

社会保险

\ 加入的优势 !

▶ 对象者

📺 1分钟速览! 点击此处视频 >>>

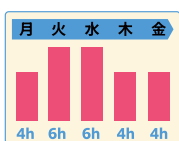


为了使兼职、临时工等人员的医疗保险和年金保障完善, 社会保险的加入对象范围正在不断扩大。满足以下条件的人员, 法律上属于社会保险加入对象。



适用对象是指满足以下条件的兼职、临时工等员工。

※劳动时间及劳动天数达到全职员工3/4以上的员工, 已属于社会保险的对象。



每周规定工作时间
20小时以上

※1 原则上不包含加班时间, 但若经常发生加班等情况, 则可能计入每周规定工作时间。



非学生

※2 在部分教育机构就读、休学中、定时制或函授制的人员等属于适用对象。

规定工资**每月8.8万日元以上**

※3 工资达到最低工资标准且每周工作20小时以上, 即满足此条件, 因此无需特别关注收入。(计划于2026年10月废除工资条件)

※4 此外, 与全职员工一样还需预计雇佣期限超过2个月。

2027年10月起, 员工人数36人以上的企业为适用对象。※员工: 指厚生年金保险的被保险者数

✓ 医疗优势

📺 1分钟速览! 点击此处视频 >>>



① 伤病津贴 因非工作原因患病或受伤而休假时, (需提供医生证明)



从第4天起, 最长1年6个月, **可领取工资 2/3 的金额。※1**

患病或受伤



※1 发放金额示例 | 休假30天可获**58,860日元** / 每日 **2,180日元 (免税)** *月薪98,000日元的情况

② 生育津贴 因分娩而休假时, 在产前42天至产后56天期间



可领取工资 2/3 的金额。※2

分娩



根据休假天数发放 (含周末休息日)

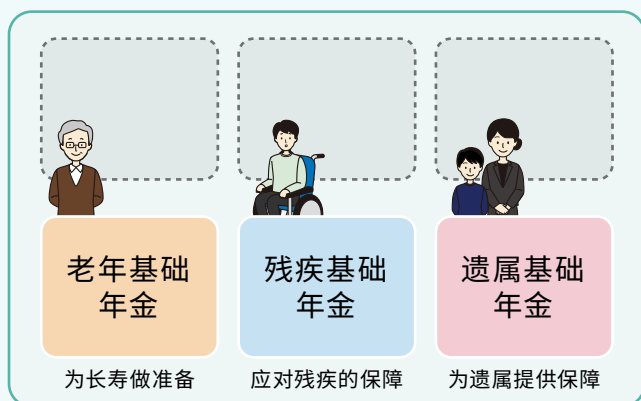
※2 发放金额示例 | 休假98天可领取**213,640日元** / 每日 **2,180日元 (免税)** *月薪98,000日元的情况

☑ 年金优势

加入厚生年金保险后，**年金金额将增加。**

加入前（仅国民年金）

加入后（国民年金+厚生年金保险）



▶ 年金金额增加示例

🎬 1分钟速览！点击此处视频



加入厚生年金保险后，除“基础年金”外，还可领取“厚生年金”。

加入厚生年金保险后，年金金额（年额）增加的参考标准如下

老年厚生年金 +	年薪	120万日元	150万日元	200万日元
	参保年限			
	1年	5,900	7,600	10,200
	5年	29,600	38,100	51,400
	10年	59,300	76,300	102,900
	15年	89,000	114,400	154,400
	20年	118,700	152,600	205,900
	25年	148,400	190,800	257,400

例如，年薪120万日元且加入厚生年金保险25年，若在65~80岁期间（15年）领取年金，则...

累计

增加 约220万日元

（单位：日元）

老年基础年金

年额 847,300日元

※若加入40年
※以2026年度的年金金额为例

▶ 估算加入社会保险的变化

▼ 税后收入模拟计算器

可估算因加入社会保险而产生的保险费支付等情况对税后收入的影响。

※此为粗略估算，详情请向贵公司的人事/劳务负责人确认。



税后收入简易
模拟计算器



<https://www.mhlw.go.jp/tekiyokakudai/jugyouin/henka/#simulator2>

▼ 年金金额模拟计算器

可估算因加入社会保险而导致的将来年金金额的变化。



公共年金
模拟计算器



<http://nenkin-shisan.mhlw.go.jp/>



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan



适用范围扩大专题网站

<https://www.mhlw.go.jp/tekiyokakudai/index.html>

