



誰もが活躍できるスポーツ社会の実現に向けて フリーランス新法の着実な施行に向けた実態調査の報告

令和5年9月29日

一般社団法人スポーツユニオン
理事：内藤

スポーツ、ヘルスケア業界で活躍するフリーランサーの環境整備

スポーツ、ヘルスケア業界においてフリーランスで活躍する方々の環境を整備し、活動支援を通じて同業界の持続的発展に寄与する。

国民のヘルスリテラシー向上を目指した啓蒙活動

社会課題である医療費の膨張による財政圧迫。この課題解決に向けて啓蒙活動を通じて国民のヘルスリテラシー向上を目指す。

フリーランス新法の着実な施行に向けた実態調査をアンケート形式で行いましたので
下記の通りご報告いたします。

対象期間：2023年8月25日（金）～2023年9月8日（金）の14日間

対象者：全国のスポーツ及びフィットネス関連に従事するフリーランサー

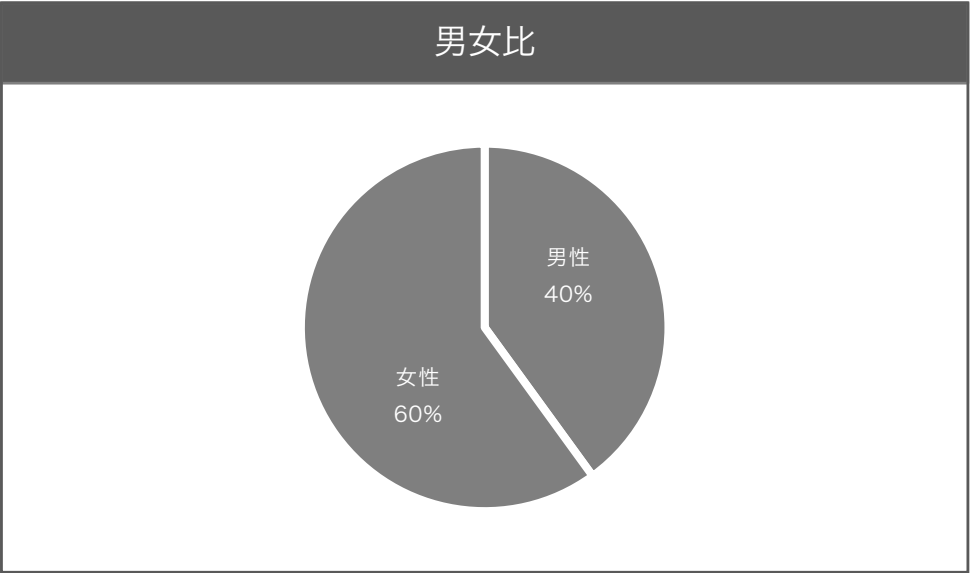
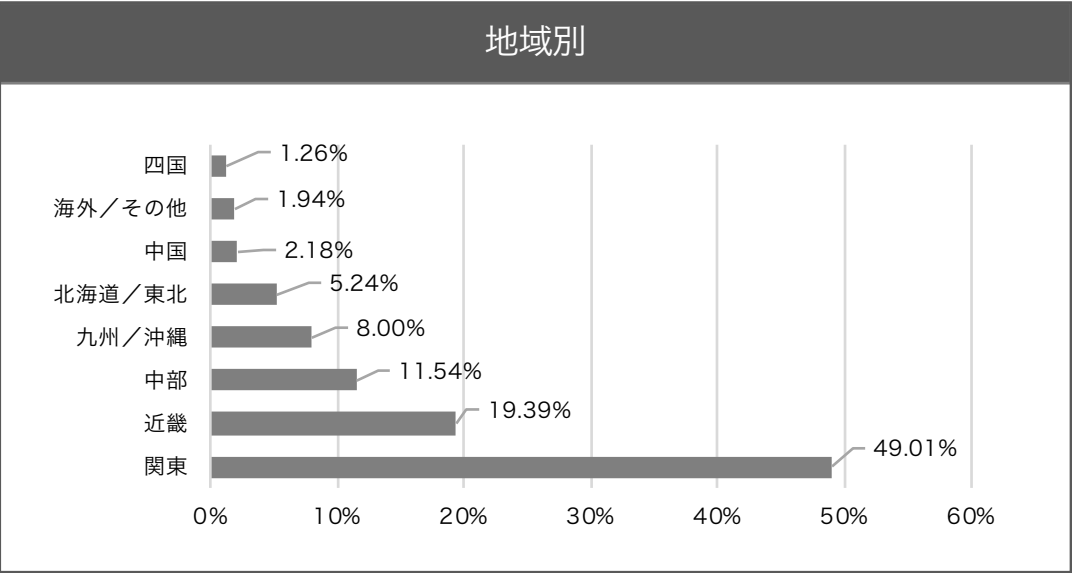
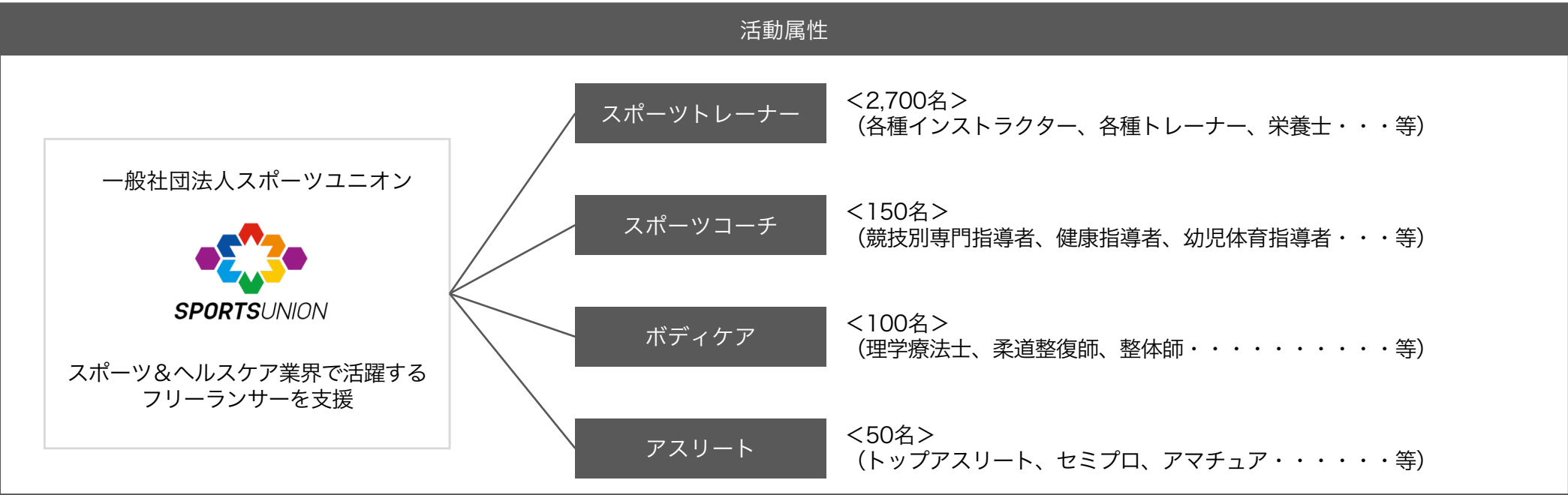
対象者数：全国約3,000名

回答数：122名（回答率 約4.0%）

回答方法：特設アンケートページから回答。

告知方法：会員限定のDMより告知配信



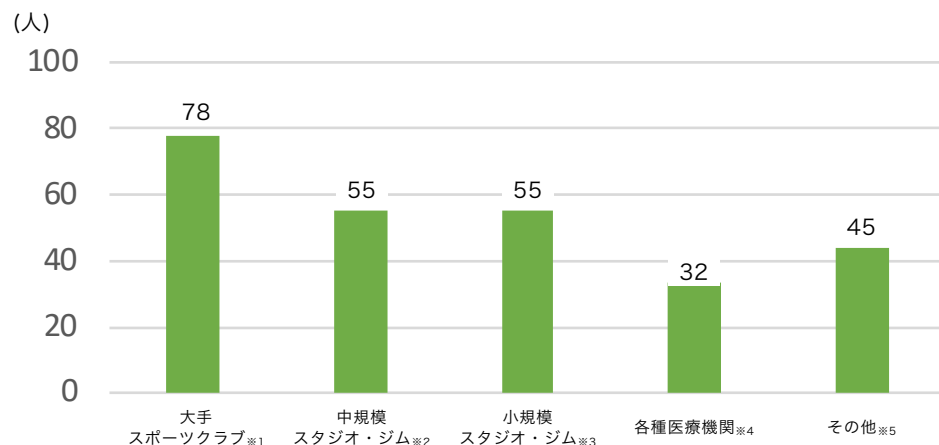


回答結果①（取引について）

1-1

日頃、どのような業種や規模の発注事業者と取引していますか？

*複数回答可

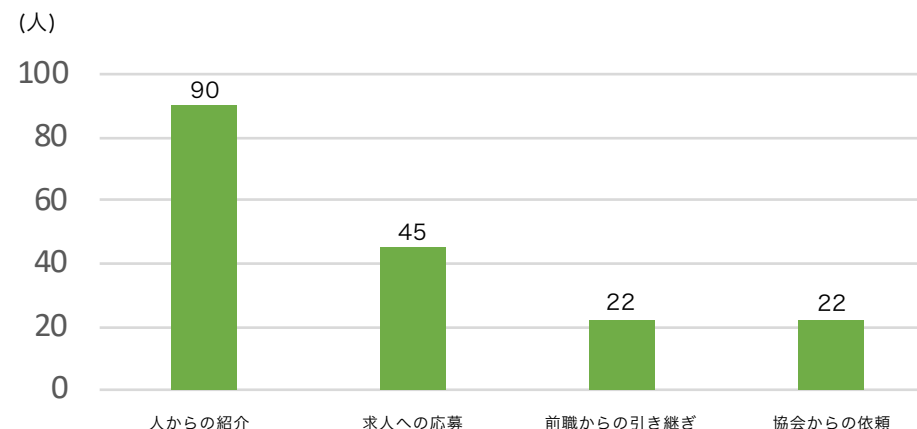


1-2

取引の構造はどのようになっていますか？

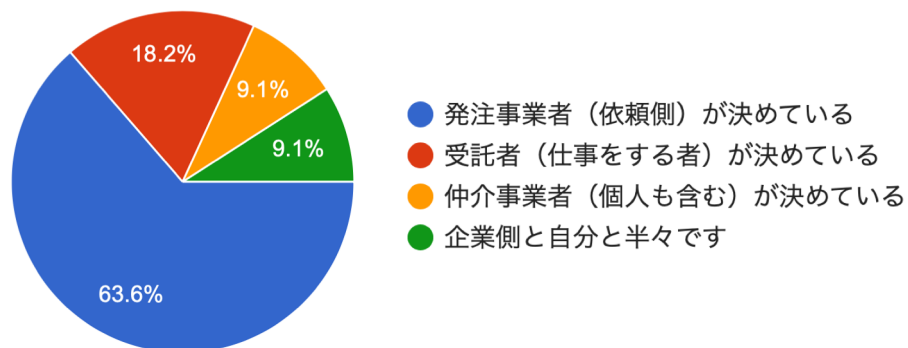
(どのような流れでお仕事を受けることが多いか？等)

*複数回答可



1-3

一般的にどのような流れで業務内容や報酬は決まりますか？



<補足説明>

※1：室内プール、トレーニングジム、スタジオなどの総合的な運動施設を有し、会員に提供する事業所をいう。

※2：ジャンルに特化した運動施設を有しているうち、多店舗展開している事業所をいう。

※3：ジャンルに特化した運動施設を有しているうち、個人経営の事業所をいう。

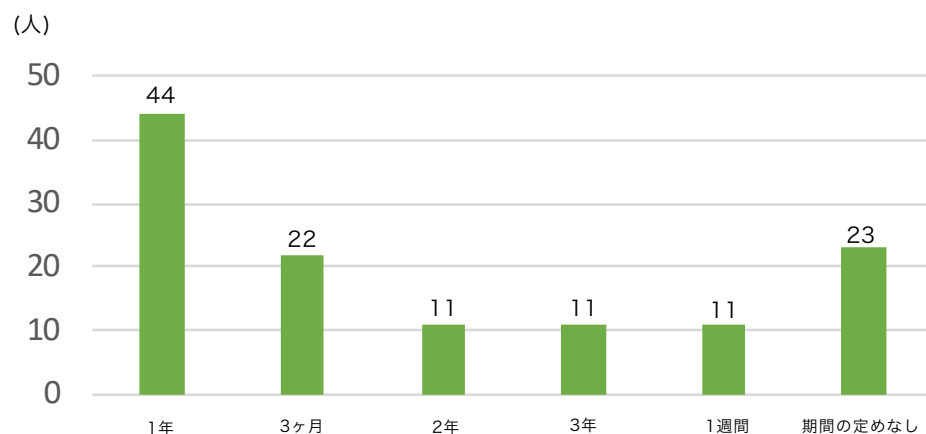
※4：各種医療機関とはリハビリ施設が併設されているクリニック等をいう。

※5：美容関連企業、健康用品企業、飲食店、行政・自治体、専門学校、IT関連企業等

回答結果②（契約期間について）

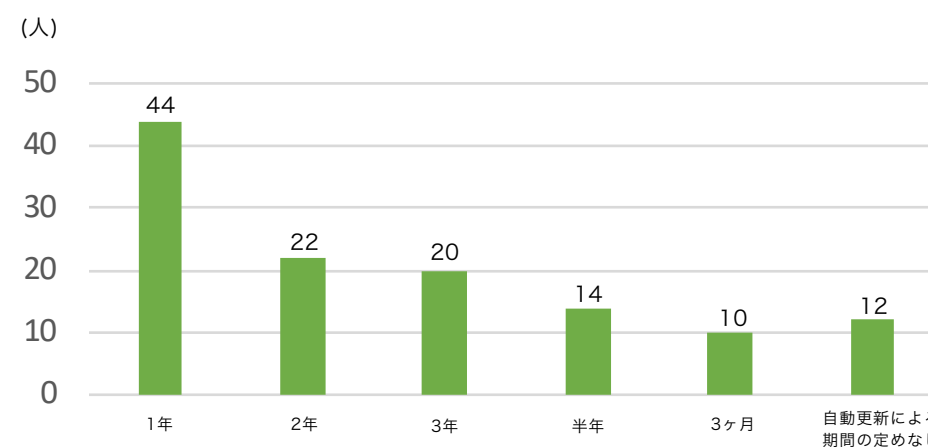
2-1

1つの案件につき、どの程度の契約期間が多いですか？



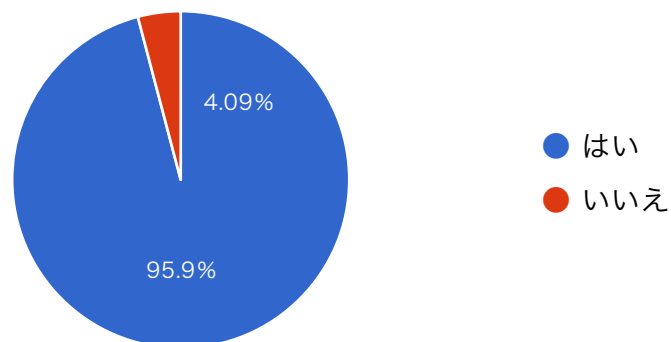
2-2

一般的にどの程度の期間取引が継続すれば、長期的な関係が構築できていると考えますか？



2-3

特定の取引先と長期の契約を結んだり、取引や契約が長く継続すると、仕事の掛け持ち状況は変わりますか？※6



<補足説明>

※6：「はい」を選択した多くは、個人との契約が多いため、掛け持ち状況は対個人に対して大きく影響を受けます。

その比率は平均的に（企業団体）1～2：（個人）8～10となります。

また、「いいえ」を選択した方は、現状、限られた企業団体のみの取引となっておりしますので、そこまでの影響はないものと考えられます。

3-1

仲介事業者のサイトに掲載される募集情報について、応募の判断材料となる情報は何ですか？※7

- 報酬関連
- 仕事内容
- 自分ができるか否か
- 業務の目的
- 期間
- 拘束時間
- その他※8

3-2

仲介事業者のサイトに掲載される募集情報について、応募の判断材料とならない情報は何ですか？※7

- 企業概要
- 企業名
- 社歴
- 職場の雰囲気
- 社員の声
- 実績、業績

3-3

<補足説明>

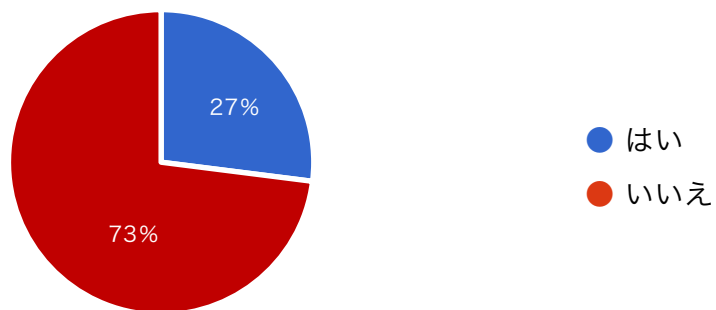
※7：類似内容や意味合いが同じものもまとめて記載しています。

※8：その他の回答の中には「対面式かオンラインか？」「クラス風景が見えるか、指導者の顔が見えるか」などの回答がありました。

回答結果④（就業環境整備について）

4-1

嫌がらせやいじめの意図で、不当に高水準又は低水準の業務をさせられる、業務に関係がないのに長時間拘束される、不当に短い納期を設定されることなどがありますか？※9



4-2

妊娠・出産・育児・介護と業務を両立するに当たり、してほしい配慮はありますか。

- 子供の発熱時などの代行者手配
- 休職後の復職
- 雇用者と同様の保証が欲しい
- 契約期間の見直しなど

4-3

<補足説明>

※9：主な理由は以下の通りです。

- ・パワハラなどのハラスメント行為。
- ・傷害保険をクラブ側の指定業者で契約をしない場合は、委託契約を打ち切ると言われた。
- ・業務提供以外の入会案内や鍵開けなどの施設運営に関わる業務の強要。

5-1

取引上のトラブルにはどのようなものがありましたか？※10

- 報酬遅延
- 報酬未払い
- 妊娠したら解雇
- 産休のタイミングで業務遂行指示
- 通知無し倒産
- 傷害保険をクラブ側の指定業者で契約をしない場合は委託契約を打ち切ると言われた

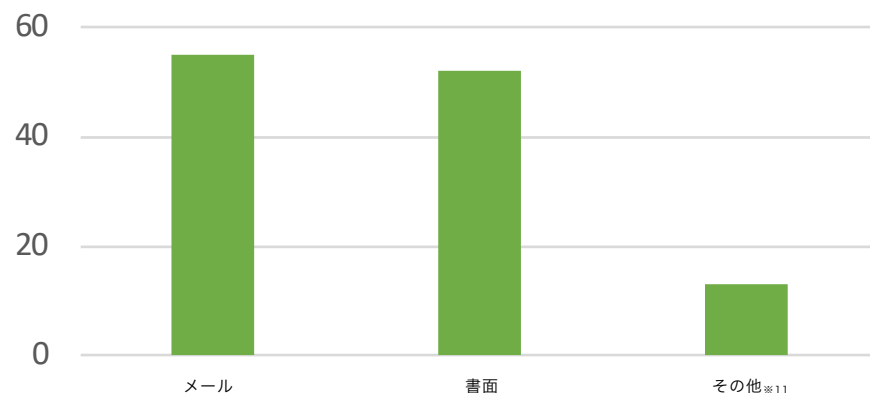
5-2

業務を委託される際に、業務内容、報酬、支払期日のほかに、どのような事項が明示されると良いと思いますか？※10

- 交通費、欠勤時の対応について
- 違反規則など
- 休暇取得について
- 報酬の変動があるかどうか
- 契約期間、契約期間終了に伴う申請の期日

5-3

取引条件の明示について、どのようなツール（書面、メール、SNS）で明示されるのが望ましいですか？



<補足説明>

※10：類似内容や意味合いが同じものもまとめて記載しています。

※11：その他の回答の中には「SNS（メッセージ）」「クラウド上であれば何でも良い」との回答がありました。

6-1

フリーランスの方から忌憚なく本法違反についての申告をいただくにあたって、留意すべき点等がありますか。

- ・ 匿名性及び機密性
- ・ 取引先との今後の関係性

6-2

その他、前述の質問項目にない内容で、課題や懸念、業界特有の事情など、お気づきのことを箇条書きでも差し支えございませんので、記載をお願い致します。

- ・ 契約書、明細書、領収書、請求書、見積書等の商活動に必要な取り交わしに対する希薄さ。
- ・ 主従関係や古い慣習により、契約書を取り交わさないことが多い。
- ・ 報酬の未払いにあった理由として相手方が「倒産」したという理由が多い。
- ・ 担当レッスンを休む際、自らで代行を手配する慣習があるので、休むこと自体が難しくなる。
- ・ 肉体労働でもあるので、業務上の怪我は頻発するが、補償や手当はない。
- ・ 出産や育児の場合、契約期間内であっても休業ではなく、契約終了となる。（復職の補償はない）