

X II 職業家庭両立推進者の選任

(第 29 条)

○ 事業主は、職業家庭両立推進者を選任するように努めなければなりません。

- (1) 事業主が法の規定に基づき講ずべき措置等を円滑に実施するとともに、職場における固定的な性別役割分担意識の解消や職場優先の企業風土の是正を図るためには、各企業において仕事と家庭の両立のための取組に係る実施体制を明確化することが必要です。

このため、事業主に、「職業家庭両立推進者」を選任する努力義務が課されています。

- (2) 職業家庭両立推進者は次のような業務を行います。

- ① 法第 21 条第 1 項、同条第 2 項及び第 3 項（これらの規定を第 23 条の 3 第 6 項において準用する場合を含む。）、第 21 条第 4 項及び第 5 項、第 21 条の 2 から第 22 条の 2 まで、第 23 条第 1 項から第 3 項まで、第 23 条の 3 第 1 項から第 5 項まで、第 24 条、第 25 条第 1 項、第 25 条の 2 第 2 項、第 26 条並びに第 27 条に定める措置の適切かつ有効な実施を図るための業務

具体的には、次に関する業務をいいます。

- a 労働者が妊娠又は出産等の事実を申し出た時の、育児休業に関する制度等の周知及び育児休業申出に係る当該労働者の意向確認の面談等の措置の運用（法第 21 条第 1 項）
- b 就業に関する意向確認の面談等の措置と確認された意向への配慮（法第 21 条第 2 項及び第 3 項（これらの規定を第 23 条の 3 第 6 項において準用する場合を含む。））
- c 対象家族が労働者の介護を必要とする状況に至ったことを申し出た時の、介護休業に関する制度等の周知及び介護両立支援制度等申出に係る当該労働者の意向確認の面談等の措置の運用（法第 21 条第 4 項）
- d 労働者が 40 歳に達した日の属する年度その他の介護休業に関する制度及び介護両立支援制度等の利用について労働者の理解と関心を深めるために適切かつ効果的な時期の情報提供（法第 21 条第 5 項）
- e 育児休業等に関する就業規則等の作成、周知等（法第 21 条の 2）
- f 配置その他の雇用管理、育児休業等をしている労働者の職業能力の開発等に関する措置の企画立案、周知等の運用（法第 22 条）
- g 育児休業の取得の状況の把握、公表（法第 22 条の 2）
- h 柔軟な働き方を実現するための措置の運用（法第 23 条の 3 第 1 項から第 5 項まで）
- i 所定労働時間の短縮措置等の企画立案、周知等の運用（法第 23 条及び第 24 条）
- j 職場における育児・介護休業等に関するハラスメントの防止のための措置や配慮について関係法令の遵守のために必要な措置等の実施（第 25 条第 1 項、第 25 条の 2 第 2 項）
- k 就業の場所の変更を伴う配置の変更をしようとする際の労働者に対する各種配慮の実施（法第 26 条）
- l 再雇用特別措置の企画立案、周知等の運用（法第 27 条）

- ② 子の養育又は家族の介護を行い、又は行うこととなる労働者の職業生活と家庭生活との両立が図られるようにするために講ずべきその他の措置の適切かつ有効な実施を図るための業務

具体的には、①の業務以外の職場において職業生活と家庭生活との両立や男性の育児等への参画が重要であることについて広報活動などの職場の雰囲気作りを行うことを始めとする労働者の職業生活と家庭生活との両立が図られるようにするために必要な一切の業務をいいます。

(3) 職業家庭両立推進者の選任基準

職業家庭両立推進者は上記の業務を遂行するために必要な知識及び経験を有していると認められる者の中から選任してください（則第 77 条）。

具体的には、本社人事労務担当部課長以上の者等、上記の業務を自己の判断に基づき責任をもって行える地位にある者を、1 企業につき 1 人選任してください。

ポイント解説

- ★ 都道府県労働局雇用環境・均等部（室）では、職業家庭両立推進者に対し各種セミナーの開催案内を始め、情報や資料の提供を行っています。
- ★ まだ選任されていない、又は届出内容に変更が生じた企業におかれては、次ページの「選任・変更届」に必要事項を記載の上、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）に届け出くださるようお願いします。
「選任・変更届」は厚生労働省ホームページからもダウンロードできます（厚生労働省ホームページ、右上検索窓で「職業家庭両立推進者」と検索）。

「男女雇用機会均等推進者」
「職業家庭両立推進者」 の選任・変更届
「短時間・有期雇用管理者」

令和 年 月 日

〇〇〇労働局長 殿
(都道府県)

事業所名
所在地
代表者職氏名
主な事業内容

総労働者数 女 人 男 人
うち正社員数 女 人 男 人
うち短時間・有期雇用労働者数 女 人 男 人

この度、当社（事業所）では下記のとおり男女雇用機会均等推進者・職業家庭両立推進者・短時間・有期雇用管理者として（ 選任 ・ 変更 ）いたしますので、報告します。
記

●男女雇用機会均等推進者 （☐選任 ☐変更）
企業単位ですので、1企業につき1人選任してください。

所 属 部 課 役 職 名	(TEL)
氏 名	

●職業家庭両立推進者 （☐選任 ☐変更）
企業単位ですので、1企業につき1人選任してください。

所 属 部 課 役 職 名	(TEL)
氏 名	

●短時間・有期雇用管理者 （☐選任 ☐変更）

所 属 部 課 役 職 名	(TEL)
氏 名	