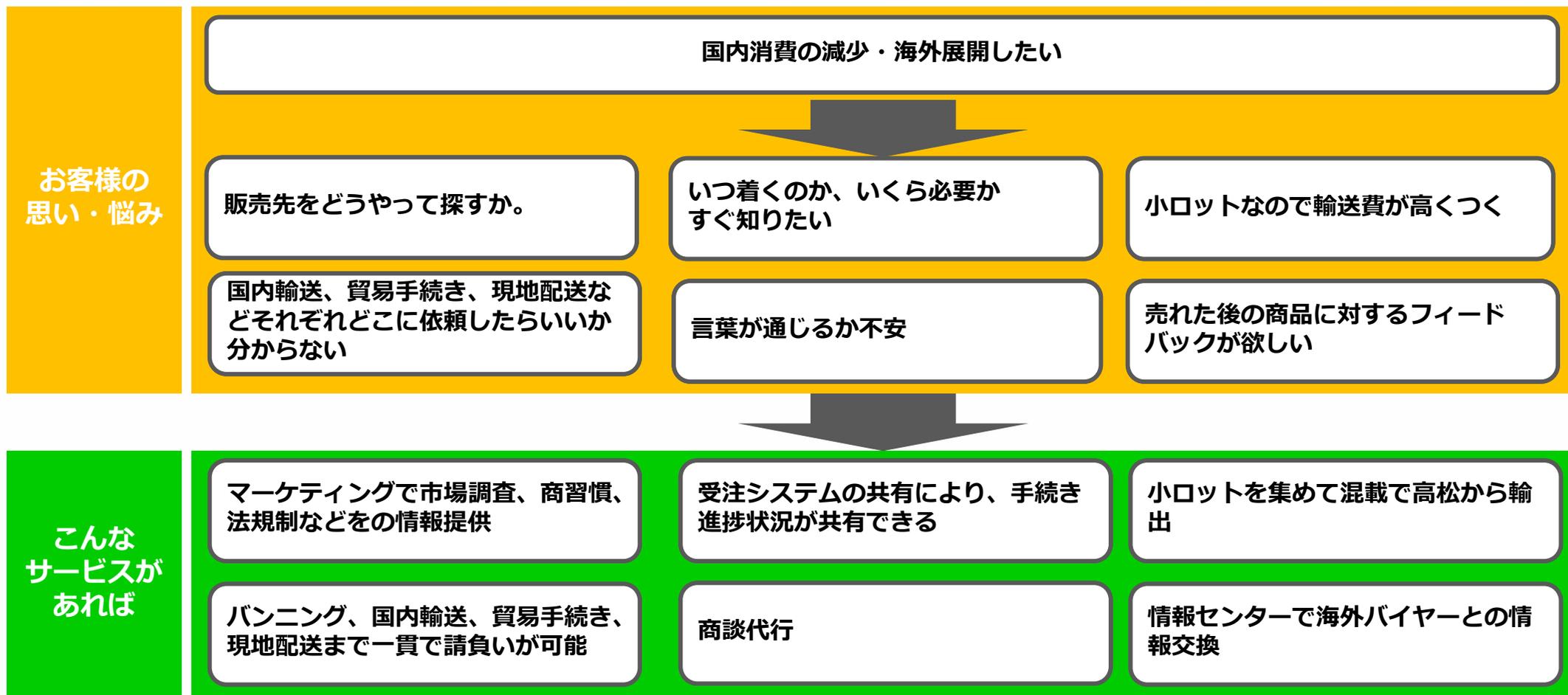
高松国際物流情報センターの構築（地方の企業経営者の悩み）



期待はあるが海外へのハードルは
高いと半ば諦めていた



高松国際物流情報センターの構築（地方の企業経営者のお悩み解決策）



高松国際物流情報センターの構築（瀬戸内グローバルラボの立上げ）



おかげ様で50周年。物を運ぶ会社から豊かさをつなぐ会社へ。
Glocal Circulation Company

2030 SDGs Challenge



瀬戸内と香港をつなぐビジネスコミュニティ

瀬戸内グローバルラボ

Study

国際マーケティング
国際ビジネス
商慣習
異文化理解
等

Connect

人材採用
交流会開催
ベンチマークツアー
配送提案
等

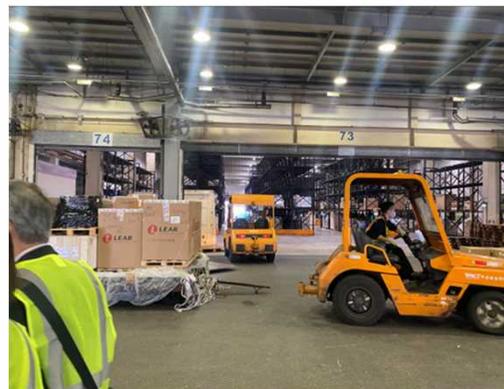
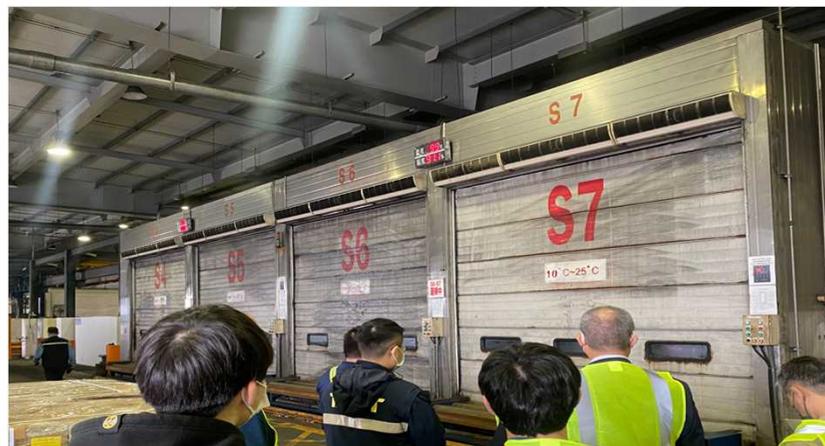
Business

ビジネスマッチング
香川経済活性化
新商品開発支援
新規市場開拓支援
等

高松国際物流情報センターの構築（瀬戸内グローバルラボでのStudy）



グローバルラボ台湾開催



物流現場



高松国際物流情報センターの構築（瀬戸内グローバルラボでのConnect）

桃園 空港 向け



香港 空港 向け



シンガー ポール 空港 向け





高松国際物流情報センターの構築（瀬戸内グローバルラボでのBusiness）



香港への輸出 スキーム

- Day1 朝日通商社にて事前打合せ
- Day2 ZOOMで会議し、商品説明
- Day3 グループラインで納品量・箱サイズ・納品日を決定
- Day4 納品当日に集荷し納品し納品書・請求書発行

これ以外の作業は
一切ノータッチ。
はじめての輸出
でも非常にスムーズ

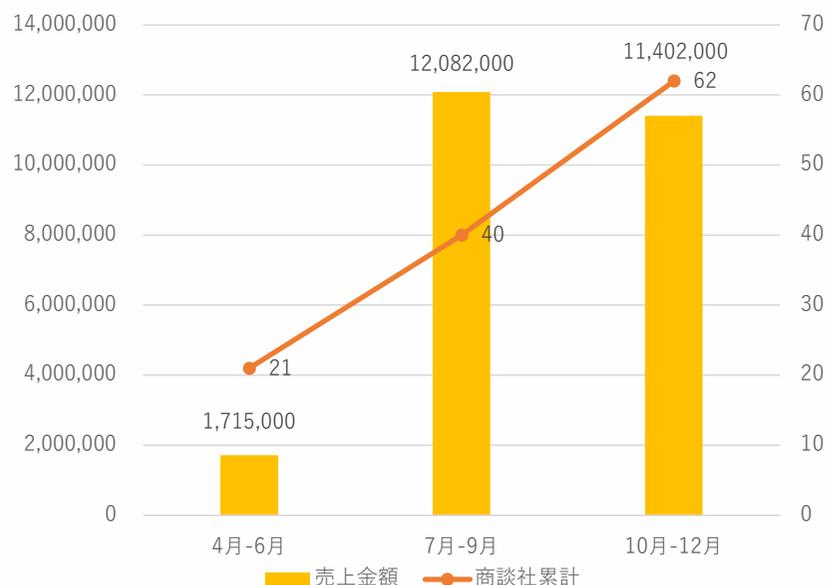


高松国際物流情報センターの構築（瀬戸内グローバルラボでのBusiness）

商談数 約62社
海外輸出成約社数
約43社

輸出合計金額
2,520万円

商談と売上実績



良かった点

- ✓輸出の実績ができた
- ✓コロナ禍でZOOMにより商談がスムーズに行えた
- ✓一連のスキームができた
- ✓行政とのつながりができた
- ✓地域でグローバルラボの認知度が上がり紹介が増えた
- ✓グローバルラボの運営をすることで若いスタッフが成長している

今後の課題

- ✓地域の生産者との関係性を高め商品知識を増やす
- ✓マーケティング力の強化 売り先開拓
- ✓人材育成（営業、貿易実務のスキルアップ）
- ✓社内の関心ごとにし協力者を増やす

人財育成（コミュニケーションの質と量を増やす）

何を	誰が	頻度と時間
方針説明会	全従業員	1回/年. 4時間
全体朝礼	全従業員	1回/月. 30分
13の徳目朝礼	部門内メンバー同士	毎日. 15分
日報報告	個人と部門長	毎日. 就業時に提出
個人面談	個人と部門長	1回/3か月. 60分
部門ミーティング	部門内メンバー同士	必要時に都度
ワーキンググループ活動	各WG活動の関係者	2回/月. 60~90分
トライエスミーティング	ドライバーと管理者	1回/月. 30分

人財育成（今まで上手くいかなかった原因）

- 1) 戦略や取り組みが伝わっていない
- 2) 人材の知識や能力不足
- 3) 稼働時間不足



人財育成（今までとやり方を変えた）

1) 戦略や取り組みが伝わっていない

↳ コミュニケーションの質と量を増やす

2) 人材の知識や能力不足

↳ 基本から丁寧に身に付けていく

3) 稼働時間不足

↳ 兼務は無くす

人財育成（コミュニケーションの質と量を増やす）

方針説明会



1回



全体朝礼



12回

人財育成（コミュニケーションの質と量を増やす）



13の徳目朝礼

Free Page

このページは、皆様のアイデアで自由にお使いください。たとえば…

- 毎日の朝礼を通して、気づいたこと学んだことを書き留める
- 月の終わりに社長または上司に提出し、コメントを書いてもらう
- 今月もらった「ありがとうカード」を貼る（が拉合合わせになっています）

など、「13の徳目」がもっと役立つ、もっと楽しくなるようご活用ください。

11月お疲れ様でした。導通テストの
下の、新しくやる事が盛りだくさん
だと思います。その中で「ジョー」を通り
進めたいと思います。問い合わせも2件
あり、その成果が出て来ているかと
思います。導通テストを完了よくお感
じます。

このガイドに沿って「ありがとうカード」を
下から貼っていくと24枚のカードを保存できます

11月11日 (金) [月間テーマ] コミュニケーション能力を高めよう!
 今週の真問 他人のコミュニケーション能力の高さを
 どのように感じますか?
 変わったこと、口頭で言わなくても
 行動に移すこと、
 責任、お任せが「進んだので、
 振休、各会議の出た石塚、会議
 用、議事録、メールを作成して

良い習慣をつくる「13の徳目」

1.挨拶	可	0
2.笑顔	可	0
3.挨拶	可	0
4.親切	可	0
5.挨拶	可	0
6.挨拶	可	0
7.挨拶	可	0
8.挨拶	可	0
9.挨拶	可	0
10.挨拶	可	0
11.挨拶	可	0
12.挨拶	可	0
13.挨拶	可	0

今日の目標、やるべきことに対する自己評価 (1~4点)

新しい社務のソフトの内容を覚えてお
いた、としてPPTに記入し、
MA以外のこのスタッフに記入する
できない限り、時間外で準備を向
みんな揃えるから会社に行くのが嬉しい
みんなありがとう

11月12日 (土) [月間テーマ] コミュニケーション能力を高めよう!
 今週の真問 他人のコミュニケーション能力の高さを
 どのように感じますか?
 コーポで会議を盛り上げて、他人の
 気持ちを西の意のままにする人
 自律、集めて会議に参加、
 異議会議の準備と参加。

良い習慣をつくる「13の徳目」

1.挨拶	可	0
2.笑顔	可	0
3.挨拶	可	0
4.親切	可	0
5.挨拶	可	0
6.挨拶	可	0
7.挨拶	可	0
8.挨拶	可	0
9.挨拶	可	0
10.挨拶	可	0
11.挨拶	可	0
12.挨拶	可	0
13.挨拶	可	0

今日の目標、やるべきことに対する自己評価 (1~4点)

議事録は会議中8割くらい入力
ました。
はんか、お弁当を取りに行ってた
った、みんなが会場のセッティング
前山の来つき、変更があり今日は厳禁です。ありがとうございます。

人財育成（コミュニケーションの質と量を増やす）

チャットワークによる日報報告



株式会社朝日通商

2019年5月29日 16:42

お疲れ様です。

5月29日の日報です。

1. 業務内容

日報入力

2. お客様の喜ぶ行動

請求に関わる日報の入力

3. 仲間が喜ぶ行動

観葉植物のお手入れ

以上です。

導入時

人財育成（コミュニケーションの質と量を増やす）

4年経った今

株式会社朝日通商
TO [] さん

2月24日 19:06

お疲れ様です。

2月24日（金）の日報です。

1. 業務報告

郵便物/書類のファイル、各ファイル整理

随時支払（経費関係：5件）

月次推移表など [] さんとおおまかな内容チャット

月末支払のFB処理

・2/28支払の仕入販管費 FB振込申請予約/承認処理

経費精算書の精算

・仕訳作成、現金の出金

でんさいネットの確認

・電子債権の金額確認と受取手形帳へ反映

支払管理表A 7-7の作成

・2月分請求書用（3/31支払、4/10支払）の7-7作成

受取手形の処理

・領収証発行、手形台帳へ反映

会計改善WG打合せ（15：30～17：15）

sweeepの入力

・受信があるものから随時作成

2. お客様が喜ぶ行動

入ってこれた際、笑顔で明るくご挨拶

3. 仲間が喜ぶ行動

給湯室内の清掃、食器乾燥機 拭き掃除

[] さんが困っておられたので、先方にこちらからお電話して、急ぎの振込にすぐに対応

4. 気づき

今月は給与の締め日数がタイトですが、昨日も出勤し、本日 責任をもって給与処理を仕上げてくださいました〇〇さんとチェックをしていただいている〇〇さんに感謝です。

部門の皆さんの協力もあってのことだと思えますし、みんなが頑張っているからできることなんだと改めて思います。

また、〇〇さんは 新入社員教育もして下さっています。

会社は、みんな一人ひとりが役割を果たしているから成り立っていると心から思いますし、自分も一員として全力で取り組みます。

よろしくお願いたします。

4. 気づき

今月は給与の締め日数がタイトですが、昨日も出勤し、本日 責任をもって給与処理を仕上げてくださいました〇〇さんとチェックをしていただいている〇〇さんに感謝です。

部門の皆さんの協力もあってのことだと思えますし、みんなが頑張っているからできることなんだと改めて思います。

また、〇〇さんは 新入社員教育もして下さっています。

会社は、みんな一人ひとりが役割を果たしているから成り立っていると心から思いますし、**自分も一員として全力で取り組みます。**



人財育成（各WGで基本をマスター）

（営業スキルアップWGでの動画ロープレ実習）



リレー輸送及び
中ロット混載便のご提案

ASAHI TSUSHO JAPAN CO.,LTD.



ASAHI TSUSHO JAPAN CO.,LTD.

（配車改善WGでの改善発表 ビフォーアフター）

配車改善WG 改善活動

Before

才数確定後に**全て**明細入力



配車改善WG 改善活動

After 1月17日以降改善

出荷日の前日に仮才数で**CSV**明細作成



人財育成（WGで基本をマスター）

（IT活用力アップWGの効率的なシステム利用法のレクチャー）

効果検証



戦略推進することができる

- ✓ 実務に役立つ
- ✓ 自分の成長が実感できる
- ✓ 会社や他者へ貢献できる



人財育成（各WGで基本をマスター）

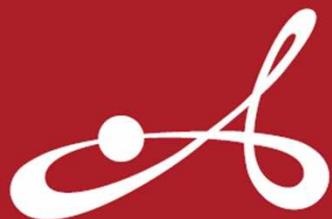
（5S改善WGでの改善成果発表） 8か月に及んだ大プロジェクト



ASAHI TSUSHO JAPAN CO.,LTD.

選択と集中

- ・ 成果を生むために、重要かつ優先的に取り組む
- ・ 成功体験を得て、やりがいにつなげる



Glocal Circulation Company

朝日通商

ご清聴いただき、

誠にありがとうございます。