

mission  
**企業理念**

私たちは、美と健康を願う人々および  
社会の永続的幸福を実現します

vision  
**ビジョン**

2029年  
私と社会の可能性を信じられる、  
つながりであふれる社会へ

value  
**独自価値**

Science. Art. Love.

way  
**スローガン**

We Care More  
世界を変える、心づかいを。

way  
**組織と個人**

尖れ！つながれ！

社員と  
その家族

ビジネス  
パートナーと  
その家族

お客さま

ステーク  
ホルダー

地域  
社会

# なぜポーラはDEIに取り組むのか？

すべての人に等しく機会が与えられている、人間の尊厳を守る

## 人権問題

DIVERSITY & INCLUSION & EQUITYとは

組織の中で多様性を高めるだけでなく、  
そこに属する人が個人として尊重されながら、  
構成員の一人としてその違いを活かし、力が発揮できるように  
積極的に環境整備や働きかけをおこなっていかうという考え方。  
自分の力を発揮できる個人が増えることで、  
組織としても活力を高めていくことを目指す。

企業の組織戦略であり、成長戦略

NOハラスメント  
ワークライフバランス  
国籍・性別・職種・障害の有無・性的思考  
によるバイアスの排除とサポート

個性に基づく団結  
革新への執念  
挑戦する大胆さ  
全方位的な誠実  
本質を見抜く力

を実現するための大切な方針  
「個性活躍」

心理的安全性の構築  
相互理解

DEIは全ての人の可能性を高めます  
目指すは「個性活躍」

働き方改革と組織風土改革を  
同時に進めることが必要

# DEIの実現にむけたポーラのアクション

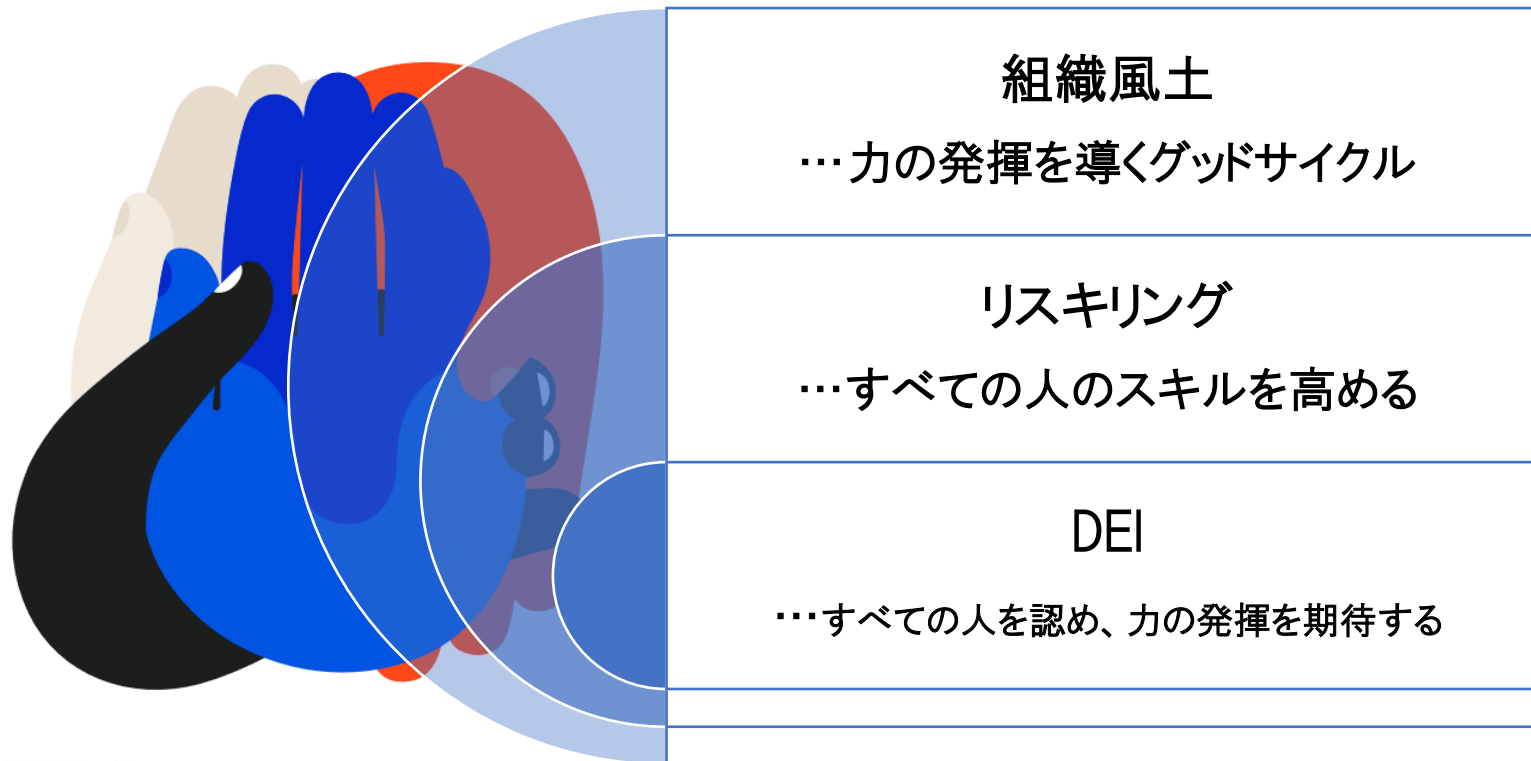
4つの課題		対応策
1	取り組みの真の意義 ～自社課題と目的が合致しているか～	トップメッセージと ボードメンバーの深い理解
2	社員をとりまくライフスタイル(期待)の課題 ～女性だけでは解決できない問題～	制度を活用できる組織風土 「管理職の理解」
3	ジェンダー・年齢バイアス・リストアップ問題 ～正しく評価する、判断する～	見える化と分析 外部視点・ルール化
4	社員の自認と意欲 ～企業に蔓延するアスピレーションクーリングダウン～	事例づくりとネットワーク

POLAの中にもある「バイアス」に気づく。  
すべての人の力の発揮を阻害するものとは？

# DEIの実現にむけたポーラのアクション: 個性で活躍できる組織へ

## 社員の行動変容=インターナルブランディング

(内向きな組織人→外向きなValue Creatorへ)



**マネジメント改革  
マインドアップ**

**WILLを作る仕掛け**

**4つの対応策と壁の解消**