

サントリー食品インターナショナルにおける 女性活躍推進について

2025年3月26日

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

ダイバーシティ

目標

- 女性管理職比率:2030年 **30%**
- 男性育休取得率:2024年以降 **100%**以上維持

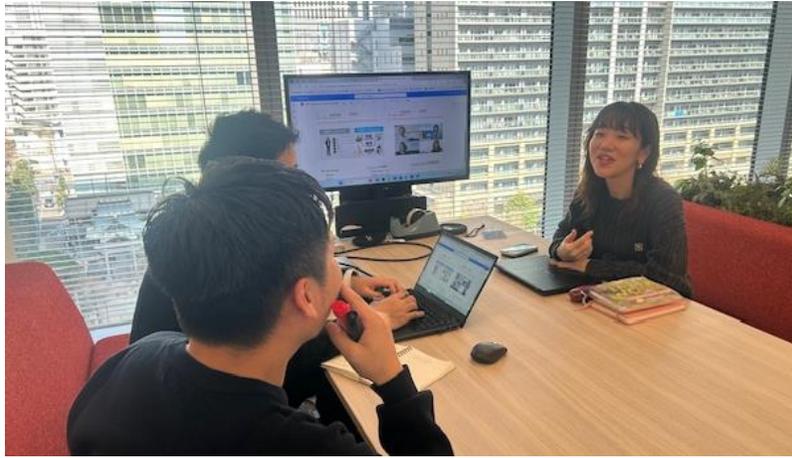
取り組み

- 女性の登用・活躍推進
- 多様な働き方・キャリアの構築支援
 - ・両立支援・男性社員の育児参画
 - ・シニア活躍の場 創出等
- 障がい者の雇用・活躍の促進
- LGBTQ+に関する活動の展開



Gender Equityに関する主な取り組み

女性リーダーの育成、登用



男性育休100%の継続推進



DEI推進協議会を軸とした 活動推進



更なる推進に向けて

- 幅広い職務経験を通じた女性のキャリア育成
 - 新たな部門、地方や海外を含む多様な職務経験を通じて、将来のキャリアの可能性を拡げる
- より柔軟な働き方の推進
 - 育児や介護、病気や障害等、ライフにおける様々な状況に対応できる、働き方の選択肢、社内サポート体制の拡充
- 全社員におけるマインドセット醸成
 - DEI推進、女性活躍・Gender Equityの目的理解
 - 固定観念やバイアスの理解、相互理解の促進

SUNTORY

SUNTORY BEVERAGE & FOOD