

男女間賃金格差の解消に向けたアクションプラン策定の取組状況 <金融・保険業>

金融・保険業の各協会におけるアクションプラン策定の取組状況

【取組の状況】

◇進捗状況

令和6年夏 金融庁と協会とで打ち合わせを実施
 令和6年年内 各協会がアクションプラン策定に着手

○ 会員各行（社）から挙げた取組事例

- ・ アンコンシャスバイアス解消のための研修等を実施
- ・ 女性管理職が登壇する交流会等を通じたキャリア意識醸成
- ・ 定時退社の推進等を通じた労働環境の改善
- ・ 職種統合の実施等を通じた女性管理職登用の拡大

◇業界としての取組として検討しているもの

※ 内容については、引き続き検討中。

- ・ 会員各行（社）における取組状況の公表及び目標設定の促進
- ・ 会員各行（社）の取組状況を継続的にフォロー
- ・ 取組み事例の共有

◇傘下企業に対する働きかけとして検討しているもの

- ・ 協会の要因分析結果を踏まえた、各行（社）での目標設定
- ・ 女活DBの活用促進や更なる情報開示の促進に向けた対策

◇アクションプランの期間とフォローアップの予定

- ・ 定期的な実態把握及び必要に応じてアクションプランの見直しの実施

【公表時期目安】

2025年に公表を予定

アクションプランが策定出来次第、会員各行（社）において取組を開始

男女間賃金格差の解消に向けたアクションプラン策定の取組状況＜金融・保険業＞

金融・保険業におけるアクションプラン策定要請団体一覧

- ・（一社）全国銀行協会（令和6年6月要請）
＜団体概要＞
主要行、地銀等、112行が正会員。
- ・（一社）生命保険協会（令和6年6月要請）
＜団体概要＞
生命保険会社が41社加盟。
- ・（一社）日本損害保険協会（令和6年6月要請）
＜団体概要＞
損害保険企業が31社加盟。