

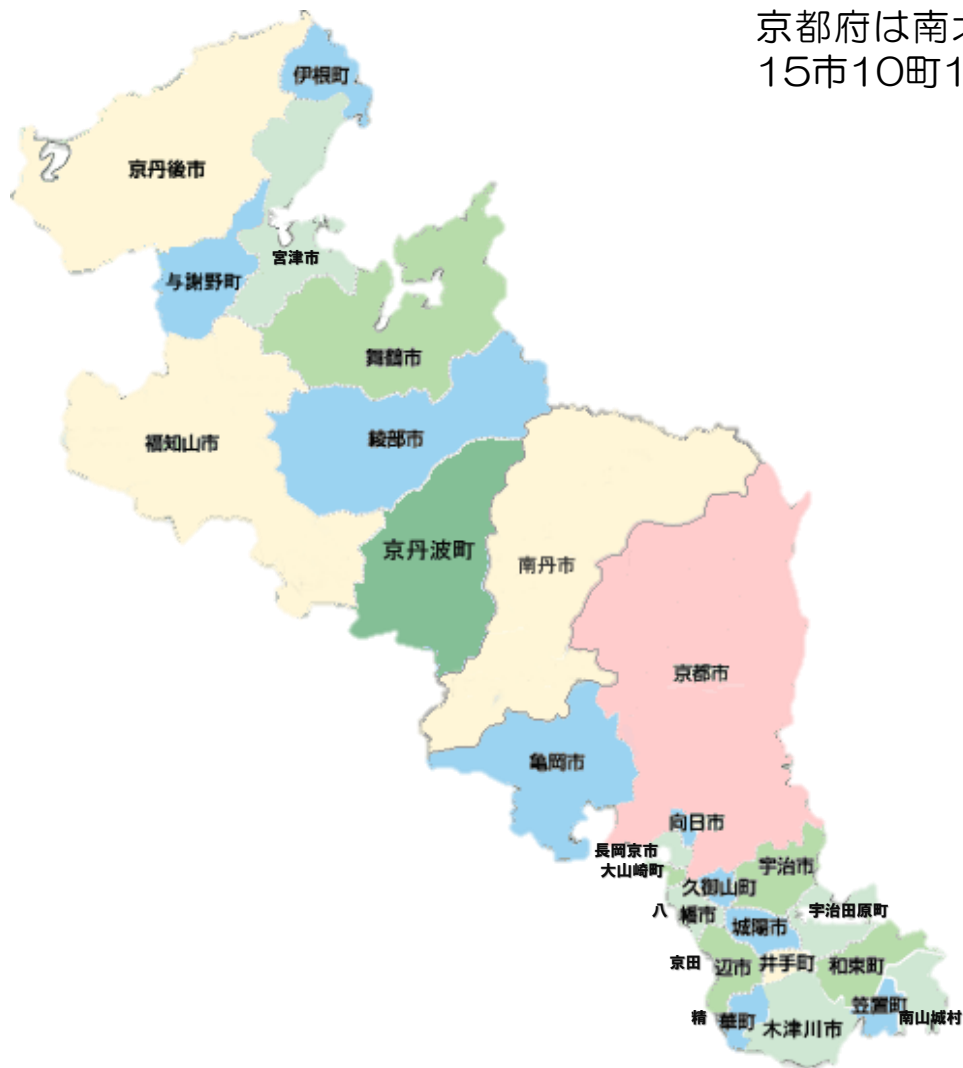
就労体験を中心とした取組み

令和元年10月 8日（火）

一般社団法人 京都自立就労サポートセンター
主任就労支援相談員 高橋 尚子

【 京都府の概要】

京都府は南北長さ約140kmの細長い形をしており
15市10町1村の26市町村で構成されています。



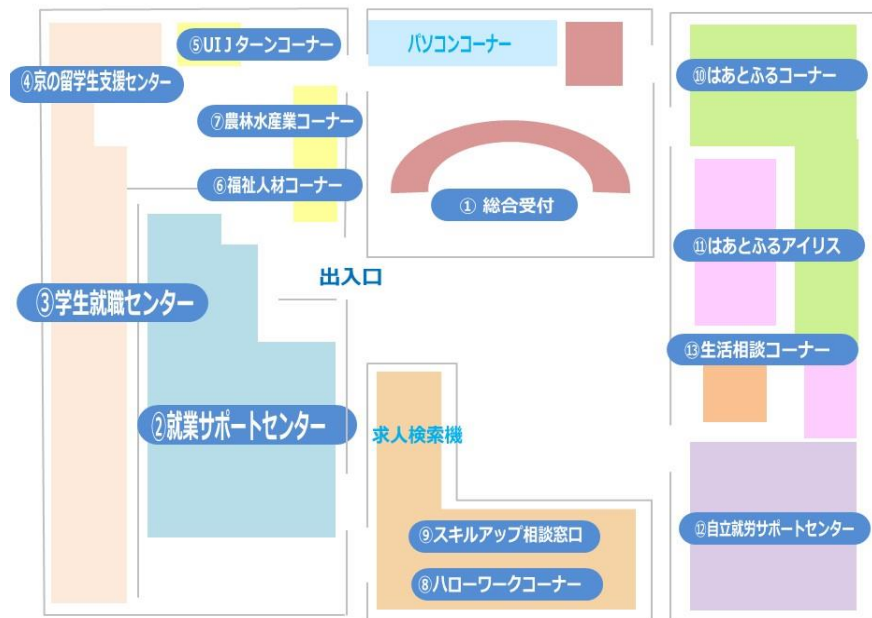
- 面積：4,612.19km²
- 人口：2,581,783人
(平成31年4月1日現在)
- 世帯数：1,179,910世帯
(平成31年4月1日現在)
- 生活保護 (平成31年4月)
被保護世帯：42,616世帯
被保護実人員：57,379人
- 京都府の有効求人倍率：1.63倍
(平成31年4月分)

(京都府および厚生労働省のHPより)

京都ジョブパーク

(京都市南区東九条下殿田町70 京都テルサ)

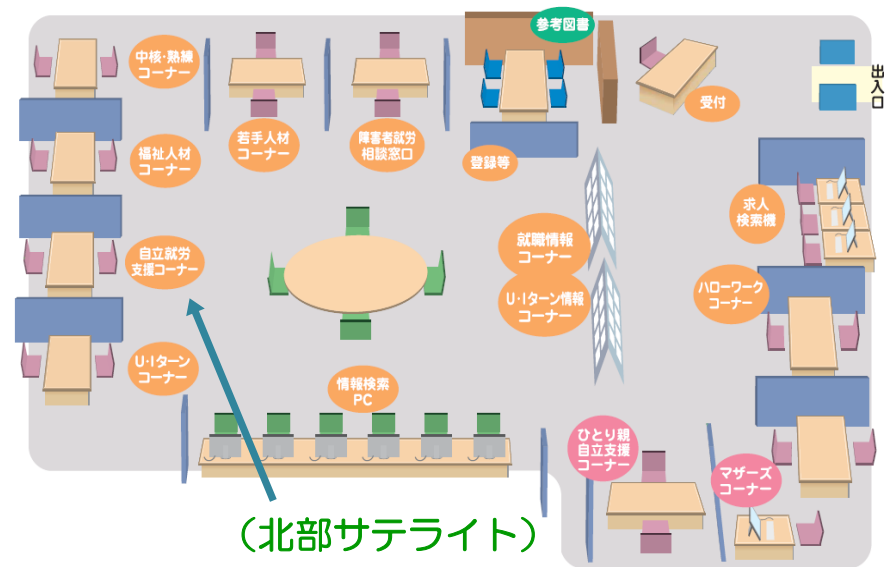
京都ジョブパークは、ハローワークと緊密に連携し、相談から就職、職場への定着まで、ワンストップで支援する総合就業支援拠点です。行政、労働者団体、経営者団体などが一緒になって取り組む「地域で支える共同運営」や、ジョブパークを支える「企業応援団」の結成など、全国初の取り組みを通じて、府民の皆さんの「働きたい！」気持ちを支援します。



北京都ジョブパーク

(福知山市駅前町400 市民交流プラザふくちやま)

京都府北部地域（福知山市・舞鶴市・綾部市・宮津市・京丹後市・伊根町・与謝野町）での就職をお考えの方に、就職相談、セミナーから、職業紹介、就職後の定着までワンストップで支援します。



(一社) 京都自立就労サポートセンター

ジョブパークのコーナーとして、コミュニケーション能力や日常生活自立などに不安を抱える方を対象に、自立相談支援員が一人ひとりの状況に応じて、寄り添って就労支援を行っています。

運営体制



・対象者別によるセンターでの支援

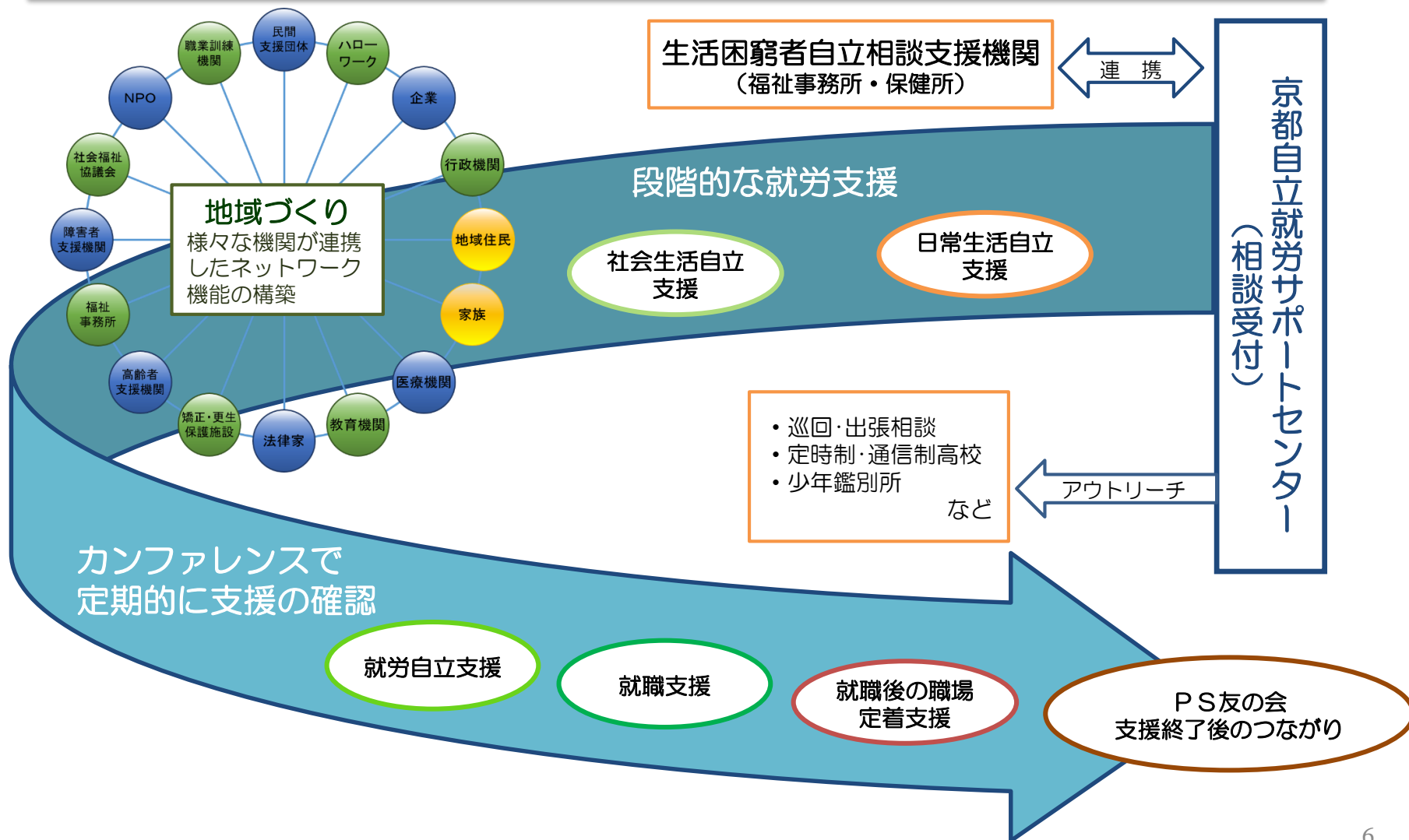
	初回相談	就労相談	就労準備支援	中間的就労	就職支援	定着支援
制度利用のない就労困難者や長期離職者	○	○	○	○	○	○
府内5圏域の保健所の生活困窮者および生活保護受給者		○	○	○	○	○
府内各市の生活困窮者および生活保護受給者 (※5市と契約)			○	○		

・センターによる府内生活困窮者自立相談支援機関へのサポート

支援調整会議への参加
相談同席(訪問・来所)
ケースについての相談(訪問・来所・電話・メール)
ケース以外の助言・指導(訪問・来所・電話・メール)
従事者研修の開催(年5回)

サポートのイメージ

相談者の抱える課題全体を把握し、一人ひとりの状態に合わせて、相談から就職、職場定着までワンストップで包括的・段階的・継続的に寄り添い支援を行います。





相談に来る人ってどんな人？

- 人とかかわることが怖い
- 集団に対する苦手意識がある
- 孤立していて誰とも話していない
- 人との関わりや、社会との接点を作るうえで課題がある
- 生活のリズムが整っていない
- いじめやリストラなどで、働くことに前向きになれない
- どうやったら自分が就職できるかわからない
- 苦手な事が多くて、何ができるか知りたい
- 働き続けることに自信が持てない
- 働くことのイメージが持てない
- 作業のスピードがおそく、他の人についていく自信がない
- 臨機応変な対応をすることが苦手
- コミュニケーションが不得意で、職場での付き合い方が分からない
- 自己評価が低い
- 体力に自信がなく、長時間働けるか不安
- 生きづらさを感じながら生活してきた
- 応募をしても不採用が続く
- 就職活動に行き詰まりを感じ、意欲が湧かない
- 就職するにあたり、妨げになるものがある

就労支援とは

意欲喚起

能力形成

場の提供



就労準備支援の役割と機能

【役 割】

就労面だけではなく、生活や健康にも課題のある支援対象者も多く、就労までに距離があることから、継続的な寄り添い支援を通じて支援対象者を理解し、困っていることを一緒に確認しながら話し合い、リアルニーズを明らかにする

本人が設定した目標が達成できるように、支援プランを検討し、本人に適したメニューを活用しながら、自己選択・決定できる力を培う

【機 能】

きっかけづくり（経験）

プログラム参加を通じて、新たな自分を発見したり、仕事に対する理解や興味・関心などを持つ
きっかけ機能

アセスメント（発見）

面談だけではわからない、本人の強みや成長できそうなところ、また、課題などを発見する機能

働き続ける力（知識・覚悟・希望）

他者とのかかわりや様々な経験を積み重ねながら、生活スキル、対人スキル、作業スキルを向上させ、職業観やチームで働く力を身につける機能

きょうと生活・就労おうえん団

働きたくても、うまく就職に結びつかなかったり、長期離職などから働く意欲を失ってしまい、それにより社会から孤立してしまう方の再挑戦を支援する「京都市生活・就労一体型支援事業」を促進するため、京都府をはじめ様々な団体が集まって設立した自由参加型の団体です。

おうえん団による活動

- 地域支援ネットワークづくりへの協力
- 生活・就労おうえん団関連事業への寄付
- 社会参加ができる居場所の提供
- 職場見学や体験の場の提供
- ステップアップ就労の場の提供
- 就職を目指す方への雇用の場の提供

など

登録団体数 481事業所

(令和元年8月末現在)

登録団体	内訳	
一般企業		352
社会福祉法人		67
NPO法人		27
その他団体		35



就労準備支援事業メニュー

それぞれの段階に応じたメニューで、働くために必要な知識や技術を習得しながら自信を積み重ね就職を目指していきます。

訓練名	内 容
清掃作業初級講習	清掃作業従事者としての心得などの基礎的な知識を学び、清掃作業で使用する用具の使い方の実習を通じて、作業を行う上で必要な技術を身につけます。
ヨガから始める就職準備セミナー	座学の前にヨガや体操で心と体のバランスを整え、コミュニケーション能力の向上や働くうえで必要な社会人基礎知識を学びます。
職場体験型就職準備セミナー	座学と職場体験の一体型セミナーです。座学で学んだ社会人としての基礎知識を、職場体験で実践できます。
就労体験（担い手型）	社会人基礎力の習得から各業界において求められる知識やスキルの習得まで総合的な研修を実施したうえで、企業での職場体験（OJT）を行い、業界理解を深め正社員での就職を目指す。
就労体験（合宿型）	複数の企業での就労体験だけでなく、農作業や地域の方たちとの交流、共同生活を通じて、自主性や他者との関係作りなど、社会生活に必要なことを学び、就職に向けて、次へ踏み出すきっかけにします。
就労体験（実践型）	就労体験計画に基づき、事業所（OJT）での就労体験を通じて、働くうえで必要な技術を向上させ、働き続ける力を身につけます。
就労体験（基礎型）	社会人としての基礎力を養うセミナーと農業体験や企業での就労体験をセットにした就職支援プログラムです。これからの就職活動についての相談もできます。
職場見学・体験ツアー	「求人情報だけでは仕事のイメージが分からない」といった不安を解消するため、実際にお仕事をされている現場を見学し、仕事内容や職場の雰囲気に対する理解を深め「働く」ことのイメージをつかみます。
ものづくり体験	体験を通して、ものづくりへの興味や理解を深めるだけでなく、準備・作業工程の理解・完成度を意識しながら手際よく作業するといった仕事の流れや進め方を学びます。

職場見学・体験ツアー

「やりたいことが見つからない」「どんな仕事がしたいのかわからない」などの困りごとを抱えている人が、見学・体験を通じて、業種や職種についての興味・関心を深めます。



動物園での作業

園内の清掃作業を行いました。



漁協での作業

漁協で冷凍された魚の箱詰め作業を行いました。



プラスチック加工

工場見学後、プラスチックの加工体験で実際に使えるものを作りました。

『参加者の声』

「これまで働いたことがなく、自分が働いている姿を想像することもできなくて、不安ばかりが募って、前に進むことができませんでした。実際にお仕事をされているところを見たり、話を聞いたりして、最初から出来ることばかりではなく、時間をかけて出来ることを増やしていくということがわかりました。自分のイメージだけで判断せず、関心を持った仕事には積極的にチャレンジしようという気持ちになりました」。

取組みやすい作業体験や、様々な業種や職種を準備しています。



就労体験（基礎型：1か月）

※ある月のカレンダー

就労に向けた様々なメニューと、農作業、軽作業、サービス業等の就労体験を組み合わせたプログラムへの参加を通じて、生活リズムを整え、他者との交流を深めながら、就職に向けた次のステップに進みます。

月	火	水	木	金	土	日
	オリエンテーション ・目標設定 Stackワーク ・パソコンで名札づくり	社会人基礎力 ・コミュニケーションⅠ ・コミュニケーションって何？ ・ビジネスマナー	職場体験 ・オリエンテーション	職場見学 ・温泉施設にて施設内の さまざまな仕事を見学		
	社会人基礎力 ・ストレス対策	特別回 ・地域交流イベント	職場体験 ・野菜の出荷準備作業	就活準備 ・働くことを考える		
	社会人基礎力 ・コミュニケーションⅡ ・伝わる話し方 ・理解する聞き方	Stackワーク ・農業体験	就活準備 ・働く前に知っておきたい お金のこと ・働く条件を考える	Stackワーク ・レザークラフト（前半）		
	Stackワーク ・レザークラフト（後半）	就労体験 ・ものづくりの会社で 軽作業	就活準備 ・仕事選びについて考える ・求人票の見方	就活準備 ・応募準備 1か月間の振り返り		

安心！

就労体験にはジョブトレーナが同行し、スムーズに参加できるようサポートします。

仲間が出来る！

共通の目的を持った方たちが集まり、つながりが広がります。

新たな気づき！

毎回、その日の振り返りを行い、「気づいたこと、学んだこと」「できなかったこと、困ったこと」を発表し合います。

「Stackワーク」

さまざまな体験を通して、目的意識をもって最後までやりきることで、それらへの興味や理解を深めます。



「地域交流（夏まつり・クリスマス会）」

地域の子どもたちを招待し、子どもたちに工作等を体験してもらい、手作りのゲームをして楽しんでもらいました。



「就労体験」

漁協で魚を入れる箱の組立て作業。コツをつかむのも早く、スムーズに作業を進めていました。



「就活準備」

始めに、「働き方の整理」を書き出したり、ゲームを通して「強みと弱み」を整理したりしてから、就職活動に進みます。

働き方の整理シート

希望する働き方の条件を整理しましょう。
また、就職活動を進めている中で、変わった場合は【変更し】に書き込んでください。

現在の状況、希望する働き方【現状】		現在の状況、希望する働き方【変更し】	
項目	希望	項目	希望
業務の形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> パート・アルバイト	業務の形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> パート・アルバイト
仕事の内容		仕事の内容	
資格		資格	
賃金(手取り)	(1)月給(元)の(実数)円	賃金(手取り)	(1)月給(元)の(実数)円
勤務時間		勤務時間	
勤務地		勤務地	
休日(曜日)		休日(曜日)	
勤務時間帯		勤務時間帯	
通勤手段		通勤手段	
加入保険	<input type="checkbox"/> 健康保険 <input type="checkbox"/> 厚生年金保険 <input type="checkbox"/> 雇用保険 <input type="checkbox"/> 労災保険	加入保険	<input type="checkbox"/> 健康保険 <input type="checkbox"/> 厚生年金保険 <input type="checkbox"/> 雇用保険 <input type="checkbox"/> 労災保険
その他		その他	



就労体験（実践型：1か月）

就労に向けて段階的な支援を必要とする方に、職場での軽作業やそこで働く人との交流を通じて、働くための適応能力を高め、次のステップに進みます。



食品加工

出来上がった食品の品質確認。ここまでくれば、就労も近くなります。

参加者の声

働きたいとは思っていたけれど、仕事を辞めてから15年もブランクがあったので、就職をあきらめていました。就労体験に行くことも最初は不安でしたが、まわりの方が親切に指導してくださるので、徐々に不安もなくなって、また働けると思えるようになりました。

要素	職務遂行のための基準	評価段階
1 ビジネスマナー 働く意識・取組	1. 職場において、職場にふさわしい身だしなみを保っている。 2. 職場の上位者や同僚などに対し、日常的な挨拶をきちんと行っている。 3. 状況に応じて適切な敬語の使い分けをしている。 4. 職場のルール、慣行などを遵守している。 5. 出勤時間、約束時間などの定刻前に到着している。 6. 上司・先輩などからの業務指示・命令の内容を理解して従っている。	Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C
2 責任感	1. 一旦引き受けたことは途中で投げ出さず、最後までやり遂げている。 2. 上司・先輩、お客様などとの約束事は誠実に守っている。	Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C
3 コミュニケーション	1. 上司・先輩などの上位者に対し、正確に報告・連絡・相談をしている。 2. 相手の状況や気持ちに配慮した態度や言葉遣いをしている。	Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C
4 チャレンジ意欲 (行動力・実行力)	1. 仕事を効率的に進められるように、作業の工夫に取り組んでいる。 2. 上手くいかない仕事に対しても、あきらめずチャレンジしている。	Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C
5 チームワーク	1. 仕事や役割を分担して協同で取り組んでいる。 2. 周囲の状況を考えながら、作業を行っている。	Ⓐ・B・C Ⓐ・B・C
個別目標		評価段階
		Ⓐ・B・C 常にできた 概ねできた できなかった
1	作業スピードを周りの方と同じぐらいにまでにする。	<記述> 作業のスピードより丁寧な作業を 求める工程です。 調整に進めておられます。
		Ⓐ・B・C 常にできた 概ねできた できなかった
2	今やっている作業の一つ一つを早く覚えるようにする。	<記述> 指示された仕事内容をひとつひとつ 憶えて努力しています。

就労体験（合宿型：10日間）

体験を通じ就労意欲の喚起を図り、生活習慣を身につけます。
普段の生活の場を離れ、他者との共同生活・共同作業をすることで、様々な場面で相手のことを思いやることの大切さ等を実感し、社会生活に必要なことを学びます。

10日間のスケジュール

1日目	開講式、オリエンテーション（スローガン・役割と当番） セミナー「あいさつとマナー」 ～体験に参加するにあたって～ フィールドワーク「地域を知る」
2日目	農業体験① 稲刈り
3日目	農業体験② 糶摺り
4日目	就労体験①「金属加工会社での職場体験」 板金加工、研磨、塗装準備、出荷準備等
5日目	就労体験②「リネンの会社で職場体験」 洗濯の準備、洗濯物のたたみ等
6日目	就労体験③「宿泊施設での職場体験」 宿泊施設内の清掃、ベッドメイク、食器洗浄等
7日目	就労体験④「スーパーでの職場体験」 商品整理・補充、店舗内外の清掃、袋詰め等
8日目	ものづくり体験「地域の伝統工芸を学ぶ」 機織り、染色等
9日目	就労体験「農業体験③」 野菜の収穫、冬野菜に向けての準備
10日目	セミナー・体験「地域の郷土料理を学ぶ～ばらすし～」 セミナー「自らの生活と働くということ」 合宿の振り返り、閉講式

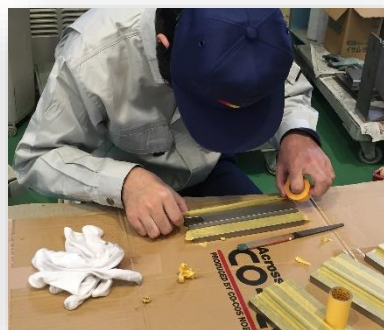


「今日から10日間がんばるぞ！」

「就労体験」

(地元企業(工場)での就労体験)

金属加工の会社で、加工、研磨、金属の折り曲げ、塗装の準備、出荷作業などを体験しました。



(地元企業(宿泊施設)での就労体験)

宿泊施設の清掃、ベッドメイク、食器洗浄などを体験しました。



「振り返り」

毎晩、その日の出来事について全員で振り返りを行い、最終日には、地元の方のお話を聞いたうえで、この合宿での成長できたことを発表しました。



参加者の声

- 10日間なので始めは不安でしたが、自分と同じような思いを持った仲間同士、一緒に生活や作業することで元気が出て、逆に期間が短く感じました。
- これまで自分に自信がなく、社会に出ることが不安でしたが、合宿の共同生活を通じて協力し合うことの大切さを知り、何でも一人でしないといけないのではないという安心感が得られました。
- 合宿中はプログラムだけでなく、生活面でもたくさんの経験や体験をし、今の自分のままでも出来ることがたくさんあることに気づき、このままでもいいんだと思えるようになった。

就労体験（担い手型：2か月）

未就労や長期離職の若年者を対象に、社会人基礎力の習得から各業界において求められる知識やスキルの習得まで総合的な研修を実施したうえで、企業での職場体験を行い、業界理解を深め正社員での就職を目指します（年2回：各5名程度）

① 社会人 基礎力研修

座学だけでなく、企画実習やイベントの企画・実施を通じて、実際に使える社会人基礎力を身につける。
導入研修、コミュニケーション（基礎・応用）、ビジネスマナー（基礎・応用）ストレスコントロール、企画実習・総合実習、働くための基礎知識（キャリア形成・社会保障・労働法）

② 業界別基礎 知識研修

座学での研修だけでなく、職場見学や体験を通して、各業界に関する知識や必要となる技術の基本を学ぶ。
（業界の概要、仕事の種類と関連する業界や職種、必要となる知識やスキルについて）

③ 職場体験 （OJT）

企業での作業経験を通して、仕事に役立つ知識や技術を身につける。
体験先は、業界別基礎知識研修を通して興味関心の持てた業種・職種や社会人基礎力研修で気付いた自身の特性を踏まえ、決定する。

業界別基礎知識研修

研修協力事業所 のべ149事業所

職場体験（OJT）

職場体験協力事業所 のべ38事業所

社会人基礎力・業界別基礎知識研修スケジュール

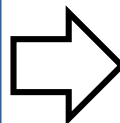
月	火	水	木	金	土	日
1 <ul style="list-style-type: none"> 入所式 オリエンテーション 社会人基礎力 働く前の基礎知識1（職業観） 業界別（介護・福祉） セミナー 	2 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 導入研修 社会人としての心構え 企業訪問の心得 	3 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 ビジネスマナー（基礎編） コミュニケーション（基礎編） 	4 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（介護・福祉） セミナー・見学 （障がい者施設） 業界別（運輸） セミナー・見学 （旅客運送業） 	5 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（建設） セミナー・見学・体験 （非破壊検査） 	6 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>	7 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>
8 <ul style="list-style-type: none"> 職業適性検査（GATB） 業界別（ものづくり） セミナー・見学 （印刷加工） 	9 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 ビジネスマナー（応用編1） 面接対策① ストレスコントロール 	10 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 コミュニケーション（応用編1） 仕事に活かす段取り力① 	11 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 ビジネスマナー（応用編2） 働く前の基礎知識2（社会保障） 企画実習 地域交流イベント準備 	12 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（ものづくり） セミナー、見学 （食品製造） 業界別（ものづくり） セミナー・見学 （金属加工） 	13 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>	14 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>
15 <p style="text-align: center; color: red; font-size: 1.2em;">祝日</p>	16 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（清掃） セミナー・見学・体験 （施設内の清掃） 	17 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 コミュニケーション（応用編2） 仕事に活かす段取りの力② 企画実習 地域交流イベント準備 	18 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（ものづくり） セミナー・見学・体験 （食品製造） 	19 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（建設） セミナー・見学・体験 （測量・設計） 	20 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>	21 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>
22 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（ものづくり） セミナー・見学・体験 （機械組立） 	23 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（運輸） セミナー・見学・体験 （倉庫業） 	24 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（サービス業） セミナー・見学・体験 （土産物販売） 	25 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（ものづくり） セミナー・見学・体験 （金属加工） 	26 <ul style="list-style-type: none"> 業界別（その他） セミナー・見学・体験 （神社での授与品の授与・ 神社内の清掃） 	27 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>	28 <p style="text-align: center; color: red;">休み</p>
		OJTマッチング				
29 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 働く前の基礎知識3（労働法） 企画実習 地域交流イベント準備 	30 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 企画実習 地域交流イベント 	31 <ul style="list-style-type: none"> 社会人基礎力 総復習 1か月の振り返り OJT準備 	表示の色分け			
				社会人基礎力訓練	その他	
				業界別基礎知識訓練		

① 「社会人基礎力研修の様子」



研修前の状態

- 人とかかわることや集団が苦手、怖い
- 未就労や長期間ブランクがあるなどから、不安が大きく、何事にも自信が持てない
- 話す、書くを問わず、思っていることを表現することが苦手で、自信がないため、常に声が小さい



研修後の感想

- 様々な研修を通して、漠然とした不安がなくなり、自信をもって物事に取り組むことができるようになった
- 毎日振り返りを書き続けることで、自分の思っていることを言葉にすることができるようになってきた
- 座学を通じて、自分で考えて動くことや、自分から提案することができるようになった

②「業界別基礎知識研修の様子」



研修前の不安

- 一度も働いたことがないため、働くことイメージがわからない
- 体力に自信もなく、自分に何ができるのか分からない
- 関心のある仕事であっても、それが自分にできるのか不安
- 求人票を見ても、仕事の内容や会社の雰囲気分からない



研修後の感想

- 様々な事業所での体験を通して、自分にどういった仕事が向いているのかが分かった
- 関心のあった仕事が想像していたものと違っていたが、今まで関心のなかった仕事でも意外とできたものもあった
- 同じ加工の事業所でも、AとBでは全く印象が違い、自分にはAの方が向いているのではないかと思った

③「職場体験（OJT）の様子」



参加者の声

- これまでの研修で学んだことを職場体験で実践すると、担当者から褒められ、他のことにも自信を持てるようになった
- 体験中の目標ややることが示されていたので、今自分が何をすべきなのか、考えて作業に取り組むことができた
- よくできていると言われても、周りの方と比べてしまい、自分はまだもっと頑張らないといけないと思っていたが、センタースタッフの話や、事業所の方の評価を見て、今の段階では十分にできていることがわかり、安心できた

受入事業所の声

- 知識や経験はなくても、挨拶や作業に取り組む姿勢はしっかりとしており、従業員からも評判がよく、スムーズに受け入れることができた
- 体験中の目標設定や日々の振返りの確認を通して、コミュニケーションがとりやすいだけでなく、参加者の状態を自分たちも確認することが出来たことはよかった。
- 参加者ご本人と我々だけでなく、センターのスタッフさんが間にいらっしゃることで、受入れ側の課題にも気づくことができた

参加者の声

- 働きたいとは思っていましたが、自分に何ができるのかも分からず、何度か受けた面接も不採用で年月だけが過ぎていく中、自信はなかったけれど、このプログラムに思い切って参加してよかったです。研修が始まってからは、見るもの聞くこと初めての経験ばかりでしたが、社会人基礎力研修で習得したことがOJTで役に立つことが多く助かりました。OJTでは他の従業員の方と同じように丁寧に指導を受けながら仕事をさせていただく中で、作業の楽しさや、職場の人たちとも打ち解けることができ、ここでずっと働きたいと思い面接をしていただきました。これまでの面接ではうまく話すことができなかったけれど、OJTでの作業経験から具体的に志望動機を話すことができ、今回は緊張せずに面接が受けられ、採用してもらうことができました。（36歳男性：就労経験なし）
- 相談に行く前は、大学中退後10年近く何もしていなかった人間を雇ってくれるところなんてないと思い諦めていましたが、OJT先に正社員として就職することができよかったです。任せてもらえる仕事も増えてきて、大変なことも多いですが、仕事にも徐々に慣れてきたし、悩み事があれば、社内の方に相談したり、センターの相談員に話を聞いてもらったりしながら、働き続けることができています。（28歳男性：就労経験なし）

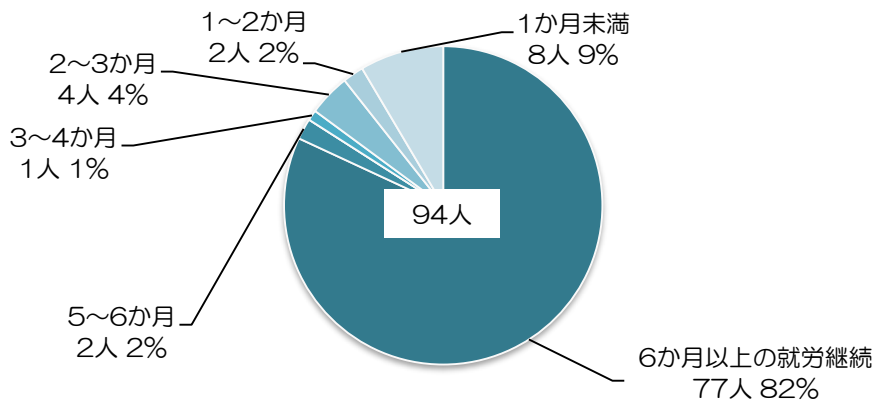
就職先担当者の声

- 体験受入れ終了後にその方を採用でき、とても良かったと思っております。常に人材確保に苦慮しているわれわれにとっても、すでに、作業を覚えてくれているということもありますが、それ以上に会社の雰囲気を知ったうえで、選んでいただけたということが、良かったと思っております。（建設業：測量・調査）
- 受入れを始めるまでは、様々な面で不安もありましたが、採用しても入社後すぐに辞めてしまう人も少なくない中で、研修生という立場にも関わらず、毎日熱心に作業に取り組まれている姿を拝見し、このまま働いていただきたいと思いました。わずかな期間で、後輩の指導までできるようになってくれました。（製造業：印刷加工）
- 体験の受入れを通じて、働くことに不慣れな方の受入れ体制を検討するにあたって、外部研修制度なども新たに取り入れました。社員たちとも、今後の人材育成について話し合う良い機会になり、未経験の方を受入れることへの理解にもつながりました。（小売業：生花・加工花材販売）

定着支援

定着率（6か月以上） **82%**

〔定着期間〕



*平成29年度就職者120人のうち、6か月未満の期間の定めのある雇用は除いて算出

定着支援交流会

就職後、仕事と生活が軌道に乗るまで
6か月間のフォローアップ

PS友の会

日ごろ働いている皆さんが「気軽に立ち寄れる場」としてつくられました。つながりを大切に励まし合える仲間づくりとなっています

