

「イクボスアワード2018」受賞者の紹介

【グランプリ受賞】



(五十音順)

株式会社ダイエー

業種：小売業

四条躰店長

岩切 尚子 氏

- ◆ 部下の育児と仕事の両立への配慮に加え、より意欲的に職務に取り組めるよう、キャリア支援するとともに、管理職の仕事の楽しさを伝えることで、将来のイクボスを養成
- ◆ 店内オペレーションの簡素化、部下への権限移譲、顧客や従業員との対話を活かした売場変更などの業務改善に取り組み、営業利益の2年連続増益を実現
- ◆ 自らの子育て経験や趣味のバレーボールでのセッターとしての経験から、一人ひとりの強みを活かした店舗経営を心掛けるとともに、自らも楽しみながらステップアップ

日本航空株式会社

業種：運輸業

広報部長

北原 宗明 氏

- ◆ 本社部門では初となる男性の長期育児特別休暇（8週間）を部下が取得
- ◆ 突発的な業務発生が不可避である広報部の実態を踏まえ、フレックス勤務のコアタイム廃止を提案するとともに、フリーアドレスの導入とペーパーレスの徹底化に取り組み、時間外労働時間を大幅に削減し、年次有給取得率を倍増させた
- ◆ 自らも年次有給休暇を100%取得し、在宅勤務を月に2~3回実施しており、現在はマンション管理組合の理事、過去にはPTA役員等を歴任し地域活動へも積極的に参加



【特別奨励賞受賞】

(五十音順)

リコージャパン株式会社

業種：卸売業

販売事業本部 山口支社 事業管理部※ 部長
藤井 隆弘 氏

※「事業戦略部」に組織名変更予定（10月1日付）

- ◆ 過去の様々な職種経験を活かし、特定の従業員が業務過多とならないよう仕事の再分配を実施するとともに、社外との連携にも素早く対応し、部下の仕事の円滑化に尽力。また、部下からの業務効率につながる提案を積極的に取り入れており、支社の業績計画達成及び増収増益に貢献（2018年度上期）
- ◆ 地域の祭り、災害復旧ボランティア、生物多様性保全活動へ参加し、その経験を部署内で共有することで、部下のワークライフバランスへの意識を高めている

株式会社技研製作所

業種：製造業

東京総務部 部門リーダー
簗田 美紀 氏

- ◆ 女性が少数の職場環境において、産休前のテレワーク制度の導入、短時間勤務制度の利用促進、授乳室の設置に注力し、女性社員の復職率100%につなげている。また、部下が子どもの学校・地域行事へ参加できるよう、きめ細かく声掛けをしている
- ◆ 各業務の工程管理の徹底、突発的業務へのチームでの対応、定時以降の内線電話禁止などの取組により、「定時帰宅」に部署全員で取り組んでいる