

致用人单位及人事劳务负责人

是否知道**社会保险适用** (健康保险·厚生年金保险) **对象的范围将扩大?**



Q 范围将如何扩大?



企业规模 >>> 适用短时间工作员工加入社会保险的企业范围将分阶段扩大。



▼ 员工人数的计算方法

事业所(若是法人,则以该法人整体)的
“当前厚生年金保险的适用对象”

=

全职员工人数

+

每周规定工作时间达到
全职员工3/4以上的员工人数

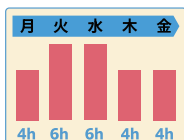
原则上,员工人数常时超过标准的企业等(※)为适用对象。

※预计一年中有6个月以上,厚生年金保险的被保险者总数超过标准的企业等。

Q 哪些员工属于新加入对象?

适用对象是指满足以下条件的兼职、临时工等员工。

劳动时间及劳动天数达到全职员工3/4以上的员工,已属于社会保险的对象。



每周规定工作时间

20小时以上

※1原则上不包含加班时间,但若经常发生加班等情况,则可能计入每周规定工作时间。



非学生

※2在部分教育机构就读、休学中、定时制或函授制的人员等属于适用对象。

规定工资**每月8.8万日元以上**

※3工资达到最低工资标准且每周工作20小时以上,即满足此条件,因此无需特别关注收入。(计划于2026年10月废除工资条件)

※4此外,与全职员工一样还需预计雇佣期限超过2个月。

详情请参阅背面
或访问特设网站。



适用范围扩大专题网站

<https://www.mhlw.go.jp/tekiyoutakudai/index.html>



MHLW

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan



日本年金機構
Japan Pension Service

Q 是否有支援制度？

面向员工
减轻员工保险费负担

保险费调整制度

将减轻在适用范围扩大对象的企业等工作的短时间劳动者的保险费负担，**最长可达3年**。（自2026年10月起实施）

详情请点击此处 »

<https://www.mhlw.go.jp/tekiyokakudai/jigyounushi/shienseido/index.html>



面向用人单位
免费派遣社会保险劳务士

专家利用支援项目

免费派遣经验丰富的社会保险劳务士等专业人士，用于向员工说明适用范围扩大及社会保险制度等。

请于就近的
年金事务所申请

<https://www.nenkin.go.jp/section/soudan/index.html>



面向用人单位
支援待遇改善举措

职业发展补助金

（短时间劳动者工时延长支援项目）

针对让兼职、临时工等新加入社会保险，并实施延长每周规定工作时间或提高工资等措施的用人单位给予补助。

详情请点击此处 »

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/pa-rt_haken/jigyounushi/career.html



Q 企业内部应从何处着手准备？

企业内部准备请分3个步骤进行。
具体操作方法请参考《这种情况！该怎么办？手册》。



STEP 1 企业内部通知准备

把握适用对象，并确认制度概要及支援等。根据情况，让现场负责人理解制度内容也至关重要。

STEP 2 企业内部通知·员工说明

通过说明会或个别面谈等方式向员工进行通知。在通知过程中，传达其将成为适用对象及加入优势等信息尤为重要。

STEP 3 申报准备·提交

请提交“被保险资格的通知”。
请使用便捷的在线申请服务。

Q 员工会有哪些变化？

对象员工，虽然保险费负担会有所变化，但保障将更完善。

关于社会保险费负担

可以使用税后收入简易模拟计算器来估算员工税后收入金额的变化。



税后收入简易模拟计算器

<https://www.mhlw.go.jp/tekiyokakudai/jugyoin/henka/#simulator2>



年金

长寿、残疾及遗属保障
将更完善！

- ✓ 在第一层（基础年金部分）的基础上增加第二层（薪酬比例部分）
- ✓ 残疾年金的适用范围为1~3级（基础年金仅限1、2级）

医疗

休假期间的保障更
完善！

- ✓ 伤病津贴 → 病假期间，发放相当于工资2/3的金额
- ✓ 生育津贴 → 产假期间，发放相当于工资2/3的金额