

不妊治療と仕事の両立に関するニーズ調査（例）

社員の皆さまへ

〇〇〇会社 人事労務担当課

このアンケート調査は、社員の皆さまの不妊治療と仕事の両立に関する意識、不妊治療を行う際に希望する制度や働き方などについてお伺いし、社内における環境整備を図るために実施するものです。ぜひご協力ください。

アンケートは匿名で回答いただきますので、回答内容について個人が特定されることはありません。

Q3,Q4,Q5,Q7以外は、全員お答えください。該当する項目の☑欄にチェックしてください。

不妊治療、治療と仕事の両立の実態とは・・・

- ・約5.5組に1組の夫婦が不妊治療を受けている。
- ・生殖補助医療（体外受精、顕微授精等）によって誕生する子どもは16.7人に1人となっている。
- ・不妊治療の原因は、男女ともにあり、検査しても原因が分からないこともある。
- ・排卵誘発剤等の副作用により、頭痛・吐き気・腹痛等の症状が出ることもある。
- ・不妊治療のための通院の頻度や身体への負担、治療期間は、個人の状況により異なる。
- ・不妊治療経験者のうち16%（男女計（女性は23%））の方が、仕事と両立できずに離職している。

| | | |
|----|------------------------------------|----|
| Q1 | 上の囲みのような不妊治療、仕事との両立の実態について知っていますか？ | ✓欄 |
| | ① 全て知っている | |
| | ② おおむね知っている | |
| | ③ ほとんど知らない | |
| | ④ 全く知らない | |

| | | |
|----|-----------------------|----|
| Q2 | あなたは、不妊治療をしたことがありますか？ | ✓欄 |
| | ① ある → Q3へ | |
| | ② ない → Q5へ | |

| | | |
|----|----------------------|----|
| Q3 | あなたは、現在も不妊治療をしていますか？ | ✓欄 |
| | ① している → Q4へ | |
| | ② していない → Q5へ | |

| | | |
|----|---|----|
| Q4 | あなたは、不妊治療をしていることを会社で話をしたり、相談しましたか？ 主に相談等をした方について教えてください。（いくつでも回答可） | ✓欄 |
| | ① 同じ職場の上司 | |
| | ② 同じ職場の同僚 | |
| | ③ 同じ職場の部下 | |
| | ④ 同じ会社だが別の職場の先輩や同僚など | |
| | ⑤ 会社の人事労務の担当者 | |
| | ⑥ 会社の労働組合 | |
| | ⑦ 外部の相談窓口 | |
| | ⑧ 話をしたり相談している人はいない | |

Q4回答後は → Q6へ

| | | |
|----|-------------------------|----|
| Q5 | あなたは、近い将来不妊治療を予定していますか？ | ✓欄 |
| | ① 近い将来予定している | |
| | ② 予定はない | |

| | | |
|----|---------------------------------|----|
| Q6 | 不妊治療をしながら、現在の会社で仕事を続けられると思いますか？ | ✓欄 |
| | ① 続けられると思う → Q8へ | |
| | ② 続けられないと思う → Q7へ | |
| | ③ わからない → Q8へ | |

| | | |
|----|-----------------------------------|----|
| Q7 | 「続けられないと思う」理由は、何ですか？（いくつでも回答可） | ✓欄 |
| | ① 通院回数が多い | |
| | ② 病院と会社と自宅が離れていて、移動が負担である | |
| | ③ 体調や体力面で負担が大きい | |
| | ④ 精神面での負担が大きい | |
| | ⑤ 待ち時間など通院にかかる時間が読めない、仕事の日程調整が難しい | |
| | ⑥ 職場の理解やサポートが得られない | |
| | ⑦ 仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る | |
| | ⑧ その他（ ） | |

| | | |
|----|--|----|
| Q8 | 不妊治療について、上司や同僚に話したり、相談したりすることができる雰囲気が会社にありますか？ | ✓欄 |
| | ① ある | |
| | ② ない | |
| | ③ どちらともいえない | |

| | | |
|----|--|----|
| Q9 | あなたが不妊治療と仕事を両立する上で、会社に希望する制度などがあれば教えてください。（いくつでも回答可） | ✓欄 |
| | ① 不妊治療のための休暇制度 | |
| | ② 所定外労働を制限する制度 | |
| | ③ 時差出勤制度 | |
| | ④ 短時間勤務制度 | |
| | ⑤ フレックスタイム制 | |
| | ⑥ テレワーク | |
| | ⑦ 年次有給休暇を時間単位で取得できる制度 | |
| | ⑧ 失効年次有給休暇の積立制度 | |
| | ⑨ 会社や会社の健康保険組合等が不妊治療の費用を助成する制度 | |
| | ⑩ 上司や同僚の理解を深めるための研修 | |
| | ⑪ 社内で人事労務担当者、産業医等の産業保健スタッフに相談できる体制 | |
| | ⑫ 休暇を取得しやすい、各種制度を利用しやすい雰囲気づくり、環境整備 | |
| | ⑬ 業務配分の見直しや人員補充など、周囲に負担のかからないような仕組み | |
| | ⑭ その他（ ） | |
| | ⑮ 特に希望することはない | |

| | |
|-----|---|
| Q10 | あなたは、働き方・休み方（時間外労働の削減、年次有給休暇の取得等）、育児・介護、不妊治療と仕事の両立をはじめワーク・ライフ・バランスについて、会社に対してご意見やご要望がありますか。 |
| | |