【2011年7月20日発行】

■ 厚生労働省人事労務マガジン／別刊第43号 ■

「職業能力評価基準」を人材育成にご活用ください

厚生労働省では、職業能力を客観的に評価するために、業種ごとに「職業能力評価基準」を策定しています。

「職業能力評価基準」とは、仕事をこなすために必要な「知識」と「技術・技能」に加えて「成果につながる職務行動例（職務遂行能力）」を業種、職種・職務別に整理したものです。（業種横断的な事務系職種のほか、現在46業種）

この能力評価のためのツールとして、新たに「スーパーマーケット業」「電気通信工事業」「在宅介護業」「ホテル業」の4業種について、「キャリアマップ」「職業能力評価シート」を作成しました。

「キャリアマップ」は、職業能力評価基準で設定されている4段階のレベルごとに、その業種の代表的な職種におけるキャリア形成の道筋と、各レベルの習熟のための標準年数を分かりやすく示したものです。これにより、従業員の将来のキャリアへの目的意識を高め、目指すゴールに向けた具体的な行動を促すことを目的としています。

「職業能力評価シート」は、職業能力評価基準の各レベルの習熟度を簡易にチェックするためのものです。「自分（または部下）の能力はどのレベルなのか」「次のレベルに行くには何が不足しているのか」を具体的に把握することができます。

事業主の皆さまも、ぜひ、この「職業能力評価基準」を人材育成にご活用ください。

「キャリアマップ」「職業能力評価シート」と、それぞれの使用方法などを記載したリーフレットは厚生労働省ホームページからダウンロードできます。また、

リーフレットをご希望の場合は、下記までご請求ください。

●職業能力評価基準

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/syokunou/index.html>

●キャリアマップ

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/syokunou/03.html>

●職業能力評価シート

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/syokunou/04.html>

●キャリアマップ、職業能力評価シート、リーフレットのダウンロード

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/syokunou/07.html>

【お問い合わせ先】

厚生労働省職業能力開発局能力評価課評価基準係

03(5253)1111(内線 5936)

=====
★配信停止の手続き <https://krs.bz/roumu/m?f=8>

★バックナンバー <http://merumaga.mhlw.go.jp/backnumber/index.html>

★登録に関するお問い合わせ <https://krs.bz/roumu/m?f=11>

★メルマガの内容に関するお問い合わせ（厚労省ホームページ「国民の皆様の声」
へリンク） <https://www-secure.mhlw.go.jp/getmail/getmail.html>

★注意事項についてはこちらをご覧ください。

<http://merumaga.mhlw.go.jp/>

★編集：厚生労働省

- 当メールマガジンは外部の電子メール配信サービスを利用して行っています。
- 登録していないにも関わらず本メールが配信された場合は、他の方が間違えて登録した可能性がありますので、配信停止の手続きをお願いします。
- 当メールマガジンの送信元アドレスは送信専用となっています。
- 携帯メールなどには対応しておりません。
- 可能であれば等幅フォントにてご覧ください。
- 当メールマガジンの内容の全部または一部については、私的使用または引用など著作権法上認められた行為として、出所を明示することにより引用、転載、複製を行うことができます。