

mission
企業理念

私たちは、美と健康を願う人々および
社会の永続的幸福を実現します

vision
ビジョン

2029年
私と社会の可能性を信じられる、
つながりであふれる社会へ

value
独自価値

Science. Art. Love.

way
スローガン

We Care More
世界を変える、心づかいを。

way
組織と個人

尖れ！つながれ！

社員と
その家族

ビジネス
パートナーと
その家族

お客さま

ステーク
ホルダー

地域
社会

なぜポーラはDEIに取り組むのか？

すべての人に等しく機会が与えられている、人間の尊厳を守る

人権問題

DIVERSITY & INCLUSION & EQUITYとは

組織の中で多様性を高めるだけでなく、
そこに属する人が個人として尊重されながら、
構成員の一人としてその違いを活かし、力が発揮できるように
積極的に環境整備や働きかけをおこなっていかうという考え方。
自分の力を発揮できる個人が増えることで、
組織としても活力を高めていくことを目指す。

企業の組織戦略であり、成長戦略

NOハラスメント
ワークライフバランス
国籍・性別・職種・障害の有無・性的思考
によるバイアスの排除とサポート

個性に基づく団結
革新への執念
挑戦する大胆さ
全方位的な誠実
本質を見抜く力

を実現するための大切な方針
「個性活躍」

心理的安全性の構築
相互理解

DEIは全ての人の可能性を高めます
目指すは「個性活躍」

働き方改革と組織風土改革を
同時に進めることが必要

DEIの実現にむけたポーラのアクション

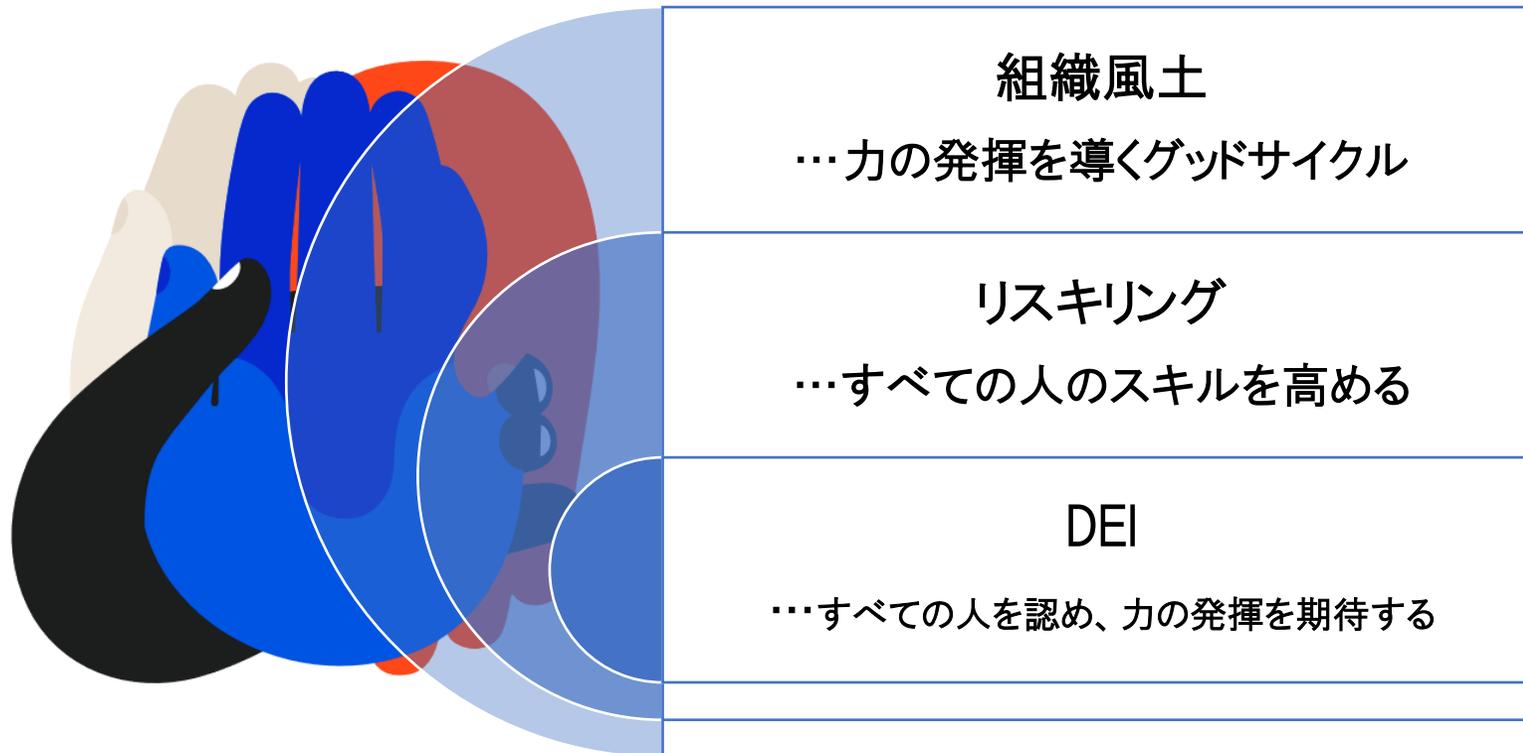
4つの課題		対応策
1	取り組みの真の意義 ～自社課題と目的が合致しているか～	トップメッセージと ボードメンバーの深い理解
2	社員をとりまくライフスタイル(期待)の課題 ～女性だけでは解決できない問題～	制度を活用できる組織風土 「管理職の理解」
3	ジェンダー・年齢バイアス・リストアップ問題 ～正しく評価する、判断する～	見える化と分析 外部視点・ルール化
4	社員の自認と意欲 ～企業に蔓延するアスピレーションクーリングダウン～	事例づくりとネットワーク

POLAの中にもある「バイアス」に気づく。
すべての人の力の発揮を阻害するものとは？

DEIの実現にむけたポーラのアクション：個性で活躍できる組織へ

社員の行動変容＝インターナルブランディング

(内向きな組織人→外向きなValue Creatorへ)



**マネジメント改革
マインドアップ**

WILLを作る仕掛け

4つの対応策と壁の解消