

第8回 労働政策審議会雇用環境・均等分科会 議事次第

平成30年10月17日（水）14：00～16：00

於：中央労働委員会講堂（7階）

<議題>

- (1) パワーハラスメント防止対策等について

<配付資料>

- 資料1 第6回労働政策審議会雇用環境・均等分科会で出た主な意見
- 資料2 職場のパワーハラスメント等に関する実態把握の概要について（中間報告）
- 資料3 諸外国におけるセクシュアルハラスメント防止対策・ハラスメント防止対策に関する取組について（未定稿）
- 資料4 パワーハラスメントの定義について
- 資料5 セクシュアルハラスメントに関する判例
- 資料6 男女雇用機会均等法に基づくセクシュアルハラスメントに関する調停の事例
- 資料7 パワーハラスメント及びセクシュアルハラスメントの防止対策等に関する主な論点
- 参考資料1 パワーハラスメント及びセクシュアルハラスメントの防止対策等について
（第6回雇用環境・均等分科会資料2－1）
- 参考資料2 事業主が職場における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置についての指針（平成18年厚生労働省告示第615号）
- 参考資料3 改正雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律の施行について（平成18年10月11日付け雇児発第1011002号）
- 参考資料4 人事院規則10-10（セクシュアル・ハラスメントの防止等）
- 参考資料5 人事院規則10-10（セクシュアル・ハラスメントの防止等）の運用について（平成10年11月13日職福442）
- 参考資料6 ILO「Ending violence and harassment against women and men in the world of work」 Report V(1)（一部抜粋）