

セクシュアルハラスメントの規制等について

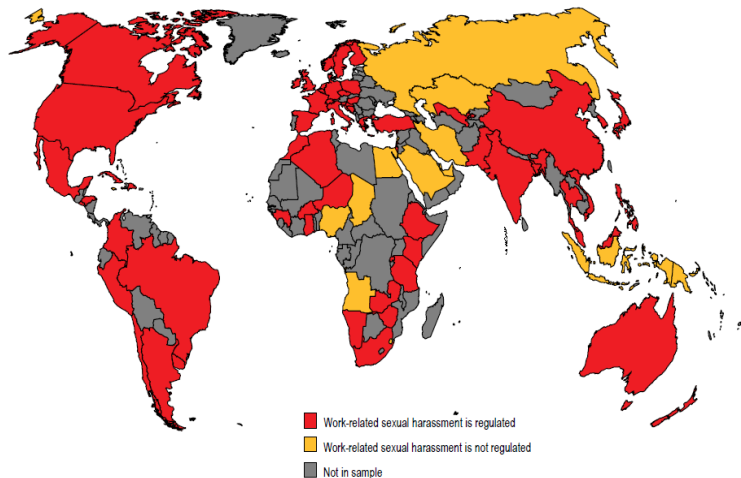
ILO「Ending violence and harassment against women and men in the world of work」Report V(1)抜粋

194. この報告のために行われた80カ国調査において、65カ国(81パーセント)が仕事の世界における性的ハラスメントを規制している(Figure4.1)。

198. 性的ハラスメントを規制する法律は、最もしばしば、労働者、管理者および/または第三者に性的ハラスメントを行うことを禁止し(調査された80カ国中の63カ国において)、苦情を出す容易かつ透明な手段を提供し、かつ、加害者または雇用者に制裁を科し、および/または犠牲者に救済を与える。多数の国において、禁止は、雇用者の防止責任と対になっている。2つの国、チェコ共和国およびカナダにおいて、性的ハラスメントのない職場で働く権利が法律において規定されている。

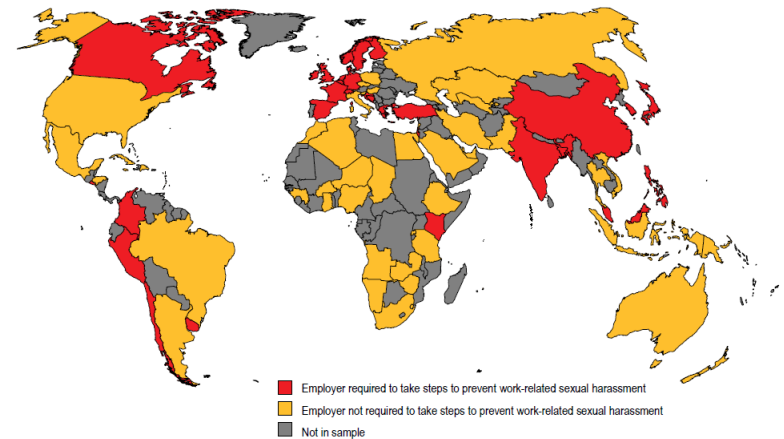
244. この報告のためには調査された80カ国のうち、32カ国(40パーセント)が雇用者に性的ハラスメントを防止するかまたは労働者をそれから保護する手段を講ずる責任を課している(Figure5.1)。

Figure 4.1. Workplace sexual harassment regulations



Source: ILO 80-country study on the law and practice addressing violence and harassment against women and men in the world of work.

Figure 5.1. Where are employers required to take steps to prevent work-related sexual harassment



Source: ILO 80-country study on the law and practice addressing violence and harassment against women and men in the world of work.

暴力及びハラスメントの規制等について

ILO「Ending violence and harassment against women and men in the world of work」Report V(1)抜粋

208. 仕事の世界の肉体的および精神的な暴力およびハラスメントは、60カ国において種々の条件の下に規制されている。国が暴力およびハラスメントを肉体的行為または仕打ちのみとして定義している例はまれである(調査された80カ国中4カ国)。殆どの司法権は、肉体的行為と精神的行為を区別せず、むしろ肉体的行為および精神的行為を包含する十分広い用語の「行為」または「振る舞い」に言及している(Figure4.6)。

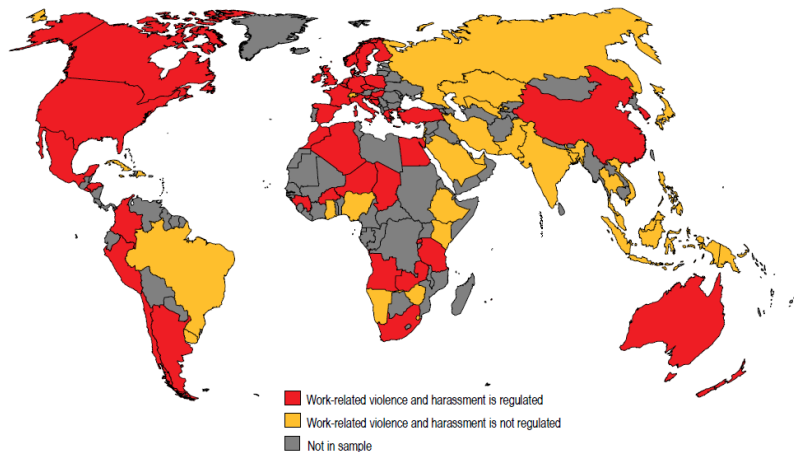
215. 調査された80カ国のうちの40カ国において(50パーセント)、職場の精神的な暴力およびハラスメントは、「言葉による暴力」、「弱い者いじめ」、「暴力」または「ハラスメント」などの用語に基づいて規制されている。

217. 暴力およびハラスメントに対処する規定は、法律の属する範疇により異なる。労働法は、しばしば、禁止、苦情および証言に対する報復からの保護、苦情制度、および加害者に対する制裁を規定する。フランスの労働法は、ハラスメントを禁止し、それを証言または報告した人々に対する報復を禁止し、ハラスメントを取り扱う訴訟における举证責任を被告への移行を規定し、かつ、予定される制裁(懲戒および刑事)を示す。

220. 種々の状況におけるすべての労働者に対する暴力およびハラスメントに対処することを保証するため、多くの国が多数の法に基づいて暴力およびハラスメントを禁止している。ルワンダでは、職場の暴力およびハラスメントは、労働法と刑法の両方で禁止されている。カナダでは、職場の暴力およびハラスメントは、労働法と差別禁止法で禁止されている。マルタでは、職場の暴力およびハラスメントは、労働法、刑法および差別禁止法で禁止されている。

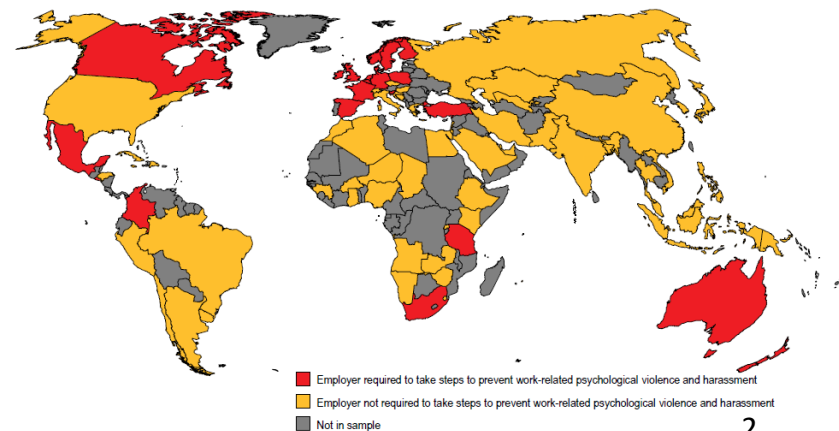
252. 司法権は、ますます、種々な形態の精神的な暴力およびハラスメントを防止し、かつ、それから明確に保護する措置を講ずる雇用者の義務の導入を選択している。これは、この報告のために調査された80カ国のうち、22カ国(28パーセント)の場合である。(Figure6.3)

Figure 4.6. Regulations on workplace violence and harassment



Source: ILO 80-country study on the law and practice addressing violence and harassment against women and men in the world of work.

Figure 5.3. Where are employers required to take steps to prevent work-related psychological violence and harassment



Source: ILO 80-country study on the law and practice addressing violence and harassment against women and men in the world of work.