

【2025年12月17日発行】

=====■ 人事労働マガジン／特集第240号 ■=====

-----▽▼人事労働マガジン編集部からのお知らせ▲△-----

厚生労働省X・Facebookは、厚生労働省の公式アカウントです。健康・医療、福祉・介護、雇用・労働、年金など、皆さまの暮らしを支える情報をお届けしているので、ぜひフォローしてください。

<厚生労働省公式X>

<https://x.com/mhlwitter>

<厚生労働省公式Facebook>

<https://www.facebook.com/mhlw.japan>

【目次】

1. 1月21日開催 第5回ろうきょうオンラインセミナーの参加者募集中  
テーマは「地域の魅力、新しい産業の創造～労働者協同組合で地域を活性化～」
2. 「不妊治療と仕事との両立支援担当者等向け研修会／個別相談会」を実施(オンデマンド)

-----【トピック1】1月21日開催 第5回ろうきょうオンラインセミナーの参加者募集中  
テーマは「地域の魅力、新しい産業の創造～労働者協同組合で地域を活性化～」-----

「労働者協同組合」(略称:ろうきょう)は、労働者が出資し、その意見を反映して、自ら事業に従事する新しい法人制度です。社会性と事業性を両立させながら、持続可能で活力ある地域社会の実現を目指す、地域協同型のソーシャルビジネスの法人といえます。

高齢者支援、店舗運営、配送、子ども支援、広告物や映像制作・イベント企画など、さまざまな事業分野で労働者協同組合を活用した多様な働き方が広がっています。また、副業・兼業や退職後の高齢期に生きがいを持って働く場としても活用されています。

厚生労働省では、今年度、労働者協同組合の活用をテーマに全5回のセミナーを開催しています。最終回となる第5回は、労働者協同組合を活用した地域の活性化、新しい産業の創造をテーマに、古民家を活用した宿泊施設の管理や酒造りを行っている労働者協同組合の事例を取り上げます。

オンライン(Zoom)開催で全国どなたでも参加できます。【事前申し込み制・参加無料】

【開催日時】

2026年1月21日(水)14:00~16:00

【開催内容】

①労働者協同組合の概要

- ・池田 陽平（厚生労働省雇用環境・均等局勤労者生活課 労働者協同組合業務室長）

②基調講演

「地域の魅力、新しい産業の創造～労働者協同組合で地域を活性化～」

- ・古村 伸宏 氏（日本労働者協同組合連合会 理事長）

③事例紹介

- ・YURAMEKI 労働者協同組合(愛知県新城市)

- ・労働者協同組合鮭酒造(千葉県多古町)

④パネルディスカッション

【詳細・申し込み】

「知りたい！労働者協同組合法」第5回ろうきょうオンラインセミナー

[https://www.roukyouhou.mhlw.go.jp/forum/onlineseminar\\_202505](https://www.roukyouhou.mhlw.go.jp/forum/onlineseminar_202505)

※申し込み締め切り：1月19日(月)

---

【トピック2】「不妊治療と仕事との両立支援担当者等向け研修会／個別相談会」を実施(オンデマンド)

---

厚生労働省では、男女ともに労働者が不妊治療をしながら働き続けることができるよう、企業の取り組みを支援するため、事業主、人事労務担当者、産業医、産業保健スタッフ、産婦人科医等の皆さんを対象に、厚生労働省、産婦人科医、社会保険労務士、産業医、コンサルタント、取り組みが進んでいる企業の担当者からの講義を内容とした研修会を実施します。

本年度は、研修会に加えて、不妊治療を受けやすい休暇制度・両立支援制度を導入し、利用促進に取り組むことを検討している事業主または企業の人事労務担当者に対し、不妊治療と仕事との両立についての専門的な知見を有する社会保険労務士によるオンライン個別相談会も実施します。

いずれもご都合に合わせてご活用いただけますので、ぜひ、ご利用ください。

【研修会の主な内容】

- ・制度等を中心に－不妊治療の内容、取り組みのステップ、両立のための各種制度等
- ・事例等を中心に－企業の取り組み事例、体験談等

【個別相談会の内容の例】

- ・不妊治療と仕事との両立支援策の具体的制度内容
- ・各種制度の導入に当たっての留意点等

【お申し込み】

<https://www.funin-ryoritsu.mhlw.go.jp/>

【お問い合わせ】

不妊治療と仕事との両立支援担当者等向け研修会／個別相談会事務局

(委託先:有限責任監査法人トーマツ)

E-mail:info\_otoiawase@tohmatsu.co.jp