

NISSAN MOTOR COMPANY



日産自動車の取組み

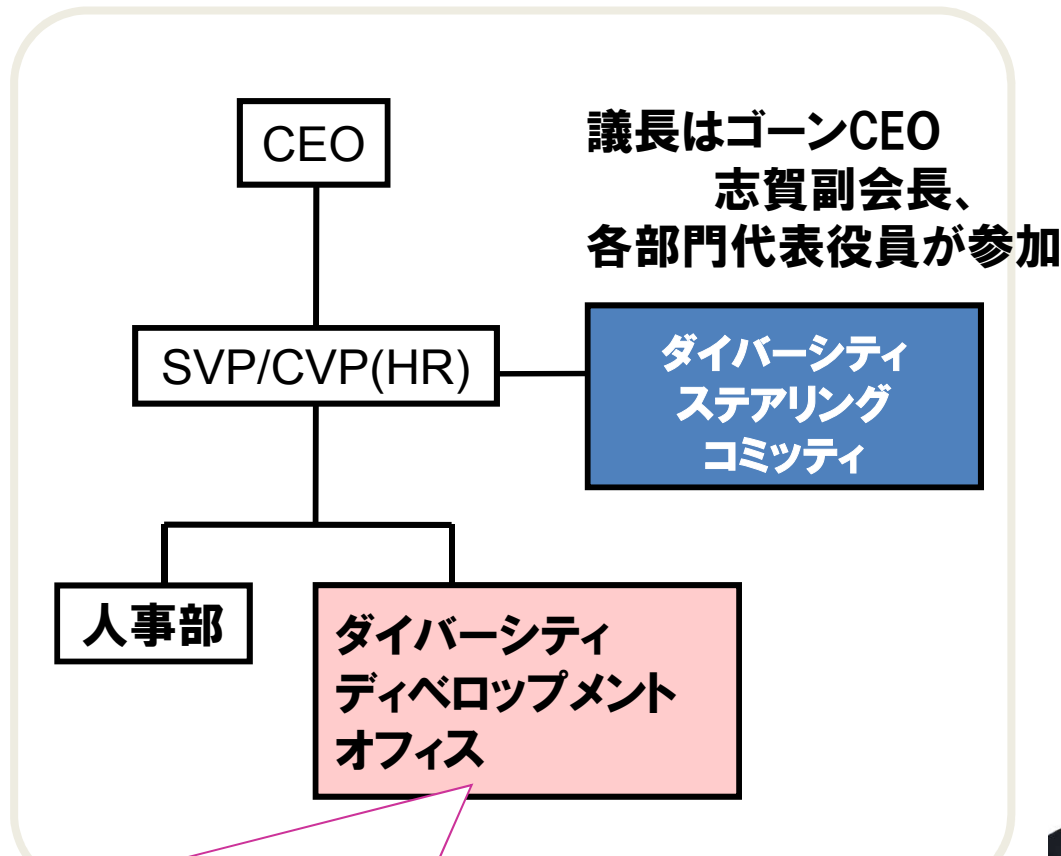
日産自動車株式会社
ダイバーシティ ディベロップメントオフィス

小林 千恵

2014年10月28日

ダイバーシティ推進体制

2004年 ダイバーシティ ディベロップメント オフィス 設立



現在、7名体制
室長、キャリアアドバイザー兼マネージャー2名、
担当4名

ダイバーシティ ステアリングコミッティ

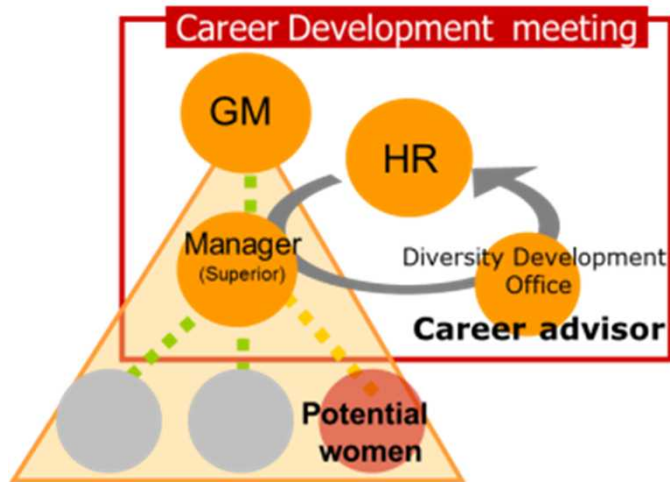


キャリアサポート

✓ キャリア面談



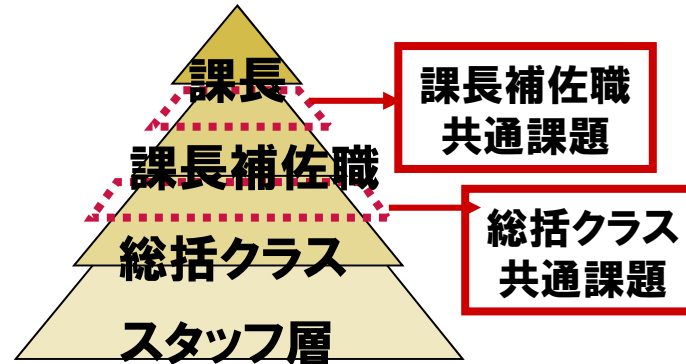
✓ キャリア開発会議



✓ 役員メンタリング



✓ 女性従業員向け研修



✓ 若手女性従業員 ネットワーキング



✓ ルノーとの育成・交流



✓ ロールモデルの紹介



グローバルで女性を育成

各地域の女性役員候補を選出し、メンバーを集め、グローバルな育成プログラムを実施。

役員候補女性



- ✓ 地域ごとに役員登用目標値をコミット
- ✓ グローバル役員会議で育成プランを議論
- ✓ Executive ワークショップ開催
- ✓ グローバル女性リーダーが参加する
Women's Forumへの参加



両立しながら“活躍できる”環境づくり

本人/上司、意識/制度インフラから、包括的にアプローチ

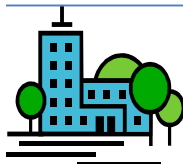


従業員自身の両立に対する意識

- 産休前「プレママセミナー」
- 育児休業中の従業員向け「復職セミナー」

産休に入る前、復職前に、復帰後の働き方やキャリアについて考える

- 社内SNS「両立パーク」
- ボトムアップ活動



会社のインフラ(ハード)

- 事業所内託児所(3か所)

仕事・育児の両立に前向きな社員のサポート。
更に、待機児童問題に影響されずいつでも復職できる環境として、FY12に2か所増設

- 休職中PC貸与・
イントラ&メールアクセス
- MMケアルーム(搾乳室)



上司の(女性)部下育成に対する意識

- 育児休業前昇格試験ガイド
- 新任管理職向けダイバーシティ研修
- 両立社員を持つ管理職向けマネジメントセミナー
- ダイバーシティイベント



会社のインフラ(ソフト)

- スーパーフレックス勤務制度(コアタイムなし)
- 在宅勤務制度(全従業員、育児介護両立社員対象)
- 時短勤務制度(育児介護両立社員対象)
- ファミリーサポート休暇
- 育児休職、介護休職、母性保護休職

全体のプロセスに、ジェンダーダイバーシティの視点を

商品企画/
エンジニアリング

生産

販売

男性、女性、それぞれのお客様のニーズを追及した装備

●大きく開く後席ドア



●バックミラーの高さ

●荷室スペース

●アラウンドモニターの装着

女性視点での、作業環境の改善による、エルゴノミクス向上へ

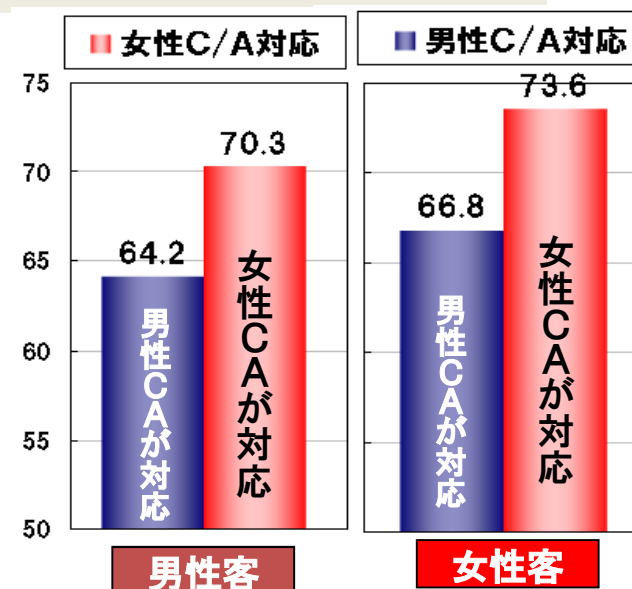
Before



After



女性カーライフアドバイザー、テクニカルアドバイザーの活躍



[女性スタッフに対するお客様からの評価]
・ お客様の要望を丁寧に受けとめる
・ 第一印象の良さ
・ 説明のわかりやすさ