

2-2 障害者正社員化コース対象労働者詳細

（別添様式2-1 に記載した対象労働者の番号を記載し、対象労働者毎の詳細について、以下記載してください）

【番号】

氏名		生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）
雇用保険被保険者番号			
正規雇用労働者等への転換日	年 月 日	転換後、各支給対象期の 6か月分の賃金を支給した日	年 月 日
労働契約法第18条第1項に基づく期間の定めのない労働契約の締結の申込みをする権利を有しているか		有している ・ 有していない	
正規雇用労働者（多様な正社員を含む）または無期雇用労働者として雇用することをあらかじめ約束していたかどうか		約束していた ・ 約束していなかった	
転換日から過去3年以内の当事業主等における雇用状況について			
<p>・（正規雇用労働者への転換の場合） 当事業主の事業所または密接な関係の事業主（第2面参照）に正規雇用労働者（多様な正社員を含む。）として雇用されていた、請負・委任の関係にあったまたは役員に就任していたことがあるか</p>		<p>< 以下のイ、ロ、ハについて、いずれも回答してください ></p> <p>イ 当事業主または密接な関係の事業主に、雇用 されていた ・ されていなかった</p>	
<p>・（無期雇用労働者への転換の場合） 当事業主の事業所または密接な関係の事業主（第2面参照）に正規雇用労働者（多様な正社員を含む。）もしくは無期雇用労働者として雇用されていた、請負・委任の関係にあったまたは役員に就任していたことがあるか。</p>		<p>ロ 当事業主または密接な関係の事業主と請負・委任の関係に あった ・ なかった</p> <p>ハ 当事業主または密接な関係の事業主の役員就任 していた ・ したことはない</p>	
対象労働者が、転換を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当する ・ 該当しない	
対象労働者が、障害者総合支援法に基づく就労継続支援A型の事業における利用者に該当するかどうか		該当する ・ 該当しない	
支給申請日において、転換後の雇用区分の状態が継続しているかどうか。		継続している ・ 継続していない	
支給申請日において、正規雇用労働者については有期雇用労働者または無期雇用労働者、無期雇用労働者については有期雇用労働者への転換が予定されているかどうか。		予定している ・ 予定していない	
上記の内容について間違いのないことおよび転換後の賃金が適切に支払われていることを対象労働者本人またはその保護者に確認しましたか。 虚偽の内容によって申請した場合、対象労働者ご本人等にも直接確認を行う場合があります。 特に、上記 の記載に誤りがないか対象労働者ご本人等にご確認頂いてください。		はい ・ いいえ	

様式第3号（別添様式2 - 2）（第2面）

記入上の注意

この様式は、次の点に注意して記入してください。

- 【番号】欄に、別添様式2 - 1（第1面）に記載した対象労働者ごとに番号を付け、当該対象労働者の詳細を記入してください。また、対象労働者の年齢は、転換日における年齢を記入してください。
- 2 要旨が不足する場合は、別添様式2 - 2（続紙）に記入し、本紙に添付してください。
- 3 欄は、転換日時点における年齢を記載してください。
- 4 欄は、転換後、各支給対象期の6か月分の賃金を支給した日を記載してください。ただし、就業規則等の規定により、時間外手当を実績に応じ基本給等とは別に翌月等に支給している場合、6か月分の時間外手当が支給された日を、6か月分の賃金を支給した日とみなします。（時間外勤務の実績がなく、結果として支給がない場合を含みます。）
- 5 欄は、無期雇用への転換を行う労働者について、労働契約法第18条の規定（いわゆる無期転換ルール）により無期雇用へ転換される権利を有しているかについて記入してください。無期転換ルールに関しては、下記ホームページ又は都道府県労働局へお問い合わせください。
【サイト名】有期契約労働者の無期転換ポータルサイト
【URL】<https://muki.mhlw.go.jp/>
- 6 欄は、過去3年以内の当事業主または密接な関係の事業主における状況について、該当欄に を付してください。なお、「密接な関係の事業主」とは、組織的・経済的・組織的関連性から判断することとし、「財務諸表等の用語、様式および成方法に関する規則（昭和38年大蔵省令第59号）」第8条に定義されている親会社、子会社、関連会社および関係会社等を指します。

【参考】財務諸表等の用語、様式および作成方法に関する規則（昭和38年大蔵省令第59号）（抄）

第八条 この規則において「一年内」とは、貸借対照表日の翌日から起算して一年以内の日をいう。

2 この規則において「通常取引」とは、財務諸表提出会社の事業目的のための営業活動において、経常的にまたは短期間に循環して発生する取引をいう。

3 この規則において「親会社」とは、他の会社等の財務および営業または事業の方針を決定する機関（株主総会その他これに準ずる機関をいう。以下「意思決定機関」という。）を支配している会社等をいい、「子会社」とは、当該他の会社等をいう。親会社および子会社または子会社が、他の会社等の意思決定機関を支配している場合における当該他の会社等も、その親会社の子会社とみなす。

4 前項に規定する他の会社等の意思決定機関を支配している会社等とは、次の各号に掲げる会社等をいう。ただし、財務上または営業上もしくは事業上の関係からみて他の会社等の意思決定機関を支配していないことが明らかであると認められる会社等は、この限りでない。

一 他の会社等（民事再生法（平成十一年法律第二百二十五号）の規定による再生手続開始の決定を受けた会社等、会社更生法（平成十四年法律第一百四十四号）の規定による更生手続開始の決定を受けた株式会社、破産法（平成十六年法律第七十五号）の規定による（破産手続開始の決定を受けた会社等）その他これらに準ずる会社等であつて、かつ、有効な支配従属関係が存在しないと認められる会社等を除く。以下この項において同じ。）の議決権の過半数を自己の計算において所有している会社等

二 他の会社等の議決権の百分の四十以上、百分の五十以下を自己の計算において所有している会社等であつて、かつ、次に掲げるいずれかの要件に該当する会社等

イ 自己の計算において所有している議決権と自己と出資、人事、資金、技術、取引等において緊密な関係があることにより自己の意思と同一の内容の議決権を行使すると認められる者および自己の意思と同一の内容の議決権を行使することに同意している者が所有している議決権とを合わせて、他の会社等の議決権の過半数を占めていること。

ロ 役員（法第二十一条第一項第一号（法第二十七条において準用する場合を含む。））に規定する役員をいう。以下同じ。）もしくは使用人である者、またはこれらであつた者が自己が他の会社等の財務および営業または事業の方針の決定に関して影響を与えることができる者が、当該他の会社等の取締役会その他これに準ずる機関の構成員の過半数を占めていること。

ハ 他の会社等の重要な財務および営業または事業の方針の決定を支配する契約等が存在すること。

ニ 他の会社等の資金調達額（貸借対照表の負債の部に計上されているものに限る。）の総額の過半について融資（債務の保証および担保の提供を含む。以下この号および第六項第二号ロにおいて同じ。）を行っていること（自己と出資、人事、資金、技術、取引等において緊密な関係のある者が行う融資の額を合わせて資金調達額の総額の過半となる場合を含む。）。

ホ その他他の会社等の意思決定機関を支配していることが推測される事実が存在すること。

三 自己の計算において所有している議決権と自己と出資、人事、資金、技術、取引等において緊密な関係があることにより自己の意思と同一の内容の議決権を行使すると認められる者および自己の意思と同一の内容の議決権を行使することに同意している者が所有している議決権とを合わせた場合（自己の計算において議決権を所有していない場合を含む。）に他の会社等の議決権の過半数を占めている会社等であつて、かつ、前号ロからホまでに掲げるいずれかの要件に該当する会社等

5 この規則において「関連会社」とは、会社等および当該会社等の子会社が、出資、人事、資金、技術、取引等の関係を通じて、子会社以外の他の会社等の財務および営業または事業の方針の決定に対して重要な影響を与えることができる場合における当該子会社以外の他の会社等をいう。

6 - 7（略）

8 この規則において「関係会社」とは、財務諸表提出会社の親会社、子会社および関連会社並びに財務諸表提出会社が他の会社等の関連会社である場合における当該他の会社等（第十七項第四号において「その他の関係会社」という。）をいう。

- 7 には、すべての欄を記入した後に、記載内容に相違がないか、対象労働に確認の上、記載してください。障害の内容により本人による確認が難しい場合は、保護者に確認してください。なお、申請内容に疑義がある場合、必要に応じて対象者労働者本人やその保護者にも確認を行うことがありますのでご注意ください。
- 8 本書類の内容に虚偽記載が発覚した場合は、助成金の支給が取り消されることとなるため、内容の誤り等がないようにご注意ください。

2-2 障害者正社員化コース対象労働者詳細（続紙）

（別添様式2-1に記載した対象労働者の番号を記載し、対象労働者毎の詳細について、以下記載してください）

【番号】

氏名		生年月日・年齢	昭和・平成	年	月	日（歳）
雇用保険被保険者番号						
正規雇用労働者等への転換日	年	月	日	転換後、各支給対象期の 6か月分の賃金を支給した日		年
労働契約法第18条第1項に基づく期間の定めのない労働契約の締結の申込み をする権利を有しているか				有している ・ 有していない		
正規雇用労働者（多様な正社員を含む）または無期雇用労働者として雇用す ることをあらかじめ約束していたかどうか				約束していた ・ 約束していなかった		
転換日から過去3年以内の当事業主等における雇用状況について						
・（正規雇用労働者への転換の場合） 当事業主の事業所または密接な関係の事業主（第2面参照）に正規雇用労働者（多様な 正社員を含む。）として雇用されていた、請負・委任の関係にあったまたは役員に就任し ていたことがあるか				< 以下のイ、ロ、ハについて、い ずれも回答してください > イ 当事業主または密接な関係の事 業主に、雇用 されていた ・ されていなかった		
・（無期雇用労働者への転換の場合） 当事業主の事業所または密接な関係の事業主（第2面参照）に正規雇用労働者（多様な 正社員を含む。）もしくは無期雇用労働者として雇用されていた、請負・委任の関係に あったまたは役員に就任していたことがあるか。				ロ 当事業主または密接な関係の事 業主と請負・委任の関係に あった ・ なかった ハ 当事業主または密接な関係の事 業主の役員就任 していた ・ したことはない		
対象労働者が、転換を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、 3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか				該当する ・ 該当しない		
対象労働者が、障害者総合支援法に基づく就労継続支援A型の事業における利用者に該当 するかどうか				該当する ・ 該当しない		
支給申請日において、転換後の雇用区分の状態が継続しているかどうか。				継続している ・ 継続していない		
支給申請日において、正規雇用労働者については有期雇用労働者または無期雇用労働者、 無期雇用労働者については有期雇用労働者への転換が予定されているかどうか。				予定している ・ 予定していない		
上記の内容について間違いのないことおよび転換後の賃金が適切に支払われていることを対象 労働者本人またはその保護者に確認しましたか。 虚偽の内容によって申請した場合、対象労働者ご本人等にも直接確認を行う場合がありま す。 特に、上記 の記載に誤りがないか対象労働者ご本人等にご確認頂いてください。				はい ・ いいえ		