

# フリーランスの実態と課題

2020年2月14日

雇用類似の働き方に係る論点整理等に関する検討会

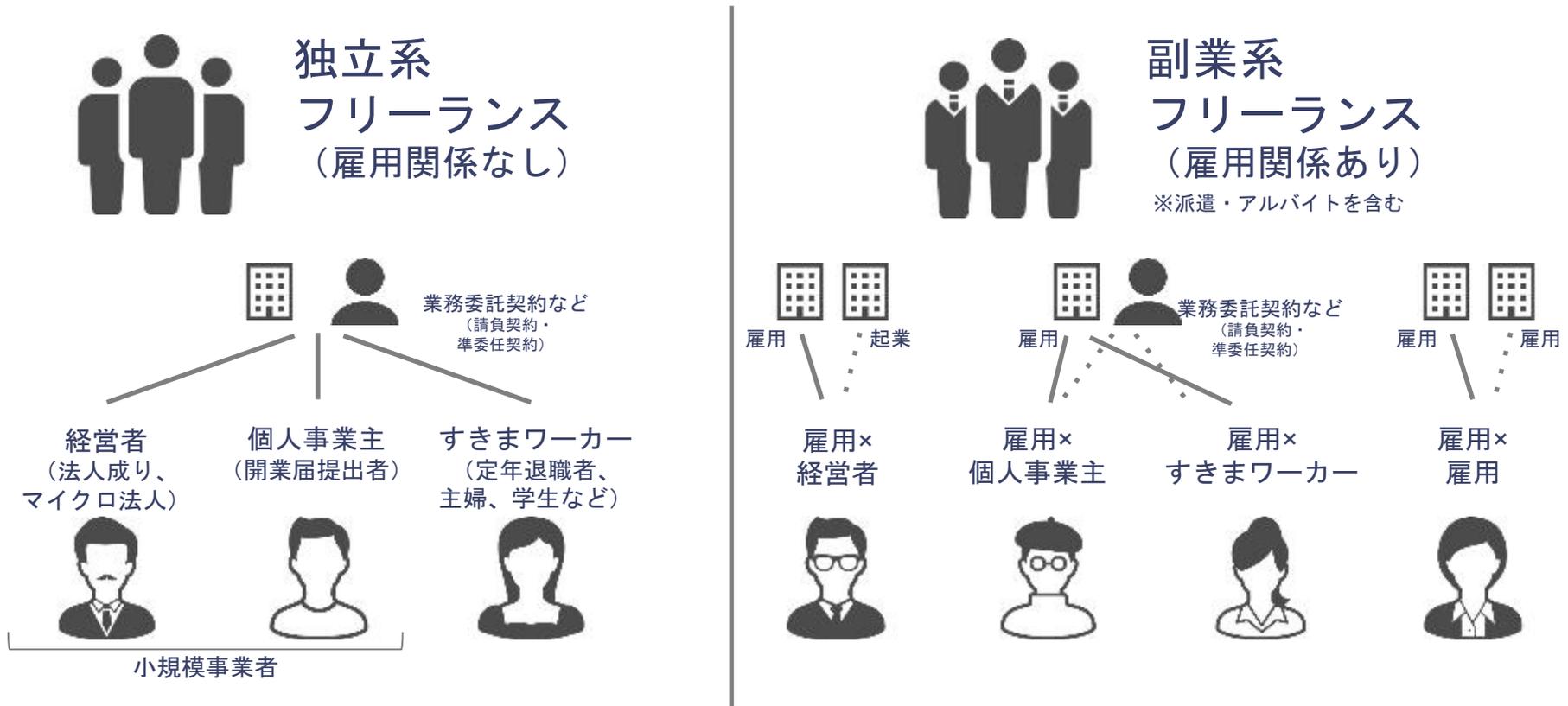


プロフェッショナル & パラレルキャリア  
フリーランス協会

誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ

「特定の企業や団体、組織に専従しない独立した形態で、自身の専門知識やスキルを提供して対価を得る人」

⇒ **雇用ではなく、業務委託での働き方**

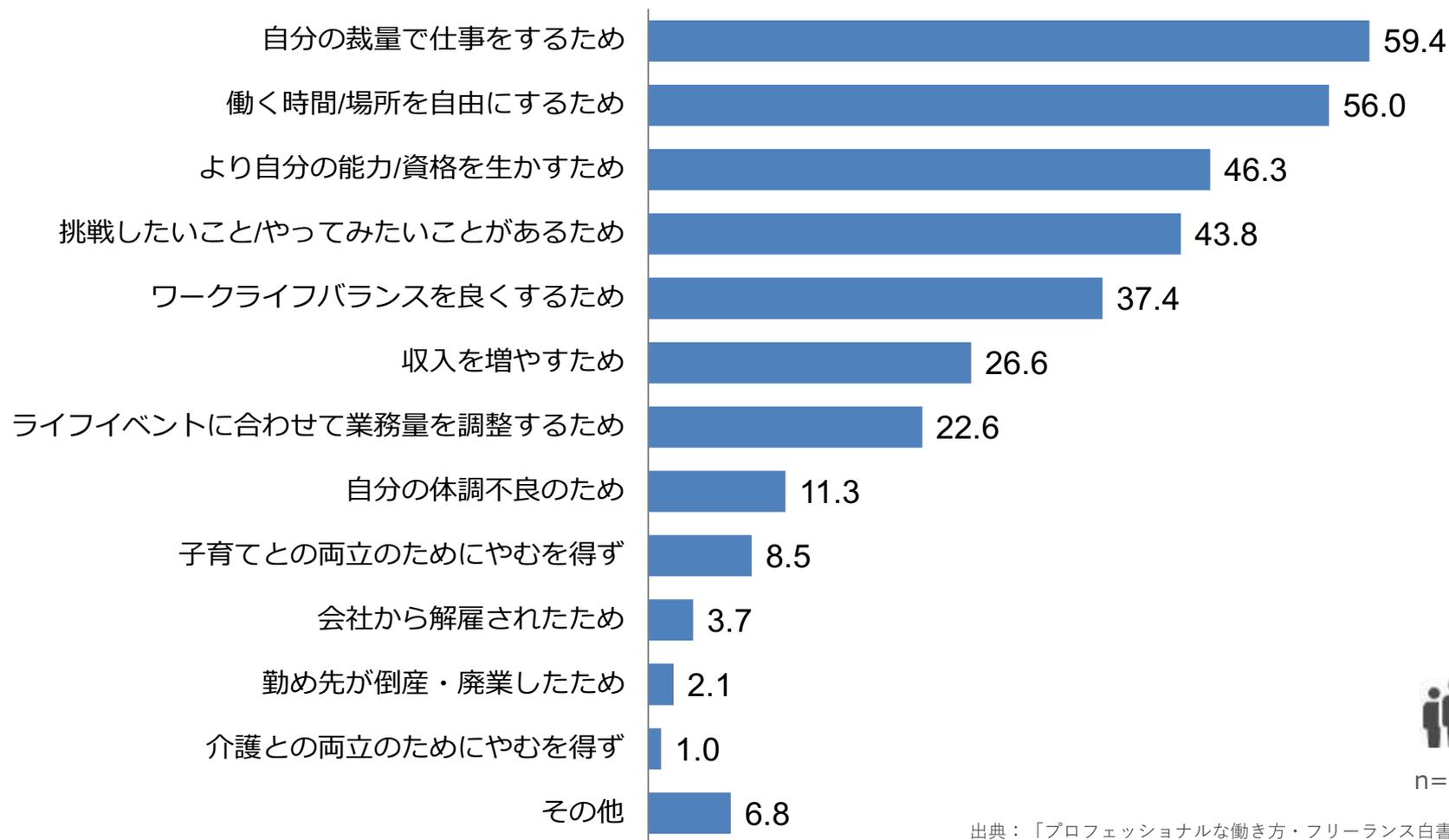


出典：「プロフェッショナルな働き方・フリーランス白書2018」

# 雇用類似の働き方を選択する理由（個人）

Q.今の働き方を始めた理由は？

→裁量、時間／場所の自由、能力発揮、挑戦、ワークライフバランス…



# 雇用類似の働き方を選択する理由（企業）

同一労働同一賃金が始まると、偽装フリーランスが増えるリスクも

## 専門知見・スキルの調達



- ・ 必要な技術、ノウハウや人材の獲得
- ・ 従業員の業務量・負担の軽減
- ・ オープンイノベーション

## 雇用の調整弁



- ・ 人件費の変動費化

## 安価で融通の効く労働力



- ・ 社会保険料を負担したくない
- ・ 労働基準法を気にしなくて良い
- ・ 成果に応じて支払うかどうか決めたい

# フリーランスの法的保護に関する論点

「仕事上のトラブル対策」と「生活健康のリスク対策」は、  
広義のフリーランス全般に求められると考えられる

## 仕事上のリスク対策 Business Risk

最低報酬

労働時間規制

失業保険

ジョブマッチング機関  
(業務委託版ハローワーク)

スキルアップ/キャリアアップ  
支援・助成

## 仕事上のトラブル対策 Business Trouble

契約条件の明示

契約内容の決定・変更・終了ル  
ールの明確化

契約の履行確保

ハラスメントの防止  
(セクハラ、パワハラ、  
マタハラなど)

トラブルの相談窓口

## 生活健康のリスク対策 Life Risk

出産・育児・介護などの  
セーフティネット  
(休暇や所得補填)

労災保険

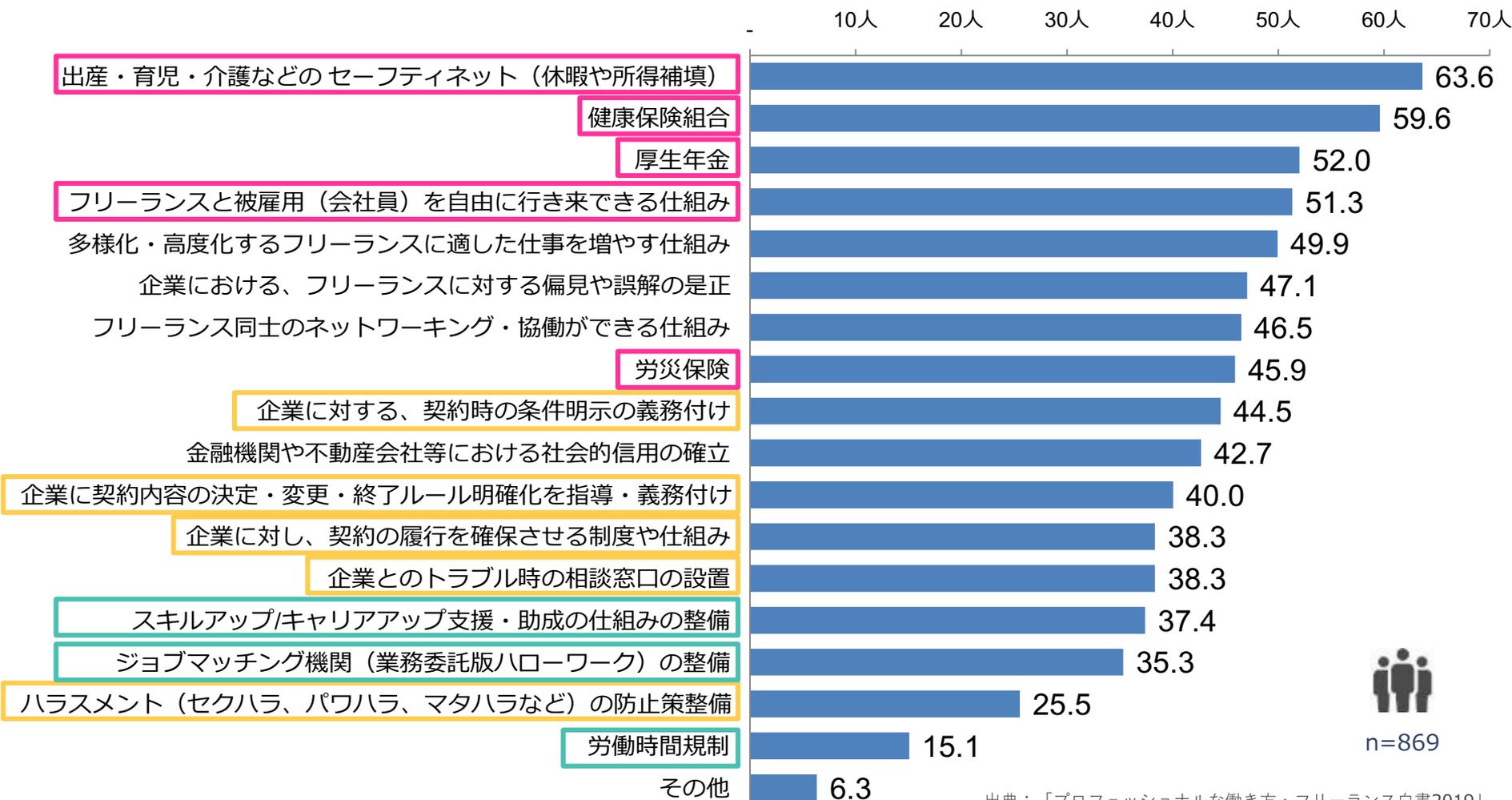
健康保険組合

厚生年金

厚生労働省「雇用類似の働き方に関する検討  
会報告書」の5（10）総括で挙げられた事  
項等を基に、平田が加筆整理  
<https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000200751.html>

# 当事者たちの課題認識

Q. :フリーランスや副業をするといった新しい働き方を  
日本で選択しやすくするためには、何が重要だと思いますか？



出典：「プロフェッショナルな働き方・フリーランス白書2019」

# 「準従属労働者」に対する保護

実態が労働者に近いワーカーについては、仕事上のリスク対策を求める声も

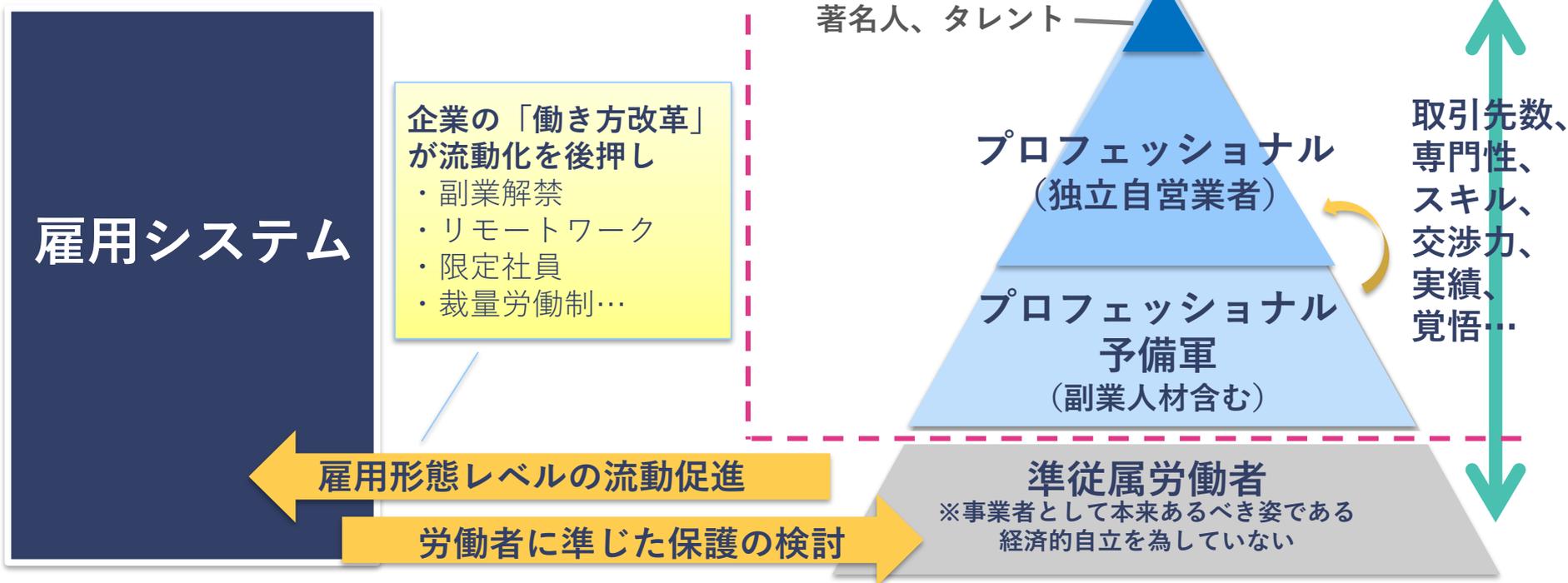
## 労働者＝労働法

- ・ 場所/時間/業務量の制約（人的従属性）
- ・ 特定取引先またはプラットフォームへの経済的依存性が高い、一方的な値決め（経済的従属性）

→労働者に準じた保護の検討が必要

## 事業者＝競争法

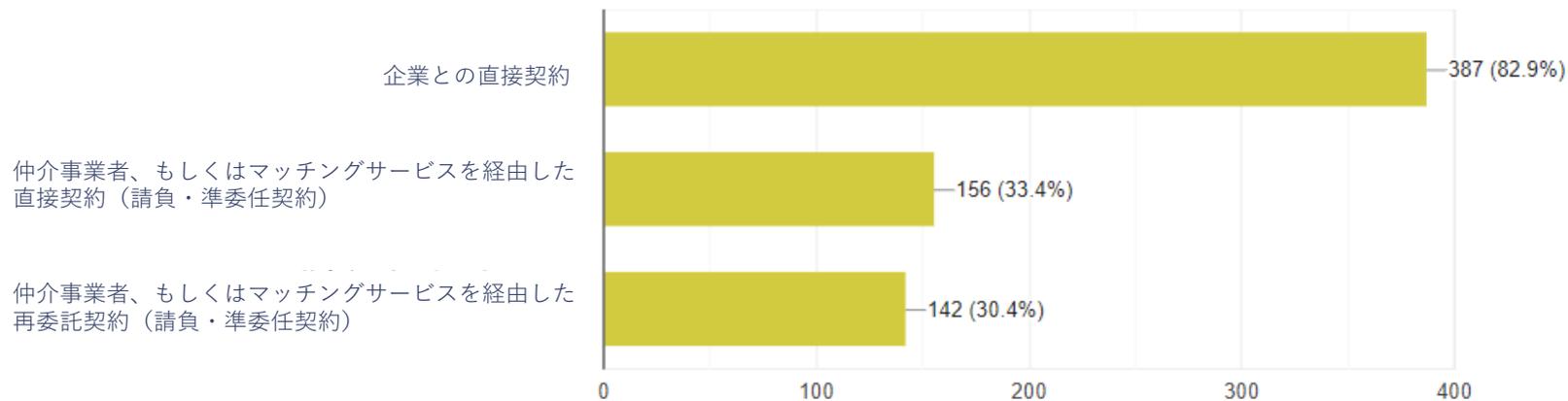
- ・ 就労場所/時間/業務量の裁量あり（自律性）
  - ・ 不特定多数の取引先と交渉に基づき報酬合意（経済的自立性）
- 過剰な保護や規制は創造性/主体性を損なう恐れ（取引の公正さと透明性が前提）



# 参考) フリーランスにありがちな仕事上のトラブル



Q3-1.現在、受注されている業務委託契約の方法について教えてください。

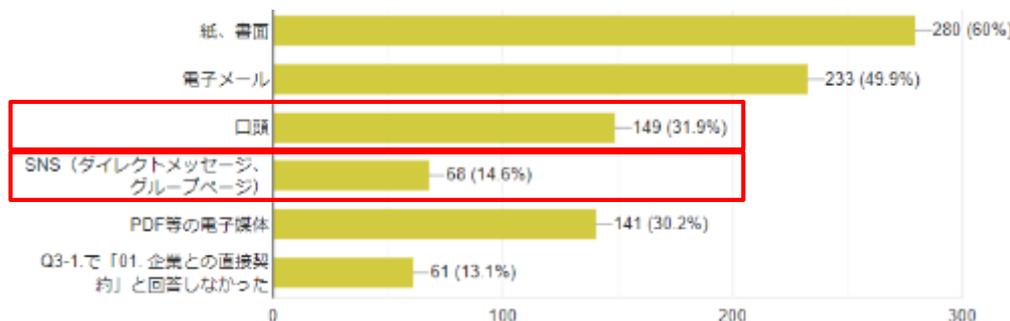


出典：「フリーランス白書2020」プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会  
(調査時期：2019年9月6日～2019年10月15日)

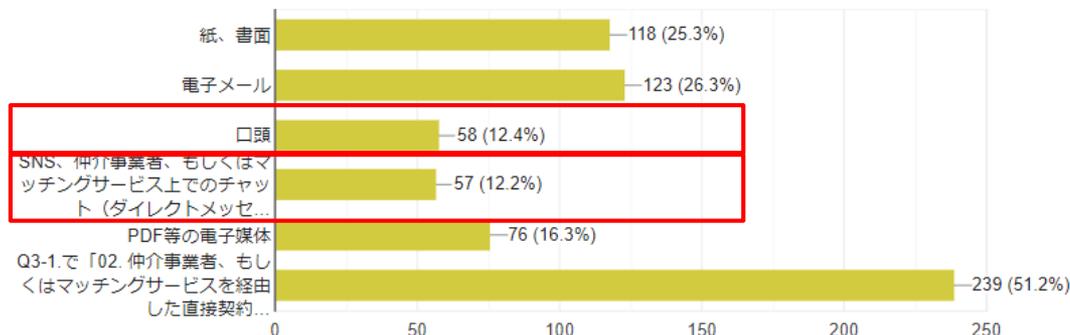
# 参考) 契約条件の把握手段 (フリーランス白書2020)

Q3-2-1契約締結時の契約内容の把握手段を教えてください。【複数回答可】

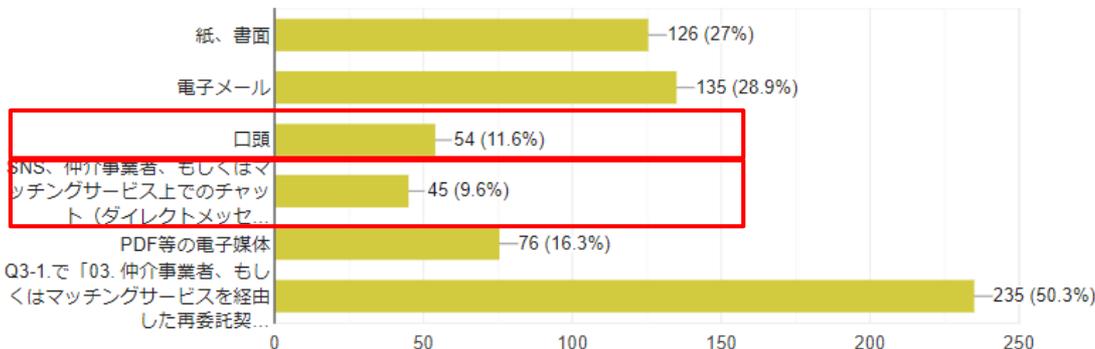
(Q3-1.で「01. 企業との**直接契約**」と回答した方)



(Q3-1.で「02. 仲介事業者、もしくはマッチングサービスを経由した**直接契約** (請負・準委任契約)」と回答した方)



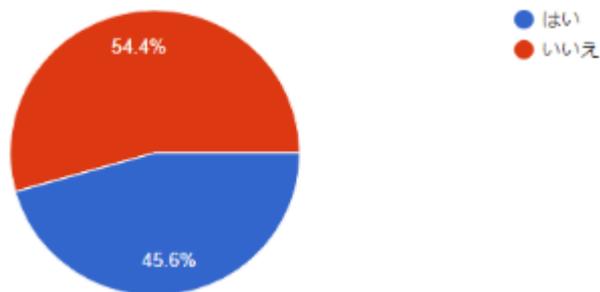
(Q3-1.で「02. 仲介事業者、もしくはマッチングサービスを経由した**再委託契約** (請負・準委任契約)」と回答した方)



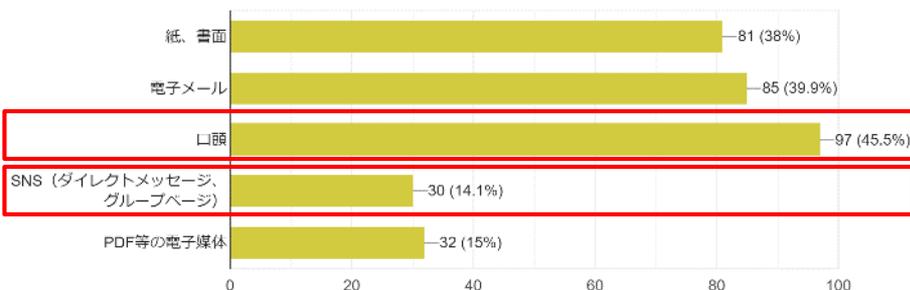
出典: 「フリーランス白書2020」 プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 (調査時期: 2019年9月6日~2019年10月15日)

# 参考) 契約トラブル (フリーランス白書2020)

Q5-1. 企業との業務委託契約において、これまでに取引上のトラブルを経験したことがありますか。



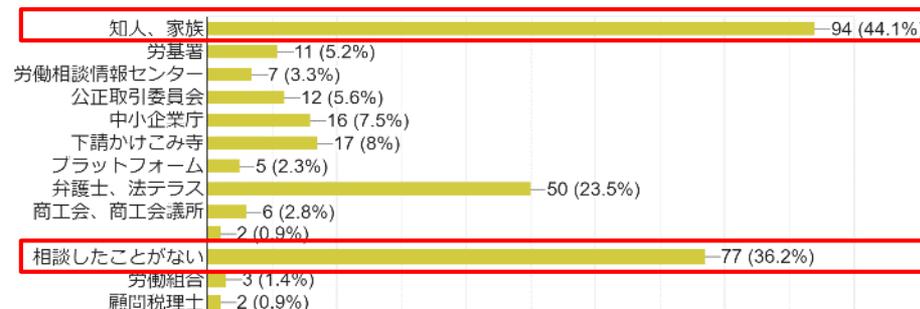
Q5-1-2. その時の契約締結時の手段について教えてください。



Q5-1-1. 企業とのトラブルの原因について教えてください。

- 報酬の支払いが遅延される 43.7%
- 契約の一方的な変更を受ける 38%
- あらかじめ定めた報酬を減額される 32.4%
- 買ったたきを受ける 28.2%
- 書面を作成し、交付してくれない 27.7%
- 不当な金銭、労務の提供をさせられる 23.9%
- 支払期日を定めてくれない 17.8%
- 提案や企画、作品等の関する知的財産権が侵害された 10.3%

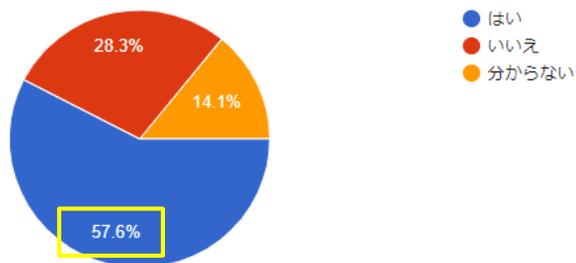
Q5-1-3. トラブルがあった際の相談先について教えてください。



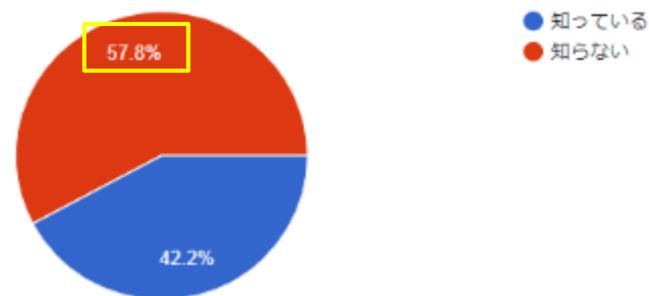
出典：「フリーランス白書2020」プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会  
(調査時期：2019年9月6日～2019年10月15日)

# 参考) 下請法の有効性 (フリーランス白書2020)

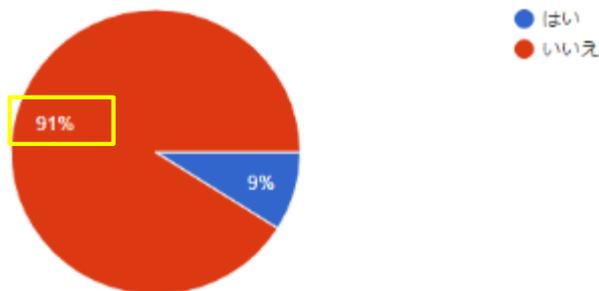
Q2-5. 企業との業務委託契約において、これまでに資本金1000万以下の中小企業やベンチャー企業等と契約を締結したことがありますか。



Q4-1. 発注企業の資本金が1000万円超の場合は、フリーランスの方も下請法の対象になるということを知っていますか。



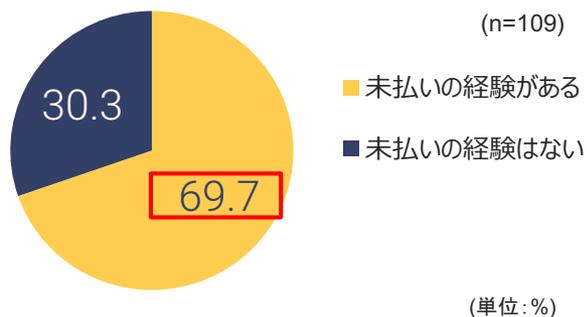
Q4-2-2. 「下請適正取引等の推進のためのガイドライン」に基づいて、発注の改善を要求したことはありますか。



出典：「フリーランス白書2020」プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会  
(調査時期：2019年9月6日～2019年10月15日)

# 参考) 報酬トラブルの実態 (#STOP未払い)

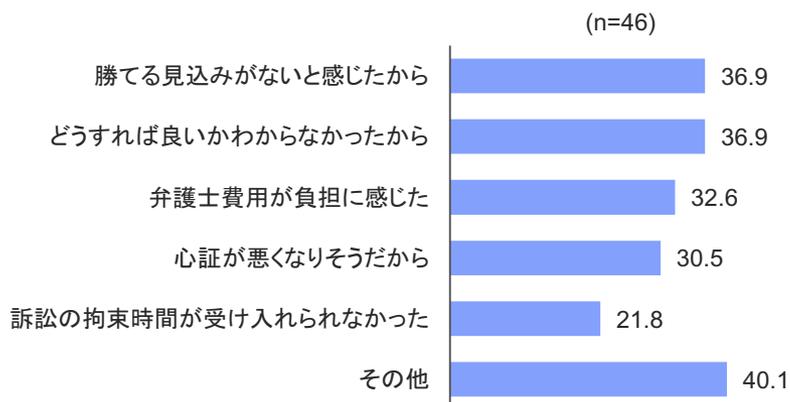
Q1:フリーランスになってから現在までの間で、「仕事をしたがクライアントが報酬を払ってくれない」という経験はありますか？  
(報酬の一部が未払いの場合も含まれます。以下同様)



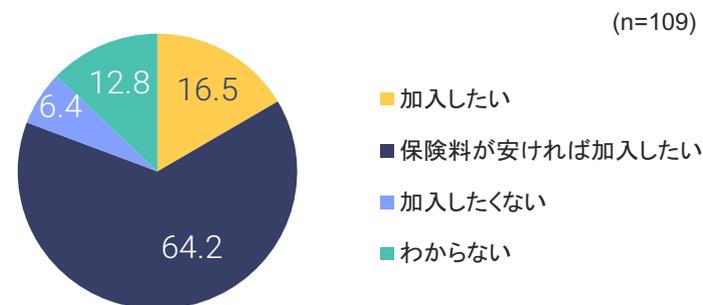
Q2:これまで、報酬未払いが起きた際にどのようなアクションを起こしましたか？ (いくつでも)



Q3: Q2「泣き寝入りをした」を選択された方は、どんなことが障害になりましたか？ (いくつでも)



Q4: 報酬未払いが発生したときに、弁護士費用無料で、督促状の送付、和解交渉や訴訟手続きなど実施してくれる保険商品があれば、加入したいと思いますか？



出典: 「未払い報酬に関するアンケート」 プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会  
(調査時期: 2018年12月27日~2019年1月11日)

## 1. 契約条件の明示、契約の締結・変更・終了に関するルールの明確化等

- ・フリーランス白書2020を始めとする実態調査(本資料P.9-13)からもルール整備の必要性は明らか
- ・現行の下請法がカバーできていない「資本金1000万円以下の発注者」対策は急務

### 1-(3) 契約の終了関係

- ・「遅延なく」事前予告することは、収入確保および機会損失防止の観点から重要
- ・打ち切り等の理由の明示を発注者に課すことは、形骸化・機会損失を招く恐れがある

### 2-(2) 報酬の支払い確保

- ・期待に見合わないリスク回避策として、報酬設定時にベース報酬＋成果報酬と区分させることも考えられる
- ・減額や相殺は、フリーランス同士で受発注が行われることを踏まえるとあり得る
- ・病気、怪我、妊娠等の理由で仕事ができなくなった場合の報酬の取扱いについても方針を定めることが望ましい

### 2-(3) 報酬額の適正化

- ・最低報酬の設定は、報酬相場の下振れ、経営戦略の創造性を損なうことが懸念される
- ・標準的な報酬額等の設定は、職種によっては有効
- ・報酬額の設定理由は、報酬設定ロジックの説明があれば望ましい(P.16参照)

## 3-(2).就業時間

- 就業時間の制限は、フリーランス白書2019の調査結果(本資料P.5)を見る限り当事者の要望は強くない
- 特定取引先またはプラットフォームに対して人的従属性が高い人や、単純作業型の人(⇔知的作業型)に対しては、規制の検討も必要  
(そもそも労働者として扱われるべきという声も)

## 3-(2).損害賠償額の予定等

- 金額の制限が難しいケースも想定される(対人事故など)
- 予定額が分かるものについては事前説明を促すことで、受託するか否かの判断に役立つのではないか

## 4.紛争が生じた際の相談窓口等

- 労働者と雇用類似就業者の区分が曖昧になってきていること(兼業、移行など)や、当事者がその差異を自認しにくいことを踏まえ、労働相談窓口においても業務委託契約の相談にワンストップで対応できることが望ましい

# 参考) フリーランスへの報酬支払い

## 支払方法

- 銀行振込が主
- 一般的には請求書を発行
- 請求書不要なケース
  - ↳ 報酬・謝礼規定がある
  - ↳ プラットフォーム利用時
- 現金やギフト券による支払いも少なからず存在
- 電子マネー送金は、売上高の一元管理に対応できれば普及する可能性

## タイミング

- タスク型は納品完了時
- プロジェクト型はプロジェクト完了時に一括（ないしは分割）
- ミッション型は月次が基本
- プラットフォーム利用時は、月次が一般的

## 値決め (報酬設定ロジック)

- 作業報酬
  - ↳ 時間単価 × 工数
  - ↳ 稼働単価
- 成果報酬
  - ↳ 納品物単価
  - ↳ 達成単価（歩合制）
  - ↳ もたらした利益 × 貢献度

▼これまで：根強い「自己責任論」、フリーランスは「選び、選ばれし者」



▼これから：「誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ」

**「働き方に中立な」就労環境・社会保障の整備を**

# Appendix

# 複業人材、フリーランスとは

複合的な要因から、この3年の間にフリーランスへの注目が高まっている

**機会：**  
独立・副業の敷居が  
低下

**課題：**  
労働人材不足と  
経済縮小

↓

**多様な働き方が  
可能 & 求められる時代に**

一億総活躍

人生100年時代

副業解禁

スキルシェア

関係人口創出

70歳までの就労機会確保

オープンイノベーション



# 多様化する複業人材

もはや業務委託化できない領域は無いとも言われる



出典：「プロフェッショナルな働き方・フリーランス白書2018」

社員と同等の帰属意識や責任を持ち、同じ目線で働く「傭兵」が増加

## タスク型

- ・ バナーやロゴをデザインする
- ・ データ入力や翻訳業務を行う

⇒ 期間（人日）、作業内容、納品物が明確

## プロジェクト型

- ・ 人事制度の刷新
- ・ 新商品のキャンペーンを実施する

⇒ 期間（数か月～数年）、業務範囲、成果物が明確

## ミッション型

- ・ 企業の認知向上、ブランディング
- ・ 企業の人材開発（採用～育成）

⇒ 期間や成果物は限定せず、ミッションに基づき役割遂行

副業解禁や限定社員の増加（週3正社員など）により  
日中に稼働できる複業人材（副業・兼業人材）も増加している

## 水平型の複業



## 垂直型の複業



出典：「プロフェッショナルな働き方・フリーランス白書2018」

# フリーランス協会の 取り組み

# フリーランス向けベネフィットプラン



# 【ビジネストラブル対策】 フリーランス賠償責任保険

フリーランスとしての業務遂行にあたり行った行為に起因して発生した偶発的な事故により、会員の皆様や発注主が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る損害を総合的に補償

保険商品名：	フリーランス賠償責任保険		
被保険者：	当協会に所属するフリーランス一般会員		
適用地域：	日本国内において訴訟が提起された場合に限りです。		
主な損害の種類：	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務遂行中の身体障害、財物損壊</li> <li>・PL責任（納品物、生産物など）</li> <li>・受託物の損壊</li> <li>・人格権侵害</li> <li>・情報漏えい、納品物の瑕疵、著作権侵害、（偶然な事故に起因する）納期遅延</li> </ul>		
対象の仕事カテゴリ	全ての業務		
対象の仕事：	協会に所属する会員がフリーランスとして受注・提供した全ての仕事		
引受保険会社：	損保ジャパン日本興亜	※あいおいニッセイ同和社、三井住友海上社、東京海上日動社も非幹事保険会社として引受を行います。	

補償内容		業務遂行中 (施設賠)	業務の結果 (生産物賠)	受託財物補償	E & O (業務過誤賠)
支払限度額：	1事故	1億円	1億円	10,000千円	10,000千円
	1年間 (期間中)	無制限	10億円	10億円	10億円
自己負担額：	0円（なし）				

## 業務遂行中の補償

- 自転車で配達中に通行人とぶつかり、ケガをさせてしまう。
- 育児代行等において、預かった子どもにケガをさせてしまう。
- 家事代行等において、食器等の家財・備品を壊してしまう。
- うっかり業務上知りえた個人情報を第三者に話してしまい、周囲に噂が広まってしまう。(人格権侵害)



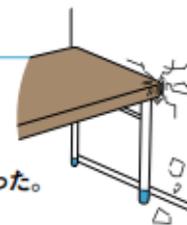
## 業務結果(PL責任)の補償

- 利用者に飲食物を提供した結果、食中毒が発生。
- 納品物に欠陥があり、第三者にケガをさせてしまう。



## 受託財物の補償

- 依頼先やコワーキングスペース等の借用施設の壁や設備を誤って壊してしまった。
- 預かっていた第三者の財物を誤って壊してしまった。



## 身体障害や財物損壊が発生しないような業務過誤の補償

### 情報漏えい

- 納品したシステムに瑕疵があり、発注先の個人情報が出た。
- フリーランスのパソコンがウイルスに感染し、企業情報が漏えいし、発注者に営業損失が発生。



### 著作権侵害

- 発注者へ納品した成果物が第三者の盗用にあたるとされ、第三者から損害賠償請求を受ける。
- 発注者へ納品した成果物が第三者の盗用であるとして、発注者に営業損失が発生。



### 納品物の瑕疵

- データ入力業務を受注したが、商品の発注数等の入力を誤ってしまったことによる営業損害額が発生。
- 納品したシステムに不具合が生じ、システムの使用不能期間の代替手段に要する費用が発注者に発生。



### 偶然な事故による納期遅延

- 発フリーランスの入院による納期遅延のため、発注者の業務開始が遅延し、発注者に営業損害が発生。
- フリーランスの職場が罹災し、納期に間に合わなかったため、発注者から損害賠償請求を受ける。



# 【ビジネストラブル対策】 報酬トラブル弁護士費用保険「フリーガル」

国内初!

フリーランス向け 年間5000円で加入できる

## 報酬トラブル弁護士保険 フリーガル

提供開始

一般会員入会後マイページからお申込み可能に

報酬未払い

支払い遅延

一方的な減額

消費税  
転嫁拒否



### まずは、電話で相談

フリーランスが業務において報酬トラブルが発生しないよう事前相談や報酬トラブルが発生した場合における一般的な法律相談を行うことができます。



### 弁護士をご紹介します

報酬トラブルについて電話相談後、当事者間で解決ができない場合は、損保ジャパン日本興亜より日弁連フリーガル・アクセス・センターを通じて弁護士を紹介いたします。



### 保険金をお支払い

損保ジャパン日本興亜の承諾のもと弁護士対応を行う場合に、かかった弁護士費用について保険金額を限度として保険金をお支払いします。

### こんなトラブルはありませんか？

- 請求書を出しても発注者が報酬の支払いに応じしてくれない。
- 成果物に対して意図的に完成を認めず、途中で契約が解除される。
- 請求書を送ったものの、支払期日までに報酬が支払われない。
- 請求金額に比べて、不当に低い金額にて報酬が支払われる。
- 追加発注を受けた成果物に対して、報酬を支払ってもらえない。
- 消費税分の上乗せが認められず、税込扱いにさせられた。



まずは「コンシェル」にご連絡ください。

電話オペレーターと弁護士が常駐する相談窓口です。

詳しくは裏面へ

## こんなお悩みを解決

- ✓ フリーランスの未払い被害経験率は7割、そのうち4割は泣き寝入り
- ✓ フリーランスの取引先の多くは、下請法の適用対象外（資本金1000万円以下）
- ✓ 顧問弁護士と契約するには年間30～60万円かかってしまう

## 年間保険料

補償対象期間1年、自己負担額なし

保険金額 (期間中支払限度額)	年間保険料
50万円	5,000円
120万円	10,000円
200万円	15,000円

## お支払いする保険金

### 弁護士費用

相談料、着手金、報酬金、手数料、訴訟費用、  
その他弁護士が委任事務処理を行う上で必要な費用

# 【ライフリスク対策】 収入・ケガ・介護の保険

急な病気やケガで入院してしまった…  
仕事ができない為、収入がないのに出費がかさむ…



所得補償が受けられます!

退院しても自宅療養が1年以上も続き仕事ができない…



自宅療養でも大丈夫!

## 所得補償プラン

## 長期所得補償 (GLTD)プラン

事故によりケガをしてしまった…



自分はもちろん、  
家族も手厚い補償が受けれます!

自分の両親が年をとり心配だな…



ご両親の介護に生じた費用も  
補償します!\*

※親孝行サポートプランにご加入の場合

## 傷害補償プラン

## 親孝行サポートプラン 介護サポートプラン

体のこと、両親の介護のこと、育児のことなどどこかに相談できないかな…



健康や介護育児のほか法律・税金相談も無料で受けられます!

ご加入者さま向けサービス [SOMPO健康・生活サポートサービス]

個別で加入されるより

44.0% 割安!

団体割引20% 過去の損害率による割引30%

個別で加入されるより

20.0% 割安!

団体割引20%

個別で加入されるより

40.5% 割安!

団体割引15% 過去の損害率による割引30%

個別で加入されるより

20.0% 割安!

団体割引20%

# 【ライフリスク対策】 健康診断、子育て両立支援サービス優待 (WELBOX)

プロフェッショナル＆バブルキャリア  
フリーランス協会  
※2018年3月時点の情報です。

## 健康サポート

### ✓ WELBOX健診

全国約3,000の  
健診機関ネットワークから  
自由に選択可能！



レディース健診 **23,500円** 生活習慣病健診 **32,500円**  
脳ドック健診 **20,800円～** 人間ドック健診 **特別価格**

期間限定でさらにお得！！

### ✓ 特割ドック

毎年秋～冬の期間は  
各種ドックを更に割引！  
気になる病気の早期発見に役  
立ちます。



## スキルアップ支援

### ✓ E-ラーニング

スキマ時間を活用し、自分のペースで学ぶことができます。  
忙しいあなたや、費用面で躊躇していた方にもお勧めです。



厳選の100選

- ・ TOEIC対策
- ・ MOS対策
- ・ ビジネスマナー
- ・ ビジネス法務
- ・ 初級ビジネス英語 など

### ✓ WELBOXビジネスクラスセミナー

日本最大級の研修・セミナー検索サービス。  
年間1万件以上の掲載量。毎日新たな情報がアップ中。

<主なジャンル>

経営、ファイナンス、リスクマネジメント、  
マーケティング、ビジネス資格など

## 子育て両立応援

### ✓ 全国の保育施設/サービスを会員価格で

保育施設	ベビーシッター	子供教育関係	育児用品
1,800施設	150メニュー	68メニュー	28メニュー

保育所の提携に関して独自の厳格な提携基準をクリアした  
保育所とのみ提携しています。 ※施設数は2016年度実績

### ✓ 子育てナビ



#### ◆掲載情報

- ・ 育児の基礎知識  
(妊娠週別のワンポイント情報)
- ・ 何ヶ月から遠出可能？
- ・ こどもとママのデンタルケア
- ・ どう変わる？産前後ママの心 など

## リラクゼーション

主要な温泉施設やスパ、マッサージが会員価格でご利用いただけます。

28%  
OFF



東京ドーム天然温泉  
スパラクーア  
利用料金 2,634円  
会員価格 **1,890円**



東京お台場  
大江戸温泉物語  
大人利用料金 2,680円  
会員価格 **1,986円**



タイムズ  
スパ・レスタ  
一般利用料金 2,750円  
会員価格 **2,300円**



箱根小涌園ユネッサン  
大人通常 2,900円  
会員価格 **2,300円**



クイーンズウェイ  
(リフレクソロジー)  
チケット (1枚) 1,080円  
会員価格 **880円**



てもみん  
通常価格 1,080円  
会員価格 **870円**

## 相談ダイヤル

### ✓ 健康

- ・ WELBOX健康チャンネル

### ✓ メンタルヘルス

- ・ WELBOX健康チャンネル  
メンタルヘルスサービス

### ✓ 介護

- ・ WELBOX介護チャンネル

### ✓ 育児

- ・ 育児相談ダイヤル

### ✓ 冠婚葬祭・マナー

- ・ 冠婚葬祭マナー相談
- ・ ビジネスマナー相談

### ✓ 暮らし

- ・ シニアライフ情報
- ・ ボランティア情報

### ✓ お金・法律

- ・ ファイナンシャル相談
- ・ 暮らしのトラブル相談
- ・ 税務相談

提供元



# 団体概要

# フリーランス協会とは

フリーランスによるフリーランスのための非営利団体として  
2017年1月26日に設立

フォロワー数

(メルマガ、SNS)

24,065人

一般会員数

3,512人

法人会員数

215社

※数字はいずれも  
2020年2月1日現在

## 理事



平田 麻莉  
MARI HIRATA  
代表理事



中山 綾子  
AYAKO NAKAYAMA  
代表理事・理事



守屋 実  
MINORU MORIYA  
理事



田中 美和  
MIWA TANAKA  
理事

## アドバイザリーボード



石山 恒貴  
法政大学大学院政策創造研究科教授



大内 伸哉  
神戸大学法学部研究科 教授



治部 れんげ  
ジャーナリスト



白河 桃子  
ジャーナリスト、作家



高橋 俊介  
慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科  
特任教授



中西 穂高  
東京大学教授、知的財産センター長



花田 光世  
慶應義塾大学名誉教授



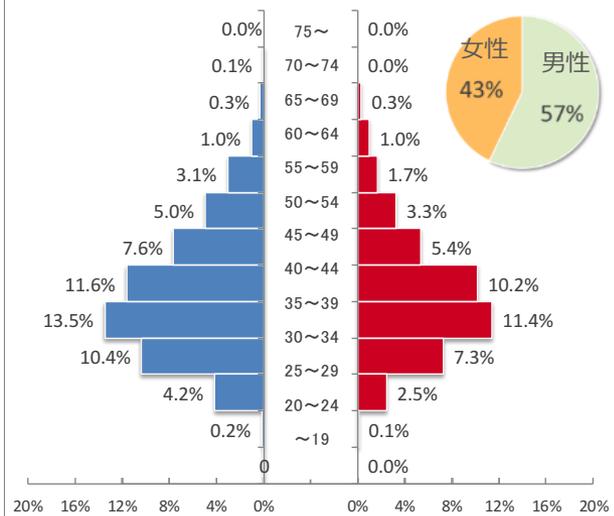
柳川 範之  
東京大学大学院経済学研究科・経済学部  
教授

#全員 複業  
#ほぼ全員ボランティア  
#フルリモート  
#プロジェクト型  
#ダイバーシティ

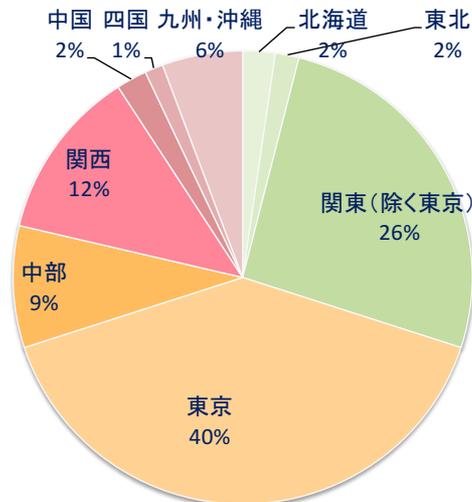
# 一般会員（有料会員）属性

※2019年9月1日時点

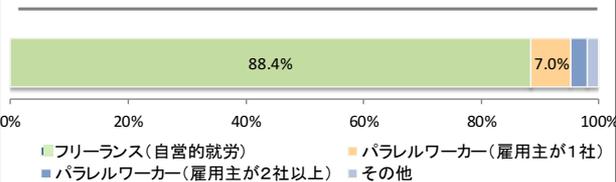
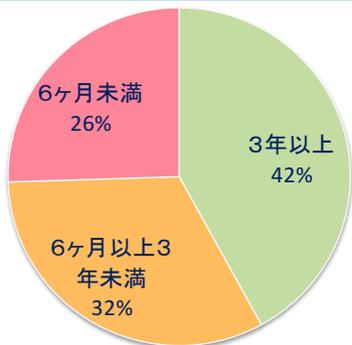
① 人口ピラミッド



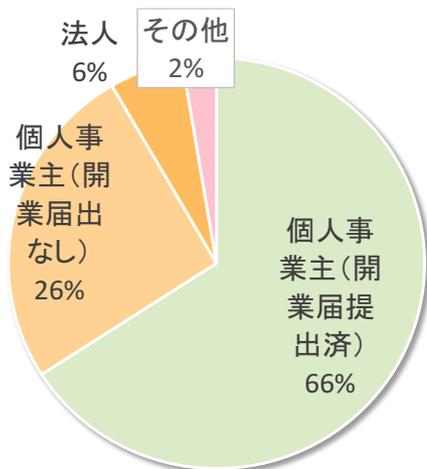
② 一般会員の地域分布



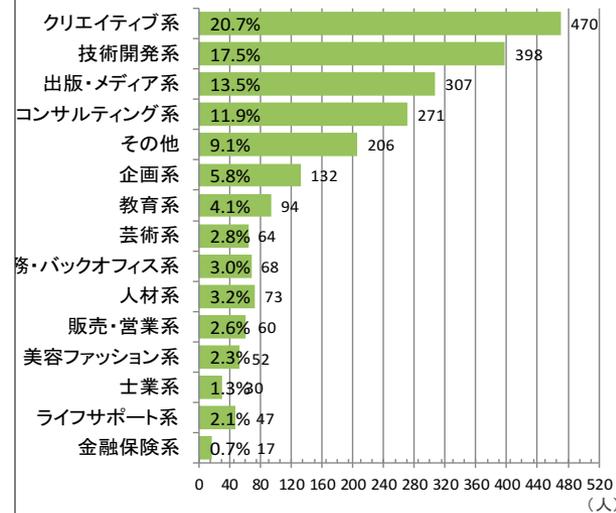
③ 一般会員の開業後期間と労働属性



④ 開業状況



⑤ 一般会員の職種分布



誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ

～自分の名前で仕事をしたい人のためのインフラ&コミュニティ～



# フリーランス協会の主な活動内容

## ベネフィットプランPJ 日本初！フリーランス向け福利厚生



## 政策提言PJ 政府検討会委員・有識者協力



## 調査・白書PJ 「フリーランス白書」



## キャリア支援PJ 「キャリアアドバイザー養成講座」



## ジョブ創出PJ 「フリーランス求人ステーション」



## 地方創生PJ ワーケーションツアー・合宿



## 信頼資産PJ 「フリーランスDB」



## パラキャリア推進PJ 副業解禁企業調査・副業セミナー



## 平田麻莉

一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・  
フリーランス協会 代表理事  
PRアドバイザー、出版プロデューサー、ケースライター



福岡市出身。慶應義塾大学総合政策学部在学中にPR会社ビルコムビルコムの創業期に参画。国内外50社以上において広報の戦略・企画・実働を担い、リンクアンドモチベーション、リクルートスタッフィング、インテリジェンス（現パーソル）等の広報経験を通じて企業と個人の関係性に対する関心を深める。ノースウェスタン大学ケロッグ経営大学院への交換留学を経て、2011年に慶應義塾大学大学院経営管理研究科修了。同大学ビジネス・スクール委員長室で広報・国際連携を担いつつ、同大学大学院政策・メディア研究科博士課程で学生と職員の二足の草鞋を履く（出産を機に退学）。

現在はフリーランスで広報や出版、ケースメソッド教材制作を行う傍ら、2017年1月にプロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会設立。プロボノの社会活動として、政策提言を始めとする8つのプロジェクト活動、フリーランス向けベネフィットプランの提供などを行い、新しい働き方のムーブメントづくりと環境整備に情熱を注ぐ。政府検討会の委員・有識者経験多数。

日本ビジネススクール・ケース・コンペティション(JBCC)発起人、初代実行委員長。パワーママプロジェクト「ワーママ・オブ・ザ・イヤー2015」、日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2020」受賞。