

生活衛生業における待遇の実態に関する調査結果

1. 調査の概要

生活衛生業における短時間・有期雇用労働者の待遇の支給状況に関する調査を実施しました。調査内容としては、通常の労働者（比較対象労働者）と短時間・有期雇用労働者（取組対象労働者）との間で、基本給・賞与・手当・福利厚生・教育訓練・安全管理の支給の現状、決定基準に差を設けている場合の理由などについて実施しました。

調査の結果については、以下のとおりですが、**本結果が各項目（基本給・賞与など）について不合理でない**とされる待遇差を示しているものではありませんので、ご注意ください。

調査対象

東京商工リサーチ（TSR）が所有するデータベースに登録されている全国の企業のうち、「宿泊業・飲食関連業」、「洗濯・理容・美容・浴場業、娯楽業」の業種カテゴリ別の抽出数を均等に設定したうえで、正規雇用労働者数カテゴリ別（10～30名、31～100名、101～300名、301名以上）に均等配分して抽出し、正規雇用労働者数10名以上の企業1,000社を対象に調査票を送付しました。

調査実施方法	郵送により配布、回収
調査実施期間	平成30年10月19日～11月9日
回収数と回収率	調査票配布数：1,000 回収数（率）：177（17.7%） 有効回答数（率）：177サンプル（17.7%）

（注）調査実施時点で正規雇用労働者数が9名以下の企業からの回答についても有効回答としています。

2. 調査結果

(1) 回答企業の基礎情報

回答企業の業種は、「宿泊業」が20.9%、「飲食店」が19.8%で高く、「洗濯業」と「理容・美容業」が15.3%ずつでした。

表1 回答企業の業種

全体	宿泊業	飲食店	持ち帰り・配達飲食サービス業	飲食料品卸売業・小売業	洗濯業	理容・美容業	浴場業	娯楽業	その他	無回答
177	37	35	1	8	27	27	5	8	27	2
100.0%	20.9%	19.8%	0.6%	4.5%	15.3%	15.3%	2.8%	4.5%	15.3%	1.1%

また、従業員数（非正規雇用労働者を含む）については、最も多い回答が「31～100名」で28.2%、これに続いて「301名以上」が27.7%でした。

表 2 回答企業の従業員数

全体	～9名	10～30名	31～100名	101～300名	301名以上	無回答
177 100.0%	7 4.0%	22 12.4%	50 28.2%	44 24.9%	49 27.7%	5 2.8%

(2) 従業員の雇用形態

本調査においては、無期雇用かつフルタイム従業員を「従業員①」と定義し、それ以外の従業員（無期雇用かつパートタイム、もしくは有期雇用）を「従業員②」と定義しています。また、従業員②のうち、「業務内容や責任の程度」「転勤や人事異動の有無・範囲」が従業員①と同じ従業員を従業員② A、「業務内容や責任の程度」は従業員①と同じだが、「転勤や人事異動の有無・範囲」が異なる従業員を従業員② B、「業務内容や責任の程度」は異なるが、「転勤や人事異動の有無・範囲」は同じ従業員を従業員② C、「業務内容や責任の程度」「転勤や人事異動の有無・範囲」がともに従業員①と異なる従業員を従業員② Dと定義しました。

表 3 本調査における名称

働き方			本調査での名称	業務内容や責任の程度	転勤や人事異動の有無・範囲	
雇用期間		労働時間				
無期雇用 (雇用契約期間の定めなし)	かつ	フルタイム	従業員①			
無期雇用 (雇用契約期間の定めなし)	かつ	短時間/短日	従業員②	従業員①と同じ	従業員①と同じ	従業員② A
				従業員①と同じ	従業員①と異なる	従業員② B
または				従業員①と異なる	従業員①と同じ	従業員② C
有期雇用 (雇用契約期間の定めあり)				従業員①と異なる	従業員①と異なる	従業員② D

回答企業のうち、従業員①が「いる」と回答した企業は 91.5% でした。また、従業員②が「いる」と回答した企業は 89.3% で、従業員② A が「いる」と回答した企業は 40.5%、従業員② B が「いる」と回答した企業は 24.3%、従業員② C が「いる」と回答した企業は 16.2%、従業員② D が「いる」と回答した企業は 56.8% でした。

表 4 従業員①②の有無

	全体	いる	いない	無回答
従業員①の有無	177 100.0%	162 91.5%	13 7.3%	2 1.1%
従業員②の有無	177 100.0%	158 89.3%	16 9.0%	3 1.7%
従業員②Aの有無	148 100.0%	60 40.5%	82 55.4%	6 4.1%
従業員②Bの有無	148 100.0%	36 24.3%	103 69.6%	9 6.1%
従業員②Cの有無	148 100.0%	24 16.2%	114 77.0%	10 6.8%
従業員②Dの有無	148 100.0%	84 56.8%	55 37.2%	9 6.1%

(3) 基本給の支給状況

従業員②に支給する基本給について、「従業員①と同じ」賃金表・テーブルを適用している企業は従業員② BCD 計の結果を見ると、14.9% に留まり、40.6% の企業が「従業員①と異なる」賃金表・テーブルを適用していると回答しています。また、賃金表・テーブルが「従業員①にはある」が従業員②にはないと回答した企業は 18.8% でした。

表 5 従業員②に適用している基本給の賃金表・テーブル

		賃金表・テーブルを適用している		賃金表・テーブルがない		無回答
		従業員①と同じ	従業員①と異なる	従業員①にはある	従業員①にもない	
従業員②BCD計	101	15	41	19	20	6
	100.0%	14.9%	40.6%	18.8%	19.8%	5.9%
従業員②B	36	8	16	2	6	4
	100.0%	22.2%	44.4%	5.6%	16.7%	11.1%
従業員②C	13	3	4	4	2	0
	100.0%	23.1%	30.8%	30.8%	15.4%	0.0%
従業員②D	52	4	21	13	12	2
	100.0%	7.7%	40.4%	25.0%	23.1%	3.8%

基本給の決定にあたり考慮する要素について、従業員② BCD 計の結果を見ると、「従業員①と異なる」と回答した企業が 43.6% と最も高く、「従業員①と一部同じ」と答えた企業が 14.9% でした。考慮する要素は「職業経験・能力」が 61.4% で最も高く、次いで「業務内容・責任の程度」が 49.5%、「最低賃金」が 48.5% と続いています。基本給の昇給について、86.1% の企業が「昇給あり」としています。

表 6 基本給の決定にあたり考慮する要素

		従業員①と同じ	従業員①とほぼ同じ	従業員①と一部同じ	従業員①と異なる	無回答
従業員②BCD計	101	16	22	15	44	4
	100.0%	15.8%	21.8%	14.9%	43.6%	4.0%
従業員②B	36	8	16	4	5	3
	100.0%	22.2%	44.4%	11.1%	13.9%	8.3%
従業員②C	13	5	1	5	2	0
	100.0%	38.5%	7.7%	38.5%	15.4%	0.0%
従業員②D	52	3	5	6	37	1
	100.0%	5.8%	9.6%	11.5%	71.2%	1.9%

表 7 従業員②の基本給の決定にあたり考慮する要素（複数回答）

		業務内容・責任の程度	職業経験・能力	業績・成果	勤続年数	年齢	地域の賃金相場	最低賃金	学歴	態度・意欲・勤怠	その他	無回答
従業員② BCD計	101	50	62	27	29	19	30	49	3	40	3	3
	100.0%	49.5%	61.4%	26.7%	28.7%	18.8%	29.7%	48.5%	3.0%	39.6%	3.0%	3.0%
従業員② B	36	20	21	11	10	13	8	13	1	16	1	3
	100.0%	55.6%	58.3%	30.6%	27.8%	36.1%	22.2%	36.1%	2.8%	44.4%	2.8%	8.3%
従業員② C	13	10	9	5	2	1	3	8	1	5	0	0
	100.0%	76.9%	69.2%	38.5%	15.4%	7.7%	23.1%	61.5%	7.7%	38.5%	0.0%	0.0%
従業員② D	52	20	32	11	17	5	19	28	1	19	2	0
	100.0%	38.5%	61.5%	21.2%	32.7%	9.6%	36.5%	53.8%	1.9%	36.5%	3.8%	0.0%

表 8 基本給の昇給の有無

		ある	ない	無回答
従業員②BCD計	101	87	11	3
	100.0%	86.1%	10.9%	3.0%
従業員②B	36	30	3	3
	100.0%	83.3%	8.3%	8.3%
従業員②C	13	13	0	0
	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
従業員②D	52	44	8	0
	100.0%	84.6%	15.4%	0.0%

(4) 賞与・寸志等

賞与・寸志等について、従業員② BCD 計の結果を見ると、「従業員②全員に支給している」と回答した企業は 30.7% であり、「一部に支給している」と回答した企業は 31.7% でした。賞与・寸志等の決め方については、「従業員①と異なる」と回答した企業は 52.4% でした。従業員② B、C、D 別に見ると、他の社員タイプと比較して、従業員② D は賞与・寸志等の決め方が従業員①と異なるという回答が 71.9% と高くなっています。

表 9 賞与・寸志等の支給状況

	従業員②に支給している	従業員②に支給している		従業員②に支給していない		無回答
		全員に支給	一部に支給	従業員①には支給している	従業員①にも支給していない	
従業員②BCD計	101	31	32	16	16	6
	100.0%	30.7%	31.7%	15.8%	15.8%	5.9%
従業員②B	36	13	9	4	5	5
	100.0%	36.1%	25.0%	11.1%	13.9%	13.9%
従業員②C	13	3	6	0	3	1
	100.0%	23.1%	46.2%	0.0%	23.1%	7.7%
従業員②D	52	15	17	12	8	0
	100.0%	28.8%	32.7%	23.1%	15.4%	0.0%

表 10 従業員②の賞与・寸志等の決め方

	従業員①と同じ	従業員①とほぼ同じ	従業員①と一部同じ	従業員①と異なる	無回答	
社員②BCD計	63	6	11	12	33	1
	100.0%	9.5%	17.5%	19.0%	52.4%	1.6%
社員②B	22	4	7	6	4	1
	100.0%	18.2%	31.8%	27.3%	18.2%	4.5%
社員②C	9	0	1	2	6	0
	100.0%	0.0%	11.1%	22.2%	66.7%	0.0%
社員②D	32	2	3	4	23	0
	100.0%	6.3%	9.4%	12.5%	71.9%	0.0%

(5) 手当

表 11 ~表 15 は生活衛生業における手当の支給状況と、従業員②には手当を支給していない、あるいは支給水準が異なる理由を一覧にしたものです。従業員②には手当を支給していない、あるいは支給水準が異なる理由については、「従業員①と採用方法・基準が異なるため」「業務内容や責任の程度が異なるため」等の理由を選択した企業が社員タイプを問わず多いことが分かります。

表 11 各種手当の支給状況（従業員② BCD 計）

	全体	従業員①に支給	従業員①に支給している場合、従業員②への支給状況		
			同水準で支給	異なる水準で支給	支給していない
役職手当等	101	77	17	12	48
	100.0%	76.2%	22.1%	15.6%	62.3%
特殊作業手当等	101	17	7	4	6
	100.0%	16.8%	41.2%	23.5%	35.3%
特殊勤務手当等	101	39	23	9	6
	100.0%	38.6%	59.0%	23.1%	15.4%
技能手当等	101	45	15	6	23
	100.0%	44.6%	33.3%	13.3%	51.1%
時間外労働手当、 深夜・休日勤務労働手当等	101	80	66	6	8
	100.0%	79.2%	82.5%	7.5%	10.0%
精皆勤手当等	101	23	7	4	11
	100.0%	22.8%	30.4%	17.4%	47.8%
食事手当等	101	29	19	1	8
	100.0%	28.7%	65.5%	3.4%	27.6%
通勤手当等	101	89	66	19	4
	100.0%	88.1%	74.2%	21.3%	4.5%
家族手当等	101	51	11	2	37
	100.0%	50.5%	21.6%	3.9%	72.5%
退職手当	101	68	7	12	48
	100.0%	67.3%	10.3%	17.6%	70.6%

表 12 各種手当の支給状況（従業員② B）

	全体	従業員①に支給	従業員①に支給している場合、従業員②への支給状況		
			同水準で支給	異なる水準で支給	支給していない
役職手当等	36 100.0%	24 66.7%	7 29.2%	5 20.8%	12 50.0%
特殊作業手当等	36 100.0%	5 13.9%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%
特殊勤務手当等	36 100.0%	16 44.4%	13 81.3%	1 6.3%	2 12.5%
技能手当等	36 100.0%	12 33.3%	6 50.0%	3 25.0%	3 25.0%
時間外労働手当、 深夜・休日勤務労働手当等	36 100.0%	27 75.0%	24 88.9%	0 0.0%	3 11.1%
精皆勤手当等	36 100.0%	8 22.2%	4 50.0%	2 25.0%	2 25.0%
食事手当等	36 100.0%	11 30.6%	8 72.7%	0 0.0%	3 27.3%
通勤手当等	36 100.0%	29 80.6%	22 75.9%	6 20.7%	1 3.4%
家族手当等	36 100.0%	17 47.2%	5 29.4%	2 11.8%	10 58.8%
退職手当	36 100.0%	19 52.8%	5 26.3%	3 15.8%	11 57.9%

表 13 各種手当の支給状況（従業員② C）

	全体	従業員①に支給	従業員①に支給している場合、従業員②への支給状況		
			同水準で支給	異なる水準で支給	支給していない
役職手当等	13 100.0%	11 84.6%	4 36.4%	0 0.0%	7 63.6%
特殊作業手当等	13 100.0%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
特殊勤務手当等	13 100.0%	5 38.5%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%
技能手当等	13 100.0%	6 46.2%	2 33.3%	0 0.0%	4 66.7%
時間外労働手当、 深夜・休日勤務労働手当等	13 100.0%	11 84.6%	10 90.9%	1 9.1%	0 0.0%
精皆勤手当等	13 100.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
食事手当等	13 100.0%	1 7.7%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
通勤手当等	13 100.0%	12 92.3%	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
家族手当等	13 100.0%	4 30.8%	1 25.0%	0 0.0%	3 75.0%
退職手当	13 100.0%	7 53.8%	0 0.0%	2 28.6%	5 71.4%

表 14 各種手当の支給状況（従業員② D）

	全体	従業員①に支給	従業員①に支給している場合、従業員②への支給状況		
			同水準で支給	異なる水準で支給	支給していない
役職手当等	52 100.0%	42 80.8%	6 14.3%	7 16.7%	29 69.0%
特殊作業手当等	52 100.0%	11 21.2%	5 45.5%	1 9.1%	5 45.5%
特殊勤務手当等	52 100.0%	18 34.6%	7 38.9%	6 33.3%	4 22.2%
技能手当等	52 100.0%	27 51.9%	7 25.9%	3 11.1%	16 59.3%
時間外労働手当、 深夜・休日勤務労働手当等	52 100.0%	42 80.8%	32 76.2%	5 11.9%	5 11.9%
精皆勤手当等	52 100.0%	13 25.0%	3 23.1%	2 15.4%	7 53.8%
食事手当等	52 100.0%	17 32.7%	10 58.8%	1 5.9%	5 29.4%
通勤手当等	52 100.0%	48 92.3%	32 66.7%	13 27.1%	3 6.3%
家族手当等	52 100.0%	30 57.7%	5 16.7%	0 0.0%	24 80.0%
退職手当	52 100.0%	42 80.8%	2 4.8%	7 16.7%	32 76.2%

表 15 従業員②に対する支給水準が異なる、または従業員②に支給していない理由（複数回答）
（従業員② BCD 計）

	合計	該当者なし	該当者あり	従業員②に対する支給水準が従業員①と異なる、または従業員②に対して支給していない理由 （複数回答）										無回答
				年間で賃金額を決定している（年俸制等）ため	基本給等に含まれているため	採用方法・基準が異なるため	業務内容や責任の程度が異なるため	転勤や人事異動の範囲が異なるため	期待する成果が異なるため	長期勤務を期待していないため	将来、幹部になることを期待していないため	生計費・生活保障への配慮の度合いが異なるため	その他	
役職手当等	60 100.0%	33 55.0%	23 38.3%	1 (4.3%)	1 (4.3%)	11 (47.8%)	15 (65.2%)	4 (17.4%)	3 (13.0%)	1 (4.3%)	1 (4.3%)	0 (0.0%)	1 (4.3%)	4 6.7%
特殊作業手当等	10 100.0%	4 40.0%	4 40.0%	0 (0.0%)	0 (0.0%)	3 (75.0%)	2 (50.0%)	1 (25.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 20.0%
特殊勤務手当等	15 100.0%	5 33.3%	10 66.7%	0 (0.0%)	1 (10.0%)	6 (60.0%)	6 (60.0%)	1 (10.0%)	1 (10.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (10.0%)	0 0.0%
技能手当等	29 100.0%	13 44.8%	12 41.4%	0 (0.0%)	3 (25.0%)	7 (58.3%)	6 (50.0%)	3 (25.0%)	2 (16.7%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 13.8%
時間外労働手当、 深夜・休日勤務労働手当等	14 100.0%	5 35.7%	7 50.0%	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (71.4%)	1 (14.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (14.3%)	2 14.3%
精皆勤手当等	15 100.0%	1 6.7%	13 86.7%	0 (0.0%)	0 (0.0%)	8 (61.5%)	6 (46.2%)	3 (23.1%)	1 (7.7%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (30.8%)	1 6.7%
食事手当等	9 100.0%	1 11.1%	7 77.8%	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (71.4%)	2 (28.6%)	2 (28.6%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (28.6%)	1 11.1%
通勤手当等	23 100.0%	0 0.0%	19 82.6%	0 (0.0%)	3 (15.8%)	10 (52.6%)	5 (26.3%)	4 (21.1%)	1 (5.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (5.3%)	4 (21.1%)	4 17.4%
家族手当等	39 100.0%	4 10.3%	35 89.7%	0 (0.0%)	2 (5.7%)	23 (65.7%)	8 (22.9%)	6 (17.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (11.4%)	4 (11.4%)	0 0.0%
退職手当	60 100.0%	2 3.3%	57 95.0%	1 (1.8%)	3 (5.3%)	37 (64.9%)	16 (28.1%)	6 (10.5%)	4 (7.0%)	2 (3.5%)	1 (1.8%)	5 (8.8%)	9 (15.8%)	1 1.7%

※（ ）内の割合は、「該当者あり」のうち、従業員②に対する支給の水準が従業員①と異なる、または従業員②に対して支給していない理由の内訳を示している。

(6) 福利厚生

表 16～表 20 は生活衛生業における福利厚生の付与・提供状況と、従業員②には福利厚生を付与・提供していない、あるいは付与・提供の水準が異なる理由を一覧にしたものです。従業員②に対する水準が異なる、または従業員②に付与・提供していない理由については、手当同様、社員タイプを問わず、「従業員①と採用方法・基準が異なるため」「業務内容や責任の程度が異なるため」等の理由を選択した企業が多いことが分かります。

表 16 各種福利厚生の付与・提供状況（従業員② BCD 計）

	全体	従業員①に付与・提供	従業員①に付与・提供している場合、従業員②への付与・提供状況		
			同水準で付与・提供	異なる水準で付与・提供	付与・提供していない
食堂・更衣室・休憩室・仮眠室	101	88	83	2	1
	100.0%	87.1%	94.3%	2.3%	1.1%
保養所等	101	27	20	2	4
	100.0%	26.7%	74.1%	7.4%	14.8%
社宅・寮、住宅手当等	101	52	20	3	27
	100.0%	51.5%	38.5%	5.8%	51.9%
慶弔休暇等	101	87	50	13	22
	100.0%	86.1%	57.5%	14.9%	25.3%
健康診断に伴う勤務免除・有給保障等	101	76	52	11	10
	100.0%	75.2%	68.4%	14.5%	13.2%
財形貯蓄、私的保険制度への拠出金、労災付加給付の費用等	101	49	31	3	13
	100.0%	48.5%	63.3%	6.1%	26.5%
病気休職	101	75	49	12	14
	100.0%	74.3%	65.3%	16.0%	18.7%
法定外年休	101	30	16	9	5
	100.0%	29.7%	53.3%	30.0%	16.7%
【教育訓練】講義・研修等	101	79	40	21	18
	100.0%	78.2%	50.6%	26.6%	22.8%
【安全管理】制服、安全靴等	101	79	69	7	3
	100.0%	78.2%	87.3%	8.9%	3.8%

表 17 各種福利厚生の付与・提供状況（従業員② B）

	全体	従業員①に付与・提供	従業員①に付与・提供している場合、従業員②への付与・提供状況		
			同水準で付与・提供	異なる水準で付与・提供	付与・提供していない
食堂・更衣室・休憩室・仮眠室	36	27	26	0	0
	100.0%	75.0%	96.3%	0.0%	0.0%
保養所等	36	9	9	0	0
	100.0%	25.0%	100.0%	0.0%	0.0%
社宅・寮、住宅手当等	36	14	7	1	5
	100.0%	38.9%	50.0%	7.1%	35.7%
慶弔休暇等	36	30	21	4	4
	100.0%	83.3%	70.0%	13.3%	13.3%
健康診断に伴う勤務免除・有給保障等	36	24	18	5	1
	100.0%	66.7%	75.0%	20.8%	4.2%
財形貯蓄、私的保険制度への拠出金、労災付加給付の費用等	36	13	10	1	2
	100.0%	36.1%	76.9%	7.7%	15.4%
病気休職	36	26	17	4	5
	100.0%	72.2%	65.4%	15.4%	19.2%
法定外年休	36	10	6	3	1
	100.0%	27.8%	60.0%	30.0%	10.0%
【教育訓練】講義・研修等	36	25	14	7	4
	100.0%	69.4%	56.0%	28.0%	16.0%
【安全管理】制服、安全靴等	36	26	21	4	1
	100.0%	72.2%	80.8%	15.4%	3.8%

表 18 各種福利厚生への付与・提供状況（従業員② C）

	全体	従業員①に付与・提供	従業員①に付与・提供している場合、従業員②への付与・提供状況		
			同水準で付与・提供	異なる水準で付与・提供	付与・提供していない
食堂・更衣室・休憩室・仮眠室	13 100.0%	11 84.6%	11 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
保養所等	13 100.0%	5 38.5%	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
社宅・寮、住宅手当等	13 100.0%	8 61.5%	3 37.5%	1 12.5%	4 50.0%
慶弔休暇等	13 100.0%	11 84.6%	7 63.6%	1 9.1%	3 27.3%
健康診断に伴う勤務免除・有給保障等	13 100.0%	8 61.5%	5 62.5%	2 25.0%	1 12.5%
財形貯蓄、私的保険制度への拠出金、労災付加給付の費用等	13 100.0%	9 69.2%	6 66.7%	0 0.0%	3 33.3%
病気休職	13 100.0%	9 69.2%	7 77.8%	0 0.0%	2 22.2%
法定外年休	13 100.0%	2 15.4%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
【教育訓練】 講義・研修等	13 100.0%	11 84.6%	8 72.7%	1 9.1%	2 18.2%
【安全管理】 制服、安全靴等	13 100.0%	9 69.2%	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%

表 19 各種福利厚生への付与・提供状況（従業員② D）

	全体	従業員①に付与・提供	従業員①に付与・提供している場合、従業員②への付与・提供状況		
			同水準で付与・提供	異なる水準で付与・提供	付与・提供していない
食堂・更衣室・休憩室・仮眠室	52 100.0%	50 96.2%	46 92.0%	2 4.0%	1 2.0%
保養所等	52 100.0%	13 25.0%	6 46.2%	2 15.4%	4 30.8%
社宅・寮、住宅手当等	52 100.0%	30 57.7%	10 33.3%	1 3.3%	18 60.0%
慶弔休暇等	52 100.0%	46 88.5%	22 47.8%	8 17.4%	15 32.6%
健康診断に伴う勤務免除・有給保障等	52 100.0%	44 84.6%	29 65.9%	4 9.1%	8 18.2%
財形貯蓄、私的保険制度への拠出金、労災付加給付の費用等	52 100.0%	27 51.9%	15 55.6%	2 7.4%	8 29.6%
病気休職	52 100.0%	40 76.9%	25 62.5%	8 20.0%	7 17.5%
法定外年休	52 100.0%	18 34.6%	8 44.4%	6 33.3%	4 22.2%
【教育訓練】 講義・研修等	52 100.0%	43 82.7%	18 41.9%	13 30.2%	12 27.9%
【安全管理】 制服、安全靴等	52 100.0%	44 84.6%	39 88.6%	3 6.8%	2 4.5%

表 20 従業員②に対する水準が異なる、または従業員②に付与・提供していない理由（複数回答）（従業員② BCD 計）

	合計	該当者なし	該当者あり	従業員②に対する付与・提供の水準が従業員①と異なる、または従業員②に対して付与・提供していない理由（複数回答）									無回答
				採用方法・基準が異なるため	業務内容や責任の程度が異なるため	転勤や人事異動の範囲が異なるため	期待する成果が異なるため	長期継続を期待していないため	将来、幹部になることを期待していないため	生計費・生活保障への配慮の度合いが異なるため	その他		
食堂・更衣室・休憩室・仮眠室	3 100.0%	0 0.0%	2 66.7% (100.0%)	1 (50.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (50.0%)	1 33.3%
保養所等	6 100.0%	0 0.0%	5 83.3% (100.0%)	3 (60.0%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 16.7%
社宅・寮、住宅手当等	30 100.0%	9 30.0%	20 66.7% (100.0%)	11 (55.0%)	7 (35.0%)	9 (45.0%)	1 (5.0%)	1 (5.0%)	1 (5.0%)	1 (5.0%)	0 (0.0%)	2 (10.0%)	1 3.3%
慶弔休暇等	35 100.0%	0 0.0%	34 97.1% (100.0%)	20 (58.8%)	11 (32.4%)	7 (20.6%)	2 (5.9%)	1 (2.9%)	1 (2.9%)	1 (2.9%)	3 (8.8%)	6 (17.6%)	1 2.9%
健康診断に伴う勤務免除・有給保障等	21 100.0%	4 19.0%	16 76.2% (100.0%)	13 (81.3%)	4 (25.0%)	3 (18.8%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (6.3%)	4 (25.0%)	1 4.8%
財形貯蓄、私的保険制度への拠出金、労災付加給付の費用等	16 100.0%	2 12.5%	13 81.3% (100.0%)	9 (69.2%)	2 (15.4%)	2 (15.4%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (7.7%)	0 (0.0%)	2 (15.4%)	1 6.3%
病気休職	26 100.0%	5 19.2%	20 76.9% (100.0%)	16 (80.0%)	5 (25.0%)	1 (5.0%)	0 (0.0%)	1 (5.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (5.0%)	2 (10.0%)	1 3.8%
法定外年休	14 100.0%	1 7.1%	12 85.7% (100.0%)	8 (66.7%)	4 (33.3%)	2 (16.7%)	1 (8.3%)	1 (8.3%)	1 (8.3%)	1 (8.3%)	1 (8.3%)	2 (16.7%)	1 7.1%
【教育訓練】 講義・研修等	39 100.0%	3 7.7%	34 87.2% (100.0%)	12 (35.3%)	25 (73.5%)	4 (11.8%)	8 (23.5%)	2 (5.9%)	2 (5.9%)	2 (5.9%)	0 (0.0%)	2 (5.9%)	2 5.1%
【安全管理】 制服、安全靴等	10 100.0%	2 20.0%	7 70.0% (100.0%)	5 (71.4%)	3 (42.9%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (14.3%)	1 10.0%

※（ ）内の割合は、「該当者あり」のうち、従業員②に対する付与・提供の水準が従業員①と異なる、または従業員②に対して付与・提供していない理由の内訳を示している。

(7) 支給根拠の明示

基本給、賞与・寸志等、手当、福利厚生等の各待遇について、基本給は8割程度、賞与・寸志は5割程度、手当、福利厚生は6割程度の企業で「支給及び支給根拠を明示している」または「支給のみを明示している」と回答しています。

表 21 各待遇の明示の有無（基本給）

		全体	就業規則等の文書で明示している	文書では明示していないが、口頭で説明している	明示・説明していない	無回答
基本給	従業員②BCD計	101 100.0%	45 (44.6%)	38 (37.6%)	14 (13.9%)	4 4.0%
	従業員②B	36 100.0%	16 (44.4%)	13 (36.1%)	4 (11.1%)	3 8.3%
	従業員②C	13 100.0%	5 (38.5%)	5 (38.5%)	3 (23.1%)	0 0.0%
	従業員②D	52 100.0%	24 (46.2%)	20 (38.5%)	7 (13.5%)	1 1.9%

表 22 各待遇の明示の有無（賞与・寸志、手当、福利厚生）

	全体	就業規則等の文書で明示している			文書で明示していない			支給していない	無回答
		支給及び支給根拠を明示している	支給のみを明示している	口頭で支給及び支給根拠を説明している	口頭で支給のみを説明している	何も明示・説明していない			
賞与・寸志等	従業員②BCD計	63 100.0%	19 30.2%	11 17.5%	12 19.0%	13 20.6%	7 11.1%	-	1 1.6%
	従業員②B	22 100.0%	6 27.3%	5 22.7%	3 13.6%	4 18.2%	3 13.6%	-	1 4.5%
	従業員②C	9 100.0%	1 11.1%	4 44.4%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%	-	0 0.0%
	従業員②D	32 100.0%	12 37.5%	2 6.3%	8 25.0%	7 21.9%	3 9.4%	-	0 0.0%
手当	従業員②BCD計	92 100.0%	30 32.6%	34 37.0%	6 6.5%	6 6.5%	2 2.2%	0 0.0%	14 15.2%
	従業員②B	30 100.0%	10 33.3%	13 43.3%	1 3.3%	2 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	4 13.3%
	従業員②C	13 100.0%	6 46.2%	6 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%
	従業員②D	49 100.0%	14 28.6%	15 30.6%	5 10.2%	4 8.2%	2 4.1%	0 0.0%	9 18.4%
福利厚生	従業員②BCD計	93 100.0%	27 29.0%	31 33.3%	9 9.7%	11 11.8%	7 7.5%	0 0.0%	8 8.6%
	従業員②B	31 100.0%	11 35.5%	11 35.5%	3 9.7%	0 0.0%	2 6.5%	0 0.0%	4 12.9%
	従業員②C	12 100.0%	3 25.0%	7 58.3%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%
	従業員②D	50 100.0%	13 26.0%	13 26.0%	5 10.0%	11 22.0%	4 8.0%	0 0.0%	4 8.0%