

全国異動の状況について

平成27年8月6日

日本年金機構

①全国異動経験者数の推移

	平成22年4月	平成23年4月	平成24年4月	平成25年4月	平成26年4月	平成27年4月
全国異動経験者	2,240人 (21.4%)	2,969人 (27.8%)	4,238人 (39.2%)	5,394人 (49.4%)	6,267人 (56.6%)	7,328人 (65.7%)
うちブロック間異動 経験者 (本部含む)	905人 (8.6%)	1,254人 (11.7%)	1,829人 (16.9%)	2,333人 (21.4%)	2,547人 (23.0%)	3,157人 (28.3%)

※ () 内は、各年度の正規職員に占める全国異動経験者の割合である。

②日本年金機構の全国異動状況(平成27年4月1日現在)

○正規職員のうち、機構設立以降に全国異動を行った者は、7,328人(6,662人^{※1})、全体の65.7%(60.7%)に達している。(女性職員は、2,099人(1,808人)、56.8%(51.3%))
また、全国異動経験有り者のうち、他ブロックへの異動(本部含む)は43.1%(41.1%)となっている。

※1 カッコ内は平成26年10月1日現在の数値

(単位:人)

正規職員数			全国異動の経験		【再掲】全国異動先の内訳		
			有り	無し	自ブロック内	ブロック間(本部含む)	【再掲】本部
11,161 (100.0%)			7,328 (65.7%)	3,833 (34.3%)	4,171 (37.4%)	3,157 (28.3%)	1,637 (14.7%)
内訳	男	7,467 (66.9%)	5,229 (70.0%)	2,238 (30.0%)	2,989 (40.0%)	2,240 (30.0%)	1,102 (14.8%)
	女	3,694 (33.1%)	2,099 (56.8%)	1,595 (43.2%)	1,182 (32.0%)	917 (24.8%)	535 (14.5%)
(再掲)							
管理職		2,395 (21.5%)	1,909 (79.7%)	486 (20.3%)	1,247 (52.1%)	662 (27.6%)	126 (5.3%)
(再掲)女性管理職		(267) (11.1%)	(148) (55.4%)	(119) (44.6%)	(112) (41.9%)	(36) (13.5%)	(8) (3.0%)
一般職		8,766 (78.5%)	5,419 (61.8%)	3,347 (38.2%)	2,924 (33.4%)	2,495 (28.5%)	1,511 (17.2%)
(再掲)女性一般職		(3,427) (39.1%)	(1,951) (56.9%)	(1,476) (43.1%)	(1,070) (31.2%)	(881) (25.7%)	(527) (15.4%)

※2 管理職に占める女性の割合

(注1)人事給与システムのデータを機械的に集計したものである。

(注2)正規登用者や新卒採用者等、本拠地が未登録の一部の者については、一定の前提により集計しているため数値に変動があり得る。

(集計の考え方)

本人から登録のあった直近の本拠地(都道府県単位)を基準に、人事記録から勤務県(47+本部)の履歴を比較し全国異動の有無を集計。旧社会保険庁出身者のうち、本庁採用者の本拠地は本部に読み替えて比較を実施した。また、旧社会保険庁時代の全国異動経験者についてはカウントしていない。

全国異動先の内訳については、全国異動を2回以上経験している場合、自ブロック内<他ブロック<本部の優先順位により整理している。

③全国異動の本拠地ブロック別内訳(平成27年4月1日現在)

(単位:人)

本拠地のある ブロック名	正規 職員数①	全国異動の経験		(再掲)全国異動先の内訳		
		有り② (②/①)	無し③ (③/①)	自ブロック内④ (④/①)	ブロック間(本部含む)⑤ (⑤/①)	【再掲】本部⑥ (⑥/①)
北海道ブロック本部	488	147 (30.1%)	341 (69.9%)	0 (0.0%)	147 (30.1%)	70 (14.3%)
東北ブロック本部	878	635 (72.3%)	243 (27.7%)	373 (42.5%)	262 (29.8%)	149 (17.0%)
北関東・信越ブロック本部	1,209	807 (66.7%)	402 (33.3%)	566 (46.8%)	241 (19.9%)	107 (8.9%)
南関東ブロック本部	2,571	1,634 (63.6%)	937 (36.4%)	596 (23.2%)	1,038 (40.4%)	656 (25.5%)
中部ブロック本部	1,288	772 (59.9%)	516 (40.1%)	575 (44.6%)	197 (15.3%)	100 (7.8%)
近畿ブロック本部	1,757	1,376 (78.3%)	381 (21.7%)	923 (52.5%)	453 (25.8%)	228 (13.0%)
中国ブロック本部	703	519 (73.8%)	184 (26.2%)	314 (44.7%)	205 (29.2%)	110 (15.6%)
四国ブロック本部	378	243 (64.3%)	135 (35.7%)	165 (43.7%)	78 (20.6%)	38 (10.1%)
九州ブロック本部	1,370	1,018 (74.3%)	352 (25.7%)	659 (48.1%)	359 (26.2%)	179 (13.1%)
本部	519	177 (34.1%)	342 (65.9%)	0 (0.0%)	177 (34.1%)	—
合計	11,161	7,328 (65.7%)	3,833 (34.3%)	4,171 (37.4%)	3,157 (28.3%)	1,637 (14.7%)

※旧社会保険庁出身者のうち、本庁採用者の本拠地は本部に読み替えて集計を行った。また、社会保険庁時代の全国異動経験者についてはカウントしていない。

④全国異動の本拠地別内訳詳細(平成27年4月1日現在)

(単位:人)

県名	職員数①	全国異動の経験		
		有り②	無し③	経験比率 (②/①)
北海道	488	147	341	30.10%
青森県	115	79	36	68.70%
岩手県	125	93	32	74.40%
宮城県	263	211	52	80.20%
秋田県	125	90	35	72.00%
山形県	104	72	32	69.20%
福島県	146	90	56	61.60%
茨城県	165	96	69	58.20%
栃木県	121	79	42	65.30%
群馬県	158	123	35	77.80%
埼玉県	351	232	119	66.10%
新潟県	235	165	70	70.20%
長野県	179	112	67	62.60%
千葉県	267	175	92	65.50%
東京都	1,825	1,168	657	64.00%
神奈川県	422	257	165	60.90%
山梨県	57	34	23	59.60%
富山県	108	70	38	64.80%
石川県	111	71	40	64.00%
岐阜県	149	97	52	65.10%
静岡県	227	113	114	49.80%
愛知県	558	332	226	59.50%
三重県	135	89	46	65.90%
福井県	85	61	24	71.80%
滋賀県	106	94	12	88.70%
京都府	241	218	23	90.50%
大阪府	755	533	222	70.60%
兵庫県	404	325	79	80.40%
奈良県	86	81	5	94.20%
和歌山県	80	64	16	80.00%
鳥取県	55	48	7	87.30%
島根県	79	66	13	83.50%
岡山県	167	120	47	71.90%
広島県	268	177	91	66.00%
山口県	134	108	26	80.60%
徳島県	58	32	26	55.20%
香川県	102	64	38	62.70%
愛媛県	130	90	40	69.20%
高知県	88	57	31	64.80%
福岡県	510	388	122	76.10%
佐賀県	83	74	9	89.20%
長崎県	157	117	40	74.50%
熊本県	147	113	34	76.90%
大分県	115	88	27	76.50%
宮崎県	92	64	28	69.60%
鹿児島県	144	104	40	72.20%
沖縄県	122	70	52	57.40%
本部	519	177	342	34.10%
合計	11,161	7,328	3,833	65.70%

(再掲)全国異動先の内訳	
自ブロック内	ブロック間 (本部含む)
0	147
47	32
68	25
120	91
45	45
47	25
46	44
67	29
65	14
98	25
117	115
139	26
80	32
106	69
343	825
133	124
14	20
51	19
54	17
83	14
86	27
234	98
67	22
42	19
67	27
133	85
343	190
232	93
60	21
46	18
34	14
43	23
64	56
102	75
71	37
23	9
36	28
61	29
45	12
208	180
51	23
81	36
85	28
65	23
49	15
70	34
50	20
0	177
4,171	3,157

⑤全国異動の年齢別・男女別内訳(平成27年4月1日現在)

(単位:人)

年度末 年齢	合計			男性			女性		
	職員数① (③+⑤)	全国異動の経験		職員数③	全国異動の経験		職員数⑤	全国異動の経験	
		経験有り② (④+⑥)	経験比率 (②/①)		経験有り④	経験比率 (④/③)		経験有り⑥	経験比率 (⑥/⑤)
～25歳	643	630	98.0%	272	265	97.4%	371	365	98.4%
26歳～30歳	771	718	93.1%	337	315	93.5%	434	403	92.9%
31歳～35歳	1,226	880	71.8%	766	574	74.9%	460	306	66.5%
36歳～40歳	2,100	1,224	58.3%	1,400	879	62.8%	700	345	49.3%
41歳～45歳	2,646	1,398	52.8%	1,780	1,069	60.1%	866	329	38.0%
46歳～50歳	1,556	975	62.7%	1,146	814	71.0%	410	161	39.3%
51歳～55歳	1,274	873	68.5%	980	736	75.1%	294	137	46.6%
56歳～	945	630	66.7%	786	577	73.4%	159	53	33.3%
合計	11,161	7,328	65.7%	7,467	5,229	70.0%	3,694	2,099	56.8%