

令和7年8月29日（金）
令和7年度保健師中央会議
資料7

統括保健師よりさらに上の職位に保健師を配置している自治体 ～名古屋市の取組～

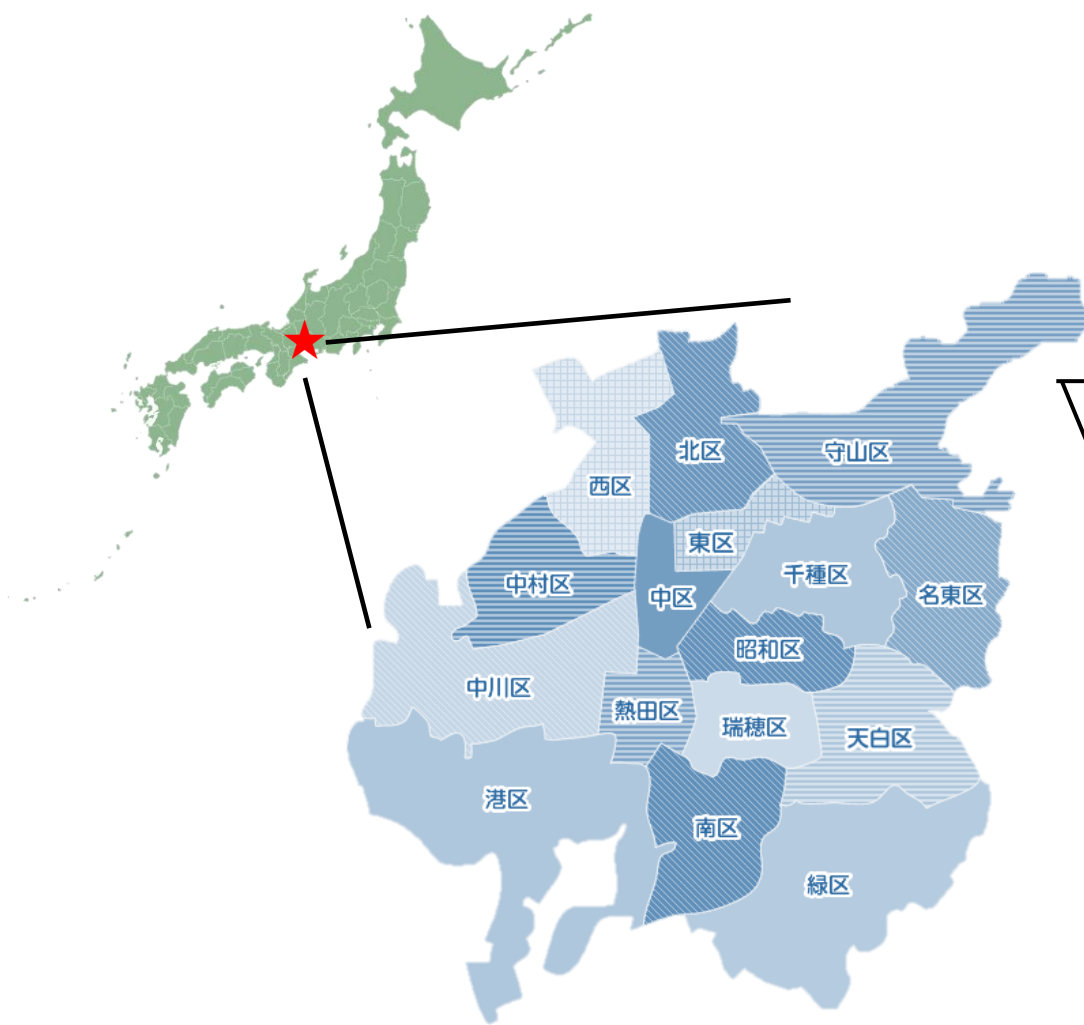


名古屋市健康福祉局健康部
岡本 理恵

本日のお話

1. 名古屋市の概況
2. 名古屋市の保健師の状況
3. 健康福祉局健康部の組織と統括保健師の位置づけ
4. 保健師の部長職として
5. 保健師が上位職にすることで
6. 今後の展望

名古屋市のプロフィール



市制施行 明治22年
市制施行から**130年超！**

面積 326.46 km²

人口 約233万人

名目市内総生産13兆9,363億円※

政令指定都市の中で**3番目！**

平均気温 17.5℃ (2023年)

姉妹友好都市 ロサンゼルス市
メキシコ市 南京市
シドニー市 トリノ市
ランス市

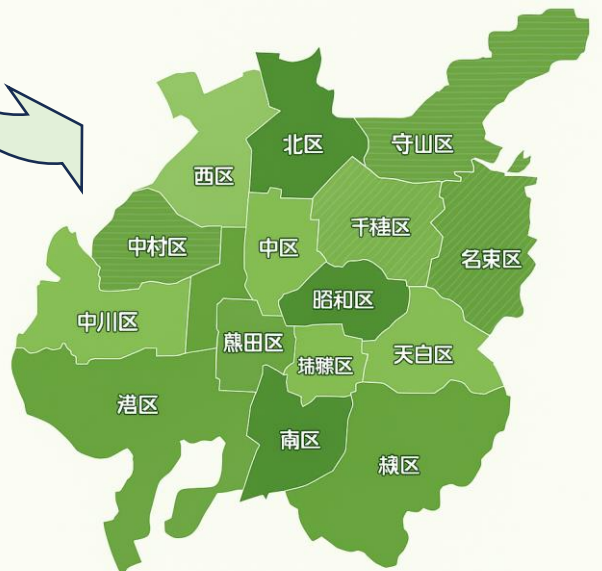
友好都市 陸前高田市

※大都市比較統計年表 令和5年版（令和3年度）

1. 名古屋市の概況



名古屋市



名古屋市の概要

人 口 (*1)	2,329, 646人
高齢化率 (*2)	25.5%
出生数 (*2)	15,701人
合計特殊出生率 (*2)	1.20
行政区	16区

(*1) 令和7年4月1日現在 (*2) 令和5年



<名古屋の玄関口>
名古屋駅・ささしまエリア

<利便性抜群>
金山エリア

<人と物が集う>
名古屋港エリア

エリアごとに
個性豊かな魅力を発揮

2. 名古屋市の保健師の状況

保健師数（令和7年4月1日現在）		
総 数		314人
内 訳	本 庁 (*1)	26人
	区役所・保健センター	257人
	それ以外 (*2)	31人

(*1) 防災危機管理局、総務局、環境局、健康福祉局、子ども青少年局、教育委員会事務局

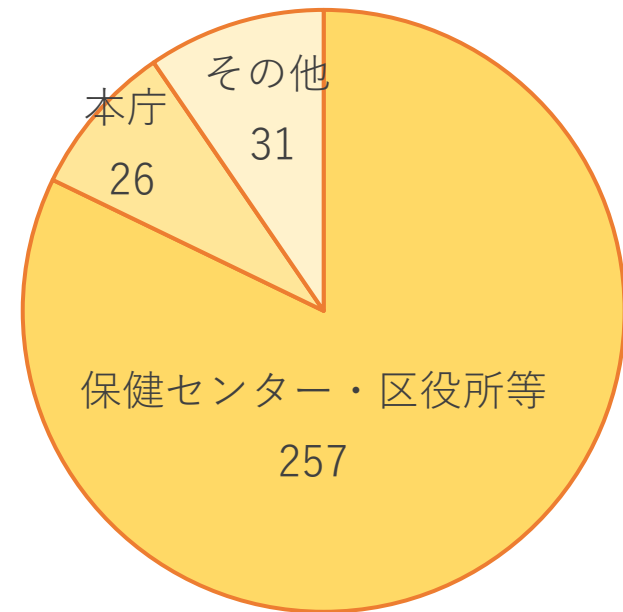
(*2) 保育園、療育センター、精神保健福祉センター、児童福祉センター等

<名古屋市の保健師活動の特徴>
地区担当制：小学校区単位

<保健所の体制>
**平成30年度より、1保健所（市役所）
 16保健所支所（各区保健センター）体制に移行**

〔部門別保健師数〕

保健師総数	314名
保健部門	267名
福祉・介護保険部門	42名
職員の健康管理部門	4名
その他	1名



(1) 名古屋市の保健師配置状況

16区役所（保健福祉センター） 257人

16区保健センター 247人

- ・保健予防課 課長4人
 課長補佐16人（地域統括）
 5人（精神保健他）
 保健師 222人

福祉部 10人

- ・福祉課 課長1人
 課長補佐5人
- ・民生子ども課 課長補佐4人

健康福祉局 18人

健康部 部長1人

- ・保健医療課 保健師1人（健康危機）
- ・感染症対策課 課長補佐1人
 保健師1人（結核）
- ・健康増進課 担当課長1人（公衆衛生看護）
 課長補佐1人（公衆衛生看護）
 保健師1人

高齢福祉部

- ・高齢福祉課 課長補佐1人
 保健師1人
- ・介護保険課 保健師2人

生活福祉部

- ・医療福祉課 担当課長1人
- ・保険年金課 課長補佐1人
 保健師1人

精神保健福祉センター

課長補佐1人、保健師2人

衛生研究所

課長補佐1人（感染症対策）

その他の局 39人

子ども青少年局 32人

- ・**子育て支援課** 課長補佐2人（母子保健）
 保健師2人
- ・**保育運営課** 課長補佐1人（医療的ケア児）
- ・児童福祉センター 課長補佐2人
 保健師3人
- ・療育センター 保健師6人
- ・保育園（16区） 保健師16人

防災危機管理局 1人

- ・地域防災課 課長補佐1人

環境局 2人

- ・公害保健課 課長補佐1人
 保健師1人

総務局 2人

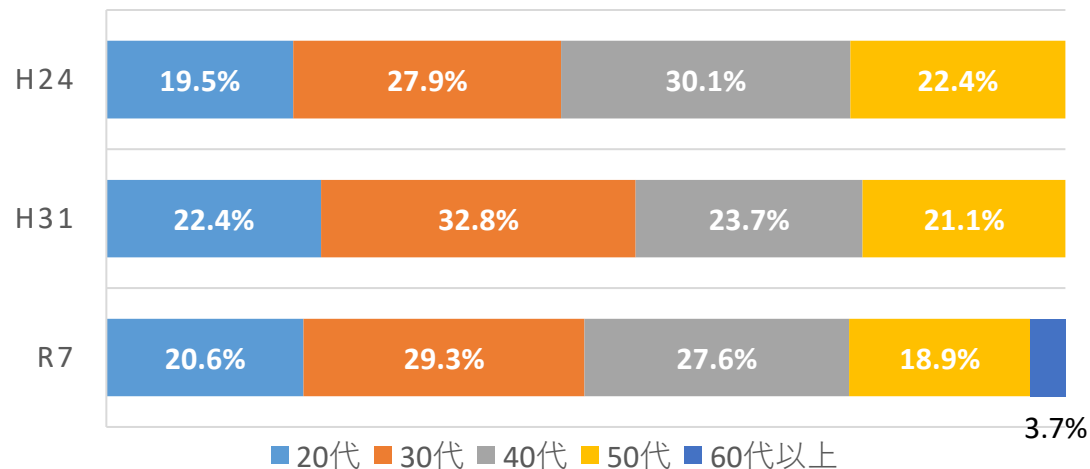
- ・安全衛生課 担当課長1人
 課長補佐1人

教育委員会事務局 2人

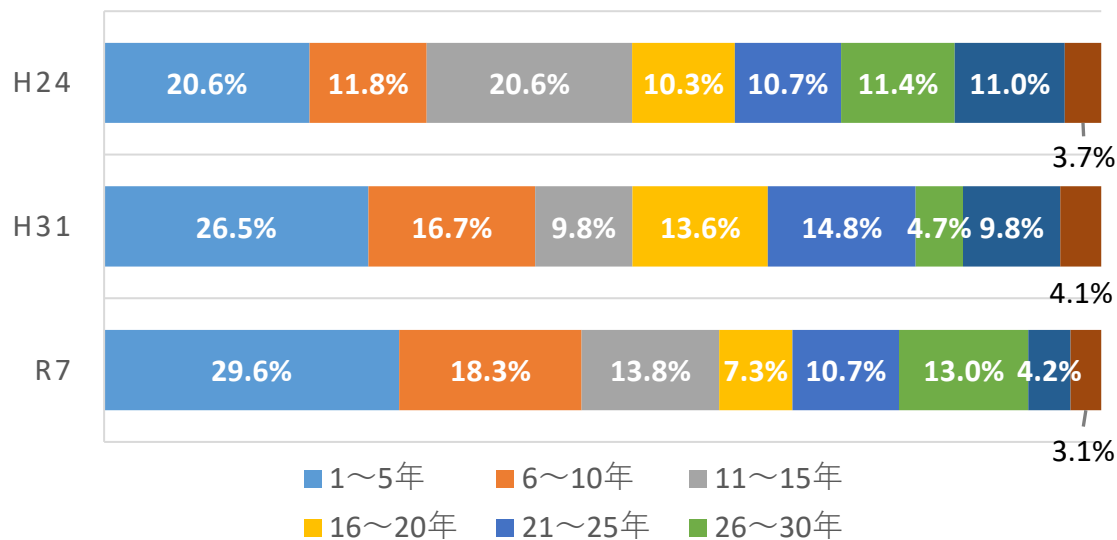
- ・教職員課 課長補佐1人
 保健師1人

(2) 名古屋市の保健師の現状

①年齢別割合 (年度推移)



②経験年数割合 (年度推移)



(2) 名古屋市の保健師の現状

③採用、依願退職者等（年度推移）

※退職者数は年度末
他は4月1日現在

年 度	H29	H30	R 1	R2	R3	R4	R 5	R 6
定 数（人）	290	301	298	296	297	310	313	311
採 用（人）	25	32	5	14	21	38	19	26
産休・育休取得者	34	40	36	35	36	35	35	38
依願退職者数	5	7	5	5	13	7	6	9
依願退職者のうち 採用5年未満の数	3	3	3	2	9	3	1	4
依願退職者のうち 採用5年未満の割合（％）	60.0	43.9	60.0	40.0	69.2	42.9	16.7	44.4

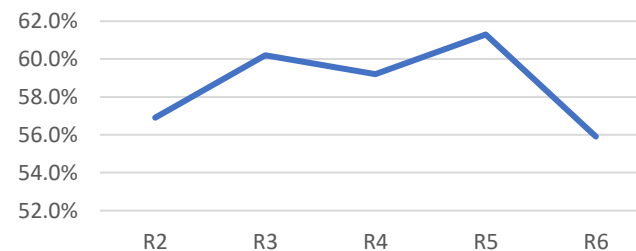
※H29年度～ 育児休業取得者に対する正規代替職員制度開始

④R6年度 保健センター保健師の状況

		人数	割合
入職前の前歴あり		127	55.9%
入職前の職種 ※複数ある場合は経験年数の 一番長い職種を計上	保健師	40	31.5%
	看護師	75	59.1%
	助産師	9	7.1%
	その他	3	2.4%
	未記入	0	0.0%

【対象】保健センター保健師のうち、
課長、産休・育休・休職者を除く227人

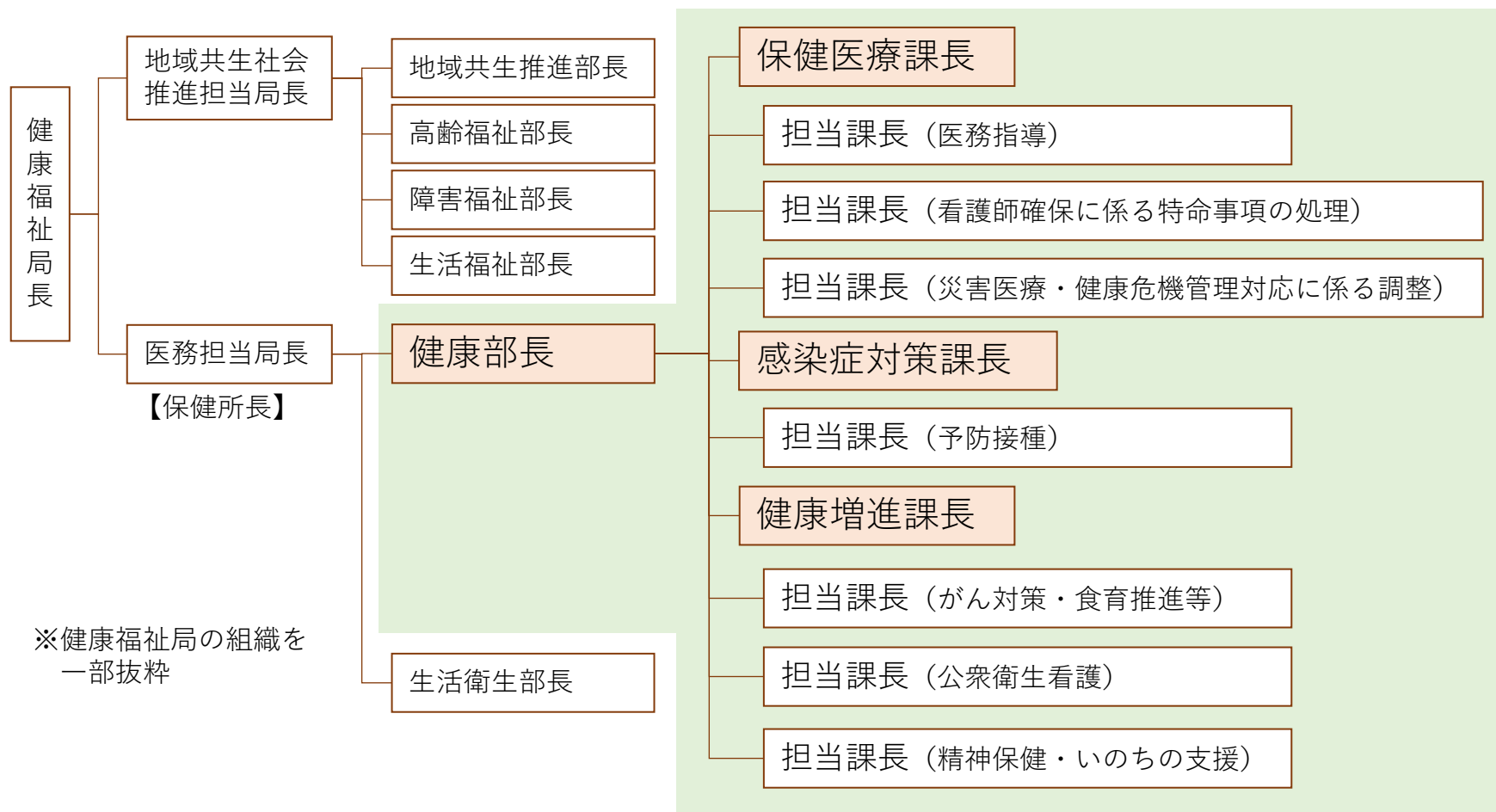
前歴有割合の推移



【対象】保健センター保健師（産休・育休・休職者を除く）の状況

3. 健康福祉局健康部の組織と統括保健師の位置づけ

(1) 健康部の組織



(2) 健康部の事務分掌

①地域保健・地域医療

- ・医師・看護職員確保対策事業
- ・地域医療対策事業
- ・救急医療対策事業
- ・医療安全業務
- ・保健所運営整備等
- ・難病施策
- ・公衆衛生看護活動
- 等

②感染症予防

- ・感染症予防対策
- ・新興・再興感染症対策
- ・予防接種事業（定期・任意）
- ・H I V／エイズ対策
- ・性感染症予防対策
- ・結核対策
- 等

③健康増進

- ・健康増進推進事業
- ・食育の推進
- ・成人保健対策
- ・歯科口腔保健対策
- ・栄養改善対策
- 等

④精神保健

- ・こころの健康増進施策
- ・精神医療施策
- ・地域精神保健福祉施策
- ・社会復帰施策
- ・自殺対策
- ・ひきこもり対策
- ・依存症対策
- 等

(3) 統括保健師の明確化

【位置づけ】

- ・ 従 前 健康部健康増進課地域看護係長（係長級）
- ・ 令和3年度～ 健康部公衆衛生看護担当課長（課長級）

【背 景】

- ・ 保健師の配置先が拡大し、部局を超えた調整が必要
係長級職位では調整しきれない
- ・ 統括保健師としての打ち出し（位置づけの明確化）
あえてラインの課長ではなく、スタッフ職として、統括保健師としての動きに重きを置ける立場「**公衆衛生看護担当課長**」

【効 果】

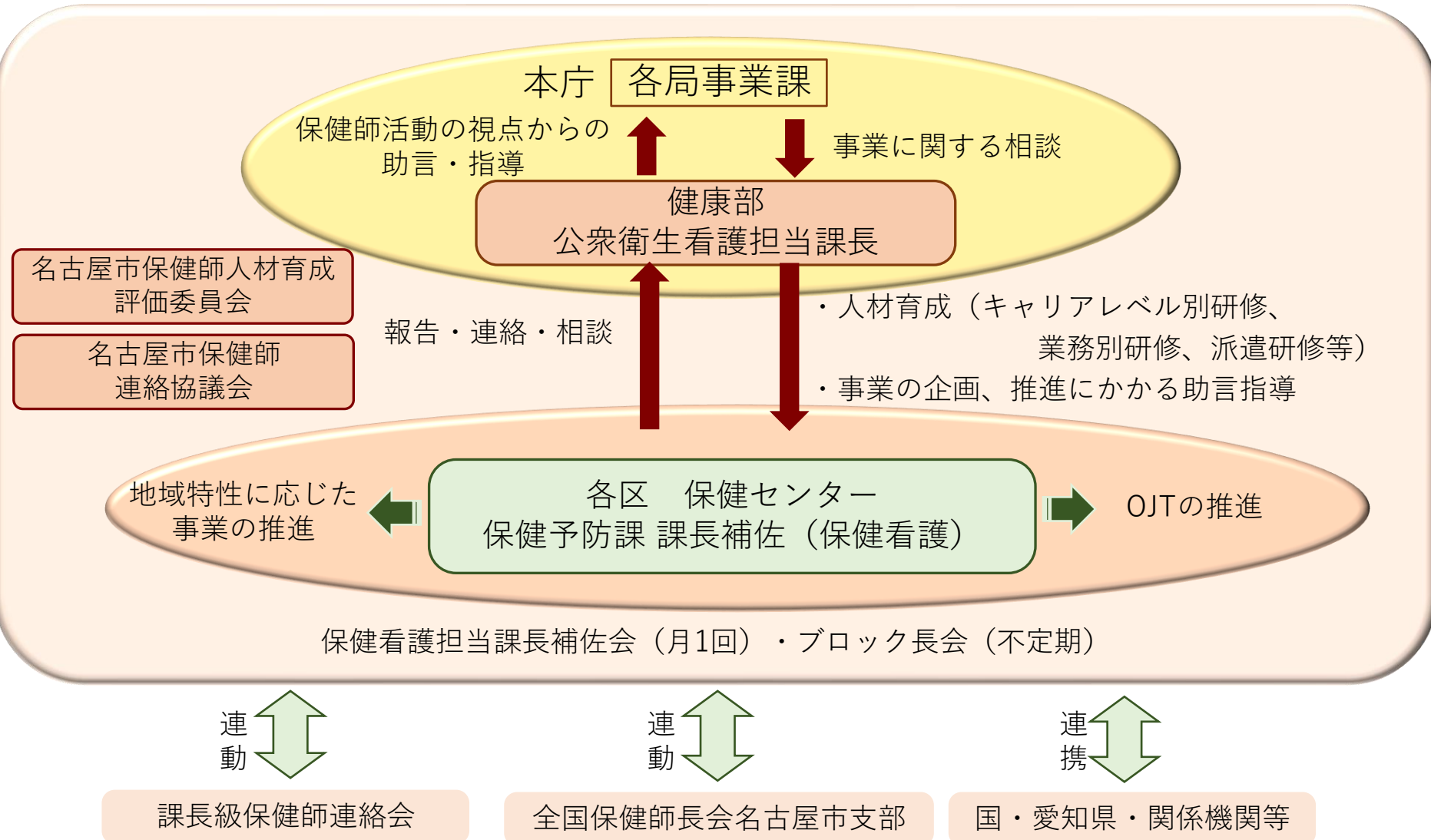
- ・ 部局間連携、課題懸案事項への対応、施策化の促進
- ・ 各区保健センター 地域統括保健師の指導、育成の促進
地域統括保健師のリーダーシップ、マネジメント力の醸成

【統括保健師の位置づけの推移】

令和2年4月				令和2年12月				令和3年4月				令和6年4月			
部署名		役職		部署名		役職		部署名		役職		墓所名		役職	
健康部	保健医療課			健康部	健康医療課			健康部	保健医療課			健康部	保健医療課		
	感染症対策室	主幹	健康増進課				健康増進課		課長	健康増進課					
	特定感染症等対策担当	主査	地域看護係		係長	統括	公衆衛生看護		主幹	統括	公衆衛生看護		担当課長	統括	
	感染症係	係員			係員	推進係	主査				課長補佐				
	健康増進課		環境実務課				係員				係員				
	地域看護係	係長	統括		食品衛生課						感染症対策課				
		係員									特定感染症等対策担当		課長補佐		
													係員		
				新型コロナウイルス感染症対策部	感染症対策室			新型コロナウイルス感染症対策部	感染症対策室			統括保健師がコロナ室主幹を兼務することで、課長級の職位を獲得			
					特定感染症等対策担当	主査			特定感染症等対策担当	主査					
					感染症係	係員			感染症係	係員					
					新型コロナウイルス感染症対策部	主幹	統括と兼務		新型コロナウイルス感染症対策部	主幹	統括と兼務				
					新型コロナウイルス感染症対策室	主査			推進係	主査					

（４）名古屋市における統括保健師の機能

保健師活動の活性化に向けた取り組み



4. 保健師の部長職として

(1) 経験の振り返り

職位	所属先		
係員	保健センター	:	保健予防課地区担当
	本 庁	:	健康福祉局健康増進課、教育委員会（産業保健）
係長	本 庁	:	健康福祉局健康増進課主査（結核対策担当）
	保健センター	:	保健予防課主査（地区担当保健師の統括的役割）
	本 庁	:	子ども青少年局子育て支援課母子保健係長、
		:	健康福祉局健康増進課地域看護係長（ <u>統括保健師</u> ）
課長	保健センター	:	保健予防課長
	本 庁	:	子ども青少年局子育て支援課長、 健康福祉局健康増進課長
部長	区 役 所	:	保健福祉センター福祉部長
	本 庁	:	健康福祉局健康部長

【自分のキャリアを振り返ってみると・・・】

- ・ 職位ごとに現場と本庁の経験があることで、予算要求、事業の企画運営、議会对応等、事務職と同等の経験をすることができた。
- ・ 様々な部署で活動。その過程での出会い、評価。

4. 保健師の部長職として

(2) 大切にしてきたこと

- ・頼まれたことは原則として断らない。
- ・自分の仕事に垣根をつくらない。
- ・組織に入り込んで「知識、理解、人脈」を獲得・習得する。
- ・まずはやってみる。

自分ができなくても、できる人を探す、できる人につなぐ。

- ・魅せる化（見える化）

「保健師＝黒子（クロコ）」からの脱却

機会をとらえて「保健師活動」を自分の言葉で発信する

見えないものは評価されない ⇒ 可能な限り数字と文字で示す

4. 保健師の部長職として

(3) 保健師の部長職への期待

保健師である前に行政職？！ 行政職である前に保健師？！

- ・ 組織の中で公衆衛生専門家（保健師）として発言できる
職位の中で、市幹部（市長、副市長、局長）へ直接発言できる
- ・ 管理職は組織の全体を診る
職位が上がれば上がるほど、求められるのは「マネジメント能力」
「保健師」の枠には留まらない。

「保健師」を強みに！！

★保健師は地域も住民も知っている。

- ・ 予防の視点
- ・ 地域づくりの視点

4. 保健師の部長職として

(4) 統括保健師と上位職保健師との関係

【メリット】

- ・ 上司としてはもちろんのこと、統括保健師経験者として相談に乗れる
心情的な安心感
- ・ 市幹部（市長、副市長、局長）との距離感が近い。
統括保健師の代弁者となれる

【部長職の強み】

- ・ 政策等意思決定への関与
- ・ 情報量の違い
- ・ 見える景色の違い
- ・ 市長・副市長等幹部と直接話す機会（距離感の近さ）

【心がけていること】

- ・ 支える
- ・ 調整する

5. 保健師が上位職にすることで

【職位の守備範囲？】

- ・ 係長：その係内の領域のことが中心になり、他部署との連携が難しい？
- ・ 課長級：課を跨った連携ができる
- ・ 部長級：組織の改革・政策意思決定にかかわることができる

上位職に保健師がいることで、公衆衛生専門家（保健師）の強みを活かして施策化していくことができる！！

【情報量の違い】

- ・ 決定事項として周知される前段階で情報が得られる
- ・ 決定までの経緯や意見を知るチャンスがある

何が課題となったかを知ることができ、事業実施やその後の別の企画に活かすことができる！

6. 今後の展望

★可能性は無限大！！

- ・「保健師」だから活躍する部署が限られるものではない

★次世代育成

- ・自分の体験から得たものを次世代育成に活かす
- ・管理職になるイメージを持ってもらう ⇒ 身近なロールモデル
キャリアラダーの可視化、先を見通したジョブローテーション
- ・保健師が働きやすい環境をつくる

何が、**ワークエンゲージメント**につながるのか

- ・複雑多様化する社会の変化に柔軟に対応できる人材や組織の育成

リスクを取って挑戦する（機会が与えられるなら挑戦する）
「やれると思うから声をかけている」と考える
経験が育ててくれる。**経験することが人材育成**

全ての人の**Well-being**を目指して！

ご清聴ありがとうございました

名古屋を楽しみつくるなら！

やっぱり、
なごやめし！！



オアシス21



Hisaya - odori Park 久屋大通パーク



是非、名古屋にお越しください！ お待ちしています。