

訓練協議会について

人材開発統括官
訓練企画室

訓練協議会の強化・拡充について

中央訓練協議会

○協議事項

- ① 新規成長や雇用吸収の見込まれる産業分野における人材ニーズを踏まえ、全国における公的職業訓練の**実施分野及び規模**を定めた「全国職業訓練実施計画」を策定する。
- ② 人材が定着・能力発揮できる環境整備の方策の検討を行う。

○ 構成員

- ・ 学識経験者
- ・ 労使団体
- ・ 教育訓練関係団体
- ・ 地方自治体
- ・ 訓練認定事務実施機関
- ・ 各省庁
- ・ 業種別団体(オブザーバー)

地域訓練協議会

○協議事項

- ① 地域における求職者の動向や訓練ニーズを踏まえ、**都道府県**における公的職業訓練の**実施分野及び規模**を定めた「地域職業訓練実施計画」を策定する。
- ② 訓練実施機関の開拓や地域の関係機関間の連携方策等の検討を行う。

○構成員

- ・ 有識者
- ・ 労使団体その他産業界関係者
- ・ 教育・教育訓練機関等
- ・ 地方自治体
- ・ 都道府県労働局
- ・ 各省庁の出先機関等

- デジタル化やDX（デジタルトランスフォーメーション）が急速に進展する中、デジタル分野等の成長分野への円滑な労働移動や、あらゆる産業分野において必要なスキルの習得を促進することが求められている。
- このためには、地域の人材ニーズを的確に踏まえた訓練コースの設定や訓練カリキュラムの改善、就職支援の強化に関してこれまで以上に詳細かつ具体的な検討が必要。



地域における職業訓練の実施計画を策定する地域訓練協議会について、体制の拡充及び機能の強化を図るべきではないか。

職業訓練のコース設定及び効果的な実施にあたっての主な課題

訓練協議会の強化にあたっての視点（例）

① 訓練コースの設定

地域における人材ニーズの詳細な把握とニーズを踏まえた訓練コースの機動的な設定を推進すべき。



- 地域の企業からの**詳細な人材ニーズの把握**と訓練実施主体別及び分野別の訓練の設定状況の見える化をする取組みが必要ではないか。
- 公的職業訓練の実施機関以外の機関**が地域において実施している人材育成についても状況を把握し、総合的な訓練コース設定を促進すべきではないか。
- 地域で必要とされている人材に知見があると考えられる**民間の職業仲介機関**や、非正規雇用労働者の利用が多い**募集情報等提供事業者**（特に利用者の情報もあわせて把握している者）の情報も活用した、**非正規雇用労働者**の能力の向上のための訓練コース設定を促進すべきではないか。
- 在職者や育児中の者など**様々な生活状況にある者が受けやすい訓練コースの設定**に配慮すべきではないか。

② 訓練カリキュラムの改善

訓練コースについて、内容がニーズに即したものとなっているか、訓練効果・就職効果があがっているか等の検証及び検証結果を踏まえた見直しを推進すべき。



- 訓練修了者や採用企業へのヒアリング・アンケート調査の実施などにより、訓練に対するニーズや訓練効果について**個別の事例も含めて把握・検証**し、訓練カリキュラムの見直しにつなげるべきではないか。

③ 受講者へのキャリアコンサルティング

訓練効果の向上のため、訓練受講者に対するキャリアコンサルティングの強化を推進すべき。



- 訓練実施機関によるキャリアコンサルティングの状況を**個別の事例も含めてヒアリング等により把握**し、好事例について共有することとしてはどうか。

④ 求職者への訓練受講あっせん・就職支援

ハローワークや民間事業者において、成長分野等への就職の促進や求職者の将来的なキャリア形成を視野に入れたきめ細かな受講あっせんにさらに取り組むべきではないか。



- 訓練受講あっせんや就職支援について、実施状況を把握し、好事例について共有することとしてはどうか。
- 民間職業仲介機関**にも職業訓練の受講を促進するよう協力を得てはどうか。