

相談者別相談内容の内訳

1 男女雇用機会均等法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 23 年度)

(件)

	女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計
第5条関係 (募集・採用)	74 (0.6%)	160 (19.8%)	380 (6.5%)	486 (10.4%)	1,100 (4.7%)
第6条関係 (配置・昇進・降格・教育訓練等)	198 (1.7%)	28 (3.5%)	118 (2.0%)	149 (3.2%)	493 (2.1%)
第7条関係 (間接差別)	7 (0.1%)	4 (0.5%)	26 (0.4%)	30 (0.6%)	67 (0.3%)
第9条関係 (婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い)	1,984 (16.6%)	6 (0.7%)	845 (14.4%)	594 (12.7%)	3,429 (14.7%)
第11条関係 (セクシュアルハラスメント)	7,517 (63.1%)	544 (67.4%)	1,963 (33.3%)	2,204 (47.0%)	12,228 (52.5%)
第12条、第13条関係 (母性健康管理)	1,101 (9.2%)	2 (0.2%)	1,523 (25.9%)	543 (11.6%)	3,169 (13.6%)
第14条関係 (ポジティブ・アクション)	10 (0.1%)	2 (0.2%)	120 (2.0%)	93 (2.0%)	225 (1.0%)
その他	1,026 (8.6%)	61 (7.6%)	912 (15.5%)	593 (12.6%)	2,592 (11.1%)
合計	11,917 (100.0%)	807 (100.0%)	5,887 (100.0%)	4,692 (100.0%)	23,303 (100.0%)

労働者からの相談内容内訳の推移

(平成 23 年度は、上表の女性労働者と男性労働者の合計)

(件)

	21年度	22年度	23年度
第5条関係 (募集・採用)	344 (2.6%)	278 (2.2%)	234 (1.8%)
第6条関係 (配置・昇進・降格・教育訓練等)	335 (2.6%)	293 (2.3%)	226 (1.8%)
第7条関係 (間接差別)	12 (0.1%)	12 (0.1%)	11 (0.1%)
第9条関係 (婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い)	2,058 (15.8%)	1,925 (15.3%)	1,990 (15.6%)
第11条関係 (セクシュアルハラスメント)	8,075 (62.0%)	7,912 (63.0%)	8,061 (63.4%)
第12条、第13条関係 (母性健康管理)	1,153 (8.9%)	1,092 (8.7%)	1,103 (8.7%)
第14条関係 (ポジティブ・アクション)	14 (0.1%)	16 (0.1%)	12 (0.1%)
その他	1,025 (7.9%)	1,035 (8.2%)	1,087 (8.5%)
合計	13,016 (100.0%)	12,563 (100.0%)	12,724 (100.0%)

2 育児・介護休業法関係

(1) 相談者別相談内容の内訳(平成 23 年度)

相談内容		女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計
育児関係	第5条関係(育児休業)	2,960 (33.6%)	286 (48.4%)	10,280 (28.6%)	3,261 (31.6%)	16,787 (30.2%)
	第16条の2、第16条の3関係(子の看護休暇)	502 (5.7%)	42 (7.1%)	3,688 (10.3%)	886 (8.6%)	5,118 (9.2%)
	第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い)	1,866 (21.2%)	49 (8.3%)	775 (2.2%)	443 (4.3%)	3,133 (5.6%)
	第16条の8関係(所定外労働の制限)	367 (4.2%)	30 (5.1%)	3,154 (8.8%)	786 (7.6%)	4,337 (7.8%)
	第17条関係(時間外労働の制限)	210 (2.4%)	20 (3.4%)	2,590 (7.2%)	649 (6.3%)	3,469 (6.2%)
	第19条関係(深夜業の制限)	305 (3.5%)	24 (4.1%)	2,339 (6.5%)	609 (5.9%)	3,277 (5.9%)
	第23条第1項、第23条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	1,536 (17.5%)	75 (12.7%)	7,431 (20.7%)	2,130 (20.7%)	11,172 (20.1%)
	第24条第1項(所定労働時間の短縮措置等)	122 (1.4%)	6 (1.0%)	770 (2.1%)	171 (1.7%)	1,069 (1.9%)
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	132 (1.5%)	13 (2.2%)	53 (0.1%)	31 (0.3%)	229 (0.4%)
	則第5条第4項から第6項関係(休業機関等の通知)	101 (1.1%)	5 (0.8%)	1,257 (3.5%)	243 (2.4%)	1,606 (2.9%)
	その他	701 (8.0%)	41 (6.9%)	3,622 (10.1%)	1,100 (10.7%)	5,464 (9.8%)
	小計	8,802 (100.0%)	591 (100.0%)	35,959 (100.0%)	10,309 (100.0%)	55,661 (100.0%)
介護関係	第11条関係(介護休業)	336 (47.9%)	144 (45.1%)	4,365 (26.8%)	1,041 (27.0%)	5,886 (27.9%)
	第16条の5、第16条6関係(介護休暇)	169 (24.1%)	84 (26.3%)	3,237 (19.9%)	729 (18.9%)	4,219 (20.0%)
	第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い)	38 (5.4%)	8 (2.5%)	76 (0.5%)	19 (0.5%)	141 (0.7%)
	第18条関係(時間外労働の制限)	16 (2.3%)	14 (4.4%)	1,833 (11.3%)	444 (11.5%)	2,307 (10.9%)
	第20条関係(深夜業の制限)	11 (1.6%)	7 (2.2%)	1,749 (10.7%)	443 (11.5%)	2,210 (10.5%)
	第23条第3項関係(所定労働時間の短縮措置等)	76 (10.8%)	29 (9.1%)	2,535 (15.6%)	675 (17.5%)	3,315 (15.7%)
	第24条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	10 (1.4%)	4 (1.3%)	437 (2.7%)	83 (2.2%)	534 (2.5%)
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	5 (0.7%)	11 (3.4%)	7 (0.0%)	7 (0.2%)	30 (0.1%)
	則第5条第4項から第6項関係(休業機関等の通知)	11 (1.6%)	0 (0.0%)	858 (5.3%)	160 (4.1%)	1,029 (4.9%)
	その他	29 (4.1%)	18 (5.6%)	1,130 (6.9%)	259 (6.7%)	1,436 (6.8%)
	小計	701 (100.0%)	319 (100.0%)	16,277 (100.0%)	3,860 (100.0%)	21,107 (100.0%)
職業家庭両立推進者関係		2	0	133	15	150
合計		9,505	910	52,369	14,184	76,918

労働者からの相談内容内訳の推移(平成23年度は、前ページ表の女性労働者と男性労働者の合計)

相談内容		21年度	22年度	23年度
育児関係	第5条関係(育児休業)	2,991 (35.3%)	3,164 (34.4%)	3,246 (34.6%)
	第16条の2、第16条の3関係(子の看護休暇)	461 (5.4%)	611 (6.6%)	544 (5.8%)
	第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い)	1,657 (19.6%)	1,735 (18.9%)	1,915 (20.4%)
	第16条の8関係(所定外労働の制限)		254 (2.8%)	397 (4.2%)
	第17条関係(時間外労働の制限)	193 (2.3%)	221 (2.4%)	230 (2.4%)
	第19条関係(深夜業の制限)	303 (3.6%)	276 (3.0%)	329 (3.5%)
	第23条第1項、第23条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	1,541 (18.2%)	1,744 (19.0%)	1,611 (17.2%)
	第24条第1項(所定労働時間の短縮措置等)	115 (1.4%)	112 (1.2%)	128 (1.4%)
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	148 (1.7%)	177 (1.9%)	145 (1.5%)
	則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)		42 (0.5%)	106 (1.1%)
	その他	1,059 (12.5%)	862 (9.4%)	742 (7.9%)
	小計	8,468 (100.0%)	9,198 (100.0%)	9,393 (100.0%)
介護関係	第11条関係(介護休業)	477 (56.7%)	493 (49.7%)	480 (47.1%)
	第16条の5、第16条6関係(介護休暇)		178 (17.9%)	253 (24.8%)
	第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い)	39 (4.6%)	32 (3.2%)	46 (4.5%)
	第18条関係(時間外労働の制限)	28 (3.3%)	26 (2.6%)	30 (2.9%)
	第20条関係(深夜業の制限)	29 (3.4%)	25 (2.5%)	18 (1.8%)
	第23条第3項関係(所定労働時間の短縮措置等)	90 (10.7%)	89 (9.0%)	105 (10.3%)
	第24条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	11 (1.3%)	6 (0.6%)	14 (1.4%)
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	16 (1.9%)	33 (100.0%)	16 (1.6%)
	則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)		7 (0.1%)	11 (1.1%)
	その他	151 (18.0%)	103 (10.4%)	47 (4.6%)
	小計	841 (100.0%)	992 (100.0%)	1,020 (100.0%)
職業家庭両立推進者		2	3	2
合計		9,311	10,193	10,415

(2)労働者からの相談のうち、権利等に関する相談内容内訳

相談内容		22年度	23年度	女性	男性
育児関係	第5条関係(育児休業(期間雇用者の育児休業を除く))	1,001 (21.7%)	1,217 (24.5%)	1,135	82
	第5条関係(期間雇用者の育児休業)	325 (7.1%)	311 (6.3%)	300	11
	第16条の2、第16条の3関係(子の看護休暇)	165 (3.6%)	165 (3.3%)	152	13
	第10条関係(育児休業に係る不利益取扱い)	1,543 (33.5%)	1,444 (29.1%)	1,412	32
	第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、第23条の2関係(育児休業以外に係る不利益取扱い)	178 (3.9%)	419 (8.4%)	406	13
	第16条の8関係(所定外労働の制限)	57 (1.2%)	117 (2.4%)	110	7
	第17条関係(時間外労働の制限)	49 (1.1%)	53 (1.1%)	52	1
	第19条関係(深夜業の制限)	102 (2.2%)	115 (2.3%)	102	13
	第23条第1項、第23条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	678 (14.7%)	589 (11.9%)	570	19
	第24条第1項(所定労働時間の短縮措置等)	38 (0.8%)	48 (1.0%)	44	4
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	177 (3.8%)	145 (2.9%)	132	13
	第52条の4関係(紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)	14 (0.3%)	52 (1.0%)	48	4
	則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)	16 (0.3%)	31 (0.6%)	30	1
	その他	261 (5.7%)	258 (5.2%)	250	8
	小計	4,604 (100.0%)	4,964 (100.0%)	4,743	221
介護関係	第11条関係(介護休業(期間雇用者の休業関係を除く))	128 (42.2%)	134 (41.5%)	95	39
	第11条関係(期間雇用者の介護休業)	12 (4.0%)	17 (5.3%)	16	1
	第16条の5、第16条6関係(介護休暇)	35 (11.6%)	62 (19.2%)	48	14
	第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23条の2関係(不利益取扱い)	31 (10.2%)	45 (13.9%)	38	7
	第18条関係(時間外労働の制限)	6 (2.0%)	3 (0.9%)	1	2
	第20条関係(深夜業の制限)	9 (3.0%)	2 (0.6%)	1	1
	第23条第3項関係(所定労働時間の短縮措置等)	20 (6.6%)	20 (6.2%)	16	4
	第24条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	1 (0.3%)	5 (1.5%)	3	2
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	33 (10.9%)	16 (5.0%)	5	11
	第52条の4関係(紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)	1 (0.3%)	1 (0.3%)	0	1
	則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)	1 (0.3%)	3 (0.9%)	3	0
	その他	26 (8.6%)	15 (4.6%)	11	4
	小計	303 (100.0%)	323 (100.0%)	237	86
合計		4,907	5,287	4,980	307

3 パートタイム労働法関係

相談者別相談内容の内訳(平成23年度)

(件)

	短時間労働者(※)	事業主	その他	合計
第6条関係 (労働条件の文書交付等)	227 (14.9%)	360 (8.6%)	146 (5.5%)	733 (8.8%)
第7条関係 (就業規則の作成手続)	10 (0.7%)	198 (4.8%)	114 (4.3%)	322 (3.9%)
第8条関係 (差別的取扱いの禁止)	85 (5.6%)	115 (2.8%)	80 (3.0%)	280 (3.4%)
第9条関係 (賃金の均衡待遇)	117 (7.7%)	146 (3.5%)	82 (3.1%)	345 (4.1%)
第10条関係 (教育訓練)	24 (1.6%)	94 (2.3%)	46 (1.7%)	164 (2.0%)
第11条関係 (福利厚生施設)	16 (1.0%)	57 (1.4%)	12 (0.4%)	85 (1.0%)
第12条関係 (通常の労働者への転換)	148 (9.7%)	1,456 (35.0%)	912 (34.2%)	2,516 (30.1%)
第13条関係 (待遇に関する説明)	160 (10.5%)	66 (1.6%)	55 (2.1%)	281 (3.4%)
第14条関係 (指針)	132 (8.7%)	315 (7.6%)	153 (5.7%)	600 (7.2%)
第15条関係 (短時間雇用管理者)	0 (0.0%)	97 (2.3%)	17 (0.6%)	114 (1.4%)
その他 (年休、解雇、社会保険等)	605 (39.7%)	1,259 (30.2%)	1,050 (39.4%)	2,914 (34.9%)
合計	1,524 (100.0%)	4,163 (100.0%)	2,667 (100.0%)	8,354 (100.0%)

(※) 短時間労働者からの相談内容の内訳の推移

(件)

	21年度	22年度	23年度
第6条関係 (労働条件の文書交付等)	123 (9.7%)	283 (12.5%)	227 (14.9%)
第7条関係 (就業規則の作成手続)	21 (1.7%)	59 (2.6%)	10 (0.7%)
第8条関係 (差別的取扱いの禁止)	96 (7.6%)	130 (5.8%)	85 (5.6%)
第9条関係 (賃金の均衡待遇)	93 (7.3%)	171 (7.6%)	117 (7.7%)
第10条関係 (教育訓練)	12 (0.9%)	78 (3.5%)	24 (1.6%)
第11条関係 (福利厚生施設)	11 (0.9%)	66 (2.9%)	16 (1.0%)
第12条関係 (通常の労働者への転換)	93 (7.3%)	217 (9.6%)	148 (9.7%)
第13条関係 (待遇に関する説明)	119 (9.4%)	235 (10.4%)	160 (10.5%)
第14条関係 (指針)	128 (10.1%)	163 (7.2%)	132 (8.7%)
第15条関係 (短時間雇用管理者)	6 (0.5%)	5 (0.2%)	0 (0.0%)
その他 (年休、解雇、社会保険等)	568 (44.7%)	848 (37.6%)	605 (39.7%)
合計	1,270 (100.0%)	2,255 (100.0%)	1,524 (100.0%)