

【2011年9月28日発行】

■ 厚労省人事労務マガジン／別刊第54号 ■

平成23年度「高年齢者雇用開発コンテスト」の表彰式を開催します
皆さまのご参加をお待ちしています

厚生労働省では、高年齢者雇用の重要性についての啓発と、高年齢者が能力を十分に発揮し、いきいきと働ける職場づくりの推進を目的として、「高年齢者雇用開発コンテスト」を毎年開催しています。

平成23年度の厚生労働大臣表彰・受賞企業に対する表彰式を10月5日（水）「ベルサール汐留」（東京都中央区）にて開催します。

当日は、慶應義塾大学商学部長 樋口美雄氏による記念講演やコンテスト入賞企業の事例発表のほか、雇用・就業相談コーナーなども設けており、高年齢者雇用の実例やヒントに触れることができます。皆さまのご参加をお待ちしています。

- 日時：平成23年10月5日（水）10:00～17:00
- 場所：ベルサール汐留 2Fホール（東京都中央区銀座8-21-1）

詳しい内容や参加申し込み方法は、こちらをご覧ください。

http://www.jeed.or.jp/activity/education/contest_h23.html

【厚生労働大臣表彰受賞企業】

* 最優秀賞（1社）

協同組合アルタ・ホープグループ（佐賀県・小売業）

70歳雇用をすすめるため「いけいけ70運動」を提唱し、高年齢者雇用の推進体制の整備や賃金設定、作業改善など総合的な対策を実施

* 優秀賞（2社）

菱木運送株式会社（千葉県・運送業）

「トラック運転者の労働時間等の改善基準」を順守する取り組みと、

新たな職務の創設などにより 70 歳雇用を実現

企業組合ファームまあま喜ね舎（福井県・食料品加工/販売業）

「高齢者の高齢者による高齢者のための企業組合」を創設し、地域の高齢女性が活躍できる職場を創出

* 特別賞（2社）

株式会社渋谷文泉閣（長野県・製本業）

「パートナー制度」を導入し、繁忙期の体力的負担の軽減を図り、高齢者がライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を導入

フジコーポレーション株式会社（新潟県・一般機械器具製造業）

定年後も後進への指導を担う「シニアアドバイザー」として活躍できる制度を確立し、併せて作業施設のフルフラット化などにより、高齢者が働きやすい職場を実現

詳しい内容は、下記をご覧ください。

【報道発表資料】

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000001ou1a.html>

-
- ★配信停止の手続き <https://krs.bz/roumu/m?f=8>
 - ★バックナンバー <http://merumaga.mhlw.go.jp/backnumber/index.html>
 - ★登録に関するお問い合わせ <https://krs.bz/roumu/m?f=11>
 - ★メルマガの内容に関するお問い合わせ（厚労省ホームページ「国民の皆様の声」へリンク） <https://www-secure.mhlw.go.jp/getmail/getmail.html>
 - ★注意事項についてはこちらをご覧ください。
<http://merumaga.mhlw.go.jp/>
 - ★編集：厚生労働省

- 当メールマガジンは外部の電子メール配信サービスを利用して行っています。
- 登録していないにも関わらず本メールが配信された場合は、他の方が間違えて登録した可能性がありますので、配信停止の手続きをお願いします。
- 当メールマガジンの送信元アドレスは送信専用となっています。

- 携帯メールなどには対応していません。
- 可能であれば等幅フォントにてご覧ください。
- 当メールマガジンの内容の全部または一部については、私的使用または引用など著作権法上認められた行為として、出所を明示することにより引用、転載、複製を行うことができます。

=====