

令和元年9月18日「第7回 介護人材確保地域戦略会議」

東京都における 介護に関する入門的研修の取組について

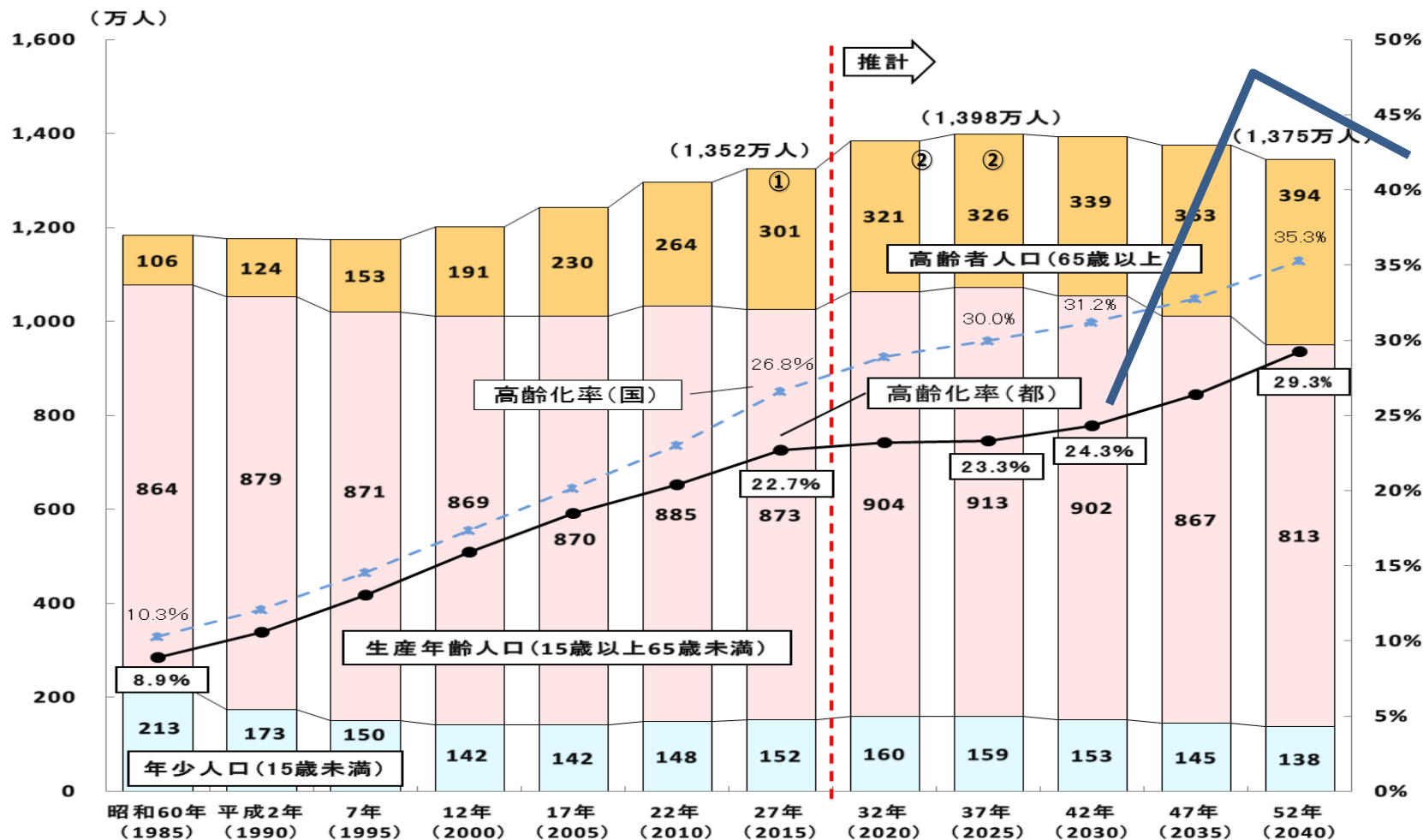
東京都福祉保健局高齢社会対策部
介護保険課

I 東京都の介護人材を取り巻く状況

人口の推移（東京都）

- ◆ 2015年の国勢調査によると、東京都の高齢者人口（65歳以上）は約301万人（高齢化率22.7%）
- ◆ 「団塊の世代」が後期高齢者となる2025年には約326万人（高齢化率23.3%）、2030年には約339万人（高齢化率24.3%）

※高齢化率＝総人口に占める割合



2030年には都民の4人に1人が高齢者になる見込み

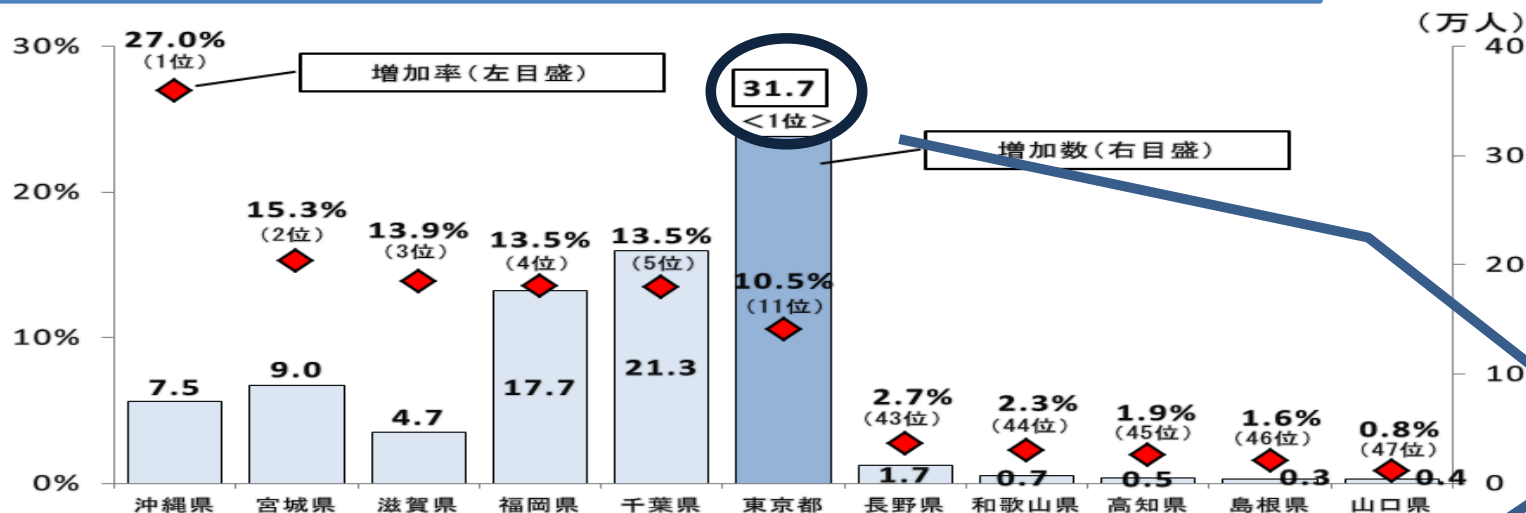
(注) () 内は総人口（昭和60年～平成27年の総数は年齢不詳を含む。高齢化率の算出には分母から年齢不詳を除いている。）
1万人未満を四捨五入しているため、内訳の合計値と一致しない場合がある。

（出典）東京都高齢者保健福祉計画（平成30年度～平成32年度）

高齢者人口の都道府県比較

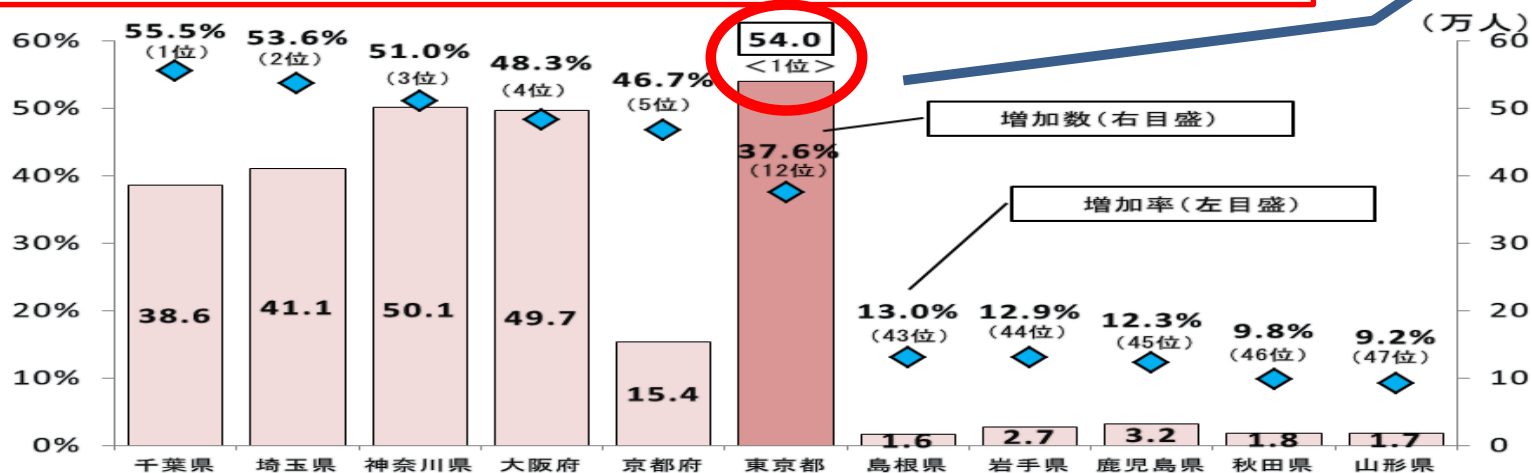
- ◆2015年から2025年までの高齢者人口と後期高齢者人口の増加率を都道府県ごとに見ると、東京都は47都道府県中それぞれ11位と12位
- ◆一方、増加数を見ると、東京都はともに全国1位

高齢者人口（65歳以上）の増加率・増加数の推計値（2015年→2025年）



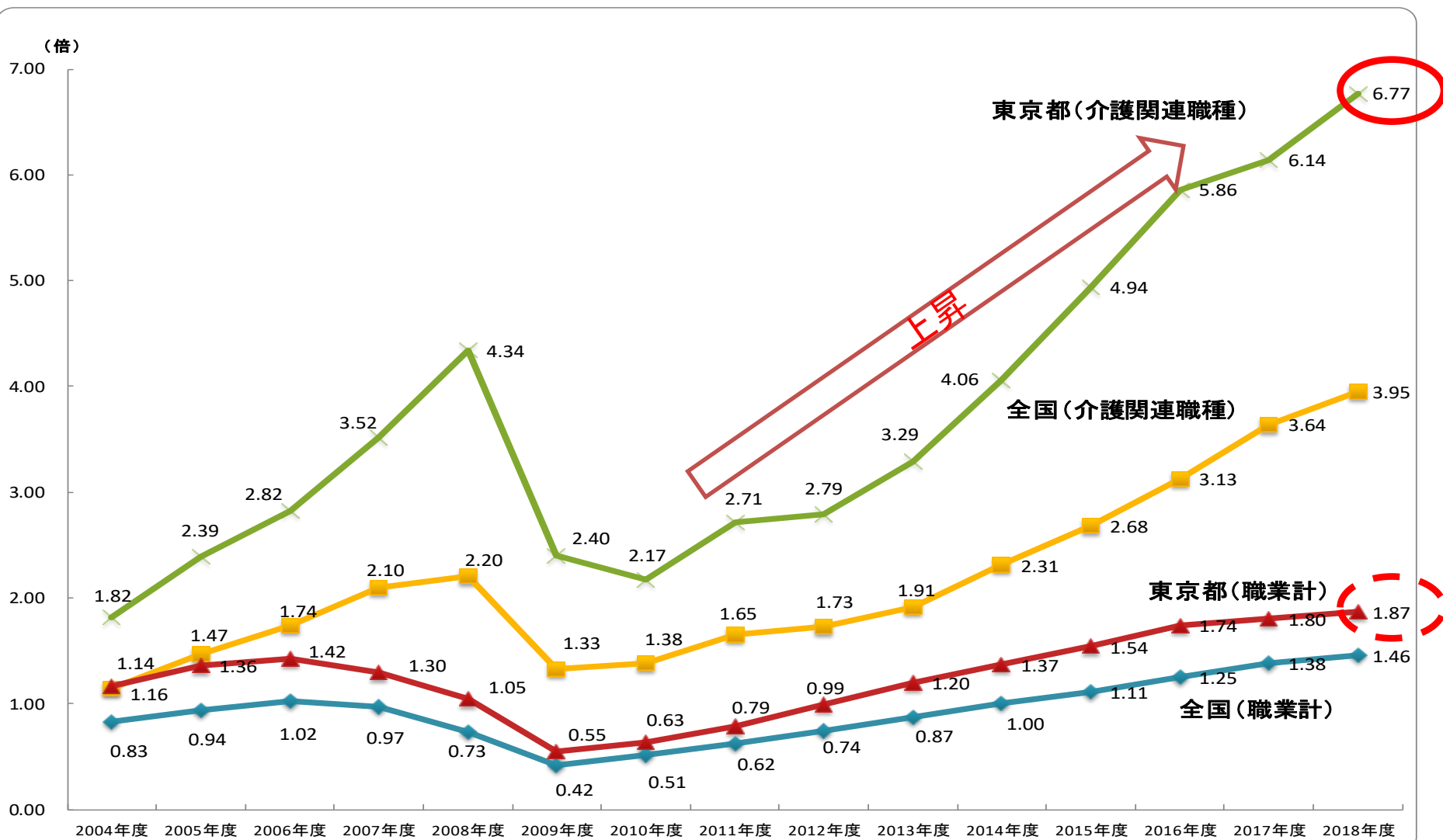
増加数
全国1位と
予測

後期高齢者人口（75歳以上）の増加率・増加数の推計値（2015年→2025年）



有効求人倍率の推移（東京都）

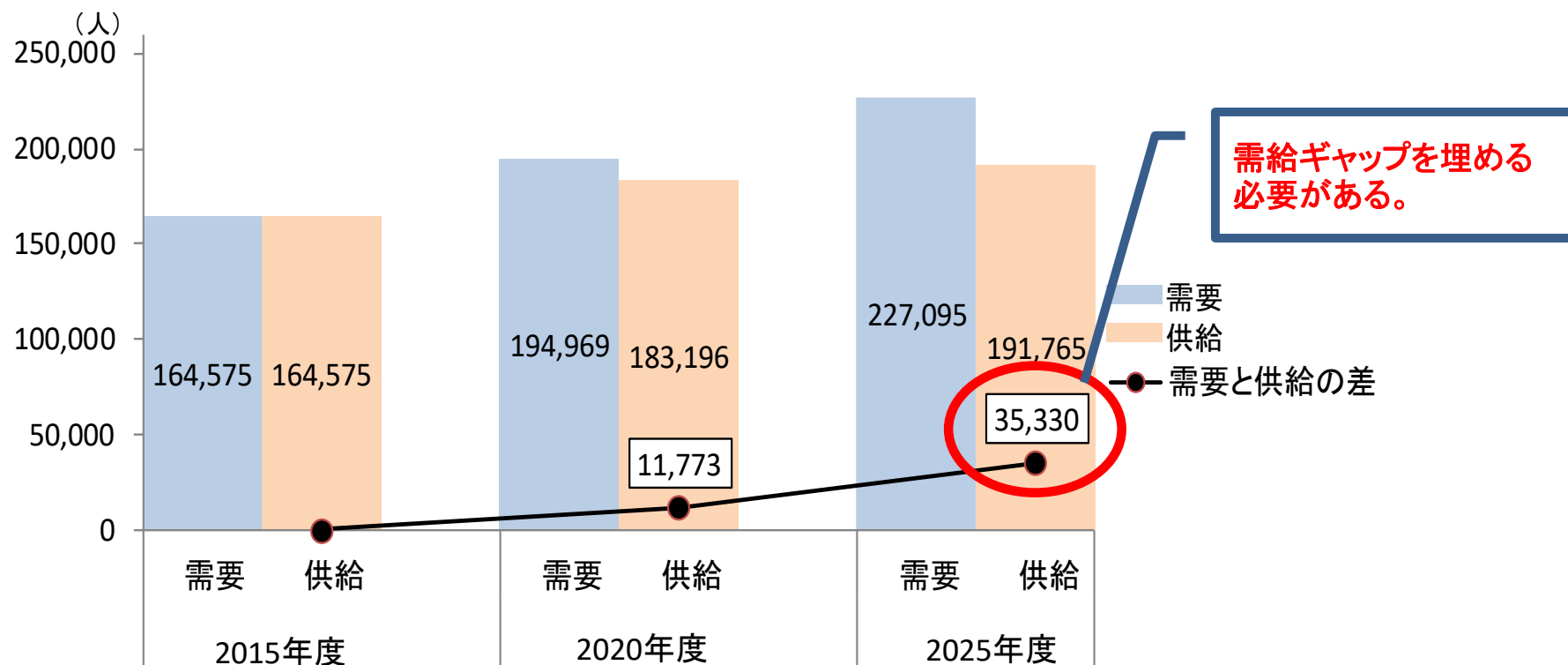
◆ 少子高齢化による労働力人口の減少や、他業種の求人状況の動向に影響され、2018年度の東京都における介護関連職種の有効求人倍率は6.77倍と、全職業の1.87倍を大きく上回っており、人手不足がますます深刻化



介護人材の需給推計（東京都）

- ◆ 都内における介護職員数は、2025年度には、約3万5千人の介護職員の不足が見込まれる。
（中位推計）

※中位推計＝総合事業の事業者数（要支援1・2）の一部を需要に含めて推計した場合



中長期的な視点で介護人材の確保・定着・育成対策を総合的に推進していく必要がある。

Ⅱ 東京都における介護人材対策の取組

2019年度東京都における介護人材対策の取組について

拡 : 拡充

新 : 新規

確保

多様な人材の参入促進

～学生、主婦、元気高齢者及び離職者等向け～

■ 介護人材確保対策事業 **拡**

介護現場の体験者に対して、資格取得から就労まで一貫して支援

職場体験

資格取得支援

就業促進事業

～新卒者等若者向け～

■ 介護職員奨学金返済・育成支援事業

奨学金返済相当額の手当支給と、計画的な人材育成に取り組む事業者を支援

育成・定着含

～定年退職者等シニア向け～

■ 介護講師派遣事業

企業等が退職前の従業員等に対して、介護に関する研修を実施する場合に、介護福祉士養成施設等から講師を派遣

区市町村の取組支援

■ 区市町村介護人材緊急確保対策事業

国の地域医療介護総合確保基金を活用

※入門的研修も補助対象

育成・定着含

■ 東京都介護職員宿舎借り上げ支援事業

(区市町村包括補助事業)

定着含

育成

キャリアパス導入

■ 東京都介護職員キャリアパス導入促進事業

「介護キャリア段位制度」を活用し、職責に応じた処遇を実現するキャリアパスの導入に取り組む事業者を支援

導入前	導入中	導入後
アセッサー講習受講支援 人事制度改善等支援	キャリアパス導入促進事業	専門人材育成・定着促進助成

資質の向上

■ 現任介護職員資格取得支援事業

職員の介護福祉士国家資格取得にかかる経費を事業者にも補助

■ 代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業

職員が研修に参加する場合に、代替職員を派遣

■ 介護職員スキルアップ研修事業

医学的知識や高齢者特有の身体的特徴等に関する研修

■ 介護職員等によるたんの吸引等研修事業

■ 喀痰吸引等登録研修機関開設準備経費支援事業

定着

労働環境の改善

～住宅費の負担軽減～

■ 東京都介護職員宿舎借り上げ支援事業

事業者（＊）が職員宿舎を借り上げる場合の経費を補助
※福祉避難所の指定等が要件

確保含

～業務の効率化～

■ 次世代介護機器の活用支援事業 **拡**

■ ICT機器活用による介護事業所の負担軽減支援事業 **拡**

■ 介護保険施設等におけるICT活用促進事業 **新**

外国人材の受入れ環境整備

■ 外国人介護従事者受入れ環境整備事業 **新**

外国人受入れ
セミナー

外国人介護職員
指導担当者研修

介護施設等による
留学生受入れ支援

■ 経済連携協定等に基づく外国人介護福祉士候補者受入れ支援事業

■ 外国人技能実習制度に基づく外国人介護実習生の受入支援事業

その他

■ 東京都介護人材総合対策検討委員会の運営 **新**

第8期計画の改定を見据え、各区市町村が策定する計画との連携を図りながら、中長期的な介護人材対策を検討

2019年度東京都における福祉人材対策の取組について

分類	事業名	対象	事業概要
確保	東京都福祉人材対策推進機構の運営	関係団体	福祉事業者、職能団体、養成施設、就労支援機関、区市町村等行政機関などの参画を得て、福祉人材センターと連携し、多様な人材が希望する働き方で福祉職場に就業できるよう、福祉人材対策の課題や人材の確保・育成・定着のための具体策の検討を行う。
	無料職業紹介事業	求職者・求人事業者	職業安定法第33条に基づき、福祉分野の就職相談、求人求職紹介・あっ旋を実施（東京都福祉人材センター（飯田橋）及び多摩支所（立川）の2か所で行う）
	福祉の仕事就職フォーラム	求職者	都内で福祉施設・事業所を運営する法人が出席する大規模合同就職説明会を開催
	地域密着面接会	求職者	区市町村社協やハローワーク等と共催し、身近な地域で福祉の仕事をしたい人を対象に、各地域の事業所による相談面接会を実施
	マッチング強化事業	求職者	①ハローワーク、社協、学校等に人材センター職員が赴き出張相談を実施 ②無資格者・未経験者向け職場見学ツアーを実施 など
	助成金付インターンシップ事業	一般大学の学生等	一般大学の学生等に対して、福祉職場（全分野対象）を良く知る機会が得られ、福祉職場に対する就業意欲を高めるよう、インターンシップの機会を提供し、参加学生に助成金を給付
	介護福祉士等修学資金貸付制度	養成施設在学学生	介護福祉士・社会福祉士養成施設又は実務者研修施設に在学する者に対して修学資金等を貸付
再就職支援	東京都働きやすい福祉の職場宣言事業	求職者	人材育成、キャリアパス、負担軽減等、働きやすさの指標となる項目を明示した「働きやすい福祉の職場ガイドライン」を踏まえた職場づくりに取り組むことを宣言する事業所の情報を公表することで、働きやすい事業所の「見える化」を促進し、福祉人材の確保を推進するとともに、福祉業界全体の職場環境の向上を図る。
	離職介護人材再就職準備金貸付制度	求職者（経験者）	離職した介護人材が介護職員として再就職する際に必要な資金（上限40万円）を貸付け、継続して2年間介護業務に従事すると返還免除
普及啓発	キャリアカウンセリング	求職者（経験者）	就職を希望する介護福祉士等の有資格者を対象に、就職支援アドバイザーが、キャリアカウンセリングや就職支援セミナーを実施
	福祉の仕事イメージアップキャンペーン	一般都民	多様な媒体を活用し、福祉の仕事の魅力を発信するキャンペーンを展開
	次世代の介護人材確保事業	小中高生	小中高生等に福祉の仕事への興味・関心をもってもらうため、中学・高校への学校訪問セミナーや福祉施設における職場体験を実施
	専門員による人材の開拓	大学生等	様々な世代の方に福祉職場に就業する意欲を持ってもらえるよう、専門員を配置し、大学や関係機関等へ働きかけ、福祉職場の魅力ややりがいを発信
定着	東京都福祉人材情報バンクシステム「ふくむすび」等による情報発信	福祉職場に関心のある方	福祉分野に多様な人材を確保するため、福祉職場に関心のある方に、東京都福祉人材情報バンクシステム「ふくむすび」（Webサイト）への登録を促し、福祉事業者の職員募集や職場環境等に関する情報、都・区市町村の資格取得等に関する支援策や研修・イベント等の情報を発信
	福祉人材確保ネットワーク事業	求職者	都内の社会福祉法人等がネットワークを組んで、合同研修・法人間人事交流を実施
	人材定着・離職防止相談支援事業	従事者等	社会福祉事業従事者を対象に、職場や仕事等に関する相談を受け付ける横断的な相談窓口を設置
	コーディネーターによる事業者支援	小規模の事業所	働きやすい職場環境づくりを促進するため、事業者支援コーディネーターによる事業者訪問等により福祉事業者の取組を支援
育成	福祉・介護就労環境改善事業（包括補助事業）	区市町村	福祉・介護人材の確保・定着のため、介護ロボットの導入やICTの活用により職員の負担を軽減し就労環境を改善する福祉・介護事業所の取組に対して補助を行う区市町村を支援
	登録講師派遣事業	小・中規模の事業所	小中規模の福祉・介護事業所の従事者の資質向上を図るため、介護福祉士養成学校等の講師を派遣して、出前研修を実施
	研修実施サポート事業	小・中規模の事業所	事業所からの研修に関する相談に対し、研修アドバイザーによる支援を実施
育成	スキルアップ・定着支援推進研修等事業（包括補助事業）	区市町村	福祉人材の資質向上及び確保・定着を図るため、地域の実情に応じた研修や人材確保の取組を実施する区市町村を支援

Ⅲ 東京都における入門的研修の取組

- ① 【企業向け】 介護講師派遣事業
- ② 【教員向け】 介護における入門的研修
- ③ 各区市町村における取組

①【企業向け】介護講師派遣事業

目的

主に退職前の従業員に対して、介護の魅力を伝え、介護技術の修得等をしてもらうことで、介護業務への参入のきっかけを作る。

概要

- ①都内の企業等が、主に退職前の従業員に対して、介護技術等に関する研修等を実施する場合に講師を派遣し、介護の魅力を伝える。
- ②研修受講者が希望する場合には、就職等支援を実施する。

イメージ

① 講師派遣



講師派遣・研修実施

講師派遣・研修実施

講師派遣・研修実施

株式会社A

株式会社B

株式会社C

② 就職等支援

研修受講生
A



B



C



参入

支援

介護現場等への就労・ボランティア等



就職等支援の実施

例：・介護の職場体験の案内
・就職等に関する情報提供 等

企業の人事・福利担当者へのご案内



東京都 令和元年度介護講師派遣事業
本事業は東京都が社会福祉法人東京都社会福祉協議会に委託して実施しています

人事・福利担当者の皆様へ

「介護」を身近な共通言語に！

無料 出前型介護研修のご案内

あなたの会社・事業所へ、経験豊富な介護の専門職講師を派遣します



2025年には日本の総人口の約3人に1人が65歳以上の高齢者になると見込まれています。それにより今後、各企業様および従業員の皆様にとっても「高齢化」や「介護」は身近な課題として、確実に存在していくこととなります。

このような状況を受け、東京都は介護における実務・指導経験の豊富な講師を各企業へ派遣し、介護に関する基礎的な研修を行う「介護講師派遣事業」(※)を実施いたします。

研修は無料です。ぜひお気軽にお問合せください。

※「介護講師派遣事業」

- 都内に所在する企業が主に退職前の従業員に対して介護技術等に関する研修等を実施する場合に、介護講師を派遣します。
- 介護施設等に就職等を希望する研修受講者に対しては、就職支援を実施します。

このようなご要望をお持ちの企業様へお薦めです

- 介護および介護保険に関する基礎知識を身につけさせたい
- 仕事と介護の両立支援を進める上で、介護の知識を社内で共有したい
- 社内の福利厚生の一環として導入したい
- 介護離職防止のために、介護の基礎知識を深めたい
- 定年退職予定者の退職準備研修等に導入したい …等

○ 基本カリキュラムおよび研修実施までの流れは裏面をご覧ください ○

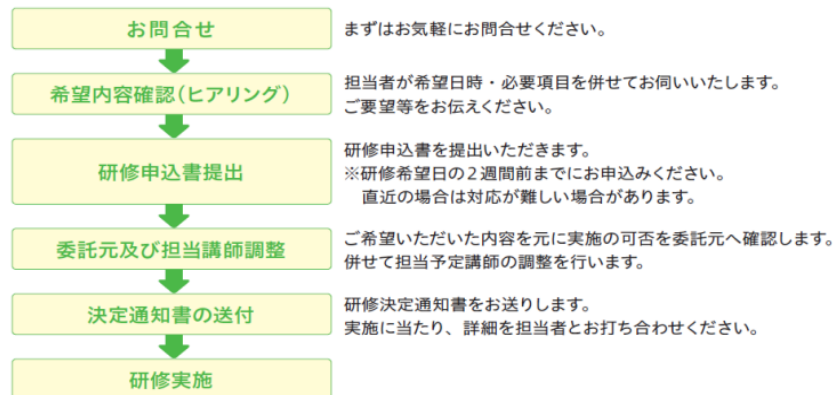
〔運営受託事業者〕ヒューマンライフケア株式会社

【お電話】 ☎ 0120-998-632 【受付】 平日 9:30～17:30 【e-mail】 manabi@athuman.com

基本カリキュラム／ご要望によりカスタマイズ可能です

科目	内容	備考
介護に関する基礎知識	介護保険制度とは 仕事と介護の両立支援制度 など	○左記科目の中から企業様のご希望をお伺いの上、最大 21 時間のオーダーメイド研修を実施します
介護の基本	安全・安楽な体の動かし方 介護予防・認知症予防に使える体操 など	○半日コースや1日コースの実施も可能です
基本的な介護の方法	老化の理解 介護技術（食事、入浴、排泄、整容ほか）の基本 など	※ただし、ご要望により対応が難しい場合もございます。予めご了承ください
認知症の理解	認知症の種類と症状などの基本知識 認知症の人及びその家族に対する支援や関わり方 など	○会場につきましては原則企業様にてご用意ください
障害の理解	障害の基本知識 障害特性に応じた生活上の障害や心理・行動の特徴など	※ご用意できない場合はご相談ください
介護における安全確保	介護現場におけるリスクに対する予防や対応等 介護における自身の健康管理や腰痛予防、感染症対策 など	

研修実施までの流れ



募集締切 開催希望日の2週間前までにお申込ください(最終申込期限：2020年1月末日まで)

企業様で
 ご用意いただくこと

- 原則、会場は企業様でご用意いただきます。
- 研修終了時にアンケートにご協力いただきます。
- 参加者につきましては所定の名簿を頂きます。

〔運営受託事業者〕ヒューマンライフケア株式会社

【お電話】 ☎ 0120-998-632 【受付】 平日 9:30～17:30 【e-mail】 manabi@athuman.com

ご要望に応じたカリキュラムの設定

例

株式会社A



例①

半日（3時間）コース

項目	内容（例）
1 介護に関する基礎知識	介護保険制度や相談先を知る
4 認知症の理解	認知症の基本的な知識を知る
3 基本的な介護の方法	介護のポイントを知る

例②

半日（3時間）コース

項目	内容（例）
1 介護に関する基礎知識	介護保険制度や相談先を知る 仕事と介護の両立を図る
3 基本的な介護の方法	介護のポイントを知る

例③

1日（6時間）コース

項目	内容（例）
1 介護に関する基礎知識	介護保険制度や相談先を知る
4 認知症の理解	認知症や対応方法を知る
3 基本的な介護の方法	介護のポイントを知る
7 介護職として働きたい方のために	介護の資格、取得方法、体験のご案内

例④

2日コース

項目	内容（例）
1 介護に関する基礎知識	介護保険制度や相談先を知る
4 認知症の理解	認知症や対応方法を知る
3 基本的な介護の方法	介護のポイントを知る
7 介護職として働きたい方のために	介護の資格、取得方法、体験のご案内

株式会社B



研修受講者が介護保険施設及び事業所で、介護職やボランティア等として活躍できるように、東京都福祉人材センターにおいて、以下の就職支援を実施

介護の職場体験に
参加してみたい！！

ボランティアに参加し
てみたい！！

- 介護の職場体験及び介護の資格取得方法等の案内
- 東京都福祉人材情報バンク「ふくむすび」への登録
- 研修受講者への就職等に関する情報提供
- ボランティア及び市民活動センター等に関する情報提供 等

東京都福祉保健局 あなたと福祉職場をつなぐポータルサイト

東京都福祉人材情報バンクシステム

ふくむすび

登録無料

福祉職場に興味のあるあなたに
役立つ情報を発信します

パソコン、スマートフォンから今すぐアクセス！
<https://www.fukushijinza.metro.tokyo.jp>

ふくむすび 検索



職場体験 してみたい

働きやすい職場 探したい

イベントや研修 に参加したい

福祉業界で働きたい について知りたい

地域の活動 に参加したい

資格 を取りたい

みなさんのいろいろな
“してみたい”
気持ちを応援します

主な発信内容

- 都内約3万事業所の所在地等の基本情報
- 事業所の職員募集や職場体験受入等の情報
- 働きやすい職場づくりに取り組む福祉事業所の情報 (TOKYO働きやすい福祉の職場宣言情報)
- 都内自治体の支援策やイベント・講習会等の開催情報
- 福祉職場を知るために役立つコンテンツ

>>> マイページには、興味のある情報が自動で配信！

まずはサイトにアクセスをして、
マイページ登録をしてみましょう。

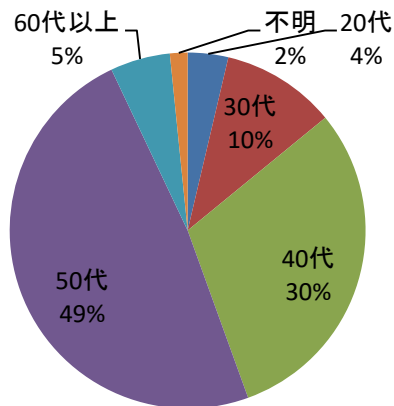
登録方法、登録のメリット
は裏面をご覧ください。



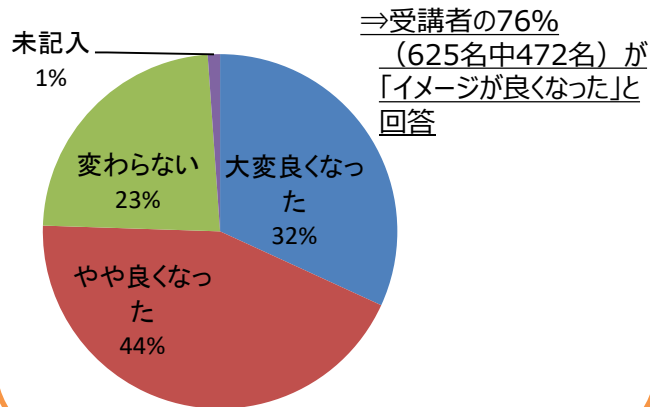
平成30年度 介護講師派遣事業の実績 全受講者アンケート結果

○実施回数：19回 ○受講人数：690名（うちアンケート回答者は625名）

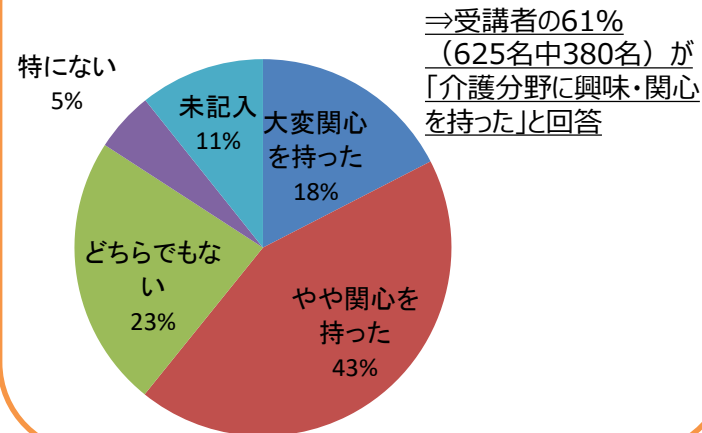
受講者の年齢構成



問1. 本研修を受講し、介護に関するイメージに変化はありましたか。



問2. 本研修を受講し、介護分野に興味・関心を持ちましたか。



【大変良くなった】【やや良くなった】

- ・介護の具体的な仕事内容をきいて、マイナスイメージが少し払拭しました。
- ・以前から介護の話、勉強してみたいと思っていましたので、とても良かったと思います。簡単な資格が取れたらいいですね。短時間(日数)で。
- ・介護職に残業が少ないらしいことを知ったので60～65才過ぎてから働けるかもと思いました。
- ・介護の仕事に興味をもてた
- ・20年前にホームヘルパー2級を取ったが、今では色々と変わっているので勉強になりました

問3. (問2で「大変関心を持った」「やや関心を持った」と回答した380名のみに質問) 将来、介護分野でやってみたい内容を教えてください。

【複数回答可】

介護施設等でのボランティア活動	140名
介護の資格取得(介護職員初任者研修等)	110名
介護施設等での職場体験	105名
介護分野に関する就職説明会の参加	33名
ふくむすびの登録	21名
介護施設等に就職	7名
その他	29名

問4. 本事業について、ご意見、ご要望がございましたらお聞かせ下さい。

- ・リタイアした後に、どのような介護分野で仕事(関わり)があるのか興味がある。
- ・ステップアップとして、介護が必要な方を、介護研修をしてみたい
- ・「入門的研修」の上も受講してみたいです。
- ・働きながら介護施設の職場体験(1～2週間)できる休暇制度を各企業でつくってほしい。

②【教員向け】介護における入門的研修

「介護に関する入門的研修に係る協力依頼について」(平成30年7月12日厚生労働省社会・援護局福祉基盤課福祉人材確保対策室事務連絡)(文部科学省初等中等教育局教育課程課・同局児童生徒課産業教育振興室宛て)及び有識者からの意見を踏まえ、実施

平成30年度

実施日：平成30年12月10日

対象者：都内の都立学校の教員（教育庁に協力を依頼）

参加人数：25名

実施日を夏休み期間中に変更、私立高校教員に対象拡大

令和元年度

実施日：令和元年8月1日

対象者：都内の都立学校及び私立学校の教員
（教育庁及び生活文化局に協力を依頼）

参加人数：31名

研修終了後は、高校生も申込可能な「職場体験」や「資格取得支援」、介護のしごとに興味を持ってもらうための中学・高校への「学校訪問セミナー」など、都の事業をPR

平成30年度 教員向け研修の実績 受講者アンケート結果 ※「全受講者アンケート」からの抜粋

○受講人数：25名（全員がアンケート回答）

【学校種別内訳】

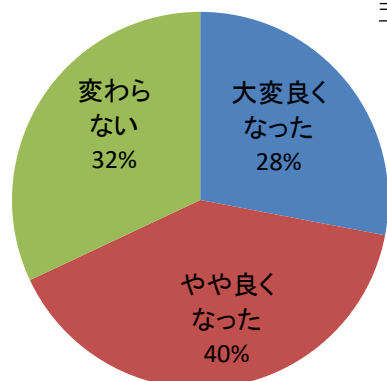
小学校	4名
中学校	7名
高校	8名
特別支援学校	6名

【主な担当教科】

家庭	8名
養護	3名
英語、数学、体育、福祉、全科	各2名

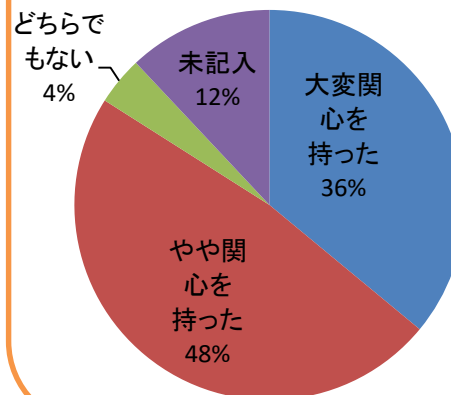
問1. 本研修を受講し、介護に関するイメージに変化はありましたか。

⇒受講者の68%
(25名中17名)が
「イメージが良くなった」と回答



問2. 本研修を受講し、介護分野に興味・関心を持ちましたか。

⇒受講者の84%
(25名中21名)が
「介護分野に興味・関心を持った」と回答



【大変良くなった】【やや良くなった】

- ・実際の介護士の仕事を知ることができ、マイナスイメージがよくなった
- ・素人にもわかりやすい内容でとてもためになる内容だった。介護の重要性を認識することができた。
- ・授業の中での活用を考えている。大変なイメージが強かったですが、やりがいのある仕事だということを強く感じました。
- ・生徒への指導のベースとして活用したい。これから本当に必要とされている大事な仕事と感じた。

問3. (問2で「大変関心を持った」「やや関心を持った」と回答した21名のみに質問) 将来、介護分野でやってみたい内容を教えてください。

【複数回答可】

介護の資格取得（介護職員初任者研修等）	11名
介護施設等でのボランティア活動	9名
介護施設等での職場体験	6名
介護分野に関する就職説明会の参加	2名
介護施設等に就職	2名
ふくむすびの登録	1名
その他	4名

問4. 本事業について、ご意見、ご要望がございましたらお聞かせ下さい。

- ・今回のような内容をぜひ子どもたちにきかせたいと思いました。
- ・強い思いをうかがえ、授業（家庭科）内でエッセンスとしていただきます。
- ・機会があればこのような事業での研修はまた受けたい
- ・こういう研修を増やして欲しいです
- ・生徒に介護の仕事をすすめるためには介護職員の現状をもう少し把握したい。

③各区市町村における取組（実施済又は実施予定）

1 国通知に基づく研修（令和元年7月1日現在）

	実施主体	委託先	開催日時	受講定数
1	新宿区	未定	令和元年10月～11月開催予定 6日間（計24時間）	50名程度
2	墨田区	プロポーザルにより決定	未定	30名
3	大田区	公益財団法人	9月29日	30名
4	世田谷区	社会福祉事業団	9月4日～10月2日	20名程度
5	北区	未定	未定	未定
6	練馬区	株式会社	11月	未定
7	葛飾区	介護サービス事業者協働組合	①9/24～27 ②10/28～31 ③11/26～29 ④1/27～30	各20名
8	江戸川区	学校法人	①9/24～25 ②11/25～26 ③1/15～16 ④2/12～13 ⑤2/19～21	各40名
9	八王子市	公益社団法人	9月～10月(全5回) 1月～2月（全5回）	各50名
10	町田市	介護サービスネットワーク	①10/10,17,24,31,11/7 ②2月	各40名
11	三鷹市	社会福祉事業団	10月17,24,31	30名

2 自治体独自研修（令和元年7月1日現在）

	実施主体	委託先	開催日時	受講定数
1	江東区	株式会社	【前期】9/5,9/8,9/28,9/30 【後期】未定	各回 20～30名
2	練馬区	株式会社	①6/25～6/28 ②9月	各80名
3	武蔵野市	公益財団法人	第1回 6/14～7/8 第2回 未定	24名
4	狛江市	社会福祉協議会	①6/17～6/19 ②10/9～10/11 ③2/17～2/19	20名
5	日野市	株式会社	前期：8/31,9/1,9/7,9/8 後期：12/4～6,9	50名
6	東久留米市	株式会社	①7/4,5,9,12 ②11/21,26,27,28	各50名
7	羽村市	学校法人	6/19.6/26.7/3	30名

介護予防・日常生活支援
総合事業の担い手研修等
との整理が必要

【八王子市】ゼロから学ぶ、介護のしごとと入門研修



八王子市の委託事業

ゼロから学ぶ、 介護のしごと入門研修

介護のしごとに興味がある方向けに6日間の入門研修を実施いたします。
研修の最終日には市内の介護事業所等から直接話しかける「就職相談会」を実施いたします。
この研修をきっかけに“やりがい”のある、介護のしごとをめざしてみませんか？

短時間でも
働きたい方に
おすすめ！



受講料
無料

日程	内容	場所
第1回 10/22月 10:00~15:20	●介護に関する基礎知識 ●介護の基本 ●基本的な介護の方法	生涯学習センター
第2回 10/25木 10:00~15:20	●認知症の理解	子安市民センター
第3回 10/26金 10:00~15:20	●障害の理解 ●介護における安全確保	子安市民センター
第4回 10/29月 10:00~15:20	●基本的な介護の方法 ●高齢者コミュニケーション	生涯学習センター
第5回 11/1木 10:00~15:20	●基本的な介護の方法	生涯学習センター
第6回 11/2金 10:00~15:30	●基本的な介護の方法	生涯学習センター
15:40~16:40 就職相談会		

生涯学習センター
(クリエイトホール)
八王子市東町5-6
JR八王子駅北口「京王八王子駅」徒歩4分

子安市民センター
八王子市子安町2-6-1
JR八王子駅南口「徒歩10分

定員 50名 (応募者多数の場合、抽選)

託児所 対象: 1歳以上の未就学児(定員5名・抽選) ※託児所の利用を希望する方は、申込時にお書き添えください。

申込期限 平成30年10月5日(金) (必着)
※受審決定通知は10月12日(金)に発送。

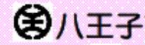
問い合わせ ヒューマンアカデミー株式会社 東日本公共営業部
〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-5-25 西新宿プライムスクエア3階
TEL: 03-5348-2039 FAX: 03-5846-1236 MAIL: seminar-biz@athuman.com

受講料 無料

対象者 八王子市内の介護事業所等への就労を検討している方で、研修の全日程参加ができる方。

申込方法 電話、もしくは直接の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAXまたは電子メールにてお申し込みください。

本研修は、厚生労働省の示す「介護に関する入門的研修」に位置付けて実施します。



八王子市委託事業

ゼロから学ぶ、 介護のしごと入門研修 & おしごと相談会

5日間の研修で、介護のしごとの基本を習得できます。
ユーモアある講師陣が楽しく研修を進めますので、あっという間の5日間です。参加者同士の交流も深まり、同期の仲間が出来るのもこの研修の特徴です。最終日には、市内介護サービス事業所から、直接仕事内容について説明を聞くことができる「おしごと相談会」を実施します。

子育て中の方
にもおすすめ！

参加費
無料

研修の申込(電話、FAX、メール、WEB(QRコード)) 共創未来メディカルケア(株)

TEL03-6279-1101 FAX03-3360-6712

お電話での受付: 土、日、祝日を除く9:30~17:00 メール: info@nkmedicalcare.co.jp
※ FAX、メールの場合は、「介護のしごと入門研修」、氏名(ふりがな)、性別、年齢、住所、電話番号をご記入ください。

定員 40名 (応募者多数の場合、抽選)

対象 八王子市内で介護の仕事を検討している方で、5日間の研修と、おしごと相談会に参加できる方

申込期限 平成31年1月11日(金)

こちらの
「QRコード」から
簡単申込!!



自分に合ったしごとを
見つけるチャンス!

さらにキャリアアップ
を目指す方には!

更に深く学べる
初任者研修へ

八王子市では、
初任者研修費用を
上限10万円まで
助成しています!

	日程	会場	内容
第1回	平成31年 1月26日(土) 10:00~16:25	八王子労政会館 (明神町3-5-1)	・依頼関係はどのように築く? ・接遇マナー ・基本的な介護の方法 ほか
第2回	2月2日(土) 10:00~16:25	八王子労政会館 (明神町3-5-1)	・老化ってどういうこと? ・認知症の世界を覗いてみましょう
第3回	2月9日(土) 10:00~16:25	八王子市学園都市 センター (旭町9-1)	・障害の方への関わり方 ・介護技術のあれこれ ほか
第4回	2月16日(土) 10:00~16:25	八王子市学園都市 センター (旭町9-1)	・緊急時の対応方法 ・認知症の方への関わり方 ・コミュニケーションの方法
第5回	2月23日(土) 10:00~16:25	八王子市学園都市 センター (旭町9-1)	・介護保険制度とは? ・生活支援技術の基本 ・修了式 ・何でも聞ける! おしごと相談会

本研修は、厚生労働省が定める「介護に関する入門的研修」に位置付けて実施します。
「介護に関する入門的研修」とは・・・介護業務に携わるうえで必要となる基本的な知識や技術を学ぶことができる研修です。
研修修了者は、初任者研修(130時間)の一部(21時間)が免除される場合があります。

主催: 八王子市福祉部高齢いきいき課

ゼロから学ぶ、介護のしごとと入門研修 特徴

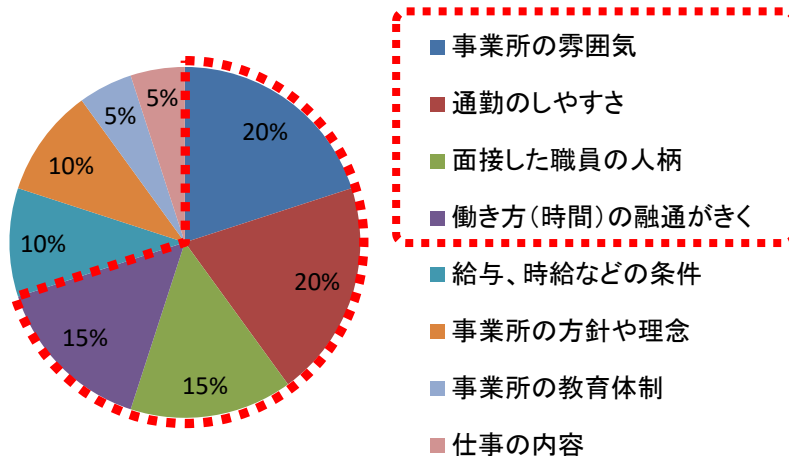
- 厚労省 介護に関する入門的研修に位置付け
→ **修了者は初任者研修の一部免除**
- 入門的研修21hに独自科目を追加
→ **高齢者とのコミュニケーション 3h**
- 研修＋就職相談会
→ **介護人材確保に直結！**



ゼロから学ぶ、介護のしごと入門研修 実績

年度・回	29年度 第1回	29年度 第2回	30年度 第1回	30年度 第2回
開催月・曜日 時間帯・日数	7月 平日 昼間 4日間	10月 平日 昼間 4日間	10～11月 平日 昼間 6日間	1～2月 土曜 昼間 5日間
申込者数／定員	65人／50人	49人／50人	32人／50人	38人／40人
修了者数	47人	35人	23人 (基礎6、基礎+入門17)	28人 (基礎3、基礎+入門25)
就職者数	3人	6人	3人 ※平成31年3月31日現在	2人 ※平成31年3月31日現在
就職相談会 参加事業者数	20社	18社	19社	14社
備考	市独自研修「介護スタッフ入門講座」として実施		★厚生労働省「介護に関する入門的研修」として実施	

29年度第2回：就労の決め手となった要素



30年度第1回：研修受講理由

