

## 第1回 介護現場革新会議

# 介護人材対策

公益社団法人 全国老人保健施設協会  
会長 東 憲太郎

# 攻め (新規人材確保)

介護福祉士養成校等卒業者

潜在介護福祉士

無資格者等を介護職へ教育

外国人人材の雇用

- ・介護職の魅力動画配信
- ・介護職員等に対する各種研修会の開催
- ・「外国人介護福祉士育成プロジェクトガイドライン」作成など

## 介護人材対策

# 守り (離職防止)

介護業務の切り分け

I C T ・ ロ ボ ッ ト 化

処遇改善(賃金改善)

## 全老健 の取り組み

人材対策委員会設置

- ・R4システムの推進
- ・介護助手事業の推進など

# 元気高齢者『介護助手』モデル事業(三重県)

元気な高齢者が支える  
超高齢化社会『モデル事業』に  
参加しませんか？

生涯現役！  
生涯青春！

この度、以下の老健施設で、  
『モデル事業』として、60歳～75歳くらいの『介護助手』人材づくり事業  
を行うことになりました。

あなたも、『介護助手さん』として老健施設で働きながら、みんなで支える  
『安心できる地域社会』づくりに参加しませんか？

事業を行う老健施設：小山田老健 みえ川村老健 ちゅうぶ アルテハイム鈴鹿 鈴の丘  
いこいの森 あのを やまゆりの里 カトレア

介護助手  
事前説明会  
詳しくは裏面へ

●「事前説明会」の  
お申し込みは、  
裏面の会場まで。

●事業に関するお問い合わせは  
三重県老人保健施設協会「介護助手」づくり事務局  
担当：大久保 ☎ 059-245-6677

この「モデル事業」は、消費税を財源とした「地域医療介護総合確保基金」の助成を受けています。

## 事業のねらい（3本の柱）

1

介護人材  
の確保

（直接）地域の元気高齢者を「介護助手」として導入することで、介護の担い手が増える。

（間接）「介護助手」導入により、介護職の労働環境が整備され、介護職を専門職化することが可能となる。（若者があこがれる職業にする。）

2

高齢者の  
就労先

住み慣れた地域の中で、自分に合った時間に働ける新たな高齢者の就労先ができる。（年金の足しにも…）

3

介護予防

働きながら介護のことが学べ、介護の現場を知ることによって、一番の『介護予防』になる。（要介護高齢者の増加の抑制→保険支出の抑制につながる）

介護職が本来の介護業務に専念！

たった1回の新聞折込チラシで会場定員いっぱいの参加となった！

# 「まんじゅう型」から「富士山型」へ

現状

## 「まんじゅう型」

将来展望・キャリア  
パスが見えづらい



専門性が不明確  
役割が混在

早期離職等

早期離職等

就業していない女性

若者等

中高年齢者

介護職への理解・イメージ向上が不十分

転換

目指すべき姿

## 「富士山型」

### 介護福祉士

すそ野を広げる

### 元気高齢者「介護助手」

介護福祉士等を支える

# 『元気高齢者が担う介護助手』導入の効果

(導入施設〔老健25施設〕の介護助手の人数と離職率の推移)

