



D&I推進に関する 企業活動の動向について

2024年4月

NPO法人 J-Win 企業支援部

設立 : 2007年4月9日 (2005年から2年間は、任意団体として活動)

理事長 : 横尾 敬介

J-Win の目的:

- ◆ 企業の「経営戦略」としてのダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する。
- ◆ 業種や専門分野の枠を超えた女性会員メンバーの相互研鑽の機会を提供し、ネットワーキングの構築を支援する。
- ◆ 日本社会へのダイバーシティの浸透を目指した様々な活動を行う。

会員

- ◆ J-Win会員企業 96社 活動参加企業 175社 (2024年3月現在)
※活動参加企業 : 会員企業のグループ企業を含めて活動に参加している企業数

会員企業 96社 / 活動参加企業 175社 (2024年3月現在)

会員企業名
活動参加企業名

スポンサー会員 (9社)

アフラック生命保険株式会社
アフラック生命保険株式会社
イオン株式会社
イオン株式会社
イオンアイビス株式会社
イオン九州株式会社
イオングローバル/SCM株式会社
イオンコンパス株式会社
イオンタウン株式会社
イオン北海道株式会社
イオンモール株式会社
イオンリカー株式会社
イオンリテール株式会社
ウエルシア薬局株式会社
ACSリース株式会社
株式会社ビッグ・イー
まいばすけっと株式会社
マックスバリュ東海株式会社
マックスバリュ西日本株式会社

NTTグループ
日本電信電話株式会社
NTTアパレルソリューションズ株式会社
エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社
NTTコム エン지니어リング株式会社
株式会社NTTデータグループ
NTTデテクノロジーズ株式会社
株式会社NTTドコモ
NTT都市開発株式会社
NTT西日本ビジネスフロント株式会社
株式会社NTT東日本サービス
株式会社NTT東日本・南関東
NTTファイナンス株式会社
株式会社NTTファシリティーズ
西日本電信電話株式会社
東日本電信電話株式会社
KDDI株式会社
KDDI株式会社
SOMPOホールディングス株式会社
SOMPOホールディングス株式会社

協賛会員 (2社)

大日本印刷株式会社
大日本印刷株式会社
株式会社DNPアイディシステム
株式会社DNPヒューマンサービス

東京エレクトロン株式会社
東京エレクトロン株式会社

一般会員 (85社)

株式会社IH
株式会社IH
旭化成株式会社
旭化成株式会社
アスクル株式会社
アスクル株式会社
アステラス製薬株式会社
アステラス製薬株式会社
アズビル株式会社
アズビル株式会社
株式会社ADEKA
株式会社ADEKA
荒川化学工業株式会社
荒川化学工業株式会社
アルプスアルパイン株式会社
アルプスアルパイン株式会社
EY Japan
EY Japan
イオンフィナンシャルサービス株式会社
イオンフィナンシャルサービス株式会社
株式会社イオン銀行
株式会社内田洋行
株式会社内田洋行
内田洋行グローバル株式会社
パワーレイス株式会社

ANAホールディングス株式会社
ANAホールディングス株式会社
全日本空輸株式会社
株式会社ANA Cargo
イーザイ株式会社
イーザイ株式会社
SGホールディングス株式会社
SGホールディングス株式会社
NRS株式会社
NRS株式会社
NTTデータフロンティア
株式会社エヌ・ティ・ティ・データフロンティア
大阪ガス株式会社
大阪ガス株式会社
花王グループ
花王株式会社
花王ビューティブランドカウンセルリング株式会社
花王プロフェッショナル・サービス株式会社
学研グループ
学研グループ
亀田製菓株式会社
亀田製菓株式会社
九州電力株式会社
九州電力株式会社
九州旅客鉄道株式会社
九州旅客鉄道株式会社

第一生命保険株式会社
第一生命ホールディングス株式会社
第一生命保険株式会社
株式会社みずほフィナンシャルグループ
株式会社みずほフィナンシャルグループ
株式会社みずほ銀行
みずほ信託銀行株式会社
みずほリース&テクノロジー株式会社
株式会社三井住友フィナンシャルグループ
株式会社三井住友フィナンシャルグループ
株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ
株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ
株式会社三菱UFJ銀行
三菱UFJ証券ホールディングス株式会社
三菱UFJ信託銀行株式会社
三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社
株式会社東京クレジットサービス

キュービー株式会社
キュービー株式会社
キリンホールディングス株式会社
キリンホールディングス株式会社
KPMGジャパン
KPMGジャパン
コニカミルタ株式会社
コニカミルタ株式会社
サッポロホールディングス株式会社
サッポロホールディングス株式会社
サッポロビール株式会社
サントリーホールディングス株式会社
サントリーホールディングス株式会社
サントリー株式会社
サントリー食品インターナショナル株式会社
サントリーフーズ株式会社
JSR株式会社
JSR株式会社
JSRライフサイエンス株式会社
テクノUMG株式会社
JFEホールディングス株式会社
JFEホールディングス株式会社
JFEエンジニアリング株式会社
JFE商事株式会社
JFEスチール株式会社
株式会社ジェーシービー
株式会社ジェーシービー

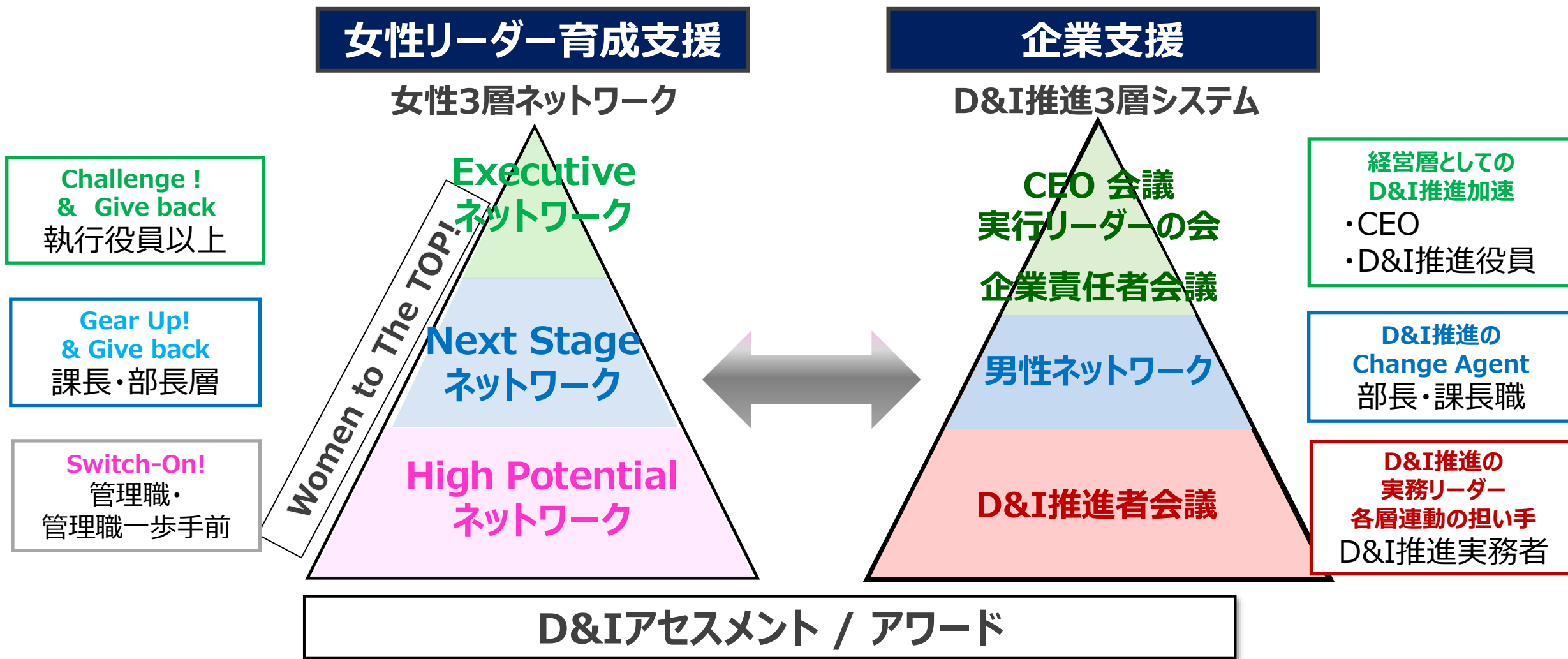
一般会員 (85社)

株式会社商工組合中央金庫
株式会社商工組合中央金庫
新東工業株式会社
新東工業株式会社
住友化学株式会社
住友化学株式会社
住友重機械工業株式会社
住友重機械工業株式会社
住友重機械ビジネスアソシエイツ株式会社
スルガ銀行株式会社
スルガ銀行株式会社
株式会社西武ホールディングス
株式会社西武ホールディングス
西武鉄道株式会社
株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド
セコム株式会社
セコム株式会社
太閤工業株式会社
太閤工業株式会社
DACグループ
株式会社DACホールディングス
株式会社デリー・インフォメーション関西
株式会社デリー・インフォメーション九州
株式会社デリースポーツ案内広告社
株式会社ピーアール・デリー
株式会社 千葉銀行
株式会社 千葉銀行
DIC株式会社
DIC株式会社
TDK株式会社
TDK株式会社
帝人グループ
帝人株式会社
帝人ファーマ株式会社
東急株式会社
東急株式会社
東京ガス株式会社
東京ガス株式会社
東レ株式会社
東レ株式会社
デロイト トーマツ グループ
有責任監査法人トーマツ
デロイト トーマツ コンサルティング合同会社
デロイト トーマツ ファイナンシャル
アドバイザリー合同会社
DF奔騰士法人
デロイト トーマツ グループ合同会社
トランスコスモス株式会社
トランスコスモス株式会社
中日本高速道路株式会社
中日本高速道路株式会社
株式会社ニチレイフーズ
株式会社ニチレイフーズ

日本財団
日本財団
日本ゼオン株式会社
日本ゼオン株式会社
日本電気株式会社
日本電気株式会社
日本ペイントグループ
日本ペイントグループ
日本アイ・ピー・エム株式会社
日本アイ・ピー・エム株式会社
日本航空株式会社
日本航空株式会社
株式会社JALエンジニアリング
株式会社JALスカイ
株式会社JALナビア
株式会社ジャルパック
日本生命保険相互会社
日本生命保険相互会社
日本たばこ産業株式会社
日本たばこ産業株式会社
ネットワンシステムズ株式会社
ネットワンシステムズ株式会社
ネットワンパートナーズ株式会社
株式会社八十二銀行
株式会社八十二銀行
株式会社PFU
株式会社PFU
東日本旅客鉄道株式会社
東日本旅客鉄道株式会社
ビジョン株式会社
ビジョン株式会社
株式会社日立ハイテク
株式会社日立ハイテク
株式会社フォレストホールディングス
株式会社フォレストホールディングス
株式会社アステム
株式会社ふくおかフィナンシャルグループ
株式会社ふくおかフィナンシャルグループ
株式会社福岡銀行

株式会社フジタ
株式会社フジタ
フマキラー株式会社
フマキラー株式会社
株式会社ブリヂストン
株式会社ブリヂストン
古河電気工業株式会社
古河電気工業株式会社
株式会社ベルシステム24ホールディングス
株式会社ベルシステム24ホールディングス
株式会社ベルシステム24
HOYA株式会社
HOYA株式会社
三井情報株式会社
三井情報株式会社
三井住友信託銀行株式会社
三井住友信託銀行株式会社
三菱重工株式会社
三菱重工株式会社
三菱マテリアル株式会社
三菱マテリアル株式会社
株式会社ゆうちょ銀行
株式会社ゆうちょ銀行
リガク・ホールディングス株式会社
リガク・ホールディングス株式会社
株式会社リクルート
株式会社リクルート
株式会社リコー
株式会社リコー
リコージャパン株式会社
株式会社りそな銀行
株式会社りそな銀行
レスタグループ
株式会社レスタホールディングス
株式会社レゾナック・ホールディングス
株式会社レゾナック・ホールディングス
株式会社ローソン
株式会社ローソン





◆ 多様性はイノベーションの源泉、企業の成長を支える

変化の激しいこの時代に、同じ成功体験や同じバックグラウンドを共有する人だけでは新たな発想は生まれず、イノベーションは起きにくい

◆ 同質性は、経営上のリスク

同質性の高い組織は、経営判断を誤るリスクを持っている

◆ D&I推進で組織風土を変革

固定概念に捕らわれることなく、変化に柔軟に対応できる活力のある組織風土を実現していく

◆ 日本におけるD&I推進の第一歩は女性活躍

日本では最も人数が多いマイノリティは女性、女性活躍はその第一歩

D&Iアセスメント / アワード

女性活躍推進の**実績**と課題解決のための**取組**を**数値化**

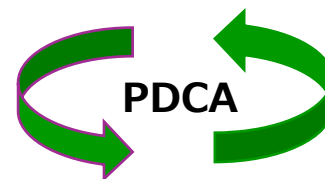
➔ 自社の**進捗度**と他社比較による**位置づけ**の**見える化**

➔ 次に取組むべき**施策のヒント**を提示

➔ 先進企業を**アワード表彰**

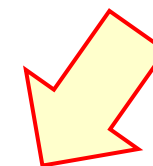
取組8領域

解決策への取組	1. 経営トップのコミットメント	マネジメント
	2. D&I推進実行体制	
	3. 管理職のアカウントビリティ	
	4. 女性の育成	女性育成
	5. 女性の意識改革	
	6. 働き方の変革	会社の仕組み
	7. 業務プロセス・評価プロセスの見える化	
	8. 組織風土の変革・男性の意識改革	



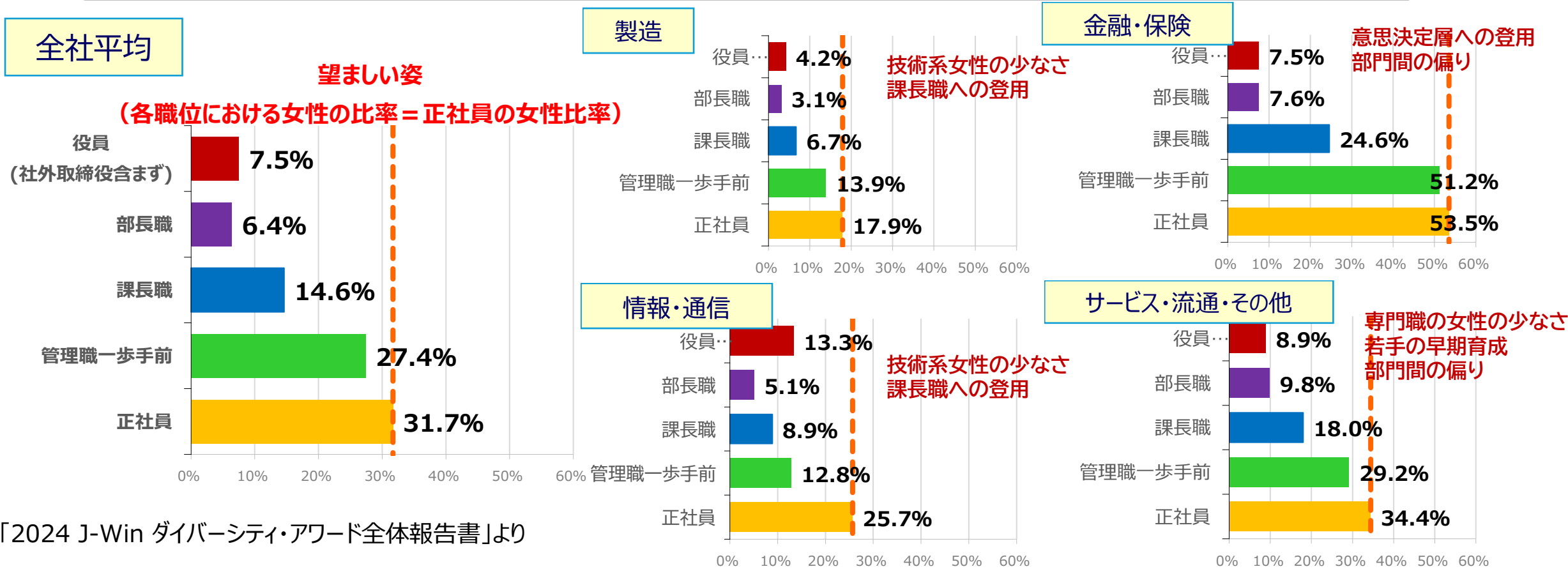
実績

結果	1. 登用
	2. 採用
	3. 定着



D&Iアセスメント 職位別女性比率

- ① 正社員から**管理職一步手前までのパイプライン**は**形成**されつつある
- ② **管理職一步手前**→**課長職**、**課長職**→**部長職**の女性比率には、**大きなギャップ**がある
- ③ 全体の共通の課題は、**役員**、**部長職**などの**意思決定層への登用加速**

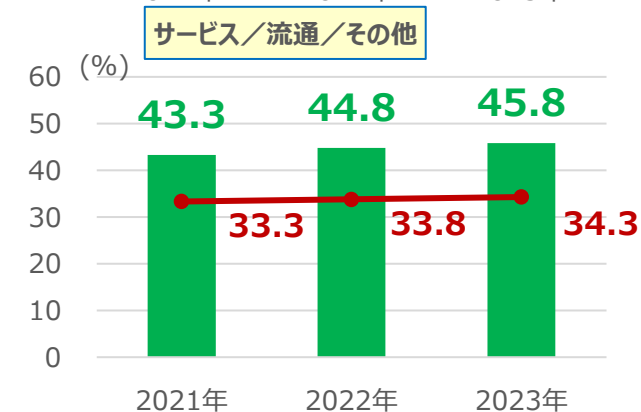
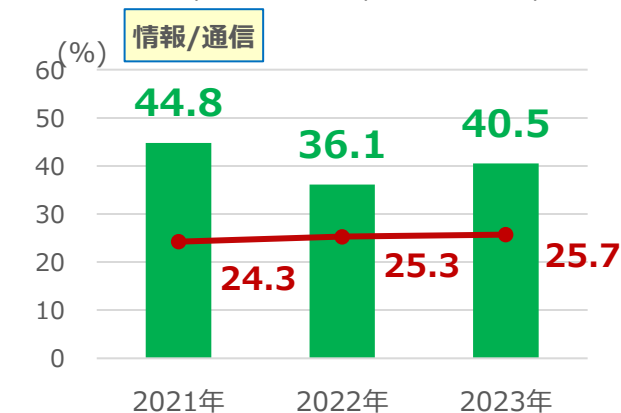
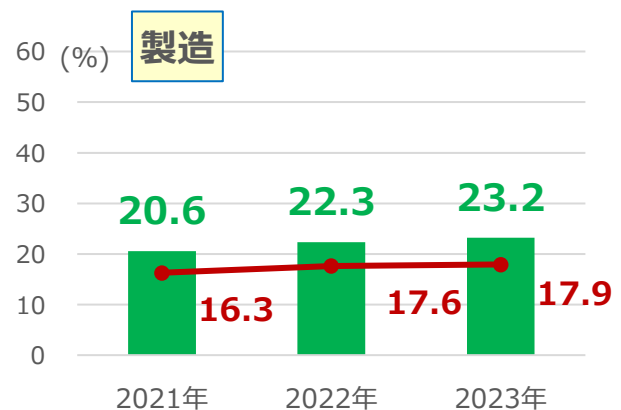
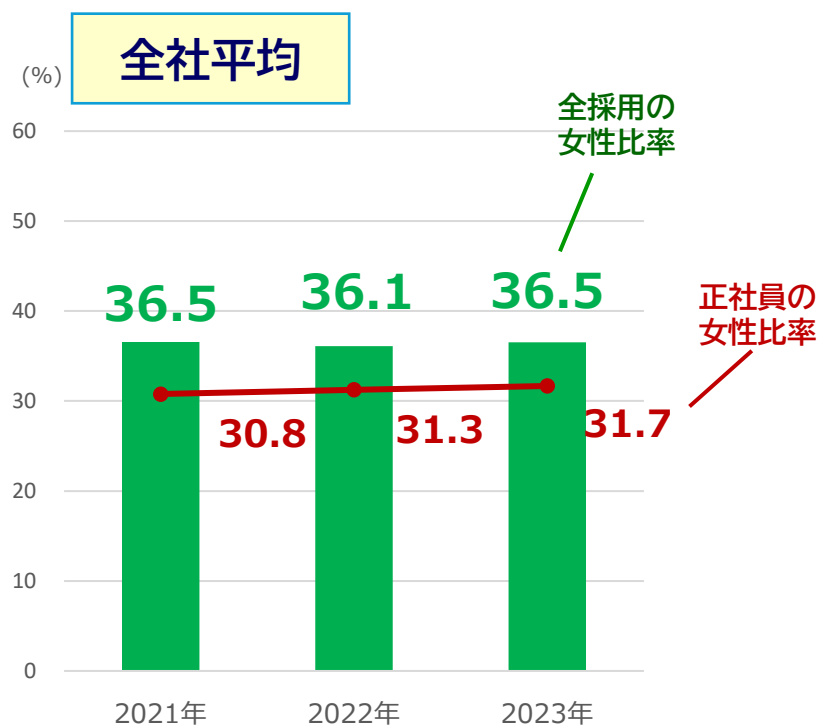


「2024 J-Win ダイバーシティ・アワード全体報告書」より

D&Iアセスメント 全採用における女性比率と正社員の女性比率

■ 全採用における女性比率は金融・保険を除く全業種で正社員の女性比率を継続的に上回る

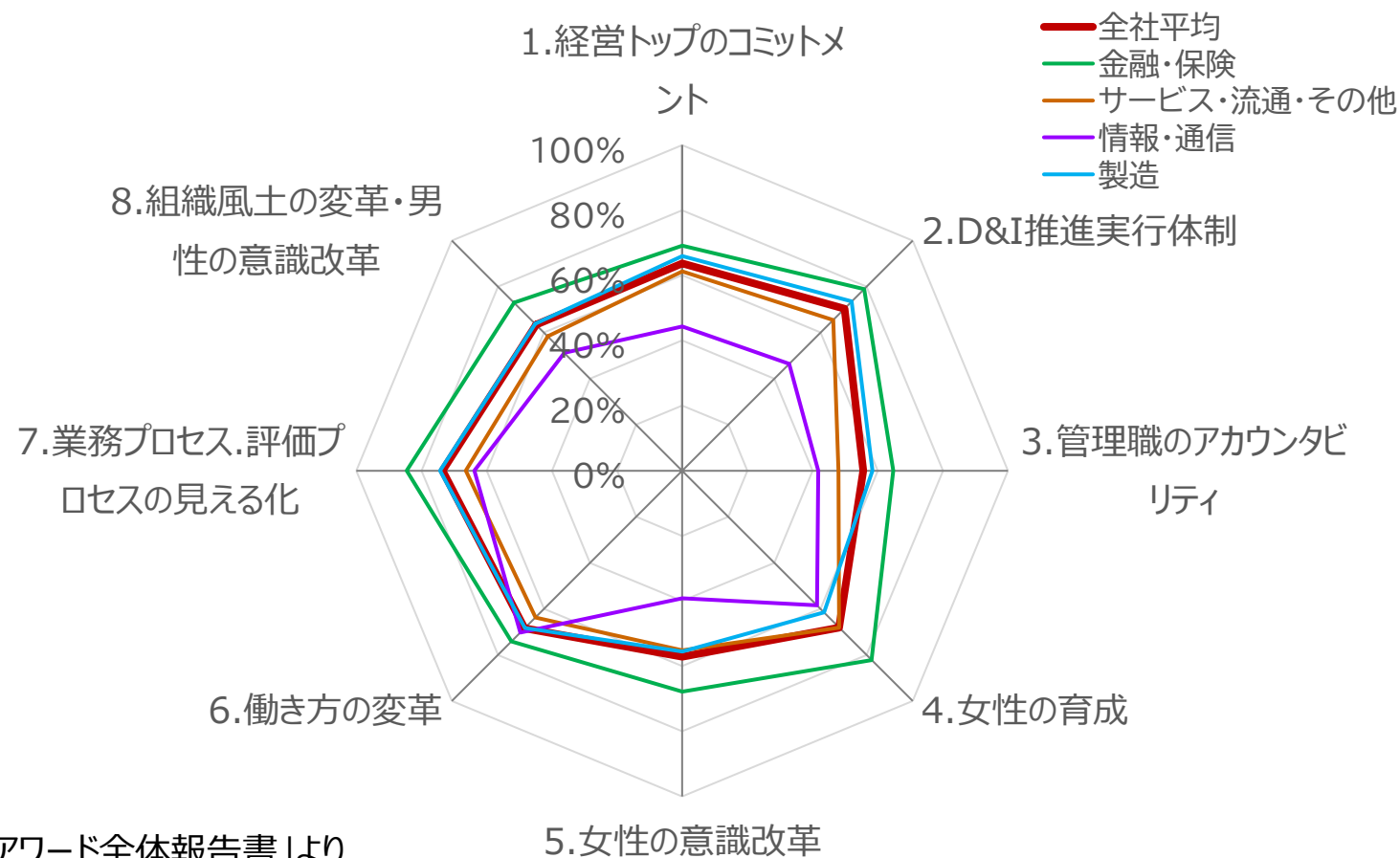
全採用:新卒採用+キャリア採用



「2024 J-Win ダイバーシティ・アワード全体報告書」より

D&Iアセスメント 取組実施率

- 金融・保険の取組実施率が全領域で比較的高い
- 製造の取組実施率が各社の取組強化により上がってきている



「2024 J-Win ダイバーシティ・アワード全体報告書」より

D&Iアセスメント 取組8領域 施策項目

問題解決策	施策項目
①経営トップのコミットメント	経営戦略の位置づけ/女性管理職数値目標/部門目標の設定など
②D&I推進実行体制	部門担当者の設置/D&I推進のKPI作成/社員の意識調査の実施など
③管理職のアカウンタビリティ	管理職の評価に女性育成・登用の項目/部門別に管理職の女性候補者をリストアップ/個別の育成計画を実施など
④女性の育成	女性社員の経験、職務を拡大する人事制度や施策を実施/女性社員・上級管理職を対象にした育成プログラムの実施など
⑤女性の意識改革	女性社員にキャリアアップを動機づける施策や取り組みの実施/上級管理職候補に対する施策など
⑥働き方の変革	勤務時間や勤務場所を柔軟に選択できる施策や制度の導入など
⑦業務・評価プロセスの見える化	業務フロー、業務に関する知識や情報、判断基準など業務プロセスが共有 キャリア形成のための要件や仕組みが社内で開示など
⑧組織風土の変革、男性の意識改革	多様なバックグラウンドや価値観、考え方を認め、違いを活かし、成果に 結びつける組織風土形成に向けた変革に関して、全社共通のビジョンや目的が 示されているなど

「2024 J-Win ダイバーシティ・アワード全体報告書」より

企業の取組動向

<意思決定層への登用加速>

- ◆ 役員女性の社員育成への関わり(メンタリング、スポンサーシッププログラム)
- ◆ 役員への巻き込み(目標と報酬との連動、社員とのラウンドテーブル)

<管理職登用の加速>

- ◆ 管理職候補者のバイネームでの育成
- ◆ 若手人材の早期キャリア形成支援(20代から経験を積む)
- ◆ 自律的キャリア形成支援(指名型から手挙げへ)
- ◆ 中間管理職の意識変革(アンコンシャスバイアス研修等)
 - 特に、製造業における中間管理職への取組を強化(男性ネットワーク)
- ◆ 管理職の働き方改革

ご清聴ありがとうございました
引き続き、
J-Win活動へのご理解とご支援をお願いいたします

お問合せ先:NPO法人 J-Win 企業支援部 河野
TEL 03-6380-8420



ダイバーシティ&インクルージョンの推進は
イノベーションを起こす経営戦略の要です

*Diversity & Inclusion
is the Game Changer*

