

厚生労働省委託事業「令和2年度テレワークの労務管理に関する総合的実態研究事業」  
 テレワークにおける労務管理等に関する実態調査【従業員向けアンケート調査票】  
 <実施予定の内容>

No	型	回答条件	設問・選択肢
1	SA		<p>あなたの性別は次のうちどれですか。</p> <p>1 男性 2 女性</p>
2	SA		<p>あなたの年齢は次のうちどれですか。</p> <p>1 10代 2 20代 3 30代 4 40代 5 50代 6 60代以上</p>
3	SA		<p>あなたには配偶者やパートナーはいますか。</p> <p>1 配偶者・パートナーがいる 2 配偶者・パートナーがいない</p>
4	MA		<p>現在、同居している家族として、あてはまるものをすべて選んでください。</p> <p>1 配偶者・パートナー 2 子ども 3 自分の父親 4 自分の母親 5 配偶者の父親 6 配偶者の母親 7 祖父母 8 姉妹兄弟 9 その他 ( ) 10 同居者はいない</p>
5	MA	【回答条件】 「Q4. 同居家族」 = 「2. 子ども」	<p>同居している子どもの年齢として、あてはまるものを選んでください。</p> <p>1 3歳未満の子ども 2 3歳～就学前の子ども 3 小学校低学年 4 小学校高学年 5 中学生 6 高校生 7 高卒相当以上</p>
6	SA	【回答条件】 「Q4. 同居家族」 = 「2. 子ども」	<p>あなたの家庭では、ふだんの生活において、どのように育児や子育てを分担していますか。</p> <p>1 主に自分が担っている 2 自分と、配偶者など自分以外の家族が同程度担っている 3 主に配偶者など自分以外の家族が担っている</p>
7	MA	【回答条件】 「Q5. 子どもの年齢」 = 「1. 3歳未満の子ども」～ 「4. 小学校高学年」	<p>現在、保育所等や放課後児童クラブ（学童）を利用しているお子さんはいますか。</p> <p>1 保育所等、未就学児向けの保育サービスを利用している 2 放課後児童クラブ（学童）を利用している 3 いずれも利用していない</p>
8	SA		<p>あなたの家族には、介護を必要とする人がいますか。また、ふだんの生活において、あなたは介護を担っていますか。</p> <p>1 介護を必要とする家族がおり、自分が介護を担っている 2 介護を必要とする人はいるが、自分は介護を担っていない 3 介護を必要とする家族はいない</p>

No	型	回答条件	設問・選択肢																																														
9	MT		<p>設問・選択肢</p> <p>昨年あなたの年収、および、世帯年収は次のうちどれですか。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>収入なし</td> <td>100万円未満</td> <td>100万円～150万円未満</td> <td>150万円～300万円未満</td> <td>300万円～500万円未満</td> <td>500万円～700万円未満</td> <td>700万円～1000万円未満</td> <td>1000万円～1300万円未満</td> <td>1300万円以上</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>あなたの年収</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>世帯年収</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		収入なし	100万円未満	100万円～150万円未満	150万円～300万円未満	300万円～500万円未満	500万円～700万円未満	700万円～1000万円未満	1000万円～1300万円未満	1300万円以上	わからない	1	あなたの年収	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2	世帯年収	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																							
	収入なし	100万円未満	100万円～150万円未満	150万円～300万円未満	300万円～500万円未満	500万円～700万円未満	700万円～1000万円未満	1000万円～1300万円未満	1300万円以上	わからない																																							
1	あなたの年収	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																						
2	世帯年収	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																						
10	SA		<p>あなたの勤務先の業種は次のうちどれですか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 農業、林業、漁業</li> <li>2 鉱業、採石業、砂利採取業</li> <li>3 建設業</li> <li>4 製造業</li> <li>5 電気・ガス・熱供給・水道業</li> <li>6 情報通信業</li> <li>7 運輸業、郵便業</li> <li>8 卸売業、小売業</li> <li>9 金融業、保険業</li> <li>10 不動産業、物品賃貸業</li> <li>11 宿泊業、飲食サービス業</li> <li>12 教育、学習支援業</li> <li>13 医療、福祉</li> <li>14 その他サービス業</li> <li>15 その他（ ）</li> </ol>																																														
11	SA		<p>あなたの勤務先の正社員数は次のうちどれですか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 9人以下</li> <li>2 10～29人</li> <li>3 30～99人</li> <li>4 100～299人</li> <li>5 300～499人</li> <li>6 500～999人</li> <li>7 1,000～2,999人</li> <li>8 3,000人以上</li> </ol>																																														
12	SA		<p>あなたの就労形態は次のうちどれですか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 正社員</li> <li>2 無期契約社員</li> <li>3 有期契約社員</li> <li>4 アルバイト</li> <li>5 パート</li> <li>6 会社役員</li> <li>7 派遣社員</li> </ol>																																														
13	SA		<p>あなたの職種は次のうちどれですか。管理職の方はご自身が管理職のほかに就いている職種や管理している部署の主な職種等をお答えください。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 専門職・技術職A（医療、福祉、教育関係）</li> <li>2 専門職・技術職B（エンジニア、情報処理、弁護士、会計士、税理士等）</li> <li>3 事務職（人事、労務、総務、経理等）</li> <li>4 営業職</li> <li>5 販売職</li> <li>5 サービス職</li> <li>6 生産現場職</li> <li>7 運輸・保安職</li> <li>8 その他（ ）</li> </ol>																																														

No	型	回答条件	設問・選択肢																												
14	SA		<p>あなたの現在の勤務先での勤続年数は何年ですか。</p> <p>1 1年未満（ただし、2019年12月時点では、現在の勤務先では働いていなかった）  2 1年未満（上記1以外）  3 1～3年未満  4 3～5年未満  5 5～7年未満  6 7～10年未満  7 10～15年未満  8 15～20年未満  9 20年以上</p>																												
15	SA		<p>あなたの職位は次のうちどれですか。</p> <p>1 一般社員  2 係長・主任  3 課長相当職  4 部長相当職  5 その他（ ）</p>																												
16	SA		<p>あなたはどのような労働時間制度のもとで働いていますか。</p> <p>1 始業・終業が定時で定められている（下記に示す労働時間制度やその他以外）  2 フレックスタイム制  3 裁量労働制  4 事業外みなし労働時間制  5 変形労働時間制  6 管理監督職のため時間管理なし  7 その他（ ）  8 わからない</p>																												
17	MA		<p>あなたの職場では、ふだん、どのように勤怠管理がされていますか。</p> <p>1 上長の現場での視認により確認  2 紙の出勤簿に押印又は記入する  3 タイムカード・ICカード等で打刻する  4 電子ファイルの出勤簿（Excel等）や勤怠管理システムの出勤簿に自己申告で記入する  5 Web上でタイムスタンプを押す・Web打刻する  6 パソコンやスマートフォン等のログイン・ログアウト時刻を取得する（PCログの確認等）  7 その他  8 特に管理されていない  9 わからない</p>																												
18	MT		<p>あなたは、次のような時間帯などに会社で勤務することを原則禁止とされていますか。</p> <p>①所定時間外に会社で働くこと  ②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）に会社で働くこと  ③本来であれば休日である日に、休日出勤をして会社で働くこと</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>原則禁止されている</td> <td>原則禁止されていない</td> <td>わからない</td> <td>め、該当しない 所定労働時間がない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①所定時間外に会社で働くこと（会社で残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）に会社で働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③本来であれば休日である日に、休日出勤して働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4		原則禁止されている	原則禁止されていない	わからない	め、該当しない 所定労働時間がない	1	①所定時間外に会社で働くこと（会社で残業すること）	1	2	3	4	2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）に会社で働くこと	1	2	3	-	3	③本来であれば休日である日に、休日出勤して働くこと	1	2	3	-
	1	2	3	4																											
	原則禁止されている	原則禁止されていない	わからない	め、該当しない 所定労働時間がない																											
1	①所定時間外に会社で働くこと（会社で残業すること）	1	2	3	4																										
2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）に会社で働くこと	1	2	3	-																										
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤して働くこと	1	2	3	-																										
19	MA		<p>あなたのふだんの通勤方法は次のうちどれですか。用いている方法をすべて選んでください。</p> <p>1 公共交通機関（電車・バス）  2 自動車  3 自転車・徒歩  4 ふだんから自宅で働いており、通勤していない</p>																												

No	型	回答条件	設問・選択肢																				
20	SA	「Q19. 通勤方法」 = 「1. 公共交通機関（電車・バス）」～「3. 自転車・徒歩」	<p>あなたのふだんの片道の通勤時間は次のうちどれですか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>15分未満</li> <li>15分以上～30分未満</li> <li>30分以上～1時間未満</li> <li>1時間以上～1時間30分未満</li> <li>1時間30分以上～2時間未満</li> <li>2時間以上</li> </ol>																				
21	SA	「Q19. 通勤方法」 = 「4. ふだんから自宅で働いており、通勤して」	<p>あなたが所属する事業所は、通勤が難しい場所（遠隔地）にありますか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>自宅から通勤することは難しい場所（遠隔地）にある</li> <li>自宅から通勤することも可能であるが、通勤していない</li> </ol>																				
22	SA		<p>あなたのふだんの仕事のうち、パソコンとインターネット環境があれば遂行可能な仕事は、おおよそどの程度ありますか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ほとんどの仕事ができない</li> <li>1～2割程度の仕事が可能</li> <li>3～4割程度の仕事が可能</li> <li>5～6割程度の仕事が可能</li> <li>7～8割程度の仕事が可能</li> <li>ほとんどの仕事ができる</li> <li>わからない</li> </ol>																				
23	MT	「Q14. 勤続年数」 = 「2. 1年未満（上記1以外）」～「9. 20年以上」	<p><b>2019年12月頃</b>、あなたは、次のようなテレワーク（情報通信技術を利用して自宅やサテライトオフィスなど、通常の勤務先以外の場所での勤務で業務を行うこと）をすることについて会社から認められていましたか。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>認められていた</td> <td>認められていなかった</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3		認められていた	認められていなかった	わからない	1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）	1	2	3	2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）	1	2	3	3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）	1	2	3
	1	2	3																				
	認められていた	認められていなかった	わからない																				
1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）	1	2	3																				
2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）	1	2	3																				
3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）	1	2	3																				
24	MT	「Q14. 勤続年数」 = 「2. 1年未満（上記1以外）」～「9. 20年以上」	<p><b>2019年12月頃</b>、あなたは、月に一度は、次のようなテレワークを行っていましたか。1日の勤務時間のうち一部でもテレワークをしていれば、「実施していた」とお考えください。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>実施していた</td> <td>か実施していません</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1 在宅勤務</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2 サテライトオフィス勤務</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3 モバイル勤務</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3		実施していた	か実施していません	わからない	1 在宅勤務	1	2	3	2 サテライトオフィス勤務	1	2	3	3 モバイル勤務	1	2	3
	1	2	3																				
	実施していた	か実施していません	わからない																				
1 在宅勤務	1	2	3																				
2 サテライトオフィス勤務	1	2	3																				
3 モバイル勤務	1	2	3																				
25	SA		<p><b>2020年7月の1ヶ月間</b>における、あなたの実労働時間は何時間ですか。残業時間や休日出勤した時間を含めた時間をお答えください。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>月140時間未満</li> <li>月140時間以上～160時間未満</li> <li>月160時間以上～180時間未満</li> <li>月180時間以上～200時間未満</li> <li>月200時間以上～220時間未満</li> <li>月220時間以上～240時間以上</li> <li>月240時間以上</li> </ol>																				

No	型	回答条件	設問・選択肢																																		
26	MT		<p><b>2020年7月の1ヶ月間</b>において、あなたは①深夜労働（22時～翌朝5時の時間帯に働くこと）や、②本来であれば休日である日に仕事をする（土曜日や日曜日は本来であれば休日だが、休日出勤をする場合など）がありましたか。行ったことがある場合は、それぞれ何日くらい行ったかをお答えください。</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td>まったくしていない</td> <td>月1日</td> <td>月2～3日</td> <td>月4～5日</td> <td>月6～7日</td> <td>月8日以上</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>深夜労働（22時～翌朝5時の時間帯に働くこと）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>本来であれば休日である日に仕事をする（土曜日や日曜日は本来であれば休日だが、休日出勤をする場合など）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>		1	2	3	4	5	6	7		まったくしていない	月1日	月2～3日	月4～5日	月6～7日	月8日以上	わからない	1	深夜労働（22時～翌朝5時の時間帯に働くこと）	1	2	3	4	5	6	7	2	本来であれば休日である日に仕事をする（土曜日や日曜日は本来であれば休日だが、休日出勤をする場合など）	1	2	3	4	5	6	7
	1	2	3	4	5	6	7																														
	まったくしていない	月1日	月2～3日	月4～5日	月6～7日	月8日以上	わからない																														
1	深夜労働（22時～翌朝5時の時間帯に働くこと）	1	2	3	4	5	6	7																													
2	本来であれば休日である日に仕事をする（土曜日や日曜日は本来であれば休日だが、休日出勤をする場合など）	1	2	3	4	5	6	7																													
27	MT		<p><b>2020年7月1日の時点</b>において、あなたは、次のようなテレワークをすることについて会社から認められていましたか。</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td>認められていた</td> <td>認められていなかった</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>在宅勤務</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>サテライトオフィス勤務</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>モバイル勤務</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table>		1	2	3		認められていた	認められていなかった	わからない	1	在宅勤務	1	2	3	2	サテライトオフィス勤務	1	2	3	3	モバイル勤務	1	2	3											
	1	2	3																																		
	認められていた	認められていなかった	わからない																																		
1	在宅勤務	1	2	3																																	
2	サテライトオフィス勤務	1	2	3																																	
3	モバイル勤務	1	2	3																																	
28	MA		<p><b>2020年7月の1ヶ月間</b>において、あなたは、次のようなテレワークを1度でも行いましたか。1度でも行ったテレワークをすべて選んでください。1日の勤務時間のうち一部でもテレワークをしていれば、「実施した」とお考えください。いずれも行っていない場合は、「いずれも行っていない」を選んでください。</p> <p>1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）  2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）  3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）  4 いずれも行っていない</p> <p>以下の設問では、「テレワーク」という文言は、すべて「主なテレワーク」の内容（在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務のいずれか）に置き換えて表示する。</p> <p>以下の設問では、テレワークのうち、特に*****についてお伺いいたします。また、特に指定がない限り、<b>2020年7月時点の状況</b>についてご回答ください。</p>																																		
29	SA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	<p>あなたがテレワークをする際、上司などに事前申請が必要ですか。必要な場合、どのくらい前に申請が必要ですか。</p> <p>1 事前申請は必要ない  2 事前申請は必要だが、期日は特にな  3 当日までに申請が必要  4 1～3日前までに申請が必要  5 4～7日前までに申請が必要  6 8～14日前までに申請が必要  7 15日前～1か月前までに申請が必要  8 1か月よりも前までに申請が必要  9 その他（  10 わからない</p>																																		

No	型	回答条件	設問・選択肢
30	MA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、どのように勤怠管理がされますか。 1 上長の現場での視認により確認 2 紙の出勤簿に押印又は記入する 3 タイムカード・ICカード等で打刻する 4 電子ファイルの出勤簿（Excel等）や勤怠管理システムの出勤簿に自己申告で記入する 5 Web上でタイムスタンプを押す・Web打刻する 6 パソコンやスマートフォン等のログイン・ログアウト時刻を取得する（PCログの確認等） 7 上長等に対して電話による報告を行う 8 上長等に対してメールによる報告を行う 9 その他（ ） 10 特に管理されていない 11 わからない
31	SA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、休憩時間はどのように取得していますか。なお、「休憩時間を一斉付与している」とは会社が従業員全員に一斉に休憩時間を与えること、「休憩時間を一斉付与していない」とは従業員が休憩時間を交代で取ることを決めていたり、会社が休憩時間を決めていないなど、全員が一斉に休憩時間をとらないことを指します。 1 会社側が休憩時間を指定している（休憩時間を一斉付与している） 2 会社側が休憩時間を指定せず、実際に休憩を取得した時間帯や時間数などを会社に報告している（休憩時間を一斉付与していない） 3 法定の休憩時間については会社側が休憩時間を指定（一斉付与）し、それを超える休憩については労働者が休憩時間を取得した時間帯や時間数などを会社に報告させている（休憩時間を一斉付与していない） 4 法定の休憩時間の一斉付与の適用が除外されている（運輸交通業、商業、金融・広告業、映画・演劇業、通信業、保健衛生業等） 5 特に決まっていない 6 わからない
32	SA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、会社からどのような通信状況にあることを求められていますか。もっとも近いもの1つをお選びください。 1 PCや携帯電話等を常時受信可能な状態とし、会社からの連絡は常時受け取れるようにすることを求められている 2 原則として受信可能な状態とするが、必要に応じて、PCや携帯電話等を受信しない状態にすることも許容されている 3 業務の仕方については任されており、PCや携帯電話等の取扱についても特段の指示を受けていない（受信しない状態にすることも許容されている） 4 その他（ ）
33	SA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」かつ「Q32. テレワーク時の通信状況」=「1. PCや携帯電話等を常時受信可能な状態とし～求められている」	あなたがテレワークをする際、会社からのメール、電話での指示・連絡に対してどの程度対応を求められていますか。もっとも近いもの1つをお選びください。 1 会社からの指示には、常に、速やかに確認、対応するよう求められており、通常、指示を出されることはよくある 2 会社からの指示があった場合には速やかに確認、対応するよう求められているが、通常、指示を出されることはほとんどない 3 会社からの指示には対応することが求められているが、応答のタイミングはある程度裁量が認められている 4 その他（ ） 5 会社から指示を出されることはない
34	MA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、会社は勤怠管理とは別に、在席確認・勤務状況の確認を行いますか。どのような方法で行っていますか。 1 特に確認されない 2 始終業時の報告を求めている 3 共有スケジューラーで在席状況を表示している 4 各種ツール（在席確認アプリ、チャットツール等）で在席状況を表示している 5 Webカメラで勤務中の様子を映すようにしてる 6 その他（ ）
35	MA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、業務に関する報告をすることを求められていますか。報告を求められている場合、どのような方法で報告を行うことを求められていますか。 1 テレワーク時の業務の進捗状況について報告・連絡は行わない 2 上長への日々の業務報告・進捗状況については決めておらず、必要に応じて報告を行う 3 始業時に、上長に対して、業務予定や業務の進捗状況について報告する 4 終業時に、上長に対して、業務予定や業務の進捗状況について報告する 5 一日の中で定期的に、上長に対して、業務の進捗状況について報告する 6 次の日の出勤時に、上長に対して、テレワークをした日の業務の進捗状況について報告する 7 その他（ ） 8 特に決まっていない

No	型	回答条件	設問・選択肢																																																																				
36	MA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、どのような業務を行っていますか。 1 業務上の文書作成 2 業務上の連絡・調整 3 資料や情報の収集・整理 4 データの入力 5 ソフト設計・プログラミング 6 ハード設計、製図 7 編集・校正 8 営業・営業サポート 9 保守・メンテナンス 10 経理・会計事務 11 手続等の申請・決裁（電子決裁等） 12 その他（ ）																																																																				
37	MT	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」	テレワークをする際に利用しているOA機器は何ですか。うち会社から支給されたり、会社から補助を受けて購入したりしたものはどれですか。 なお、「会社から支給」は購入したものが会社の資産になる場合、「会社から補助を受けて購入」は購入したものが個人の資産になる場合を指します。 <table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> <th>11</th> <th>12</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>ノートパソコン</td> <td>デスクトップパソコン</td> <td>スマートフォン・携帯電話</td> <td>タブレット端末</td> <td>マウス・キーボード</td> <td>PCモニター・ディスプレイ</td> <td>マイク・スピーカー・イヤホン・ヘッドセット</td> <td>PC用カメラ</td> <td>ミニ멀ター</td> <td>LANケーブル</td> <td>その他（ ）</td> <td>特にない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>テレワーク時に利用しているもの</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1のうち、会社から支給されたもの（会社の資産になるもの）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1のうち、会社による補助を受けたもの（個人の資産になるもの）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		ノートパソコン	デスクトップパソコン	スマートフォン・携帯電話	タブレット端末	マウス・キーボード	PCモニター・ディスプレイ	マイク・スピーカー・イヤホン・ヘッドセット	PC用カメラ	ミニ멀ター	LANケーブル	その他（ ）	特にない	1	テレワーク時に利用しているもの	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2	1のうち、会社から支給されたもの（会社の資産になるもの）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	3	1のうち、会社による補助を受けたもの（個人の資産になるもの）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																											
	ノートパソコン	デスクトップパソコン	スマートフォン・携帯電話	タブレット端末	マウス・キーボード	PCモニター・ディスプレイ	マイク・スピーカー・イヤホン・ヘッドセット	PC用カメラ	ミニ멀ター	LANケーブル	その他（ ）	特にない																																																											
1	テレワーク時に利用しているもの	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																										
2	1のうち、会社から支給されたもの（会社の資産になるもの）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																										
3	1のうち、会社による補助を受けたもの（個人の資産になるもの）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																										
38	MT	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」	あなたは、テレワークを行うことを事由として、会社から以下のような補助を受けたり、手当を支給されたりしていますか。通信費、水道光熱費や前問でお答えいただいたOA機器の他に手当や補助がある場合、「その他」に具体的にご記入ください。 なお、「補助」は実際の利用料に応じて全額または一部を会社が支払う場合、「手当」はあらかじめ決められた一定の額を会社が支払う場合を指します。 <table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>会社から補助（または一部を会社が負担）を受けている</td> <td>会社から手当（あらかじめ決められた一定の額を会社が負担）を受けている</td> <td>会社から補助や手当などを受けていない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>通信費（電話代、インターネット通信料）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>水道光熱費</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>その他（ ）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3		会社から補助（または一部を会社が負担）を受けている	会社から手当（あらかじめ決められた一定の額を会社が負担）を受けている	会社から補助や手当などを受けていない	1	通信費（電話代、インターネット通信料）	1	2	3	2	水道光熱費	1	2	3	3	その他（ ）	1	2	3																																													
	1	2	3																																																																				
	会社から補助（または一部を会社が負担）を受けている	会社から手当（あらかじめ決められた一定の額を会社が負担）を受けている	会社から補助や手当などを受けていない																																																																				
1	通信費（電話代、インターネット通信料）	1	2	3																																																																			
2	水道光熱費	1	2	3																																																																			
3	その他（ ）	1	2	3																																																																			

No	型	回答条件	設問・選択肢																																																
39	SA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」	2020年7月の1ヶ月間において、テレワークを行った日は何日ありましたか。なお、1日の勤務時間のうちの一部でもテレワークをした日を、「1日」とお考えください。  1 1日 2 2～3日 3 4～5日 4 6～7日 5 8～10日 6 11～15日 7 16～20日 8 21日以上 9 わからない																																																
40	SA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」	あなたがテレワークをする際、テレワークで何時間程度の勤務をすることが多いですか。日によって異なるという方は、最もあてはまるものを1つお答えください。  1 15分未満 2 15分以上～30分未満 3 30分以上～1時間未満 4 1時間以上～3時間未満 5 3時間以上～7時間未満 6 7時間以上 7 わからない																																																
41	MA	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」	あなたはどのような時間帯にテレワークをすることが多いですか。あてはまる時間帯が含まれるものをすべてお答えください。  1 早朝（5時以降～8時まで） 2 午前中（8時以降～12時まで） 3 午後（12時以降～16時まで） 4 夕方（16時以降～18時まで） 5 夜間（18時以降～22時まで） 6 深夜（22時以降～翌朝5時まで） 7 わからない																																																
42	MT	【回答条件】 ①②「Q24. 昨年12月時点でのテレワークの実施状況」＝「1. 実施していた」 かつ、Q28で今年7月時点でテレワークを行っている  ※Q24で「1. 実施していた」と回答したテレワークと、Q28における「主なテレワーク」が一致する場合のみ。	新型コロナウイルス感染症の流行のため、2020年4～5月頃には全国的な緊急事態宣言が発令されました。次の時点のテレワークの状況を比較したとき、テレワークの頻度やテレワークを行う時間の長さに違いはありますか。 A. 2019年12月 B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下 C. 2020年7月 それぞれの時点の比較について、あてはまるものをそれぞれ選んでください。  <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> <tr> <th></th> <th>多いと思う</th> <th>やや多いと思う</th> <th>ほぼ同じくらい</th> <th>やや少ないと思う</th> <th>少ないと思う</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 A. 2019年12月と比べた、B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下のテレワークを行う頻度</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2 A. 2019年12月と比べた、B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下のテレワークの労働時間</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3 B. 2020年4～5月頃と比べた、C. 2020年7月のテレワークを行う頻度</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4 B. 2020年4～5月頃と比べた、C. 2020年7月のテレワークの労働時間</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>5 A. 2019年12月と比べた、C. 2020年7月のテレワークを行う頻度</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>6 A. 2019年12月と比べた、C. 2020年7月のテレワークの労働時間</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5		多いと思う	やや多いと思う	ほぼ同じくらい	やや少ないと思う	少ないと思う	1 A. 2019年12月と比べた、B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下のテレワークを行う頻度	1	2	3	4	5	2 A. 2019年12月と比べた、B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下のテレワークの労働時間	1	2	3	4	5	3 B. 2020年4～5月頃と比べた、C. 2020年7月のテレワークを行う頻度	1	2	3	4	5	4 B. 2020年4～5月頃と比べた、C. 2020年7月のテレワークの労働時間	1	2	3	4	5	5 A. 2019年12月と比べた、C. 2020年7月のテレワークを行う頻度	1	2	3	4	5	6 A. 2019年12月と比べた、C. 2020年7月のテレワークの労働時間	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5																																														
	多いと思う	やや多いと思う	ほぼ同じくらい	やや少ないと思う	少ないと思う																																														
1 A. 2019年12月と比べた、B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下のテレワークを行う頻度	1	2	3	4	5																																														
2 A. 2019年12月と比べた、B. 2020年4～5月頃の緊急事態宣言下のテレワークの労働時間	1	2	3	4	5																																														
3 B. 2020年4～5月頃と比べた、C. 2020年7月のテレワークを行う頻度	1	2	3	4	5																																														
4 B. 2020年4～5月頃と比べた、C. 2020年7月のテレワークの労働時間	1	2	3	4	5																																														
5 A. 2019年12月と比べた、C. 2020年7月のテレワークを行う頻度	1	2	3	4	5																																														
6 A. 2019年12月と比べた、C. 2020年7月のテレワークの労働時間	1	2	3	4	5																																														



No	型	回答条件	設問・選択肢																																										
43	MT		<p>新型コロナウイルス感染症の流行下（ここでは、2020年4～5月頃の緊急事態宣言下とします）にテレワークを行ったことで、新たに気づいたことはありましたか。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6														
	1	2	3	4	5	6																																							
	1	2	3	4	5	6																																							
	1	2	3	4	5	6																																							
	1	2	3	4	5	6																																							
44	MT	<p>【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」◇「4. いずれも行っていない」 ⑥「Q4. 同居家族」◇ 「10. 同居者はいない」</p>	<p>テレワークしているときの状況や、あなたが感じていることとして、もっともあてはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5																																								
	1	2	3	4	5																																								
	1	2	3	4	5																																								
	1	2	3	4	5																																								
	1	2	3	4	5																																								
	1	2	3	4	5																																								
	1	2	3	4	5																																								

No	型	回答条件	設問・選択肢																				
45	MT	<p>【回答条件】 テレワークの実施状況に応じて出し分け。</p> <p>テレワーク実施層： 「Q28. 現在のテレワーク有無」 ≠ 「4. いずれも行っていない」</p> <p>テレワーク非実施層： 「Q28. 現在のテレワーク有無」 = 「4. いずれも行っていない」</p>	<p>【テレワーク実施層】 あなたは、<b>2020年7月の1ヶ月間</b>において、テレワークを行ったと回答しました。次の①～③のテレワークのうち、行ったテレワークについて、今後も継続してみたいと思いますか。また、行っていないテレワークについては、今後してみたいと思いますか。</p> <p>【テレワーク非実施層】 あなたは、<b>2020年7月の1ヶ月間</b>において、次のテレワーク（情報通信技術を利用して自宅やサテライトオフィスなど、通常の勤務先以外の場所での勤務で業務を行うこと）のいずれも行っていないと回答しましたが、今後、これらを行ってみたいと思いますか。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>してみたいと思う</td> <td>してみたいと思わない</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3		してみたいと思う	してみたいと思わない	わからない	1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）	1	2	3	2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）	1	2	3	3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）	1	2	3
	1	2	3																				
	してみたいと思う	してみたいと思わない	わからない																				
1 在宅勤務（自宅で業務を行うテレワーク）	1	2	3																				
2 サテライトオフィス勤務（メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク）	1	2	3																				
3 モバイル勤務（移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク）	1	2	3																				
46	MA	<p>【回答条件】テレワークの実施状況と今後の意向に応じて出し分け。</p> <p>◇テレワーク実施層・今後の意向あり： 「Q28. 現在のテレワーク有無」 ≠ 「4. いずれも行っていない」かつ「Q45. 今後の意向」該当するテレワーク=1</p> <p>◇テレワーク実施層・今後の意向なし： 「Q28. 現在のテレワーク有無」 ≠ 「4. いずれも行っていない」かつ「Q45. 今後の意向」該当するテレワーク=2,3</p> <p>◇テレワーク非実施層・意向あり： 「Q28. 現在のテレワーク有無」 = 「4. いずれも行っていない」かつ「Q45. 今後の意向」①～③いずれか=1</p>	<p>※以下、回答対象者によって、設問文を出し分けいたします。</p> <p>【テレワーク実施層・今後の意向あり】 テレワークのメリットとして感じることや、今後も続けていきたい理由は何ですか。</p> <p>【テレワーク実施層・今後の意向なし】 テレワークのメリットとして感じることは何ですか。</p> <p>【テレワーク非実施層・意向あり】 今後、テレワークをしてみたいと思う理由は何ですか。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 通勤による心身の負担が少ない</li> <li>2 通勤時間を節約することができる</li> <li>3 隙間時間などを有効活用することができる</li> <li>4 仕事の生産性・効率性が向上する</li> <li>5 時間管理（タイムマネジメント）がしやすい</li> <li>6 時間外・深夜・休日労働が減少する</li> <li>7 上司とのコミュニケーションがとりやすい</li> <li>8 同僚や部下とのコミュニケーションがとりやすい</li> <li>9 急な仕事の依頼や余計な会話が減って、担当している業務に集中できる</li> <li>10 上司からの仕事の指示が明確になる</li> <li>11 Web会議では会議時間の短縮や、必要性の低い会議の見直しにつながる</li> <li>12 リラックスした空間で仕事ができる</li> <li>13 仕事で感じるストレスが減少する</li> <li>14 家族とのコミュニケーションがとりやすい</li> <li>15 育児・介護と仕事の両立がしやすい</li> <li>16 家事の時間が増える</li> <li>17 趣味や自己啓発などの時間が持てる</li> <li>18 外出を控えることができる</li> <li>19 その他（ ）</li> <li>20 特になし</li> </ol>																				



No	型	回答条件	設問・選択肢																																	
49	MT	<p>【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 &lt;&gt; 「4. いずれも行っていない」、かつ、Q48=「1. 原則禁止されている」～「3. わからない」</p>	<p>あなたは、次のような時間帯などにテレワークを行う際、事前に申請することを求められていますか。 ※テレワークをする際の事前申請は必要であるが、次のような時間帯にテレワークをする際の申請は特別必要ないという場合は、「不要」と回答ください。</p> <p>① 所定時間外にテレワークで働くこと ② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと ③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>事前申請が必要</td> <td>事前申請は不要</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>① 所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3		事前申請が必要	事前申請は不要	わからない	1	① 所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	2	② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	3	③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3										
	1	2	3																																	
	事前申請が必要	事前申請は不要	わからない																																	
1	① 所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3																																
2	② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3																																
3	③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3																																
50	MT	<p>【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 &lt;&gt; 「4. いずれも行っていない」、かつ、Q48=「1. 原則禁止されている」～「3. わからない」</p>	<p>あなたは、次のような時間帯などにテレワークを行った際、会社への事後報告が求められていますか。求められている場合、その方法を回答ください。 ※テレワークをした場合の会社への事後報告は必要であるが、次の時間帯にテレワークをする際の事後報告は特別必要ないという場合は、「求められていない」と回答ください。</p> <p>① 所定時間外にテレワークで働くこと ② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと ③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>最終業務時にメール等で報告するよう求められている</td> <td>翌日等に、メール等で報告するよう求められている</td> <td>PCのログオフ等で把握されている</td> <td>特に報告を求められていない</td> <td>わからない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>① 所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5		最終業務時にメール等で報告するよう求められている	翌日等に、メール等で報告するよう求められている	PCのログオフ等で把握されている	特に報告を求められていない	わからない	1	① 所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	2	② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	3	③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5																															
	最終業務時にメール等で報告するよう求められている	翌日等に、メール等で報告するよう求められている	PCのログオフ等で把握されている	特に報告を求められていない	わからない																															
1	① 所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5																														
2	② 深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5																														
3	③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5																														

No	型	回答条件	設問・選択肢																																	
51	MT	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」、かつ、Q48=「1. 原則禁止されている」～「3. わからない」	<p>あなたは、次のような時間帯などのテレワークを行った日の労働時間について、会社へ正確に報告していますか。</p> <p>①所定時間外にテレワークで働いたとき ②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働いたとき ③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働いたとき</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>告 お お む ね 働 いた 時間 ど おり 報</td> <td>P C ロ グ で 把 握 さ れ て い る</td> <td>く 働 いた 時間 より も 実 際 に は 短 く 報 告 す る こ と が 多 い</td> <td>く 働 いた 時間 より も 実 際 に は 長 く 報 告 す る こ と が 多 い</td> <td>わ か ら な い</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5		告 お お む ね 働 いた 時間 ど おり 報	P C ロ グ で 把 握 さ れ て い る	く 働 いた 時間 より も 実 際 に は 短 く 報 告 す る こ と が 多 い	く 働 いた 時間 より も 実 際 に は 長 く 報 告 す る こ と が 多 い	わ か ら な い	1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5																															
	告 お お む ね 働 いた 時間 ど おり 報	P C ロ グ で 把 握 さ れ て い る	く 働 いた 時間 より も 実 際 に は 短 く 報 告 す る こ と が 多 い	く 働 いた 時間 より も 実 際 に は 長 く 報 告 す る こ と が 多 い	わ か ら な い																															
1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5																														
2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5																														
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5																														
52	MA	【回答条件】 「Q50. 会社への報告」（①～③いずれか）=「3. 働いた時間よりも実際には短く報告することが多い」	<p>テレワークを行った日の労働時間について、「働いた時間よりも実際には短く報告することが多い」と回答した理由は何ですか。</p> <p>1 実際に働いた時間のおりに報告しにくい社内の雰囲気があるから 2 実際に働いた時間のおりに報告しないよう上司に言われたから 3 残業代に限度があるから 4 法律や労使協定の上限を超えてしまうから 5 テレワークが禁止されている時間外や深夜、休日に働いているから 6 働いた時間の中に作業に専念できない時間があつたから 7 その他（ ）</p>																																	
53	MT	【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 <> 「4. いずれも行っていない」	<p><b>2020年7月の1ヶ月間</b>において、次のような時間帯にテレワークを行ったことはありますか。一度でも行ったことがあれば、「実施した」とお考えください。</p> <p>①所定時間外にテレワークで働くこと ②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと ③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>実 施 し た</td> <td>実 施 し て い な か つ た</td> <td>な わ か ら な い ・ 該 当 し</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3		実 施 し た	実 施 し て い な か つ た	な わ か ら な い ・ 該 当 し	1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3										
	1	2	3																																	
	実 施 し た	実 施 し て い な か つ た	な わ か ら な い ・ 該 当 し																																	
1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3																																
2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3																																
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3																																

No	型	回答条件	設問・選択肢																																																
54	MT (MA)	<p>【回答条件】 「Q28. 現在のテレワーク有無」 &lt;&gt; 「4. いずれも行っていない」</p> <p>※Q53①～③で「1. 実施した」と回答したもののみの表示されるよう制御。</p>	<p>あなたは、2020年7月の1ヶ月間に以下の働き方をしたことがあると回答されました。こうした働き方をした理由は何ですか。それぞれについてお答えください。</p> <p>①所定時間外にテレワークで働くこと ②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと ③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>海外対応を要する仕事だから</td> <td>取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから</td> <td>通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため</td> <td>その時間に実施せざるを得ない業務だから</td> <td>集中したいから</td> <td>育児や介護等との両立のため（育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど）</td> <td>その他（ ）</td> <td>特になし</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8		海外対応を要する仕事だから	取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから	通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため	その時間に実施せざるを得ない業務だから	集中したいから	育児や介護等との両立のため（育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど）	その他（ ）	特になし	1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	6	7	8	2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8	3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8
	1	2	3	4	5	6	7	8																																											
	海外対応を要する仕事だから	取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから	通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため	その時間に実施せざるを得ない業務だから	集中したいから	育児や介護等との両立のため（育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど）	その他（ ）	特になし																																											
1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	6	7	8																																										
2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8																																										
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8																																										
55	MT		<p>次のような時間帯などにテレワークをすることが認められていてほしいですか。あるいは、次のような時間帯などにテレワークをすることを可能にすることを原則禁止にしてほしいと思いますか。あなたの実際のテレワークの仕方や会社のルール等に関わらず、お答えください。テレワークをすることを認められていない方は、テレワークが可能となった場合を想定してお答えください。</p> <p>①所定時間外にテレワークで働くこと ②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと ③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>可能であってほしい</td> <td>どちらかといえば可能であってほしい</td> <td>どちらともいえない</td> <td>どちらかといえば原則禁止にしてほしい</td> <td>原則禁止にしてほしい</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5		可能であってほしい	どちらかといえば可能であってほしい	どちらともいえない	どちらかといえば原則禁止にしてほしい	原則禁止にしてほしい	1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5															
	1	2	3	4	5																																														
	可能であってほしい	どちらかといえば可能であってほしい	どちらともいえない	どちらかといえば原則禁止にしてほしい	原則禁止にしてほしい																																														
1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5																																													
2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5																																													
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5																																													

No	型	回答条件	設問・選択肢																																																
56	MT (MA)	Q55①～③のうち、1又は2がついた項目について回答	あなたは、次のような時間帯などにテレワークをすることが可能であってほしい（「可能であってほしい」又は「どちらかといえば可能であってほしい」と回答されましたが、その理由は何ですか。																																																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>海外対応を要する仕事だから</td> <td>取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから</td> <td>通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため</td> <td>その時間を実施せざるを得ない業務だから</td> <td>集中したいから</td> <td>育児や介護等との両立のため（育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど）</td> <td>その他</td> <td>特になし</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8		海外対応を要する仕事だから	取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから	通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため	その時間を実施せざるを得ない業務だから	集中したいから	育児や介護等との両立のため（育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど）	その他	特になし	1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	6	7	8	2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8	3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8
				1	2	3	4	5	6	7	8																																								
				海外対応を要する仕事だから	取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから	通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため	その時間を実施せざるを得ない業務だから	集中したいから	育児や介護等との両立のため（育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど）	その他	特になし																																								
1	①所定時間外にテレワークで働くこと（テレワークで残業すること）	1	2	3	4	5	6	7	8																																										
2	②深夜の時間帯（22時～翌朝5時）にテレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8																																										
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、テレワークで働くこと	1	2	3	4	5	6	7	8																																										
57	SA	あなたの職場には、テレワークの働き方について、労使で話し合う場はありますか。																																																	
58	MA	今後、あなたがテレワークを活用するため（あるいはテレワークができるようになるため）に、必要だと思われることは何ですか。																																																	

No	型	回答条件	設問・選択肢																																																								
59	MT	【回答条件】 ⑤「Q4. 同居 家族」◇ 「10. 同居者は いない」	ワークライフバランスやテレワークをすることについて、どのようにお考えですか。次の①～⑥の項目について、 そう思うかどうかお答えください。 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2"></td> <td>1 そう思う</td> <td>2 まあそう思う</td> <td>3 どちらともいえない</td> <td>4 あまりそう思わない</td> <td>5 そう思わない</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>①働く場所を柔軟に選べることが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>②働く時間を柔軟に選べることが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>③業務を遂行するためには、テレワークで残業することは仕方ないことだと思う</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>④自宅で仕事をしたり、仕事の話をしたりしたくないと思う</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>⑤自宅で仕事をするについて、家族の理解や協力が得られている</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>⑥テレワークをすることによって、仕事と生活の両立が図りやすくなる</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5			1 そう思う	2 まあそう思う	3 どちらともいえない	4 あまりそう思わない	5 そう思わない	1	①働く場所を柔軟に選べることが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う	1	2	3	4	5	2	②働く時間を柔軟に選べることが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う	1	2	3	4	5	3	③業務を遂行するためには、テレワークで残業することは仕方ないことだと思う	1	2	3	4	5	4	④自宅で仕事をしたり、仕事の話をしたりしたくないと思う	1	2	3	4	5	5	⑤自宅で仕事をするについて、家族の理解や協力が得られている	1	2	3	4	5	6	⑥テレワークをすることによって、仕事と生活の両立が図りやすくなる	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5																																																					
		1 そう思う	2 まあそう思う	3 どちらともいえない	4 あまりそう思わない	5 そう思わない																																																					
1	①働く場所を柔軟に選べることが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う	1	2	3	4	5																																																					
2	②働く時間を柔軟に選べることが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う	1	2	3	4	5																																																					
3	③業務を遂行するためには、テレワークで残業することは仕方ないことだと思う	1	2	3	4	5																																																					
4	④自宅で仕事をしたり、仕事の話をしたりしたくないと思う	1	2	3	4	5																																																					
5	⑤自宅で仕事をするについて、家族の理解や協力が得られている	1	2	3	4	5																																																					
6	⑥テレワークをすることによって、仕事と生活の両立が図りやすくなる	1	2	3	4	5																																																					