

【2018 年 7 月 26 日発行】

■ 厚労省人事労務マガジン／特集第 150 号 ■

目次

【今号の内容】

- 生産性向上と雇用管理改善の両立に取り組む企業を募集中！
～第3回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」を実施します。応募締切は8月31日～
- 「労働契約等解説セミナー2018」の参加者募集中！（参加無料）
～8月から、全国47都道府県で開催します～
- 「労働条件（RJ）パトロール！」を無料提供中
～労働関係法令学習用スマートフォンアプリ～
- 事業主・人事労務担当の皆さま、従業員の育休復帰支援や介護離職防止に関するセミナーに参加しませんか？～8月23日と24日に札幌で開催（参加無料）～
- 事業主・人事労務担当の皆さま
「職場情報総合サイト」の比較機能追加 に関するアンケート調査にご協力ください

生産性向上と雇用管理改善の両立に取り組む企業を募集中！
～第3回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」を実施します。
応募締切は8月31日～

（公財）日本生産性本部では厚生労働省委託事業として、生産性向上と雇用管理改善（魅力ある職場づくり）の両立に取り組む企業を、8月31日まで募集しています。

表彰企業の選定・公表は、平成31年1月上旬（予定）に行い、厚生労働大臣や厚生労働省職業安定局長が受賞企業を表彰します。応募は企業単位のほか、事業所単位でも可能です。

また、受賞企業の取り組みは、「働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト」や事例集など各種広報媒体で優れた事例として紹介します。

【応募詳細などはこちら】

働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト

<http://koyoukanri.mhlw.go.jp/index.html>

【昨年度の受賞企業の取り組み】

<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11600000-Shokugyouanteikyoku/0000203092.pdf>

「労働契約等解説セミナー2018」の参加者募集中！（参加無料）

～8月から、全国47都道府県で開催します～

厚生労働省は、労働者や事業主、人事労務担当者などを対象に、「安心して働く」ための労使をつなぐルールである「労働契約」に関するセミナー参加者を募集しています。【事前申込制・参加無料】

このセミナーでは、「労働契約法をはじめとした労働関係法令上の基礎」、「無期転換ルール」、「副業・兼業の促進に関するガイドライン」に関する基本的な事項を分かりやすく解説します。セミナー終了後には、労働時間や労働契約、無期転換ルールに関する個別相談会を開催します。

なお、このセミナーは、どなたでも無料でご参加いただけるので、ご関心をお持ちの方は、ぜひご参加ください。

■開催地域・回数、定員

開催地域：全国47都道府県

開催回数：141回（予定）

定員：各回先着100人～250人程度

【お申込みなど詳細はこちら】

東京リーガルマインド

<http://partner.lec-jp.com/ti/working-time/>

【お問い合わせ先】

厚生労働省委託事業「労働契約等解説セミナー」事務局

株式会社 東京リーガルマインド（委託先）

電話：03(5913)6085 ※受付時間 9:00～18:00（月～金）

「労働条件（RJ）パトロール！」を無料提供中
～労働関係法令学習用スマートフォンアプリ～

学生や就労経験の浅い若者などが、労働条件に関する法律の知識について、クイズを通して学習することができる、スマートフォンアプリ『労働条件（RJ）パトロール！』を作成しました。App Store（iPhone）や Play ストア（Android）で無料提供中です。

このアプリでは、個性豊かなキャラクターと一緒に架空の会社をパトロールして、労働関係法令の知識を、クイズを通して楽しみながら身につけることができます。さらに、労働関係法令に関する情報の閲覧や労働条件に関する相談窓口の連絡先を確認するなどの機能が付いています。

【アプリのダウンロードはこちらから】

ポータルサイト「確かめよう労働条件」にバナー掲載しています。

<http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/>

事業主・人事労務担当の皆さま、従業員の育休復帰支援や介護離職防止に関するセミナーに参加しませんか？～8月23日と24日に札幌で開催（参加無料）～

厚生労働省では、事業主や人事労務担当者を対象に、「中小企業のための育休復帰支援セミナー～従業員の育休を応援し、人材の確保を～」と、「介護離職ゼロに向けて～仕事と介護の両立支援セミナー～」を全国で開催しています。【事前申込制・参加無料】

セミナーでは、円滑な育児休業・介護休業の取得から職場復帰後までを支援する方法について、事例を交えて紹介します。また、セミナー後には希望者を対象に無料の個別相談会を実施します。

8月は、23日（育休復帰支援セミナー）と24日（仕事と介護の両立支援セミナー）

に札幌のACU 札幌 ACU-A 大会議室 1606 で開催します。従業員の産休・育休取得や仕事と介護の両立支援についてお考えの事業主や人事労務担当の皆さま、ぜひご参加ください！

【申込方法など詳細はこちら】

中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業

<http://ikuji-kaigo.com/>

☆育児・介護プランナーが「育休復帰支援プラン」「介護支援プラン」の作成・活用方法をアドバイスする訪問支援は、随時予約を受け付けています。【無料】
☆訪問支援の流れを動画でご覧になれます。

育児プランナーによる支援はこちら ⇒

<http://ikuji-kaigo.com/lp/ikuji>

介護プランナーによる支援はこちら ⇒

<http://ikuji-kaigo.com/lp/kaigo>

職場における、仕事と介護の両立支援に関する動画はこちら ⇒

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/model.html

【お問い合わせ先】

株式会社パソナ（委託先）

育児・介護支援プロジェクト事務局

電話 03 (5542) 1740（受付時間 平日 9:00～17:30）

メールアドレス iku-pla@pasona.co.jp

ホームページ <http://ikuji-kaigo.com/>

事業主・人事労務担当の皆さま

「職場情報総合サイト」の比較 機能追加に関するアンケート調査にご協力ください

厚生労働省では企業の皆さまを対象に「職場情報総合サイト」の機能追加に関するアンケート調査を実施しています。

「職場情報総合サイト」とは、月平均所定外労働時間や有給休暇取得実績などの雇用管理に関する情報を横断的に検索・比較ができるサイトで、今年の9月末に一般公開を予定しています。

求職者などのニーズを受け、職場情報の時系列比較機能の追加を検討しています。その一環として、人事労務ご担当の皆さまに、他社の職場情報収集へのご関心や、求職者などに自社の情報が時系列比較されることに対するご意見を伺いたいと考えています。

より良いサイトのご提供に向けて、皆さまのご協力をよろしくお願いいたします。

【アンケートへのご回答はこちら】

「職場情報総合サイト」時系列比較調査 企業向けアンケート調査

<https://jp.surveymonkey.com/r/shokuba03>

※アンケート回答 所要時間の目安：１０分程度

※ご参考「職場情報総合サイト」告知サイト

<https://shokuba.mhlw.go.jp/published/index.htm>

【お問い合わせ先】

株式会社富士通総研（調査委託先）

行政情報化グループ

担当：坂倉、本告（もとおり）、長谷川、中村

電話：03（5401）8404

メールアドレス：fri-sousyoku@cs.jp.fujitsu.com

-
- ★配信停止の手続き https://mhlw.lisaplusk.jp/stop_form.php
 - ★バックナンバー <https://merumaga.mhlw.go.jp/backnumber/index.html>
 - ★登録に関するお問い合わせ <https://mhlw.lisaplusk.jp/contact.php>
 - ★メルマガの内容に関するお問い合わせ（厚生省ホームページ「国民の皆様の声」へリンク） <https://www-secure.mhlw.go.jp/getmail/getmail.html>
 - ★編集：厚生労働省

- 当メールマガジンは外部の電子メール配信サービスを利用して行っています。
 - 登録していないにも関わらず本メールが配信された場合は、他の人が間違えて登録した可能性がありますので、配信停止の手続きをお願いします。
 - 当メールマガジンの送信元アドレスは送信専用となっています。
 - 携帯メールなどには対応しておりません。
 - 可能であれば等幅フォントにてご覧ください。
 - 当メールマガジンの内容の全部または一部については、私的使用または引用など著作権法上認められた行為として、出所を明示することにより、引用、転載、複製を行うことができます。
-