

雇用環境・均等分科会にて検討すべき2026年度の年度目標一覧(案)

	2024年度 実績値	2025年度 実績値	2026年度 目標値
①女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数	3,458社	4,313社	4,700社
②次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数	5,019社	5,779社	6,300社
③男性の育児休業取得率	40.5%	50.9%	58%

＜2026年度目標値の設定の考え方＞

- ① 女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数
第6次男女共同参画基本計画(令和8年3月13日閣議決定)の策定当時の実績(2026年3月末時点)が4,313社であることを踏まえ、2031年3月末までに6,000社とする目標を等速で達成する場合、2027年3月末までに達成すべき数値である4,700社を目標としたもの。
※ $4,313 + \{(6,000 - 4,313) / 5 = 337.4\} = 4,650.4 \div 4,700$
- ② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数
2025年度の実績値(5,779社)及び2023年度以降の認定企業の平均増加数を踏まえ、6,300社を目標としたもの。
※ $5,779 + \{(350 + 538 + 760) / 3 = 549.33\} = 6,328.33 \div 6,300$
- ③ 男性の育児休業取得率
こども未来戦略(令和5年12月22日閣議決定)で示された、2030年までに85%とする目標及び2025年度の実績値(50.9%)を踏まえ、58%を目標としたもの。
※ $50.9 + \{(85 - 50.9) / 5 = 6.82\} = 57.72 \div 58\%$

＜直近の実績値データ出所＞

- ① 女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数
【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調べ】
※ 女性活躍推進法に基づく行動計画を策定・実施し、厚生労働大臣による認定を受けた全国の企業数(令和8年3月末時点)
※2026年度目標値の計算式
- ② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数
【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調べ】
※ 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定・実施し、厚生労働大臣による認定を受けた全国の企業数(令和8年3月末時点)
- ③ 男性の育児休業取得率
【厚生労働省「令和7年度雇用均等基本調査」】
※ 5人以上規模事業所で2023年10月1日から2024年9月30日までの1年間に配偶者が出産した者に占める育児休業取得者(2025年10月1日までに育児休業を開始した者。産後パパ育休を含む。)の割合