# 食品製造業における待遇の実態に関する調査結果

## 1. 調査の概要

食品製造業における短時間・有期雇用労働者の待遇の実態に関する調査を実施しました。調査内容は、通常の労働者(比較対象労働者)と短時間・有期雇用労働者(取組対象労働者)との間で、基本給・賞与・手当・福利厚生・教育訓練・安全管理の支給の現状、決定基準に差を設けている場合の理由などについてとなっています。

調査の結果については、以下のとおりですが、本結果が各項目(基本給・賞与など)について不合理でないとされる待遇差を示しているものではありませんので、ご注意ください。

# 調査対象

東京商工リサーチ (TSR) が所有するデータベースに登録されている全国の企業のうち、「食料品製造業」に該当する正規雇用労働者数が 10 名以上の企業について、正規雇用労働者数に応じて4カテゴリー (「10~30 名」「31-100 名」「101-300 名」「301 名以上」) に分類したうえで、各カテゴリーから 250 社ずつ無作為抽出を行い、合計 1,000 社を対象に調査票を送付しました。

| 調査実施方法  | 郵送により配布、回収  |
|---------|---|
| 調査実施期間  | 平成 30 年 10 月 19 日~ 11 月 9日                                    |
| 回収数と回収率 | 調査票配布数:1,000<br>回収数(率):209(20.9%)<br>有効回答数(率):209 サンプル(20.9%) |

(注) 調査実施時点で正規雇用労働者数が9名以下の企業からの回答についても有効回答としています。

# 2. 調査結果

#### (1) 回答企業の基礎情報

回答企業の業種は、「パン・菓子製造業」が19.1%、「水産食料品製造業」が18.2%で高く、「畜産食料品製造業」が16.7%でした。

表 1 回答企業の業種

|   | 全体     | 畜産食料品<br>製造業 | 水産食料品製造業 | 野菜缶詰・<br>果実缶詰・<br>農産保存食<br>料品<br>製造業 | 調味料製造業 | 糖類製造業 | 精穀・製粉業 | パン・菓子<br>製造業 | 動植物油脂製造業 | その他    | 無回答   |
|---|--------|--------------|----------|--------------------------------------|--------|-------|--------|--------------|----------|--------|-------|
|   | 209    | 35           | 38       | 10                                   | 22     | 1     | 4      | 40           | 4        | 51     | 4     |
| ĺ | 100.0% | 16. 7%       | 18. 2%   | 4. 8%                                | 10.5%  | 0.5%  | 1. 9%  | 19.1%        | 1.9%     | 24. 4% | 1. 9% |

また、社員数(非正規雇用労働者を含む)については、最も多い回答が「301 名以上」で 28.2%、これに続いて「31 ~ 100 名」が 25.4% でした。

表 2 回答企業の社員数

| 全体     | ~9名   | 10~30名 | 31~100名 | 101~300名 | 301名以上 | 無回答  |
|--------|-------|--------|---------|----------|--------|------|
| 209    | 4     | 39     | 53      | 52       | 59     | 2    |
| 100.0% | 1. 9% | 18. 7% | 25. 4%  | 24. 9%   | 28. 2% | 1.0% |

#### (2) 社員の雇用形態

本調査においては、無期雇用かつフルタイム社員を「社員①」と定義し、それ以外の社員(無期雇用かつパートタイム、もしくは有期雇用)を「社員②」と定義しています。また、社員②のうち、「業務内容や責任の程度」「転勤や人事異動の有無・範囲」が社員①と同じ社員を社員② A、「業務内容や責任の程度」は社員①と同じだが、「転勤や人事異動の有無・範囲」が異なる社員を社員② B、「業務内容や責任の程度」は異なるが、「転勤や人事異動の有無・範囲」は同じ社員を社員② C、「業務内容や責任の程度」「転勤や人事異動の有無・範囲」がともに社員①と異なる社員を社員② D と定義しました。

表 3 本調査における名称

|                   | 働き方<br>雇用期間 労働時間 労働時間 |         |         |         | 転勤や人事異動<br>の有無・範囲 |       |
|-------------------|-----------------------|---------|---------|---------|-------------------|-------|
| 無期雇用(雇用契約期間の定めなし) | かっ                    | フルタイム   | 社員①     |         |                   |       |
| 無期雇用              | か                     | 惊味图 /惊口 | 1188    | 社員①と同じ  | 社員①と同じ            | 社員② A |
| (雇用契約期間の定めなし)     | つ                     | 短時間/短日  |         | 社員①と同じ  | 社員①と異なる           | 社員②B  |
| または               |                       |         | 社員②     | 社員①と異なる | 社員①と同じ            | 社員② C |
| 有期雇用(雇用契約期間の定     | )                     |         | 社員①と異なる | 社員①と異なる | 社員② D             |       |

回答企業のうち、社員①が「いる」と回答した企業は 91.9% でした。また、社員②が「いる」と回答した企業は 73.2% で、社員② A が「いる」と回答した企業は 34.5%、社員② B が「いる」と回答した企業は 23.0%、社員② C が「いる」と回答した企業は 14.9%、社員② D が「いる」と回答した企業は 60.1% でした。

表 4 社員①②の有無

|             | 全体     | いる     | いない    | 無回答    |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 社員①の有無      | 209    | 192    | 13     | 4      |
| 社員しの有無      | 100.0% | 91. 9% | 6. 2%  | 1. 9%  |
| 社員②の有無      | 209    | 153    | 49     | 7      |
| 11頁200万無    | 100.0% | 73. 2% | 23. 4% | 3. 3%  |
| 社員②Aの有無     | 148    | 51     | 94     | 3      |
| 社員也Aの有無     | 100.0% | 34. 5% | 63. 5% | 2. 0%  |
| 社員②Bの有無     | 148    | 34     | 100    | 14     |
| 社員であり有無     | 100.0% | 23. 0% | 67. 6% | 9. 5%  |
| 社員②Cの有無     | 148    | 22     | 110    | 16     |
| 社員区にの有無     | 100.0% | 14. 9% | 74. 3% | 10. 8% |
| 社員②Dの有無     | 148    | 89     | 45     | 5      |
| 11. 其色DO分有無 | 100.0% | 60. 1% | 30. 4% | 3. 4%  |

#### (3) 基本給の支給状況

社員②に支給する基本給について、「社員①と同じ」賃金表・テーブルを適用している企業は社員②BCD計の結果を見ると、12.6%に留まり、39.6%の企業が「社員①と異なる」賃金表・テーブルを適用していると回答しています。また、賃金表・テーブルが「社員①にはある」が社員②にはないと回答した企業は36.9%でした。

表 5 社員②に適用している基本給の賃金表・テーブル

|         |        | 賃金表・テーブルを | 適用している  | 賃金表・テーブルが | ない      | 無回答   |
|---------|--------|-----------|---------|-----------|---------|-------|
|         |        | 社員①と同じ    | 社員①と異なる | 社員①にはある   | 社員①にもない |       |
| 社員②BCD計 | 111    | 14        | 44      | 41        | 10      | 2     |
|         | 100.0% | 12. 6%    | 39. 6%  | 36. 9%    | 9.0%    | 1. 8% |
| 社員②B    | 34     | 7         | 15      | 9         | 2       | 1     |
|         | 100.0% | 20. 6%    | 44. 1%  | 26. 5%    | 5. 9%   | 2. 9% |
| 社員②C    | 16     | 5         | 4       | 4         | 3       | 0     |
|         | 100.0% | 31.3%     | 25. 0%  | 25. 0%    | 18. 8%  | 0.0%  |
| 社員②D    | 61     | 2         | 25      | 28        | 5       | 1     |
|         | 100.0% | 3.3%      | 41.0%   | 45. 9%    | 8. 2%   | 1. 6% |

基本給の決定にあたり考慮する要素について、社員② BCD 計の結果を見ると、「社員①と異なる」と回答した企業が54.1%と最も高く、「社員①とほぼ同じ」「社員①と一部同じ」と答えた企業がそれぞれ17.1%でした。考慮する要素は「職業経験・能力」が70.3%で最も高く、次いで「態度・意欲・勤怠」が47.7%、「最低賃金」が44.1%と続いています。基本給の昇給について、86.5%の企業が「昇給あり」としています。

表 6 基本給の決定にあたり考慮する要素

|         |        | 社員①と同じ | 社員①とほぼ同じ | 社員①と一部同じ | 社員①と異なる | 無回答   |
|---------|--------|--------|----------|----------|---------|-------|
| 社員②BCD計 | 111    | 10     | 19       | 19       | 60      | 3     |
|         | 100.0% | 9.0%   | 17. 1%   | 17. 1%   | 54. 1%  | 2. 7% |
| 社員②B    | 34     | 3      | 10       | 5        | 15      | 1     |
|         | 100.0% | 8.8%   | 29. 4%   | 14. 7%   | 44. 1%  | 2. 9% |
| 社員②C    | 16     | 3      | 5        | 1        | 6       | 1     |
|         | 100.0% | 18. 8% | 31. 3%   | 6. 3%    | 37. 5%  | 6.3%  |
| 社員②D    | 61     | 4      | 4        | 13       | 39      | 1     |
|         | 100.0% | 6. 6%  | 6. 6%    | 21.3%    | 63. 9%  | 1.6%  |

表 7 社員②の基本給の決定にあたり考慮する要素(複数回答)

|      | 合計     | 業務内容・<br>責任の程<br>度 | 職業経験・<br>能力 | 業績·成果  | 勤続年数   | 年齢     | 地域の賃<br>金相場 | 最低賃金   |       | 態度·意<br>欲·勤怠   | その他   | 無回答   |
|------|--------|--------------------|-------------|--------|--------|--------|-------------|--------|-------|----------------|-------|-------|
| 社員②  | 111    | 48                 | 78          | 34     | 34     | 19     | 43          | 49     | 2     | 53             | 1     | 2     |
| BCD計 | 100.0% | 43. 2%             | 70. 3%      | 30.6%  | 30.6%  | 17. 1% | 38. 7%      | 44. 1% | 1.8%  | 47. 7%         | 0. 9% | 1.8%  |
| 社員②B | 34     | 19                 | 23          | 17     | 10     | 7      | 11          | 13     | 2     | 12             | 0     | 1     |
|      | 100.0% | 55.9%              | 67. 6%      | 50.0%  | 29. 4% | 20. 6% | 32.4%       | 38. 2% | 5. 9% | 35. 3%         | 0.0%  | 2. 9% |
| 社員②C | 16     | 9                  | 11          | 2      | 3      | 3      | 5           | 4      | 0     | 7              | 1     | 1     |
|      | 100.0% | 56.3%              | 68. 8%      | 12. 5% | 18.8%  | 18. 8% | 31.3%       | 25. 0% | 0.0%  | 43.8%          | 6. 3% | 6. 3% |
| 社員②D | 61     | 20                 | 44          | 15     | 21     | 9      | 27          | 32     | 0     | 34             | 0     | 0     |
|      | 100.0% | 32. 8%             | 72. 1%      | 24. 6% | 34. 4% | 14. 8% | 44. 3%      | 52. 5% | 0. 0% | <b>5</b> 5. 7% | 0. 0% | 0.0%  |

表 8 基本給の昇給の有無

|         |        | ある     | ない     | 無回答   |
|---------|--------|--------|--------|-------|
| 社員②BCD計 | 111    | 96     | 14     | 1     |
|         | 100.0% | 86. 5% | 12. 6% | 0. 9% |
| 社員②B    | 34     | 30     | 3      | 1     |
|         | 100.0% | 88. 2% | 8. 8%  | 2. 9% |
| 社員②C    | 16     | 13     | 3      | 0     |
|         | 100.0% | 81. 3% | 18. 8% | 0.0%  |
| 社員②D    | 61     | 53     | 8      | 0     |
|         | 100.0% | 86. 9% | 13. 1% | 0.0%  |

## (4) 賞与・寸志等

賞与・寸志等について、社員② BCD 計の結果を見ると、「社員②全員に支給している」と回答した企業は 53.2% であり、「一部に支給している」と回答した企業は 25.2% でした。賞与・寸志等の決め方については、「社員①とほぼ同じ」または「社員①と一部同じ」と回答した企業が何れも 12.6% でした。

表 9 賞与・寸志等の支給状況

|      |        | 社員②に支給している |        | 社員②に支給していない     | 1                | 無回答   |
|------|--------|------------|--------|-----------------|------------------|-------|
|      |        | 全員に支給      | 一部に支給  | 社員①には<br>支給している | 社員①にも<br>支給していない |       |
| 社員②  | 111    | 59         | 28     | 14              | 6                | 4     |
| BCD計 | 100.0% | 53. 2%     | 25. 2% | 12. 6%          | 5. 4%            | 3. 6% |
| 社員②B | 34     | 21         | 6      | 4               | 2                | 1     |
|      | 100.0% | 61.8%      | 17. 6% | 11.8%           | 5. 9%            | 2. 9% |
| 社員②C | 16     | 9          | 2      | 2               | 2                | 1     |
|      | 100.0% | 56. 3%     | 12. 5% | 12. 5%          | 12. 5%           | 6. 3% |
| 社員②D | 61     | 29         | 20     | 8               | 2                | 2     |
|      | 100.0% | 47. 5%     | 32. 8% | 13. 1%          | 3.3%             | 3. 3% |

表 10 社員②の賞与・寸志等の決め方

|         |        | 社員①と同じ | 社員①とほぼ同じ | 社員①と一部同じ | 社員①と異なる | 無回答   |
|---------|--------|--------|----------|----------|---------|-------|
| 社員②BCD計 | 87     | 6      | 11       | 11       | 57      | 2     |
|         | 100.0% | 6. 9%  | 12. 6%   | 12. 6%   | 65. 5%  | 2. 3% |
| 社員②B    | 27     | 2      | 4        | 5        | 14      | 2     |
|         | 100.0% | 7. 4%  | 14. 8%   | 18. 5%   | 51.9%   | 7. 4% |
| 社員②C    | 11     | 1      | 3        | 3        | 4       | 0     |
|         | 100.0% | 9. 1%  | 27. 3%   | 27. 3%   | 36.4%   | 0. 0% |
| 社員②D    | 49     | 3      | 4        | 3        | 39      | 0     |
|         | 100.0% | 6. 1%  | 8. 2%    | 6. 1%    | 79. 6%  | 0.0%  |

# (5) 手当

表 11~表 12は食品製造業における手当の支給状況と、社員②に対する支給水準が社員①と異なる、あるいは支給していない理由を一覧にしたものです。社員②に対する支給水準が社員①と異なる、あるいは支給していない理由については、「社員①と採用方法・基準が異なるため」「業務内容や責任の程度が異なるため」等の理由を選択した企業が多いことが分かります。

表 11 各種手当の支給状況(社員②BCD計)

|  | 全体      | 社員①に支給 | 社員①に支統 | 合している場合、社員② | への支給状況  |
|--|---------|--------|--------|-------------|---------|
|  |         |        | 同水準で支給 | 異なる水準で支給    | 支給していない |
| 役職手当等  | 111     | 92     | 8      | 11          | 73      |
| 1文嘅于当等   | 100. 0% | 82. 9% | 8. 7%  | 12. 0%      | 79. 3%  |
| 特殊作業手当等  | 111     | 27     | 9      | 1           | 17      |
| 10/1/17/15/15  | 100. 0% | 24. 3% | 33. 3% | 3. 7%       | 63.0%   |
| 特殊勤務手当等  | 111     | 60     | 40     | 4           | 16      |
|  | 100. 0% | 54. 1% | 66. 7% | 6. 7%       |         |
| 技能手当等  | 111     | 50     | 11     | 3           | 36      |
|  | 100. 0% | 45. 0% | 22. 0% |             | 72. 0%  |
| 時間外労働手当、   | 111     | 89     | 76     |             | 5       |
| 深夜・休日労働手当等   | 100. 0% | 80. 2% | 85. 4% | 9. 0%       | 5. 6%   |
| 精皆勤手当等   | 111     | 22     | 5      | 4           | 13      |
| (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)                                | 100. 0% | 19. 8% | 22. 7% |             | 59. 1%  |
| 食事手当等  | 111     | 35     | 25     |             | 8       |
| (公本) 三分  | 100. 0% | 31. 5% | 71. 4% | 2. 9%       | 22. 9%  |
| 通勤手当等  | 111     | 103    | 86     |             | 4       |
| [2] [2] [3] [3] [4] [4] [5] [5] [6] [6] [6] [6] [6] [6] [6] [6] [6] [6 | 100. 0% | 92. 8% | 83. 5% | 12. 6%      |         |
| 家族手当等  | 111     | 85     | 9      | 7           | 68      |
| → → → → → → → → → → → → → → → → → → →                                  | 100. 0% | 76. 6% | 10. 6% | 8. 2%       | 80.0%   |
| 退職手当   | 111     | 83     | 3      | 17          | 63      |
| \&\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\                                  | 100. 0% | 74. 8% | 3. 6%  | 20. 5%      |         |
| 地域手当   | 111     | 26     | 3      | 0           | 22      |
| 46级丁二  | 100.0%  | 23. 4% | 11. 5% | 0.0%        | 84. 6%  |

調査結果

表 12 社員②に対する支給水準が社員①と異なる、または社員②に支給していない理由(複数回答)(社員②BCD計)

|                      | 合計            | 該当           | 該当                  |         |              |                  |           |          |                      |          |          |           |          | 無回答    |
|----------------------|---------------|--------------|---------------------|---------|--------------|------------------|-----------|----------|----------------------|----------|----------|-----------|----------|--------|
|                      | 司             | 該当者な         | 暑                   | 社員②に対   | 対する支給        | 水準が社員            | ①と異なる     | 、または社    | 上員②に対し               | て支給して    | ていない理    | 由(複数回     | 答)       | 峇      |
|                      |               | なし           | 該当者あり               |         | に含まれ<br>ているた |                  |           | 範囲が異     | 期待する<br>成果が異<br>なるため |          |          | 生活保障      | その他      |        |
|                      | 84            | 47           | 35                  | 2       | 1            | 14               | 26        | 8        | 8                    | 2        | 3        | 4         | 2        | 2      |
| 役職手当等                | 100. 0%       | 56.0%        | 41. 7%<br>(100. 0%) | (5. 7%) | (2. 9%)      | <b>(4</b> 0. 0%) | (74. 3%)  | (22. 9%) | (22. 9%)             | (5. 7%)  | (8.6%)   | (11. 4%)  | (5. 7%)  | 2. 49  |
|                      | 18            | 14           | 3                   | 0       | 1            | 2                | 1         | 1        | 0                    | 0        | 0        | 0         | 0        |        |
| 特殊作業手当等              | 100. 0%       | 77. 8%       | 16. 7%              | (0.00/) | (00.00)      | (0.0 70)         | (0.0 00/) | (00.0%)  | (0.00)               | (0.00)   | (0.00)   | (0.00)    | (0.00)   | 5. 69  |
|                      | 00            | 11           | (100.0%)            | (0.0%)  | (33. 3%)     | (66. 7%)         | (33. 3%)  | (33. 3%) | (0.0%)               | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)    | (0.0%)   |        |
| 特殊勤務手当等              | 20<br>100. 0% | 11<br>55. 0% | 40. 0%              | 0       | 5            | 2                | 2         | 0        | 0                    | 0        | 0        | 0         | 2        | 5. 09  |
| 付外 動物十二号             | 100.0%        | 33.0%        | (100.0%)            | (0.0%)  | (62. 5%)     | (25. 0%)         | (25. 0%)  | (0.0%)   | (0.0%)               | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)    | (25. 0%) | 5.07   |
|                      | 39            | 23           | 16                  | 0.000   | 3            | 8                | 11        | 1        | 1                    | 0.070    | 1        | 0.0707    | 0        | (      |
| 技能手当等                | 100.0%        | 59.0%        | 41.0%               |         |              |                  |           |          |                      |          |          |           |          | 0.09   |
|                      |               |              | (100.0%)            | (0.0%)  | (18. 8%)     | (50. 0%)         | (68.8%)   | (6. 3%)  | (6.3%)               | (0.0%)   | (6.3%)   | (0.0%)    | (0.0%)   |        |
| 時間外労働手当、<br>深夜・休日勤務労 | 13<br>100. 0% | 3<br>23. 1%  |                     | 0       | 1            | 4                | 3         | 1        | 1                    | 1        | 1        | 1         | 0        | 23. 19 |
| 働手当等                 |               |              | (100.0%)            | (0.0%)  | (14. 3%)     | (57. 1%)         | (42. 9%)  | (14. 3%) | (14. 3%)             | (14. 3%) | (14. 3%) |           | (0.0%)   |        |
| 精皆勤手当等               | 17<br>100. 0% | 1<br>5. 9%   | 14<br>82. 4%        | 0       | 2            | 5                | 3         | 0        | 0                    | 0        | 0        | 2         | 3        | 11.89  |
|                      |               |              | (100.0%)            | (0.0%)  | (14. 3%)     | (35. 7%)         | (21. 4%)  | (0.0%)   | (0.0%)               | (0.0%)   |          | 1 117     | (21.4%)  |        |
| 食事手当等                | 9<br>100. 0%  | 5<br>55. 6%  | 4<br>44. 4%         | 0       | 1            | 1                | 0         | 0        | 1                    | 0        | 0        | 0         | 1        | 0.09   |
|                      |               |              | (100.0%)            | (0.0%)  | (25. 0%)     | (25. 0%)         | (0.0%)    | (0.0%)   | (25. 0%)             | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)    | (25.0%)  |        |
|                      | 17            | 0            | 15                  | 0       | 1            | 8                | 2         | 2        | 1                    | 0        | 1        | 3         | 3        | 2      |
| 通勤手当等                | 100. 0%       | 0.0%         | 88. 2%<br>(100. 0%) | (0.0%)  | (6. 7%)      | (53, 3%)         | (13. 3%)  | (13. 3%) | (6. 7%)              | (0.0%)   | (6. 7%)  | (20. 0%)  | (20.0%)  | 11. 89 |
|                      | 75            | 6            | 69                  | 1       | 2            | 45               | 18        | 8        | 4                    | 1        | 1        | 16        | 8        | (      |
| 家族手当等                | 100. 0%       | 8. 0%        | 92.0%               | (1. 4%) | (2. 9%)      | (65. 2%)         | (26. 1%)  | (11. 6%) | (5. 8%)              | (1.4%)   | (1.4%)   | (23. 2%)  | (11 6%)  | 0.09   |
|                      | 80            | 3            | 76                  | (1.470) | (2. 9%)      | 49               | 31        | 12       |                      | (1.470)  | (1.470)  | (23. 270) | 14       | 1      |
| 退職手当                 | 100. 0%       | 3. 8%        | 95. 0%<br>(100. 0%) | (1. 3%) | (1. 3%)      | (64. 5%)         |           | (15. 8%) |                      | (2.6%)   |          | (11.8%)   |          | 1. 39  |
|                      | 22            | 9            | 13                  | (1. 3%) | (1. 3%)      | (04. 5%)         | 40.0%)    | (13.6%)  | (14. 5%)             | (2.0%)   | (5. 5%)  | (11.0%)   | 3        | (      |
| 地域手当                 | 100. 0%       | -            | 59.1%               | 0       |              |                  | <b>'</b>  |          |                      |          |          | '         |          | 0.09   |
|                      |               |              | (100.0%)            | (0.0%)  | (23. 1%)     | (23. 1%)         | (7. 7%)   | (30. 8%) | (0.0%)               | (0.0%)   | (0.0%)   | (7. 7%)   | (23. 1%) |        |

<sup>※ ( )</sup> 内の割合は、「該当者あり」のうち、社員②に対する支給水準が社員①と異なる、または社員②に対して支給していない理由の内訳を示している。

## (6) 福利厚生

表 13~表 14 は食品製造業における各種福利厚生の付与・提供状況と、社員②に対する付与・提供の水準が社員①と異なる、あるいは付与・提供していない理由を一覧にしたものです。社員②に対する付与・提供の水準が社員①と異なる、あるいは付与・提供していない理由については、「生計費・生活保障への配慮の度合いが異なるため」「社員①と採用方法・基準が異なるため」等の理由を選択した企業が多いことが分かります。

表 13 各種福利厚生の付与・提供状況(社員② BCD 計)

|                | 全体      | 社員①に付与・提供 | 社員①に付与・提供している場合、社員②への付与・提供状況 |             |            |  |  |  |
|----------------|---------|-----------|------------------------------|-------------|------------|--|--|--|
|                | 土件      | 紅貝①にNサ・旋笊 | 同水準で付与・提供                    | 異なる水準で付与・提供 | 付与・提供していない |  |  |  |
| 食堂·更衣室·休憩室     | 111     | 106       | 105                          | 1           | 0          |  |  |  |
| 長至"史公至"怀思至     | 100.0%  | 95. 5%    | 99. 1%                       | 0. 9%       | 0. 0%      |  |  |  |
| 保養所等           | 111     | 29        | 23                           | 1           | 5          |  |  |  |
| 休食//i寸         | 100.0%  | 26. 1%    | 79. 3%                       | 3. 4%       | 17. 2%     |  |  |  |
| 社宅·寮、住宅手当等     | 111     | 74        | 13                           | 5           | 56         |  |  |  |
| 位七年录、任七十三十     | 100.0%  | 66. 7%    | 17. 6%                       | 6. 8%       | 75. 7%     |  |  |  |
| <b>廖</b>       | 111     | 104       | 60                           | 30          | 14         |  |  |  |
| 逐节外联等          | 100.0%  | 93. 7%    | 57. 7%                       | 28. 8%      | 13. 5%     |  |  |  |
| 健康診断に伴う        | 111     | 91        | 84                           | 4           | 3          |  |  |  |
| 勤務免除·有給保障等     | 100. 0% | 82. 0%    | 92. 3%                       | 4. 4%       | 3. 3%      |  |  |  |
| 財形貯蓄、私的保険制度への拠 | 111     | 64        | 41                           | 7           | 16         |  |  |  |
| 出金、労災付加給付の費用等  | 100. 0% | 57. 7%    | 64. 1%                       | 10. 9%      | 25. 0%     |  |  |  |
| 病気休職           | 111     | 93        | 52                           | 17          | 22         |  |  |  |
| 7/4文6 / 1480   | 100. 0% | 83. 8%    | 55. 9%                       | 18. 3%      | 23. 7%     |  |  |  |
| 法定外年休          | 111     | 35        | 20                           | 5           | 10         |  |  |  |
|                | 100. 0% | 31. 5%    | 57. 1%                       | 14. 3%      | 28. 6%     |  |  |  |
| 慶弔・災害等見舞金      | 111     | 98        | 47                           | 41          | 10         |  |  |  |
| 俊节:火吕寺兄舜亚      | 100. 0% | 88. 3%    | 48. 0%                       | 41. 8%      | 10. 2%     |  |  |  |
| 定期健康診断項目の追加    | 111     | 66        | 55                           | 4           | 7          |  |  |  |
| 定朔健康診断項目V7戶加   | 100. 0% | 59. 5%    | 83. 3%                       | 6. 1%       | 10. 6%     |  |  |  |
| 【教育訓練】         | 111     | 91        | 38                           | 25          | 27         |  |  |  |
| 講義·研修等         | 100. 0% | 82. 0%    | 41. 8%                       | 27. 5%      | 29. 7%     |  |  |  |
| 【安全管理】         | 111     | 104       | 103                          | 1           | 0          |  |  |  |
| 制服、安全靴等        | 100.0%  | 93. 7%    | 99. 0%                       | 1. 0%       | 0.0%       |  |  |  |

調査総昇

表 14 社員②に対する付与・提供の水準が社員①と異なる、または社員②に付与・提供していない理由 (複数回答)(社員② BCD 計)

|                   | ^       | =+-     | =+                  |                |           |           |          |          |          |            |          | dur.   |  |
|-------------------|---------|---------|---------------------|----------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------|--|
|                   | 合計      | 該当      | 驽                   | 計量②に対          |           | <br>提供の水準 |          |          |          | に対して付      |          | 無回答    |  |
|                   |         | 該当者なし   | 者あ                  | 者 ていない理由(複数回答) |           |           |          |          |          |            |          |        |  |
|                   |         | U       | 1)                  | 採 用 方<br>法・基準が | 業務内容や責任の  | 転勤や人事異動の  | 期待する成果が異 | 長期勤続を期待し | 将来、幹部になる |            | その他      |        |  |
|                   |         |         |                     |                | 程度が異      | 争兵勤の      |          | ていない     |          |            |          |        |  |
|                   |         |         |                     | め              | なるため      | なるため      |          | ため       | 待してい     | 度合いが       |          |        |  |
|                   |         |         |                     |                |           |           |          |          | ないため     | 異なるた<br> め |          |        |  |
|                   | 1       | 0       | 1                   | 0              | 0         | 0         | 0        | 0        | 0        | -          | 1        | 0      |  |
| 食堂·更衣室·           | 100.0%  | 0. 0%   | 100.0%              |                |           |           |          |          |          |            |          | 0.0%   |  |
| 休憩室·仮眠室           |         |         | (100.0%)            | (0.0%)         | (0.0%)    | (0.0%)    | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)     | (100.0%) |        |  |
|                   | 6       | 0       | 5                   | 1              | 2         | 1         | 0        | 0        | 0        | 0          | 2        | 1      |  |
| 保養所等              | 100.0%  | 0.0%    | 83.3%               |                |           |           |          |          |          |            |          | 16. 7% |  |
|                   |         |         | (100.0%)            | (20.0%)        | (40.0%)   | (20.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)     | (40.0%)  |        |  |
| 社宅·寮、             | 61      | 12      | 49                  | 31             | 15        | 20        | 4        | 0        | 2        | 13         | 4        | 0      |  |
| 住宅手当等             | 100. 0% | 19. 7%  | 80. 3%              |                |           |           |          |          |          |            |          | 0.0%   |  |
|                   |         |         | (100.0%)            | (63. 3%)       | (30. 6%)  | (40. 8%)  | (8. 2%)  | (0.0%)   | (4. 1%)  | (26. 5%)   | (8. 2%)  |        |  |
| · 7 / L 107 / 4   | 44      | 0       | 44                  | 30             | 15        | 8         | 1        | 0        | 0        | 8          | 7        | 0      |  |
| 慶弔休暇等             | 100.0%  | 0.0%    | 100.0%              | (00, 0%)       | (0.4 40/) | (10, 00/) | (0, 00/) | (0.00/)  | (0.00()  | (10, 00/)  | (45 00/) | 0.0%   |  |
|                   | 7       | 0       | (100. 0%)           | (68. 2%)       | (34. 1%)  | (18. 2%)  | (2. 3%)  | (0.0%)   | (0.0%)   | (18. 2%)   | (15. 9%) | 0      |  |
| 健康診断に伴う勤          | 100.0%  | 0. 0%   | 100.0%              | 0              | '         | '         | 0        | 0        | 0        | <b>'</b>   | 0        | 0.0%   |  |
| 務免除·有給保障等         | 100.070 | 0. 0/0  | (100.0%)            | (85. 7%)       | (14. 3%)  | (14. 3%)  | (0, 0%)  | (0.0%)   | (0.0%)   | (14. 3%)   | (0.0%)   | 0.0/0  |  |
| 財形貯蓄、私的保険         | 23      | 1       | 22                  | 14             | 6         | 2         | 1 117    |          | 1,       | 1          | ,        | 0      |  |
| 制度への拠出金、労         | 100.0%  | 4. 3%   | 95. 7%              |                |           | _         |          |          |          |            |          | 0.0%   |  |
| 災付加給付の費用等         |         |         | (100.0%)            | (63. 6%)       | (27. 3%)  | (9.1%)    | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (27. 3%)   | (22. 7%) |        |  |
|                   | 39      | 0       | 36                  | 28             | 9         | 6         | 2        | 1        | 0        | 6          | 6        | 3      |  |
| 病気休職              | 100.0%  | 0.0%    | 92. 3%              |                |           |           |          |          |          |            |          | 7.7%   |  |
|                   |         |         | (100.0%)            | (77. 8%)       | (25. 0%)  | (16. 7%)  | (5. 6%)  | (2. 8%)  | (0.0%)   | (16. 7%)   | (16. 7%) |        |  |
|                   | 15      | 1       | 13                  | 7              | 5         | 3         | 0        | 1        | 0        | 2          | 3        | 1      |  |
| 法定外年休             | 100.0%  | 6. 7%   | 86. 7%              |                |           |           |          |          |          |            |          | 6. 7%  |  |
|                   |         |         | (100.0%)            | (53. 8%)       | (38.5%)   | (23. 1%)  | (0.0%)   | (7. 7%)  | (0.0%)   | (15. 4%)   | (23. 1%) |        |  |
| E7 (() = # - # -  | 51      | 0       | 49                  | 30             | 16        | 4         | 1        | 0        | 0        | 13         | 8        | 2      |  |
| 慶弔·災害等見舞金         | 100. 0% | 0. 0%   | 96. 1%<br>(100. 0%) | (61. 2%)       | (22 70/)  | (0.20/)   | (2.0%)   | (0.0%)   | (0, 0%)  | (26 EN)    | (16, 3%) | 3.9%   |  |
|                   | 11      | 2       | (100.0%)            | 6              | (32. 7%)  | (8. 2%)   | (2.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (26. 5%)   | (16. 3%) | 1      |  |
| 定期健康診断項目          | 100.0%  | 18. 2%  | 72. 7%              |                | 4         | '         | '        |          | "        | '          |          | 9. 1%  |  |
| の追加               | 100.0/0 | 10. 2/0 | (100.0%)            | (75. 0%)       | (50.0%)   | (12. 5%)  | (12. 5%) | (0.0%)   | (0.0%)   | (12. 5%)   | (25. 0%) | 3.1/0  |  |
| _                 | 52      | 6       | 45                  | 13             | 33        | 8         | 11       | 0.000    | 7        | 0          | 1        | 1      |  |
| 【教育訓練】            | 100.0%  | 11. 5%  | 86. 5%              |                |           |           |          |          |          |            |          | 1.9%   |  |
| 講義·研修等            |         | ~       | (100.0%)            | (28. 9%)       | (73. 3%)  | (17. 8%)  | (24. 4%) | (0.0%)   | (15. 6%) | (0.0%)     | (2.2%)   |        |  |
| I CO A MATERIA    | 1       | 0       | 1                   | 0              | 1         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0      |  |
| 【安全管理】<br>制服、安全靴等 | 100.0%  | 0.0%    | 100.0%              |                |           |           |          |          |          |            |          | 0.0%   |  |
| 以上判守              |         |         | (100.0%)            | (0.0%)         | (100.0%)  | (0.0%)    | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)     | (0.0%)   |        |  |

<sup>※ ( )</sup> 内の割合は、「該当者あり」のうち、社員②に対する付与・提供の水準が社員①と異なる、または社員②に対して付与・提供していない理由の内訳を示している。

## (7) 支給根拠の明示

基本給、賞与・寸志等、手当、福利厚生等の各待遇について、基本給は8割程度の企業が「就業規則等の文書で明示している」または「文書では明示していないが、口頭で説明している」と回答しています。また、賞与・寸志は6割程度、手当は8割程度、福利厚生は7割程度の企業で「支給及び支給根拠を明示している」または「支給のみを明示している」と回答しています。

表 15 各待遇の明示の有無(基本給)

|     |                 |        | 全体     |        | 文書では明示していない<br>が、□頭で説明している | 明示・説明していない | 無回答   |
|-----|-----------------|--------|--------|--------|----------------------------|------------|-------|
|     | 社員②BCD計         | 111    | 52     | 38     | 19                         | 2          |       |
|     |                 | 100.0% | 46. 8% | 34. 2% | 17. 1%                     | 1. 8%      |       |
|     | 基型              | 社員②B   | 34     | 16     | 10                         | 6          | 2     |
| 1/2 |                 | 社員UB   | 100.0% | 47. 1% | 29. 4%                     | 17. 6%     | 5. 9% |
| 1   | 基本<br>給<br>社員②C | 16     | 9      | 6      | 1                          | 0          |       |
|     |                 |        | 100.0% | 56. 3% | 37. 5%                     | 6. 3%      | 0.0%  |
|     | 社員②D            | 750D   | 61     | 27     | 22                         | 12         | 0     |
|     |                 |        | 100.0% | 44. 3% | 36. 1%                     | 19. 7%     | 0.0%  |

表 16 各待遇の明示の有無(賞与・寸志、手当、福利厚生)

|        |         | 全体            | 就業規則等の文書                | 書で明示している        | 文                          | 書で明示していた     | よい               | 支給してい  | 無回答        |
|--------|---------|---------------|-------------------------|-----------------|----------------------------|--------------|------------------|--------|------------|
|        |         |               | 支給及び支給<br>根拠を明示し<br>ている | 支給のみを明<br>示している | □頭で支給及<br>び支給根拠を<br>説明している |              | 何も明示・説<br>明していない | ない     |            |
| 賞与・寸志等 | 社員②BCD計 | 87<br>100. 0% | 22<br>25. 3%            | 29<br>33. 3%    | 9 10.3%                    | 15<br>17. 2% | 12<br>13. 8%     | -      | 0.0%       |
|        | 社員②B    | 27<br>100. 0% | 10<br>37. 0%            | 8<br>29. 6%     | 14. 8%                     | 1<br>3. 7%   | 14. 8%           | -      | 0.0%       |
|        | 社員②C    | 11<br>100.0%  | 3<br>27. 3%             | 9. 1%           | 9.1%                       | 0            | 6<br>54. 5%      | -      | 0.0%       |
|        | 社員②D    | 49<br>100.0%  | 9                       | 20<br>40. 8%    | 8. 2%                      | 14<br>28. 6% | 2 4. 1%          | -      | 0, 0%      |
|        | 社員②BCD計 | 107           | 31 29.0%                | 58<br>54. 2%    | 4<br>3. 7%                 | 3. 7%        | 2                | 0 0.0% | 8<br>7. 5% |
| _      | 社員②B    | 32            | 9 28. 1%                | 19<br>59. 4%    | 1 3. 1%                    | 0            | 1 3. 1%          | 0 0.0% | 6.3%       |
| 手当     | 社員②C    | 16            | 5<br>31. 3%             | 7 43.8%         | 1 6. 3%                    | 0.0%         | 0 0.0%           | 0 0.0% | 3          |
|        | 社員②D    | 59<br>100.0%  | 17 28. 8%               | 32<br>54. 2%    | 3.4%                       | 6.8%         | 1.7%             | 0 0.0% | 5. 1%      |
|        | 社員②BCD計 | 108           | 27<br>25. 0%            | 50<br>46. 3%    | 8 7.4%                     | 12           | 5 4. 6%          | 0 0.0% | 5. 6%      |
| 福利厚生   | 社員②B    | 33            | 8 24. 2%                | 17              | 1 3.0%                     | 6. 1%        | 6. 1%            | 0 0.0% | 9.1%       |
|        | 社員②C    | 16            | 4<br>25. 0%             | 6<br>37.5%      | 3                          | 12. 5%       | 1 6. 3%          | 0 0.0% | 0 0.0%     |
|        | 社員②D    | 59<br>100.0%  | 15<br>25. 4%            | 27<br>45. 8%    | 4 6. 8%                    | 8            | 2 3.4%           | 0.0%   | 3<br>5. 1% |