

## 雇用環境・均等分科会にて検討すべき2018年度の年度目標一覧(案)

	2016年度 実績値	2017年度 目標値	2017年度 実績値	2018年度 目標値
常時雇用する労働者が300人以下の事業主の女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出の件数	2,788社	(2017年度 の件数) 2,000社	(2017年度 の件数) 1,780社 (累計) 4,568社	(累計) 6,000社
次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数	2,695社	2,800社	2,878社	3,000社
男性の育児休業取得率	3.16%	4%	5.14%	7%

<直近の実績値データ出所>

○常時雇用する労働者が300人以下の事業主の女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出の件数

【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調】

※女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し都道府県労働局に届出を行った常時雇用する労働者が300人以下の企業数

○次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数

【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調】

※ 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定・実施し、厚生労働大臣による認定を受けた全国の企業数

○男性の育児休業取得率

【厚生労働省「平成29年度雇用均等基本調査」】

※ 5人以上規模事業所で2015年10月1日から2016年9月30日までの1年間に配偶者が出産した者に占める育児休業取得者(2017年10月1日までに育児休業を開始した者)の割合

## 雇用環境・均等分科会にて検討すべき2017年度の年度目標一覧(案)

	2015年度 実績値	2016年度 目標値	2016年度 実績値	2017年度 目標値
常時雇用する労働者が300人以下の事業主の女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出の新規件数	-	2,000社	2,788社	2,000社
次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数	2,484社	2,700社	2,695社	2,800社
男性の育児休業取得率	2.65%	4%	3.16%	4%

<直近の実績値データ出所>

○常時雇用する労働者が300人以下の事業主の女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出の新規件数

【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調】

※女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し都道府県労働局に届出を行った常時雇用する労働者が300人以下の企業数

○次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数

【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調】

※ 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定・実施し、厚生労働大臣による認定を受けた全国の企業数

○男性の育児休業取得率

【厚生労働省「平成28年度雇用均等基本調査」】

※ 5人以上規模事業所で2014年10月1日から2015年9月30までの1年間に配偶者が出産した者に占める育児休業取得者(2016年10月1日までに育児休業を開始した者)の割合