第7回 年金広報検討会 令和2年12月17日(木)

資料5

被用者保険の適用拡大に関する周知広報について

令和2年12月17日 年金広報企画室 〇今回の検討会においてご議論くのは、チラシ・リーフレットおよび動画コンテンツのシナリオ。

1 チラシ・リーフレット



- ①チラシ
 - ・事業主向け
 - ・被用者向け
 - •その他一般的事項
- ②リーフレット
 - ・事業主向け
 - •被用者向け
 - ・その他一般的事項

2 動画コンテンツ



- ・事業主向け
- ・被用者向け
- ・その他一般的事項
- ※各コンテンツ5分以内

3 特設サイト制作 インターネット広報



- ①特設サイト
 - ・事業主向けコンテンツ
 - ・被用者向けコンテンツ



- ②インターネット広報
 - ・Yahoo!ブランドパネル等
 - ·Line広告

4 効果測定・改善案の検討

(1)ヒアリング



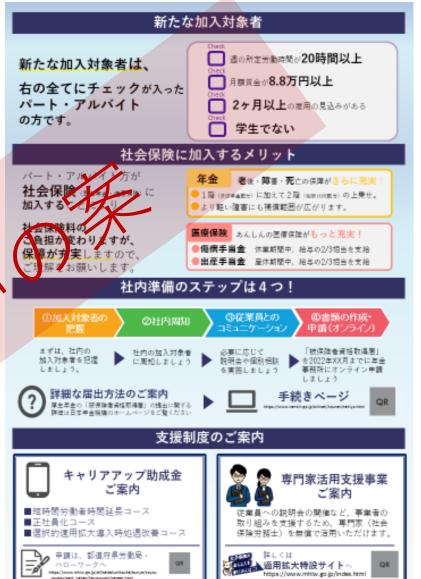
- ②アンケート
- ③ヒートマップ解析
- ④Lineブランドリフトサーベイ

1 チラシ (案)

事業主向けチラシ (案)

表面 裏面





被用者向けチラシ(案)

表面 裏面



ト・アルバイトの みなさまへ







https://www.mhlw.go.jp/index.html

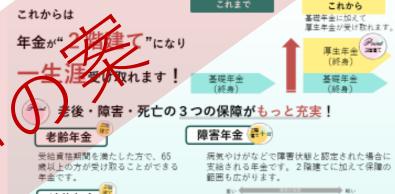
QR



パート・アルバイトのみなさまに うれしいお知らせ。

あなたの年金・医療保険 が変わります。

これまで

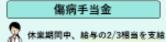


遺族年金

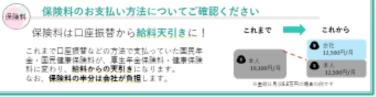
被保険者が亡くなったときに、残され た遺族に対して支給される年金です。



あんしんの医療保険がさらに充実!







表面

裏面



配偶者の扶養の範囲内で

お勤めのみなさまへ









配偶者の扶養の範囲内で お勤めのみなさまにお知らせ。

あなたの年金・医療保険 が変わります。

これからは

年金が"2階建て"になり

一生活がけ取れます!

基礎年金 (終身)

これまで

これから

基礎年金に加えて 厚生年金が受け取れます。

厚生年金 2階 後で

基礎年金 (終身)

· 彦 死亡の3つの保障がもっと充実!

障害年

受い資格期間を満たした方で、65歳以上の 方が受け取ることができる年金です。

遺族年金

保険に加入し、給付が充実します。

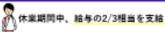
被保険者が亡くなったとまに、残された遺 旗に対して支給される年金です。 障害年金 彈

病気やけがなどで障害状態と認定された場合に支給される年金です。2階種でに加えて保障の範囲も広がります。



多 あんしんの医療保険がさらに充実!

傷病手当金



出産手当金

産休期間中、結与の2/3相当を支給

扶養基準(130万円)を意識せず希望どおり働けるようになります。
これまで、彼扶養配偶者の年収が130万円を超えると、保険料負担(国民年金・国民健康保険)が新たに発生するものの、原生年金や健康保険に加入することができませんでした。

これからは、保険料負担(厚生年金保険・健康保険)(労使折半)が新たに発生しますが、厚生年金・健康

2. リーフレット(案)

事業主向けリーフレット (案)



従業員数500人以下の 事業主のみなさまへ

社会保険適用拡大 ガイドブック



適用拡大特設サイト

https://www.mhlw.go.jp/index.html





QR

事業主のみなさま、2022年10月から 厚生年金などの社会保険の適用条件が 変わり、

パート・アルバイトの 社会保険料のご負担が 変わります。



対象となる事業所

現在 ^{従業員数} 501人以上 の事業所

2024年10月~ 従業員数 51人以上 の事業所

News A+Bの合計「現在の厚生年金保険の適用対象者」により飲えます。

フルタイム。 従業員数

週労働時間がフルタイムの 3/4以上の従業員数

英述審異には、バート・アルバイトを含みます。

В

新たな加入対象者

新たな加入対象者は、

右の全てに チェックが入った パート・アルバイト の方です。 图の所定労働時間が**20時間以上**

□ 月類買金が8.8万円以上□ 2ヶ月以上の雇用の見込みがある

□ 2ヶ月以上の雇用の見込みかめ。 □ 学生でない

詳細な申請方法のご案内 F±=±の「研修は素値で表現」の提出に

手続きページ







法律改正について 詳しくご説明させていただきます。

令和 2 年改正年金法

パート・アルバイトの方の年金や医療保険が 変わります



▶2022年10月からの適用範囲

2022年10月から、従業員数101人 ~500人の事業所で働くパート・ アルバイトが新たな社会保険の 適用対象となります。

▶20 〈手ン○ヲ からの適用範囲

2024年10月から、従業員数51人 ~100人の事業所で働くバート・ アルバイトが新たな適用対象とな ります。

(III) 2016年10月から 従業員数501人以上の事業所で働くパート・アルバイトに対して社会保険を適用しています。

▶従業員数のカウント方法

従業員数は以下の A + B の合計 「現在の厚生年全保険の適用対象者」

A フルタイムの 従業員数

B 適労働時間がフルタイ ムの3/4以上の従業員数

- ●直近12か月のうち6か月で基準を 上回ったら遠用対象になります。 (月ごとに従来員数をカウント)
- ●法人は、法人番号が同一の金事実所 単位で、個人事業主は個々の事業所 単位でカウントします。



社内準備の 4 Stepを ご案内します

基本的な流れをご確認いただき、必要な準備を進めてください。

Step1 加入対象者の把握

Step2 社内周知

Step3 従業員との コミュニケーション

Step4 書類の作成・提出

Step1 加入対象者の把握

新たな加入プネース・パート・アルバイトのうち、以下の全てにチェックが入った

週の所定労働時間が20時間以上30時間未満

(回運所定労働時間が40時間の事業所の場合)

5 的上の所定労働時間であり、臨時に生じた残業時間は含みません。 契約上20時間に満たない場合でも、実労働時間が2か月連続で通20時間以上となり、 なお引き続くと見込まれる場合には、3か月目から保険加入とします。

月額賃金が8.8万円以上

- 基本結及び語手当を指します。ただし残棄代・貿与・臨時的な資金等は含みません。 (含まれない例)
- ●1月を超える期間ごとに支払われる賃金(貸与等)
- 時間外労働、休日労働及び深夜労働に対して支払われる賃金(割増賃金等)
- ●最低賃金に算入しないことが定められた賃金(精管動手当、通動手当及び家族手当)

🦳 2ヶ月以上の雇用の見込みがある



学生でない

Step2 社内周知

新たに加入対象となるパート・アルバイトの皆さんに、法律改正の内容が確実に伝わるよう、 社内の問知に努めましょう。

従業員向けのチラシやリーフレット・動画などを活用して、社会保険のメリットを分かりや すくわかりやすく説明してください。

周知方法

コミュニケーションツール







適用拡大特設サイト

https://www.mhlw.go.jp/index.html

4

3



従業員とのコミュニケーションの ポイントをご説明します。



説明会と個人面談

個人面談の際のポイント

«Contents»

3 社会保険の加入メリット

従業員とのコミュニケーション

必要に応じて説明会や個人面談をしましょう。

個人面談

対象者のみなさんを集めた説明会 を開催。

説明会



それぞれの対象者に希望や事情など も聞きながら説明。







今後どう働きたいかなどについて話し合う

さらに、従業員とのコミュニケーションの中で キャリアアップにつながる提案をすることも可能です。



本人が希望すれば労働時間の延長を提案



本人が希望すれば正社員への転換を提案



社会保険の加入メリットを伝える際には従業員向けの リーフレットを活用して説明しましょう。

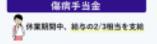
Communication Information

これまで これからは これから 基礎年金に加えて 厚生年金が受け取れます。 年金が"2 階建て"になり 原生年金 / 2 版 (経路)

老後・輝善・死亡の3つの保障がもっと充実!

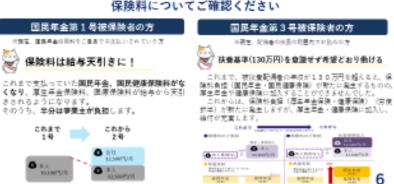


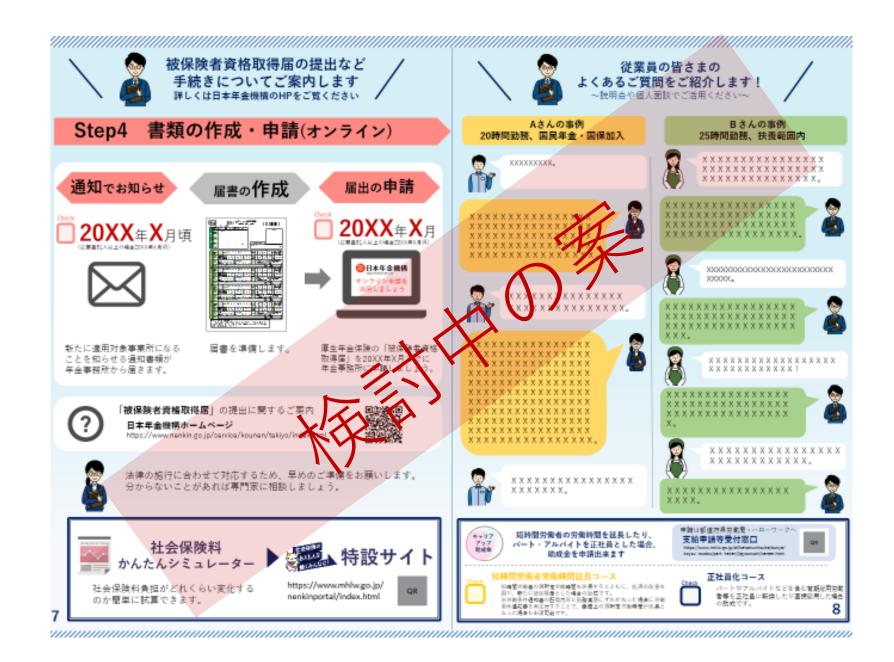






保険料についてご確認ください







御社の社内準備を円滑に進めるための 各種支援についてご案内します

< Contents ≥

- 専門家活用支援事業のご案内
- 中小企業生産性革命推進事業のご案内

Support Information

- 3 選択的適用拡大のご案内
 - キャリアアップ助成金

選択的適用拡大導入時処遇改善コースのご案内



~今なら無料で専門家の支援が受けられます~

専門家活用支援事業 ご案内



社会保険加入のメリットやそれに伴う働き方の変化の必要性について、 事業主が従業員に説明することは非常に大切です。

仮に直接説明することが難しい場合には、社会保険労務士等の専門家が 説明会のサポートや手続きに関するアドバイスなどを一緒に行います。 日本年金機構を通じて無料で派遣いたしますのでぜひご活用ください。



詳しくは

https://www.mhlw.go.jp/index.html

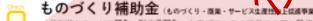


~事業所が経営力をつけるための助成金をご用意しています~





中小企業基盤整備機構が中小企業の 支援する制度で、その際、賃上げや 極的に取り組む事業者が優先的に支援



革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善に必要な設備投資等を支援 する補助金です。

持続化補助金 (小品被事等者持续的克展支援事等)

小規模事業者が経営計画を作成して取り組む販路開拓の取組等を支援する補助金です。

IT導入補助金 (サービス等生産性向上IT等入支援事業)

バックオフィス事務の効率化や新たな顕著演得等の付加価値向上に資するITツール 導入を支援する補助金です。



補助金の詳細や申請先はこちら

中小企業生產性革命推進事業 - 中小機構 https://seisensei.smrj.go.jp.



選択的適用拡大

ご案内



義務的適用の対象外の事業所も、

労使合意により事業所単位で適用拡大が可能です。

4多所において、労使が合意すれば、企業単位でパート・ 加入させることが可能です。 アルバイトの方を社

2025年~ 2023年 2024年 10/1 10/1 101人~500人の事業所 51人~100人eexx 500人以下の事業所 100人以下の事業所 50人以下appe



選択的適用拡大導入の場合、助成金を申請できます。

選択的適用拡大導入時処遇改善コース



適用対象外の事務所で労使が合意して、従業員を任意 に社会保険に加入させた場合の助成金です。

詳細は厚生労働省ホームページをご参照ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11650000/000616643.pdf





申請は新進府県労働展・ハローワークへ

支給申請等受付窓口

https://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufuki n/madoguchi.html



被用者用リーフレット(案)



パート・アルバイトのみなさまへ 配偶者の扶養の範囲内でお勤めのみなさまへ



あなたの年金がどう変わるか 確認してみましょう。

詳しくはねんきんネットで確認!

~あなたの年金が変わる大切なお知らせ~ 社会保険適用拡大ガイドブック



年金額 (月額) の目安

15人納世	100万円	150万円	200万円	250万円	300万円
1年	X	仁.			
5年	_'//	X			
10年					
5年) /				
20年					
25年					
30年					

年金保険料 (月額) の目安

	100万円	150万円	200万円	250万円	300万円	400万円
保険料額						



適用拡大特設サイト

https://www.mhlw.go.jp/index.html



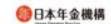
















Law Information

法律改正のご案内



パート・アルバイトのみなさま、 配偶者の扶養の範囲内でお勤めのみなさまへ あなたの年金・医療保険が変わります。



従業員数101人~500人の事業所が対象です。

(2024年10月からは51人以上の事業所が対象です。) 以下の全てにチェックが入る方が対象です。



週の所定労働時間 が20時間以上



2ヶ月以上の雇用の 見込みがある



学生でない



年金が"2階建て"になり一生涯受け取れます! 老後・障害・死亡の3つの保障が充実!

老齢年金

受給資格期間を満たした方で、65 機以上の方が受け取ることができ る年金です。

遺族年余

被保険者が亡くなったとまに、残 された道旗に対して支給される年 金です。

障害年金

ワイドな保障で安心

須気やけがなどで障害状態と認 定された場合に支給される年金 です。 2 陸建てに加えて保障の 範囲も広がります。





あんしんの医療保険がさらに充実!

傷病手当金

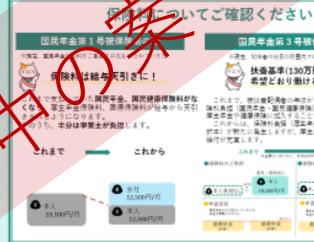
体業期間中、給与の2/3相当を支給

病気やケガのために会社を体み、 十分な製脂が受けられない場合 に、手当会が支給されます。

出産手当金

産体期間中、給与の2/3相当を支給

出産前後に、会社を休み、総与 の支払いがなかった特定期間を 対象に手当金が支給されます。



国民年金第3号被保険者の方 20現在、記集者の状質の問題力では別のの方 扶養基準(130万円)を意識せず 希望どおり働ける

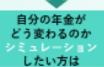
これまで、技技養配得者の年次が130万円を超えると、保 隣和負担 (国民年金・国民職事長職) が耐たに発生するものの。 厚生年金や建築伊険に加2 これからは、保険料金組(厚生年金保険・健康保険)(労使 **新学)が新たに発生しますが、厚生学金・健療保険に加入し、**



今回の法律改正のポイントを 詳細にご案内します!

年金・医療保険の メリットを 詳しく知りたい方は

P3~4& ご覧ください



P5∼7を ご覧ください

今回の改正でみんなの年金・医療保険がどう変わるか詳細にご説明します!



まずは、確認です。 あなたは、以下のどちらに当てはまりますか?



社会保険加入で、会社員と同じ保障に 変わります!















老齢年金の充実

●1階(定額部分)に加えて、2階(報酬比例部分)の上乗せ

※ 月収8.8万円(年収106万円)の場合

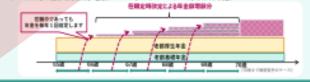
	厚生年全保険料	増える報酬比例部分の年金額(日安)
20年間加入	月頭8.100円	月酉 9,000円/(年酉108,600円) × 終身
10年間加入	月頭8.100円	月頭 4,600円/(年額54,700円) × 終身
1年間加入	月額8,100円	月類 500円/(年類5,400円) × 核

更に詳しく知りたい方はP6-7をご覧ください

らに60歳以上の方が厚と今らに加入した場

過去の厚生年全加入を整いて、大きのの40年来港の方は、1階相当部分も増額されます(経過的加算) 過去に厚生年主加入で働いて、大きのの40年来港の方は、2階(解開比例部分)のみならず、 1階(定額部分の44年期もラスカナ、増える定額部分の年生額は、加入期間1月あたり約

立らに65歳以上の方が野生年金に加入した場合
→加入美績に応じて毎年一回年金額が増額されます。
・3歳以 全を受給しながら厚生年金保険加入で働いていると、毎年一回(10月)年金額がままれ、1年間の加入月穀分増加します。(2022年4月以降実施)



障害年金の充実

●ワイドな保障で安心



■ 厚生年主加入中の障害は、いては、障害等級 1 ・ 2 板 場合、障害基礎年主に加え、 高等単年主の上乗任があ ります。障害更生年主は、老齢更生年主と違い、加入機 間が短くても一定(300月分)の給付が確保されます。 3 級やそれより疑い一定の障害の場合、国民年生加入 と給付がありません。厚生年金に加入していれば、障 事単生年金または障害平当金(一時金)の支絶を受け られます。

遺族年金の充実

1階の基礎年金に加えて、2階(報酬比例即分)の上乗せ

これまで

遺族基礎年金

これから

Print

基礎年金に加えて厚生年金が受け取れます。



遺族厚生年金

遺觞基礎年金

傷病手当金

休業期間中、給与の2/3相当を支給

健康保険に加入していると、業務外の事由による原養のため 働くことができないときは、その働くことができなくなった 日から起算して3日を経過した日から働くことができない期

間(最長1年6か月間)、傷病手当会が支給されます。

出産手当金

産休期間中、給与の2/3相当を支給



●被保険者が出産のために会社を休み、事業主から報酬が受けられないときに、産前43日・産後56日までの間、出産手当会が支給されます。

健康保険の 充実





従業員の皆さまの よくあるご質問をご紹介します!



タイプ別の年金受給額、年金保険料額 をご紹介します!



Care 3

Aさん 28歳 医療事務アルバイト

国年・国保に加入していました。私の年金は、今回の制度改正 によってどう変わるのでしょうか?

Aさんの事例 20時間勤務、国民年金・国保加入



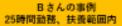
* * * * * * * * * * * * * * * * * * X X X ...

XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXX.



***** XXXXXXXXXXX.

XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX XXXX.





XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX $X \times X \times X_{c}$

***** XXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXX XXX.



【制度轨正前】

XX万円 XX万円 XX万円

【制度改正後】

| 年間給与 | XXЛ |
|----------|-----|
| 社会保険料 | XXЛ |
| 受給できる年金額 | XXЛ |

※今後、20年加入する場合



スーパーマーケット パート (配偶者の扶養内)

これまでは扶養になるため、「130万円の壁」で就業時間を調整し ていました。私の年金は、今回の制度改正によってどう変わるの でしょうか?

働く時間を のばすと どう変わる のかな?

[制度的正前]

| E-POST WILLIAM | | | |
|----------------|------|---|--|
| 年間給与 | XX万円 | h | |
| 社会保険料 | XX万円 | ı | |
| 受給できる年金額 | XX万円 | | |

【制度改正後】

| | _ |
|----------|-----|
| 年間給与 | XX万 |
| 社会保険料 | XX万 |
| 受給できる年金額 | XX万 |

※今後、20年加入する場合

Cさんの事例 20時間勤務、60歳で国民健康保険のみ加入



XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX.

XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX



***** XXXXXXXXXXX.

**** XXXXXXXXXXX



Cさん 60歳 清掃会社パート

国民年会は60歳未満が加入する制度なので、今は国民健康保険の み支払っています。私の年金は、今回の制度改正によってどう変わ るのでしょうか?



【制度的正前】

| 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - | | | |
|---|--|--|--|
| XX万円 | | | |
| XX万円 | | | |
| XX万円 | | | |
| | | | |

【制度放正後】

| E-12-0-1-12-0-1-1 | | |
|-------------------|------|-----|
| 年間結与 | | XX万 |
| 社会保険 | 料 | XX万 |
| 受給でき | る年金額 | XX万 |

※今後、5年加入する場合

3. 動画 (案)

事業主向け動画 (案)



従業員500人以下の 事業主のみなさまへ

チャプタータイトル:ジングル♪~

NA:厚生労働省から法律改正のお知らせです。



中小企業の経営者・人事労務担当のみなさまに お知らせです。

令和2年6月、厚生年金保険法などの改正が成立し、「パート・アルバイトの社会保険の加入条件」が変更されることとなりました。

この動画では、パート・アルバイトの社会保険の加入に向けたお手 続きについてご説明します。





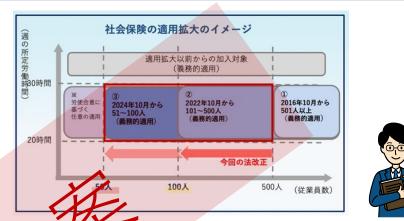
NA:

具体的なご説明をする前に、社会保険適用拡大ガイドブックの目的と 特徴についてご説明します。

社会保険適用拡大ガイドブックは、令和2年改正年金法に基づく社会 保険の適用拡大の制度の詳細や、社内での具体的な準備の進め方 を解説したものです。

この動画では、社会保険の適用拡大に向けた社内準備を円滑に進 ていただくため、

- ・事業主向け
- ・パート・アルバイトの方のうち、国民年金第1号被保険 者向け
- ・パート・アルバイトの方のうち、配偶者の扶養の範囲の 中でお勤めされている国民年金第3号被保険者向け の3つのタイプの方に向けた チラシやリーフレットの内容についてご説明するものです。





NA: まず、はじめに令和2年年金法改正にともなう 社会保険の加入義務の拡大についてご説明いたします。

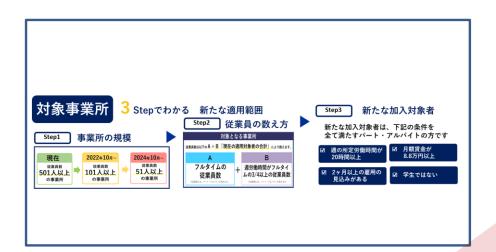
・現在の対象事業所の規模は 従業員数501人以上の事業所が対象となっています。

それが、

-2022年10月には従業員数101人以上の事業所が対象と なります。

そして、

-2024年10月には従業員数51人以上の事業所が対象と なります。



NA:

まず、対象事業所についてご説明します。 御社が今回の法改正の対象事業所となるかは、3つのステップで ご確認できます。

第1のステップとして 事業所の規模 第2のステップとして 従業員の数え方 第3のステップとして 新たな加入対象者

の3ステップを説明します。





まず、第1のステップは事業所の規模となります。

・現在の対象事業所の規模は 従業員数501人以上の事業所が対象となっています。

それが、

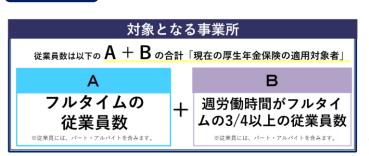
・2022年10月には従業員数101人以上の事業所が対象となります。

そして、

・2024年10月には従業員数51人以上の事業所が対象となります。

Step2

従業員の数え方



NA:

つぎに、第2のステップとして 従業員の数え方 です。

従業員数は、「現在の厚生年金保険の適用対象者」により 数えます。

具体的には、

フルタイムの従業員数に週労働時間がフルタイムの3/40従業員数の合計で数えます。

なお、この従業員にはパート・アルバイトの方が含まれた

Step3

新たな加入対象者

新たな加入対象者は、下記の条件を 全て満たすパート・アルバイトの方です

- ☑ 週の所定労働時間が 20時間以上
- ☑ 月額賃金が 8.8万円以上
- ☑ 2ヶ月以よの雇用の見込みがある
- ☑ 学生ではない





最後の、第3のステップは新たな加入対象者の把握です。

新たな加入対象者は、①~④の条件をすべて満たすパート・ アルバイトの方です。

- ① 週の所定労働時間が20時間以上
- ② 月額賃金が8.8万円以上
- ③ 2か月以上の雇用の見込みがある
- ④ 学生ではない

方が対象となります。



社内準備

Step1 加入対象者の把握

Step3 従業員との コミュニケーション Step2 社内周知

Step4 書類の作成・提出

NA:

続いて、社内準備をご説明します。 社内準備は4つのステップで進めていくことなります。

第1のステップは 加入対象者の把握

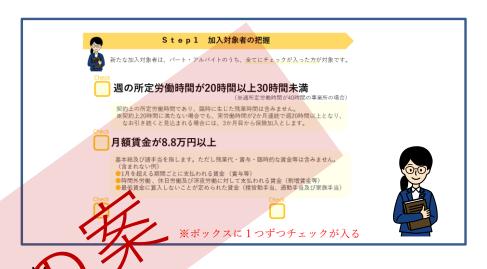
第2のステップは 社内周知

第3のステップは 従業員とのコミュニケーション

第4のステップは 書類の作成、オンラインによる届出

となります。

御社のご事情にあわせて、必要なステップを選択して進めていただくことが可能です。



第1のステップは新たな加入対象者の把握です。 生ほどご説明した。①~④の条件をすべて満たすパート・ アルバイトの方を把握しましょう。

所定労働時間・月額賃金の把握の詳細については、ガイドブック に記載しておりますので、必要に応じてご確認ください。



NA:

第2のステップは社内周知です。

今回の適用拡大の対象となる従業員は2つのタイプの方がいます

1つめは、

- ・パート・アルバイトの方のうち、国民年金第1号被保険者の方2つめは、
- ・パート・アルバイトの方のうち、配偶者の扶養の範囲の お勤めされている国民年金第3号被保険者の方 です。

新たに加入対象となるパート・アルバイトの皆さんに、法律改正の内容が確実に伝わるよう、

- ・チラシ
- ・リーフレット
- ・特設サイト
- •動画

をご用意しましたので、 必要に応じて社内の周知をお願いします。

Step3 従業員とのコミュニケーション

説明会

対象者のみなさんを集めた説明会を開催。



個人面談

それぞれの対象者に希望や事情など も聞きながら説明。





神社のご事情に応じて説明会や個人面談を実施しましょう。

個人面談の際には、次のポイントを伝えましょう。

- ①本人に対象者であることを伝える。
- ②社会保険の加入メリットを伝える。
- ③今後どう働きたいかなどについて話し合う

ことが重要です。

また、必要に応じて労働時間の延長や正社員への転換などキャリアアップにつながる提案をすることも可能です。

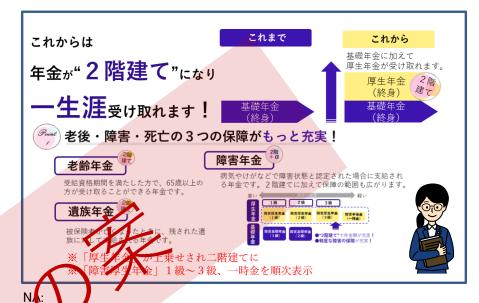


NA:

また、従業員のみなさまへの説明会の開催など、事業者のみなさまの取り組みを支援するため、専門家(社会保険労務士)を無償で活用いただけるサービスをご用意しました。

本動画や特設サイトなどをご覧になってご不明点などがございましたら、ご活用いただくようお願い申し上げます。

次に、本制度改正や社内準備でのポイントをごませんます



後業員の皆様からいただく、よくあるご質問として、

★社会保険のメリットがあります。ここでは、年金と医療保険に分けてご説明します。

社会保険に加入する場合、年金は厚生年金に加入することとなります。 厚生年金に加入すると、年金が2階建てとなり、一生涯受け取ることができ、 老後の所得が充実します。

また、遺族年金についても遺族基礎年金に加えて遺族厚生年金も支給されることとなり、もしもの時の保障が大幅に充実することになります。

厚生年金に加入して最も大きなメリットがあるのが、障害年金です。病気やけがで障害状態と認定された場合に支給される年金ですが、障害基礎年金に加え障害厚生年金が受け取れることから年金額が増額します。

また、保障の範囲も広がります。

障害基礎年金では1級、2級の重たい障害が対象であったのに対し、障害 厚生年金は3級まであり、また3級よりも軽い場合でも一時金が支給され、保 障の範囲が大幅に広がります。

障害厚生年金は、老齢厚生年金と違い、加入期間が短くても一定(300月分)の給付が確保され、給付額も十分保障されることとなり、就労不能というリスクに大きな安心を得ることができます。

30



あんしんの医療保険がさらに充実!

傷病手当金



休業期間中、<mark>給与の2/3相当を支給</mark>





産休期間中、給与の2/3相当を支給



NA:

次に医療保険についてみてみましょう。

国民健康保険から健康保険に切り替わることにより、2つの大きなメリットが得られます。

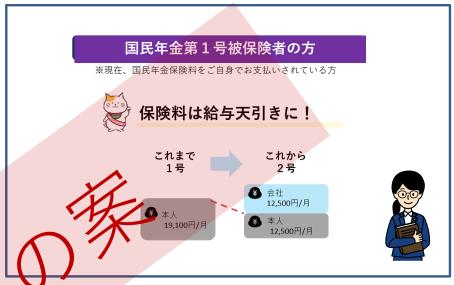
1つ目は傷病手当金です。

傷病手当金は休業期間中、給与の2/3の額が支給する

2つ目は出産手当金です。

出産手当金は、産休期間中、給与の2/3相当を支給します。

このように、社会保険は短期・長期の就労不能リスクに備えることができる保険です。社会保険に加入することにより、これまで以上に就労不能等のリスクに対する保障がワイドになり、大きなメリットといえます。



MC:

従業員の皆様からいただく、よくあるご質問として、 社会保険の保険料です。ここでは、国民年金第1号被保険者と 国民年金第3号被保険者でご説明内容がことなります。

まずは、国民年金第1号被保険者についてみてみましょう。

これまで支払っていた**国民年金、国民健康保険料がなくなり**、厚生年金保 険料、医療保険料が給与から天引きされるようになります。

図の金額は一例であり、月収8.8万円の例です。



MC:

これまで、被扶養配偶者の年収が130万円を超えると、保険料食を (国民年金・国民健康保険)が新たに発生するものの、厚生年金や健康 保険に加入することができませんでした。

これからは、保険料負担(厚生年金保険・健康保険 (労使所半)が新たに発生しますが、厚生年金・健康保険に加入し、給けが允実します。 こちらの図も金額は一例であり、月収8.8万円の例です。



今後のお手続きとして、

- ①施行日が近づくと、新たに適用事業所になることをお知らせする 通知が日本年金機構から届きます。
- ②その後、御社において対象者の把握をしていただき、届出の準備を お願いします。
- ③その後、施行日前には、届出の申請をお願いします。

詳しいお手続きについては、日本年金機構のホームページでお知らせします。



NA:

ここまで、様々なお手続きを説明させていただきました。 ここからは、御社の社内準備を円滑に進めていただくための サポートをご案内します。

- ・まず、皆様にご負担をお願いする社会保険料に関して シミュレーターを適用拡大特設サイトに設置しておりま 保険料の概算を把握いただくよう、ご活用ください。
- ・また、冒頭でご説明させていただいた専門家(社会保険労務士)を 無償で活用いただけるサービスもご用意しましたので、ご活用ください。



MC:

次に選択的適用拡大についてご案内します。

厚生年金制度では義務的適用の対象外の事業所も、労使合意により事業 所単位で適用拡大が可能です。500名以下※の規模の企業(適用拡大対象 外や、改正法施行より前のタイミング)でも、労使が合意すれば、企業単位で、 条件を満たした従業員を社会保険に加入させることが可能です。



選択的適用拡大導入の場合、助成金を申請できます。

選択的適用拡大導入時処遇改善コース

適用対象外の事務所で労使が合意して、従業員を任意に社会保険に加入させた場合の助成金です。

詳細は厚生労働省ホームページをご参照ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11650000/000616643.pdf



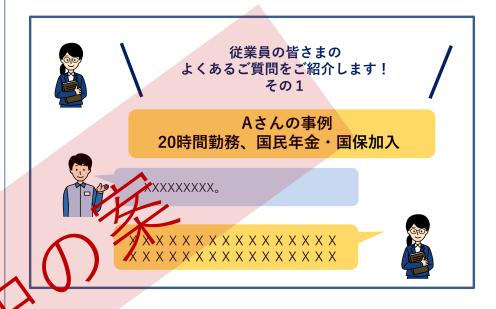




最後に助成金のご案内をさせていただきます。

まず、キャリアアップ助成金のうち選択的適用拡大導入時で遇改善なご案内します。

こちらの助成金は厚生年金の選択的適用拡大を導入された際に申請できる助成金となります。



NA:

ここでは、従業員のみなさまから、よくいただく、ご質問をご紹介します。

まずは、Aさんの事例を見てみましょう。Aさんは20時間勤務しており、 国民年金・国民健康保険に加入しているケースです。

Aさん:XXXXXXXXXXXXXXXXX。

専門家:XXXXXXXXXXXXXX。



従業員の皆さまの よくあるご質問をご紹介します! その2

B さんの事例 25時間勤務、扶養範囲内



XXXXXXXXXXXXXXXX



NA:

つぎに、Bさんの事例を見てみましょう。Bさんは25時間勤務しており、 扶養の範囲内で就労しているケースです。

Bさん:XXXXXXXXXXXXXXXX.。



また、キャリアアップ助成金では

- ・短時間労働者の週所定労働時間を延長するとともに、処遇の改善を 図り、新たに被保険者とした場合の助成の短時間労働者労働時間 延長コース
- ・パートやアルバイトなどを含む有期雇用労働者等を正社員に転換 したり直接雇用した場合の正社員化コース

がございます。

詳しい情報や都道府県労働局・ハローワークの支給申請など受付 窓口のホームページをご覧ください。 ~事業所が経営力をつけるための助成金をご用意しています~

中小企業生産性革命推進事業

ご案内

Check ものづくり補助金(ものづくり・商業・サービス生産性向上促進事業)

革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善に必要な設備投資等を支援 する補助金です。

持続化補助金 (小規模事業者持続的発展支援事業)

小規模事業者が経営計画を作成して取り組む販路開拓の取組等を支援する補助金です。

IT導入補助金(サービス等生産性向上IT導入支援事業)

バックオフィス業務の効率化や新たな顧客獲得等の付加価値向上に資するITツール 導入を支援する補助金です。

? 補助金

補助金の詳細や申請先はこちら

中小企業生産性革命推進事業 - 中小機構 https://seisansei.smrj.go.jp





MC:

次に、中小企業生産性革命推進事業をご紹介します。 本事業は、中小企業基盤整備機構が中小企業の生産性向上を継続的 支援する制度で、その際、賃上げや被用者保険の適用に積極的に取り 組む事業者が優先的に支援されます。

こちらでは3つの補助金をご紹介します。

1つ目はものづくり補助金です

この助成金は、革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの 改善に必要な設備投資等を支援する補助金です。

2つ目は、持続化補助金です。

この助成金は、小規模事業者が経営計画を作成して取り組む販路開拓 の取組等を支援する補助金です。

3つ目は、IT導入補助金です。

この助成金は、バックオフィス業務の効率化や新たな顧客獲得等の付加価値向上に資するITツール導入を支援する補助金です。

これらの補助金の詳細については中小企業生産性革命推進事業・中小機構のホームページをご覧ください



これまで、令和2年年金制度改正に伴う社会保険の適用拡大に関する制度の説明やお手続きについてご案内させていただきました。

本制度は、パート・アルバイトの方の社会保険に加入することにより 保障が充実する制度となります。

皆様のご理解をお願いいたします。

詳細な情報は厚生労働省・適用拡大特設サイトをご覧いただくようお願いいたします。

厚生労働省からのお知らせでした。

従業員向け動画 (案) (パート・アルバイトでお勤めの方用)



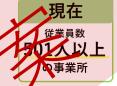
~あなたの年金が変わる~ **大切なお知らせ**

チャプタータイトル:ジングル**♪~**

NA:「社会保険のあんしんを働くみんな」」 厚生労働省から法律改正のお知らせる。



社会保険(厚生年金・健康保険)の加入義務事業所の拡大



2022年10月~ 従業員数 101人以上 の事業所 2024年10月~ 従業員数 51人以上 の事業所

MC:

<mark>パート・アルバイトでお勤めの皆さま!</mark>

あなたの年金が変わる大切なお知らせです!

これから説明する項目に全て該当する方は 年金が変わりますので、 ぜひ、この動画を最後までご覧ください。

令和2年の年金法改正で、パート・アルバイトのみなさま の年金・医療保険が変わることとなりました。

現在は従業員数501人以上の事業所が加入義務の対象です。

それが、

2022年10月には従業員101人以上の事業所 2024年10月には従業員51人以上の事業所 に拡大されます。



ご自身が加入対象者かチェック!



週の所定労働時間 が20時間以上



月額賃金が 8.8万円以上



2ヶ月以上の雇用 の見込みがある



学生ではない

※ボックスに1つずつチェックが入る

MC:

加入対象となる方は、月収や就労時間などによってことなります。 ご自身が対象となるかチェックしてみましょう!

- ・1つめ 1週間の定められた労働時間が20時間がよる。こと
- ・2つめ 月額の賃金が8.8万円以上あること
- ・3つめ 2か月以上の雇用の見込みがあること
- ・4つめ 学生ではないこと

になります。

すべてのチェックが入る方が対象となります。



MC:

これまで、パート・アルバイト・フリーランスの方や配偶者 の扶養の範囲で加入されていた方は国民年金・国民健康保険制 度などに加入していました。

このたび法改正により

パート・アルバイトの方も社会保険に加入することになり、

一般的な会社員と同じ厚生年金に加入することになり、

老齢、障害、遺族、医療保障が充実します!



老後・障害・死亡の 3つの保障がもっと充実!

老齢年金の充実

これまで

これからは

年金が" 2 階建て"になり

一生涯受け取れます!

これから 基礎年金に加えて 厚生年金が受け取れます。 厚生年金 (終身) 基礎年金 (終身)

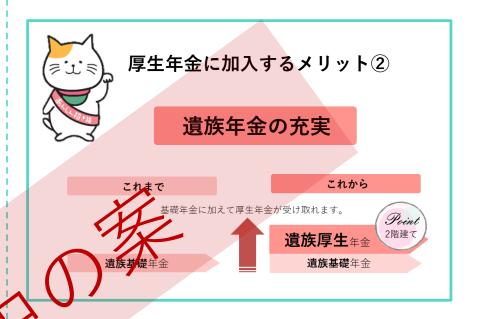


みなさんは、社会保険に加入するメリットはご存じてなか?

一番大きいメリットは、厚生年金に加入することにあり、 年金が2階建てになり、「一生涯」受**大**取ることができます。

老後のための年金、基礎年金、厚生年金の方が受け取れます。

老後に受け取れる年金が多くなり、「未来自分」へちょっと した安心をプレゼントできます!

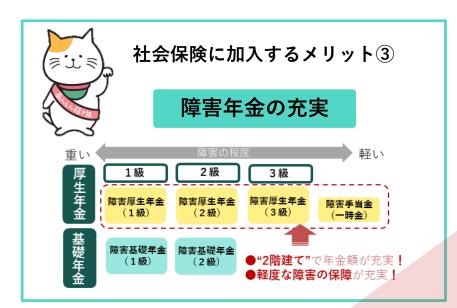


MC:

厚生年金に加入するメリットの2つ目は、遺族年金の充実です。

老齢年金と同様に、遺族基礎年金に加えて、遺族厚生年金も支給され、年金額が増えます。

万が一の時、残された方も安心です。



1番大きな違いは障害年金です。

老齢年金や遺族年金と同じように障害基礎年金とから、障害厚生年金が支給され、年金額が増えます。

でも、それだけではないのです。働く人はなの保障はもっと充実します。

障害基礎年金は1級、2級という重たい障害だけが対象でしたが、障害厚生年金は3級や障害手当金という一時金も支給されます。

そして、障害厚生年金は、老齢厚生年金と違い、加入期間が 短くても最低300月分の給付が確保されます。

障害年金の保障範囲がワイドになります。

もし、就労不能になったら。。。という漠然とした不安を持つ「今のあなた」も安心。



あんしんの医療保険がさらに充実!

傷病手当金

出産手当金



体業期間中、 給与902/3を支給



産休期間中、 給与の2/3相当を支給

そして、安心の医療保険がさらに充実します!

ケガや出産で働けなくなった場合でも給与の2/3相当が支給 されます。

社会保険は短期・長期の就労不能リスクに備えることができる保険です。

社会保険に加入することにより、これまで以上に就労不能等の リスクに対する保障がワイドになり、大きなメリットといえます。



気になる保険料は?

口座振替から**給料天引き**に!

半分は事業主が負担します

これまで これから 会社 12,500円/月

◆ 本人 19,100円/月 ◆ 本人 12,500円/月

※金額は月収8.8万円の場合の例です

MC:

ここで、気になる保険料をご紹介します。

これまで口座振替などの方法で支払っていた 国民年金・国民健康保険料が、厚生年金保険料・健康保険料 に変わり、**給料からの天引き**になります

保険料の半分は会社が負担します。



ИC:

社会保険に加入するにあたり、皆様のご自身の年金がどう変わるのかいくつかの3ケースをご紹介します。

1つ目のケースは、Aさんです。Aさんは医療事務でアルバイトを されていますが、どのように変わるのでしょうか。

2つ目のケースは、Bさんです。Bさんはスーパーマーケットアルバイトをされていますが、どのように変わるでしょうか。

最後は、Cさんです。Cさんは清掃会社でパートをされていますが、 どのように変わるでしょうか。



私の年金がどう変わるか 調べてみよう!

年金額(月額)の目安

| 年間給与
加入期間 | 100万円 | 150万円 | 200万円 | 250万円 | 300万円 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1年 | | | | | |
| 5年 | | | | | |
| 10年 | | | | | |
| 15年 | | | | | |
| 20年 | | | | | |
| 25年 | | | | | |
| 30年 | | | | | |

年金保険料(月額)の目安

| | 100万円 | 150万円 | 200万円 | 250万円 | 300万円 | 400万円 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 保険料額 | | | | | | |

MC:

いままで、3つのケースをご紹介しまし

みなさまも、ご自分の年金がどう変わるか気になりますよね。

ご自身の年金がどう変わるかその目安をお知らせするために、ガイドブックの裏面に、大まかな目安を掲載しております。

ぜひ、ご自分の年金がどう変わるか調べてみてください。



MC:

最後に、厚生年金・健康保険にご加入いただくにあたり、 みなさま様々なことをご疑問に思われると思います。

- ・年金制度の仕組みとは?
- ・自分の将来の年金額はどうなるのか?

など年金について詳しく知りたい方は、

ねんきんネットや適用拡大特設サイトやをご覧ください。

「社会保険の安心を働くみんなに!」

厚生労働省からのお知らせでした。

従業員向け動画 (案) (配偶者の扶養の範囲中でお勤めの方用)



配偶者の扶養の範囲内で お勤めのみなさまへ

~あなたの年金が変わる~ **大切なお知らせ**

チャプタータイトル:ジングル**♪~**

NA:「社会保険のあんしんを働くみんな!」 厚生労働省から法律改正のお扱いせる。



MC:

<mark>パート・アルバイトでお勤めの皆さま!</mark>

あなたの年金が変わる大切なお知らせです!

これから説明する項目に全て該当する方は 年金が変わりますので、 ぜひ、この動画を最後までご覧ください。

令和2年の年金法改正で、パート・アルバイトのみなさま の年金・医療保険が変わることとなりました。

現在は従業員数501人以上の事業所が加入義務の対象です。

それが、

2022年10月には従業員101人以上の事業所 2024年10月には従業員51人以上の事業所 に拡大されます。



ご自身が加入対象者かチェック!



週の所定労働時間 が20時間以上



月額賃金が 8.8万円以上



2ヶ月以上の雇用 の見込みがある



学生ではない

※ボックスに1つずつチェックが入る

MC:

加入対象となる方は、月収や就労時間などによってことなります。 ご自身が対象となるかチェックしてみましょう!

- ・1つめ 1週間の定められた労働時間が20時間であること
- ・2つめ 月額の賃金が8.8万円以上あること
- ・3つめ 2か月以上の雇用の見込みがあること
- ・4つめ 学生ではないこと

になります。

すべてのチェックが入る方が対象となります。



MC:

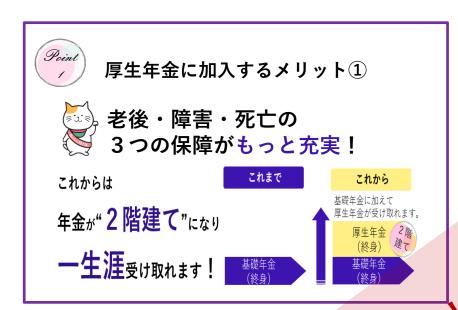
これまで、パート・アルバイト・フリーランスの方や配偶者 の扶養の範囲で加入されていた方は国民年金・国民健康保険制 度などに加入していました。

このたび法改正により

パート・アルバイトの方も社会保険に加入することになり、

一般的な会社員と同じ厚生年金に加入することになり、

老齢、障害、遺族、医療保障が充実します!

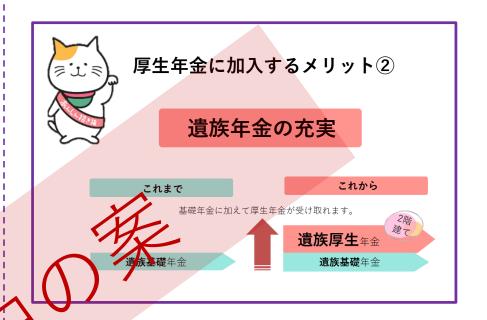


みなさんは、社会保険に加入するメリットはご存じですか?

一番大きいメリットは、厚生年金に加入することにより、 年金が2階建てになり、「一生涯」受け取るとができます。

老後のための年金、基礎年金、厚生年金の両方が受け取れます。

老後に受け取れる年金が多くなり、「未来自分」へちょっと した安心をプレゼントできます!

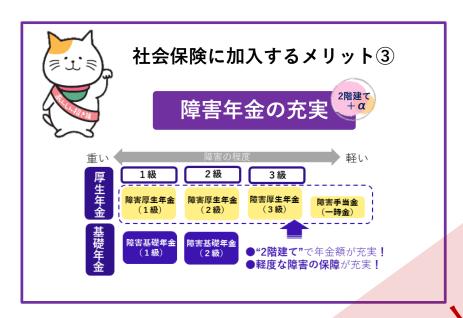


MC:

厚生年金に加入するメリットの2つ目は、遺族年金の充実です。

老齢年金と同様に、遺族基礎年金に加えて、遺族厚生年金も支給され、年金額が増えます。

万が一の時、残された方も安心です。



1番大きな違いは障害年金です。

老齢年金や遺族年金と同じように障害基礎年金に加え、障害厚生年金が支給され、年金額が増えます。

でも、それだけではないのです。働く人の人数の保障はもっと充実します。

障害基礎年金は1級、2級という重たい障害だけが対象でしたが、 障害厚生年金は3級や障害手当金という一時金も支給されます。

そして、障害厚生年金は、老齢厚生年金と違い、加入期間が短くても最低300月分の給付が確保されます。

障害年金の保障範囲がワイドになります。

もし、就労不能になったら。。。という漠然とした不安を持つ 「今のあなた」も安心。



健康保険に加入するメリット

傷病手当金

出産手当金





産休期間中、 、給与の2/3相当を支給

VIC:

次に健康保険に加入するメリットをご紹介します。

1つは、傷病手当金が支給されます。

傷病手当金は、病気やケガのために会社を休み、十分な報酬が 受けられない場合に、手当金が支給されます。

2つめは、出産手当金です。産休中に給料の支払いがなかった場合に手当金が支給されます。

社会保険は短期・長期の就労不能リスクに備えることができる保険です。

社会保険に加入することにより、これまで以上に就労不能等のリスクに対する保障がワイドになり、大きなメリットといえます。



ここで、気になる保険料をご紹介します。

これまで、被扶養配偶者の年収が130万円を超えると、保険料 負担(国民年金・国民健康保険)が新たに発生するものの、厚少年 金や健康保険に加入することができませんでした。

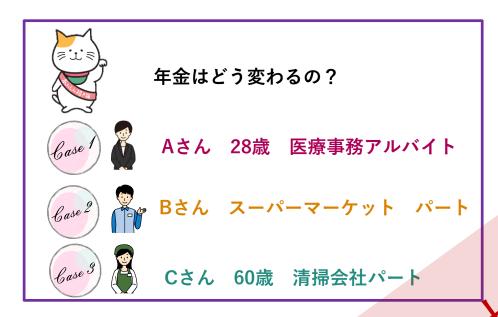
国民年金のみに加入しているため、将来の一金は増額されませんでした。



MC:

これからは、保険料負担(厚生年金保険・健康保険) (労使折半)が新たに発生しますが、厚生年金・健康保険 に加入し、給付が充実します。

保険料の半分は会社が負担します。



社会保険に加入するにあたり、皆様のご自身の年全がどう変わるのかいくつかの3ケースをご紹介します。

1つ目のケースは、Aさんです。Aさんは医療事務でアルバイトを されていますが、どのように変わるのでしょうか。

2つ目のケースは、Bさんです。Bさんはスーパーマーケットアルバイトをされていますが、どのように変わるでしょうか。

最後は、Cさんです。Cさんは清掃会社でパートをされていますが、 どのように変わるでしょうか。



MC:

いままで、3つのケースをご紹介しました。

みなさまも、ご自分の年金がどう変わるか気になりますよね。

ご自身の年金がどう変わるかその目安をお知らせするために、ガイドブックの裏面に、大まかな目安を掲載しております。

ぜひ、ご自分の年金がどう変わるか調べてみてください。



最後に、厚生年金・健康保険にご加入したが、 みなさま様々なことをご疑問に思われると思います。

- ・年金制度の仕組みとは?
- ・自分の将来の年金額はどうなるのか?

など年金について詳しく知りたい方は、

ねんきんネットや適用拡大特設サイトやをご覧ください。

「社会保険の安心を働くみんなに!」

厚生労働省からのお知らせでした。

