



事業者のみなさんへ

パートタイム・ 有期雇用労働法 のあらまし

◆2021年4月1日全面施行◆
(中小企業にも適用されました)



パートタイム・有期雇用労働法

短時間労働者及び有期雇用労働者の
雇用管理の改善等に関する法律

多様な働き方の実現応援サイトでも
最新情報を提供しています。

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>



パートタイム・有期雇用労働法
キャラクター「パゆう」ちゃん



都道府県労働局・労働基準監督署・ハローワーク(公共職業安定所)

目 次

I. はじめに	1
II. パートタイム・有期雇用労働法のポイント	3
III. パートタイム・有期雇用労働法の概要	
1. 労働条件に関する文書の交付等(第6条)	4
2. 就業規則の作成の手続(第7条)	6
3. 均等・均衡待遇の確保の推進(第8条～第12条)	7
4. 通常の労働者への転換の推進(第13条)	24
5. 事業主が講ずる措置の内容等の説明(第14条)	32
6. 相談のための体制の整備(第16条)	35
7. 短時間・有期雇用管理者(第17条)	36
8. 報告徴収並びに助言・指導及び勧告(第18条)	38
9. 苦情処理・紛争解決の援助(第22条～第25条)	39
IV. パートタイム・有期雇用労働指針の概要	44
V. 同一労働同一賃金ガイドラインの概要	47
VI. パートタイム・有期雇用労働者と労働関係法令	51
VII. パートタイム・有期雇用労働者をとり巻く関連諸制度	65
VIII. パートタイム・有期雇用労働者を雇用する事業主への支援	72
IX. 参考資料	
1. パートタイム・有期雇用労働法の概要	78
2. パートタイム・有期雇用労働法(抄)	79
3. パートタイム・有期雇用労働法施行規則(抄)	85
4. パートタイム・有期雇用労働指針	87
5. 同一労働同一賃金ガイドライン(抄)	90
6. 短時間・有期雇用労働者対策基本方針(抄)	96
7. 労働条件通知書の作成例	100
8. パートタイム・有期雇用労働者就業規則の規定例	104
X. パートタイム・有期雇用労働に関するご相談は	111
XI. 同一労働同一賃金の実現のための情報及び支援ツール	112