

新型コロナウイルス感染症への対応と
その影響等を踏まえた
診療報酬上の取扱いの整理について
(報告)

8月19日総会における議論の整理（概要）について

- 新型コロナウイルス感染症への対応とその影響等を踏まえた診療報酬上の取扱いについて、8月19日総会の議論の内容を踏まえた整理（概要）を、以下に示す。
- これらの取扱いについては、新型コロナウイルス感染症への対応とその影響等を引き続き注視しながら、今後も、必要な対応について検討することとする。

【新型コロナウイルス感染症に係る診療報酬上の臨時的取扱いの整理】

		新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関等（*）
基本診療料	定数超過入院の減額措置免除	○
	月平均夜勤時間数	○
	看護配置	○
	平均在院日数	○
	重症度、医療・看護必要度	○
	在宅復帰率	○
	医療区分2・3の患者割合	○
	研修等	○
その他	その他の実績要件等	○
	実績要件等	○

- * 「新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関等」には、以下の医療機関等が含まれる。
- ・ 新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関等
 - ・ 新型コロナウイルス感染症に感染し又は濃厚接触者となり出勤ができない職員が在籍する医療機関等
- ※ 上記により、当該要件に影響があった場合に限る（新型コロナウイルス感染症の影響以外により当該要件を満たせない場合は含まれない）。
- ※ 緊急事態宣言において緊急事態措置を実施すべき期間とされた期間については、全ての医療機関等が「新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関等」に該当するものとして取り扱う。
- ※ 訪問看護ステーションについても、同様の取扱いとする。

【令和2年度診療報酬改定における経過措置の取扱いについて】

- 経過措置のうち、令和2年9月30日を期限とするものであって、患者の診療実績に係る要件については、新型コロナウイルス感染症による各医療機関への影響等を考慮し、令和3年3月31日までは、令和2年3月31日時点で届け出ている区分を引き続き届け出でよいこととする。なお、当該実績等の評価方法（例：重症度、医療・看護必要度の評価方法）については、経過措置の期限を令和2年9月30日までとする。

- 「新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関」等に対する施設基準の臨時的な取扱いについて、以下のとおり整理することとしてはどうか。
- ・ 一定期間の実績を求める要件（年間の手術件数等）について、「新型コロナウイルス感染症患者を受け入れた医療機関」等に該当する場合は、施設基準に係る要件を満たさなくなった場合であっても、引き続き、当該施設基準を満たしているものとして取り扱うこととする。
 - ・ 「職員が新型コロナウイルス感染症に感染し又は濃厚接触者となり出勤ができない医療機関」に該当する医療機関について、「新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関」と同様の取扱いとする。
 - ・ 緊急事態宣言の期間については、外出自粛要請等による患者の受療行動の変化等の理由により、施設基準を満たすことができなくなる可能性を鑑み、全ての医療機関を「新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関」に該当するものとみなすこととする（なお、この場合、期間の取扱いについては、当該期間を含む月単位とする。）。
- ※ なお、その場合、緊急事態宣言の措置の対象となる都道府県（特定警戒都道府県）が一部の都道府県であっても、**当該都道府県以外の都道府県**についても影響があると考えられることから、**対象は全ての都道府県とする。**
- ※ **上記取扱いは、「新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関」等に該当する月のみ適用される。**

【新型コロナウイルス感染症に係る診療報酬上の臨時的取扱いの整理（案）】

		新型コロナウイルス感染症患者等を受け入れた医療機関等	職員が新型コロナウイルス感染症に感染し又は濃厚接触者となり出勤ができない医療機関
基本診療料	定数超過入院の減額措置免除	○	○
	月平均夜勤時間数	○	○
	看護配置（※1）	○	○
	平均在院日数	○	- → ○
	重症度、医療・看護必要度	○	- → ○
	在宅復帰率	○	- → ○
	医療区分2・3の患者割合	○	- → ○
	研修等（※2）	○	○
その他の実績要件等	- → ○	- → ○	
その他	実績要件等	- → ○	- → ○

※1：1日当たり勤務する看護要員の数、看護要員の数と入院患者の比率、看護師及び准看護師の数に対する看護師の比率に限る。

※2：地域包括診療加算等の2年毎の届出が必要な研修、医療安全対策加算等の年1回程度の評価に限る。また、その他研修修了が要件の施設基準について、一部web開催を認めている。