



ANAグループにおけるDEI推進活動について

2025年3月26日

ANAホールディングス株式会社 上席執行役員

全日本空輸株式会社 取締役常務執行役員

矢澤 潤子

ANAグループにおける職種ごとの女性活躍推進に関わる取り組み

＜運航乗務員＞

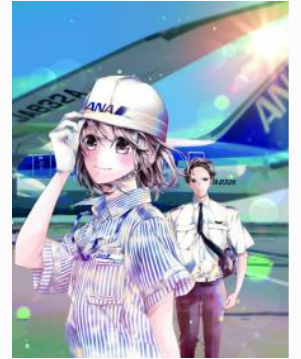
- ・女性乗務員を採用担当にアサイン
- ・SNSで女性乗務員を紹介
- ・社内でのロールモデルの紹介



＜グランドハンドリング＞

- ・漫画『グラハン女子』の雑誌への連載
- ・業務の自動化、省力化対応
- ・働く環境の改善

出典：小学館
タイトル：ブルーフライト ～グラハン女子物語～



＜整備士＞

- ・「高専Gコン2024」協賛を通じた採用力強化
- ・キャリア形成に向けた役員との1on1の実施
- ・女性整備士同士のコミュニティ形成
- ・整備ツールの軽量化
- ・働く環境の改善



＜全職掌共通＞

- ・航空教室の開催
- ・男女に関係のない任用と登用
- ・柔軟な働き方をするための選択肢を用意
- ・経営管理職候補者向けのサポート体制構築
- ・休職がキャリアアップの足枷とならない評価体制構築



＜今後に向けて＞

訪日6000万人実現に向け、航空業界で働く人財確保に向けた官民一体となった働く環境改善が必要

【参考】女性活躍領域の拡大 「地域移住&兼業プロジェクト」

客室乗務員としての資格を有しながら

様々な分野・業種の仕事に従事

「客観的視野」や「仕事の幅」の広がりを実感
地域活性化に貢献

