

雇用環境・均等分科会にて検討すべき2023年度の年度目標一覧(案)

	2021年度 実績値	2022年度 実績値	2023年度 目標値
①女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数	1,712社	2,176社	2,300社
②次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数	3,801社	4,131社	4,200社
③男性の育児休業取得率	13.97%	17.13%	28%

<2023年度目標値の設定の考え方>

① 女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数

第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)において定められた、2025年までに2,500社という目標及び2022年度の実績値(2,176社)を踏まえ、2,300社を目標としたもの。

$$\text{※ } 2,176 + (2,500 - 2,176) / 3 = 2,284 \div 2,300 \text{社}$$

② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数

少子化社会対策大綱(令和2年5月29日閣議決定)及び第5次男女共同参画基本計画に定められた、2025年までに4,300社という目標及び2022年度の実績値(4,131社)を踏まえ、4,200社を目標としたもの。

$$\text{※ } 4,131 + (4,300 - 4,131) / 3 = 4,187 \div 4,200 \text{社}$$

③ 男性の育児休業取得率

子ども未来戦略方針で示された、2025年までに50%を目指すという方針及び2022年度の実績値(17.13%)を踏まえ、28%を目標としたもの。

$$\text{※ } 17.13 + (50 - 17.13) / 3 = 28.086666 \dots \div 28\%$$

<直近の実績値データ出所>

① 女性活躍推進法に基づく認定を受けた企業数

【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調べ】

※ 女性活躍推進法に基づく行動計画を策定・実施し、厚生労働大臣による認定を受けた全国の企業数(令和5年3月末時点)

② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク取得)企業数

【雇用環境・均等部(室)による法施行状況調べ】

※ 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定・実施し、厚生労働大臣による認定を受けた全国の企業数(令和5年3月末時点)

③ 男性の育児休業取得率

【厚生労働省「令和4年度雇用均等基本調査」】

※ 5人以上規模事業所で2020年10月1日から2021年9月30日までの1年間に配偶者が出産した者に占める育児休業取得者(2022年10月1日までに育児休業を開始した者)の割合