

令和 6 年 9 月 13 日
雇用環境・均等局

雇用環境・均等分科会における年度目標及び実績評価について

- 2010 年より、労働政策の推進に当たって PDCA サイクル機能の充実・強化を図るため、労働政策審議会の各分科会において、目標の設定及び施策の運用実績の点検・評価を行っている。

- 雇用環境・均等分科会においても、毎年度目標を設定し、実績を評価してそれを踏まえて次年度の目標を設定してきたところ。

- 2023 年度の目標は以下のとおり。
 - ・ 女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数 2,300 社
 - ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク取得）企業数 4,200 社
 - ・ 男性の育児休業取得率 28.0%