

労働政策審議会労働政策基本部会 報告書 参考資料一覧（案）

2. 社会・経済の現状と課題について

(1) 産業構造の変化について

産業別就業者数（就業者シェア）の推移

「G（グローバル競争）型産業」と「L（地域密着）型産業」

GxL:CXDX 時代の経済社会トランスフォーメーション新旧憲法比較＜大項目＞

(2) 多様な人材の労働参加と企業の成長について

無形資産の定義と分類

労働力の属性変化

ダイバーシティ経営は企業にメリットがある

日本のダイバーシティ経営 関連データ

ダイバーシティインデックス テーマ分野と評価視点

上場企業の女性役員数の推移

諸外国の女性役員の割合

(3) 労働市場の変化について

企業規模別の入職者に占める転職入職者の割合の推移

(4) 労働者の意識・企業の求める人材像の変化について

労働者の職業生活設計の考え方（年齢階級別）

雇用形態別 転職希望率の推移

3. 働き方の現状について

(1) 生産性の向上に向けた雇用管理について

ア. 人材育成

企業の OFF-JT 及び自己啓発支援に支出した費用の労働者一人当たり平均額

GDP（国内総生産）に占める企業の能力開発費の割合の国際比較

イ. デジタル技術への対応・リスクリング

日本企業に求められる DX 関連無形資産投資

企業が管理職の登用・育成に当たって感じている課題

管理職が感じる職場の環境の変化や管理職としての悩みについて

中小企業のリスクリングの中身

自治体による中小企業の DX・リスクリング支援の現在と課題

事務局ヒアリング資料（佐賀県）

(2) 人事制度について

ア. 人事制度を取り巻く現状

テレワーク（在宅勤務）で感じた課題

テレワーク（在宅勤務）のデメリット

イ. ジョブ型人事の動き

競争力要素の国際比較

就社型と欧米型の歴史的相克

人材ポートフォリオの在り方

ヒアリングでわかった企業の取り組み事例

ウ. 労働移動について

一般労働者の年齢階級別平均勤続年数の推移

勤続年数別雇用者割合の国際比較

平均勤続年数の企業規模別比較（2020）

転職が年収変動に及ぼす影響

現在の勤め先を選んだ理由（男女別・年齢階級別）

転職者を採用する際の問題点（企業規模別）

転職に関して転職者が行政に要望する事項

新卒入社後、一度でも転職するとほぼトップになれない日本

スウェーデンの非営利再就職支援機関（Trygghetsträdet）

企業ヒアリング資料

ダイキン工業株式会社様提出資料

西川コミュニケーションズ株式会社様提出資料

株式会社 陣屋様提出資料

久野金属工業株式会社様提出資料

KDDI（春川委員）提出資料

アフラック生命保険株式会社様提出資料