

女性の活躍の推進のための対策に関する主な論点

(1) 女性活躍推進法について

① 行動計画策定について

- ・ 状況把握項目の基礎項目を追加することについてどう考えるか。
- ・ 数値目標の設定の在り方についてどう考えるか。
- ・ 行動計画の達成状況のフォローアップについてどう考えるか。
- ・ 300人以下の企業の行動計画の策定を促進する方策についてどう考えるか。

② 情報公表について

- ・ 特定の項目について、情報公表を義務化することについてどう考えるか。
- ・ 情報公表項目の任意項目を追加することについてどう考えるか。

③ えるぼし認定について

- ・ 企業における認定取得の実態を踏まえて、認定制度の在り方についてどのように考えるか。
- ・ えるぼし認定の基準についてどう考えるか（例：女性が多い企業の取扱いや競争倍率の基準の在り方など）。
- ・ えるぼし認定の取得を促進するためのインセンティブについてどのように考えるか。

④ 履行確保について

- ・ 各事業主の行動計画の策定（届出、状況把握、数値目標）や情報公表義務の履行確保についてどう考えるか。

(2) 男女雇用機会均等法について

- ① 前回指摘のあった間接差別などの差別や不利益な取扱い、コース別管理の在り方等について、制度の趣旨やこれまでの経緯等を踏まえて、どのように考えるか。
- ② 助言・指導・勧告・公表に加え、制度の更なる履行確保の必要性について、どのように考えるか。