

Social Insurance

\ Mga Benepisyo ng Pagpaparehistro /

► Ang mga Eligible na Indibidwal

1-minutong video
upang maintindihan
panoorin dito

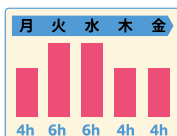


Upang mapabuti seguridad sa Kalasugan at Pensyon ng mga part-timers at pansamantalang manggagawa ay pinalawak ang saklaw ng mga eligible sa Social Insurance. Ang mga naaangkop sa mga sumusunod na pamantayan ay legal na lumahok sa programa ng Social Insurance.



Ang mga sakop ng sistema ay mga empleyado, kabilang ang mga part-time at iba pang manggagawa, na nakatutugon sa mga sumusunod na pamantayan.

*Ang mga empleyadong ang oras ng trabaho at bilang ng araw ng trabaho ay 3/4 o higit pa ng isang full-time worker ay sakop na ng Social Insurance.



Ang itinakdang
pagtrabaho bawat linggo
20oras o higit pa

*1 Ang mga oras ng natrabaho sa overtime ay karaniwang hindi isinasama, ngunit kung ito ay kadalasang ginagawana, maaari na itong idagdag sa pagkalkula sa lingguhang oras ng trabaho.



Hindi estudyante

*2 Ang mga estudyante na pumapasok sa mga paaralan, mga mag-aaral na naka-bakasyon sa klase, mga estudyante ng correspondence schools ay maaring sumapi.

Ang itinakdang buwanang sahod (hindi kasama ang overtime pay)
ay 88,000yen o higit pa.

*3 Ang mga nagtatrabaho ng 20 oras o higit pa bawat linggo na may minimum wage ay hindi mag-alala sa kanilang sahod, dahil pasok sila sa pamantayang ito. (Nakatakda nang i-abolish ang wage requirement sa Oktubre ng 2026)

*4 Bukod dito, inaasahang makapagtrabaho ng higit sa dalawang buwan gaya ng isang full-time na empleyado.

Simula Oktubre ng 2027, ipatutupad ito sa mga kumpanyang may 36 o higit pang empleyado. *Mga Empleyado: Bilang ng mga manggagawang sakop ng Employees' Pension Insurance

✓ Mga Benepisyo sa Pangangalaga ng Kalusugan

1-minutong video
upang maintindihan
panoorin dito

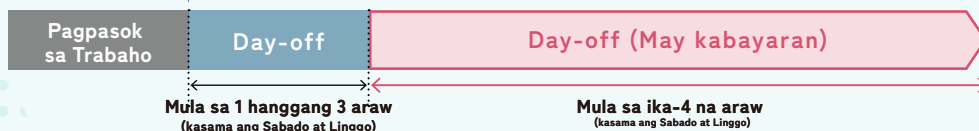


1 Benepisyong pinansyal kung nagkasakit

Kapag nag-absent sa trabaho dahil sa sakit o pinsalang hindi kaugnay ng trabaho (kinakailangan ang sertipiko ng doktor)



Simula sa ika-4 na araw, **maaaring makatanggap ng 2/3 ng sahod nang hanggang sa taon at 6 na buwan. *1**



*1 Halimbawa ng halaga ng natanggap na bayad | 58,860 yen para sa 30 araw na hindi pumasok / 2,180 yen bawat araw (walang buwis)

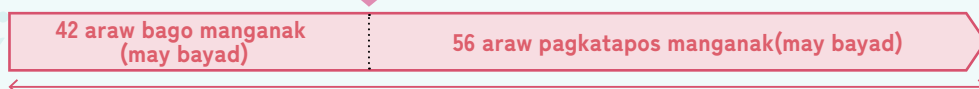
*Batay sa buwanang sahod na 98,000 yen

2 Benepisyo sa Panganganak

Kung nag-leave sa trabaho para sa panganganak, eligible na **makatanggap ng 2/3 ng sahod** mula sa panahong 42 araw bago ang petsa ng panganganak hanggang 56 araw pagkatapos ng panganganak. *2



Panganganak



May bayad ayon sa bilang ng mga araw na walang pasok (kabilang ang Sabado at Liingo)

*2 Halimbawa ng halaga ng matatanggap | Kung mag-leave ng 98 na araw, makatanggap ng 213,640 yen Kaya / 2,180 yen bawat araw (walang buwis)

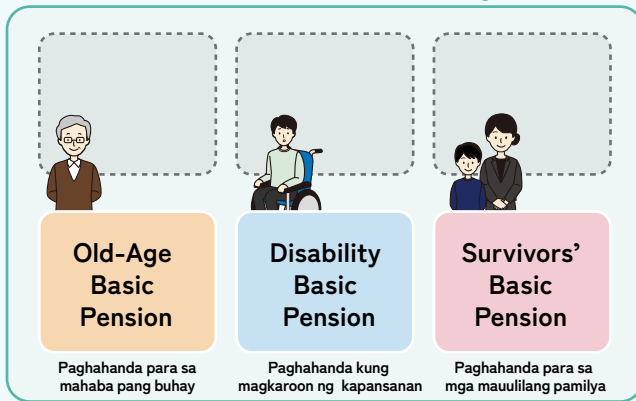
*Batay sa buwanang sahod na 98,000 yen



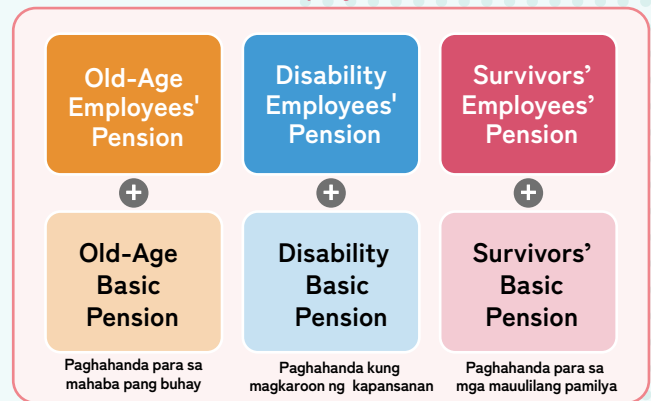
Mga benepisyo sa pensiyon

Ang pagsapi sa Employees' Pension Insurance program ay magpapataas ng halaga ng matatanggap na pensiyon.

Bago sumapi (National Pension lamang)



Pagkatapos sumapi (National Pension + Employee's Pension Insurance)



Halimbawa ng Pagtaas ng Matatanggap na Pensiyon



1-minutong video upang maintindihan panoorin dito



Sa pamamagitan ng pagsapi sa Employees' Pension Insurance program, maaaring makatanggap ng 'Employees' Pension' bilang karagdagan sa 'Basic Pension'.

Ang tinatayang pagtaas sa halaga ng pensiyon (taunang halaga) sa pamamagitan ng pagsali sa Employees' Pension Insurance ay tulad ng sumusunod.

Taong Kasapi	Annual Income	1.2 milyon	1.5 milyon	2 milyon
1 taon na kasapi		5,900	7,600	10,200
5-taon na kasapi		29,600	38,100	51,400
10-taon na kasapi		59,300	76,300	102,900
15-taon na kasapi		89,000	114,400	154,400
20-taon na kasapi		118,700	152,600	205,900
25-taon na kasapi		148,400	190,800	257,400

(currency: yen)

Halimbawa, kung ang taunang sahod ay 1.2 milyong yen at naging miyembro sa Employees' Pension Insurance sa loob ng 25 taon, at tatanggap ng pensiyon mula edad 65 hanggang 80 (sa loob ng 15 taon)...

Kabuuang humigit-kumulang
2.2 milyong yen ang

madadagdag na matatanggap

Basic Elderly Pension

Annual Amount **847,300yen**

*Kung 40 taong naging kasapi

*Batay sa halaga ng pensiyon para sa Fiscal Year 2026

Kalkulahin natin ang pagbabago na naging resulta sa pagsapi sa Social Insurance

Simulation tungkol sa Take-Home Pay

Maaaring malaman sa simulation ang pagbabago sa Take-Home Pay dahil sa pagbabayad sa Social Insurance resulta ng pagsapi.

*Dahil ito ay tantiya lamang, mangyaring suriin ang mga detalye sa Human Resources o Account Departments ng Kumpanya.



Simpleng Simulator upang malaman ang Take-Home Pay



<https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/jugyouin/henka/#simulator2>

Simulasyon ng halaga ng pensiyon

Maaari malaman ang pagbabago ang halaga ng matatanggap na pension sa hinaharap bilang resulta ng pagsapi sa Social Insurance.



Simulator para sa Pampublikong Pensiyon



<http://nenkin-shisan.mhlw.go.jp/>



MHLW

厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan



Espesyal na Website para sa Pagpapalawak ng Saklaw ng Social Insurance

<https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/index.html>



Bersyon noong Abril 2026