令和２年度
「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」受賞企業

社会福祉法人花の園会 様

（静岡県袋井市/保育園の運営）

ひとり親であることでキャリアが閉ざされないように

仕事と家庭の両立ができるよう多様な働き方と休暇取得への理解が得られるようバックアップし、正職員としてキャリアを維持できるような制度や体制を整えています。ＩＣＴを活用して業務効率化を図るなど業界にありがちなサービス残業や持ち帰り仕事などの撲滅にも力を入れています。

具体的な取り組み

- シフトの特定の時間帯の勤務免除や法定外時短勤務など多様な働き方ができるよう制度化しています。
- 年休を使い切ってしまっても、子どものための休みは給与控除しない制度を試験運用しています。
- ひとり親家庭であることによる時間的制約に対する職員間理解の向上を図っています。

ひとり親の雇用状況

- 全従業員に占めるひとり親の割合 …12.5％
- 全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 …12.5％
- ひとり親家庭の親の平均勤続年数 …5年4か月

☆企業からのメッセージ☆

理事長自身が6歳と1歳の子どもを子育て中です。家庭は生活の基盤であり、仕事と家庭の両立ができる世の中であってほしいと思い、数々の制度改革を行ってきました。様々な制約があるため難しい課題は多いですが、職員の家庭を大切にできる法人であり続けたいと思います。

令和２年度
「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」受賞企業

マザーレイク株式会社 様

（滋賀県大津市/介護サービス事業所の運営）

ひとりひとりが自分らしく笑顔で働ける「母なる湖」の存在に

代表者自身が子育てと仕事を両立してきた経験をもち、様々な環境の中で働くスタッフがそれぞれの得意分野を活かしながら働いて欲しいとの思いでライフステージにあった働き方や職場作りに日々取り組んでいます。どんな環境であるかよりも「どう働きたいか」の想いに寄り添えるような法人運営を心がけています。

具体的な取り組み

- 就職説明会や採用する際に家庭の事情を丁寧に聞き取り、状況に合わせた働き方で長く働けるよう一緒に考え応援しています。子どもの行事へ参加できるよう休暇や時間単位有給取得、シフトの調整も行っています。
- 定期的に面談を行い、家庭と仕事の両立で困ったことがないかなどお聞きし、必要に応じて社内で共有・対応しています。
- 資格の取得に係る費用は全額会社が負担し、キャリアアップを応援しています。取得時も勤務の配慮など行っています。

ひとり親の雇用状況

- **全従業員に占めるひとり親の割合　…17.9%**
- **全従業員に占める正社員であるひとり親の割合　…14.9%**
- **ひとり親家庭の親の平均勤続年数　…5年6か月**

☆企業からのメッセージ☆

マザーレイクは地域で愛され続ける場所にと願い、多くの方から支えられながら運営してきた法人です。働くスタッフは世代も前職も様々ですが、色々な個性があるからこそ「強み」となってスタッフも会社も成長し続けられると考えています。これからもプライベートと仕事を充実してもらえる運営に取り組んでまいります！

令和２年度
「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」受賞企業

特別養護老人ホーム清風苑 様

（北海道浜頓別町/特別養護老人ホーム）

人材確保が難しい地域だからこそ、働きやすい職場を目指します

家庭の事情を丁寧に聞き取り、家庭の事情に合わせた勤務条件を設定しています。また、面談や日頃からの声かけを通して、家庭と仕事の両立で困ったことがないかなどの確認を行い、必要に応じて社内で共有し働きやすい職場づくりに努めています。

具体的な取り組み

- 勤務シフト作成前には、休日希望を聞き取り、学校行事などを優先的に休暇を取得できるように作成しています。
- 参観日等の短時間の休暇も積極的に取得を促しています。

  一時的に職員が不足しますが、他の職員のサポートや協力体制がしっかりしていますので安心して休暇を取得できます。

ひとり親の雇用状況

- **全従業員に占めるひとり親の割合　…12.8%**
- **全従業員に占める正社員であるひとり親の割合　…12.8%**
- **ひとり親家庭の親の平均勤続年数　…5年4か月**

☆企業からのメッセージ☆

子育てスタイルは様々、「おたがいさま」を合言葉で支え合いができる環境づくりを目指しています！

令和２年度
「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」受賞企業

株式会社ひょうま 様

（島根県益田市/小売業、福祉業）

ずっと働きたい！そんな職場を目指しています！

株式会社ひょうまは1948年の創業以来、仏壇・墓石を販売しており、2000年には新たに介護事業を立ち上げました。
「よりそうこころのまんなかに。」を大切に、お客様・利用者様はもちろん、働く社員・職員にも寄り添い、笑顔あふれる職場づくりを心がけています。「ひょうまでずっと働きたい」と思ってもらえるような企業を目指してがんばっています。

具体的な取り組み

- 子の看護休暇を就業規則に規定しています。また、時間休制度を設けて急な休みにも対応できるようにしています。
- ますだ子育て応援宣言企業として認定されました。
- 子育て中の従業員を積極的に応援する企業として、しまね子育て応援企業「こっころカンパニー」に認定されました。

ひとり親の雇用状況

- 全従業員に占めるひとり親の割合 …6.0%
- 全従業員に占める正社員であるひとり親の割合 …5.3%
- ひとり親家庭の親の平均勤続年数 …5年8か月

☆企業からのメッセージ☆

販売・介護ともに笑顔を大切にしている職場です。自然と笑顔になれる職場環境づくりのため、職場内でのコミュニケーションをしっかり図り、一人ひとりの状況に寄り添うことで、柔軟に対応できる体制を整えております！