

アスカカンパニー株式会社



アスカカンパニー株式会社
取締役管理本部長 兼 経営企画室統括責任者
門脇 弘朋

企業概要

概要

創立 : 1968年

従業員数 : 252名 (男性145名、女性107名)

男女比 = 6 : 4

資本金 : 1億円

売上高 : 38億円 (2022年度)



事業内容

- ・ プラスチック製品の開発・製造
- ・ 金型・周辺装置のメンテナンスサービス
- ・ 機器システムの開発・製造
- ・ 企業向けセミナー



食品・ヘルスケア・コスメ
トイレタリー・ステーショナリー
医療・医薬・工業等…幅広い分野にて貢献

生産拠点

本社工場（兵庫県加東市）

関西工場（兵庫県加東市）

東北工場（宮城県加美郡加美町）

ナレッジパーク（宮城県加美郡加美町）

営業所

大阪オフィス（大阪府茨木市）

新宿オフィス（東京都新宿区）

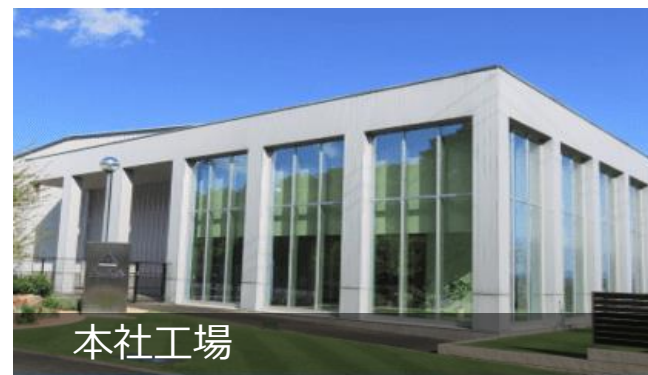
グループ企業

(株)アスカコネクト

生産に関わる機器システムの設計開発・販売

アスカクラフト(株)

金型設計・金型メンテナンスサービス



■企業基本データ（両立支援関連）

従業員数

252名（男性145名 女性107名） ※子育て世代40%

時短勤務者 10名

9:00～16:00を基本に個別に設定

スライド勤務者 6名

8:10～17:10、8:30～17:30、9:00～18:00 等 個別設定

定常テレワーク勤務者 4名

週1～月1出社 その他、事由によりスポットテレワーク者多数

管理職

25名（男性17名 女性8名） ※女性管理職比率32%



■ 両立支援の取組み:一人ひとりの働き方に合った組織づくりと人材開発の推進

両立支援制度の拡充・個別対応

育児短時間勤務制度・在宅勤務制度・フレックスタイム制度

※ライフスタイルに合わせた個別設定で対応

例) 子供の夏休み中だけ時短勤務 (男性社員も利用)



男性従業員の育児休業取得奨励

育児休業取得奨励金の支給 (休業日数×1万円: 上限25万円)

パパ座談会の開催と配信

省力化・自動化の実践

協働型ロボットの導入、簡易カメラ検査システム自社開発 (DX)

取り組みの効果

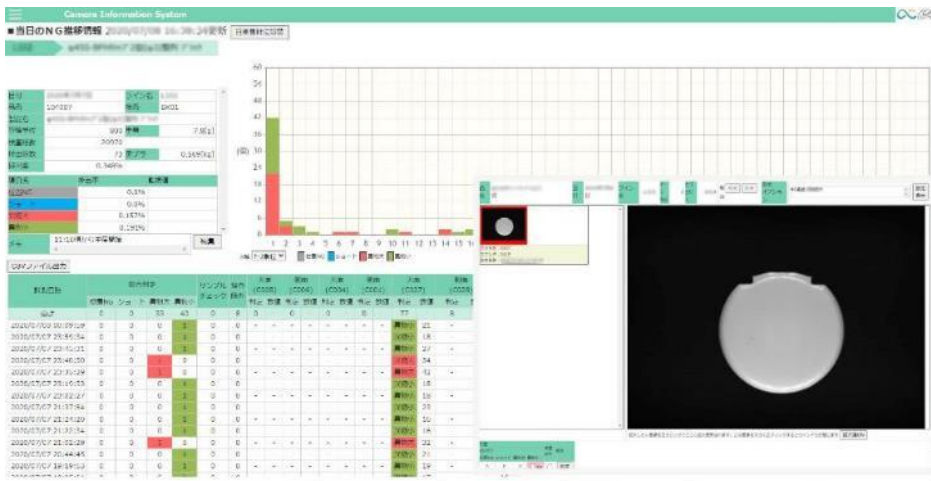
- ・女性の育休取得・正社員復帰率 **100%** ※過去10事業年度以上
- ・男性の育児休業取得率**80%** (昨年実績) ※一昨年実績30%
- ・有休取得率**84.3%** (昨年実績) ※コロナ関連特休別途支給
- ・時間外労働**12.9時間** (昨年実績)

両立支援のためのDXへの取り組み

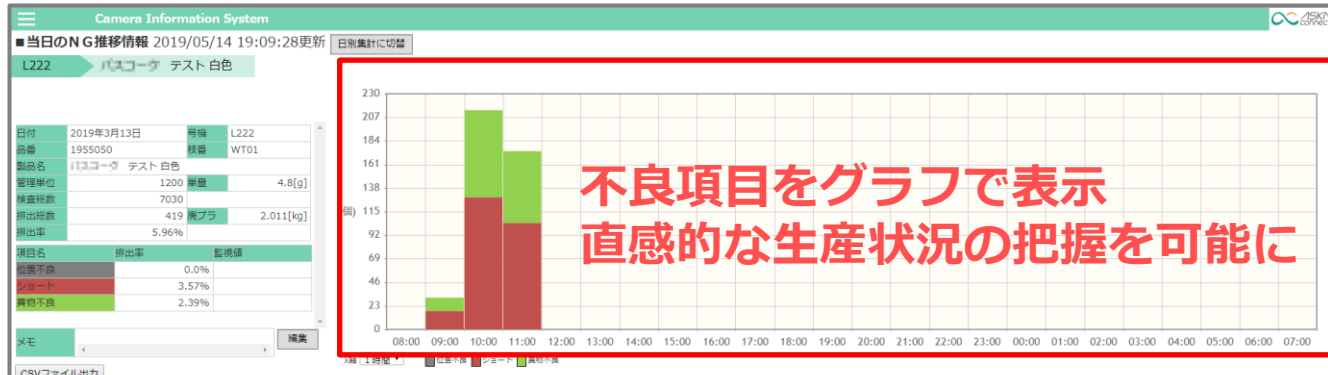
- 画像検査とデータ活用
- 機械センシングによる不良早期発見と予防保全
- ロボット導入による省力化

CIS (画像検査統計表示システム)

- 画像検査データをPCへ収集し、データを蓄積&解析
- 時系列で不良個数・項目をグラフ化
- 検査効率の向上、傾向管理、不良の見える化



活用例：1つの生産ラインの『できばえ』を詳細に表示



計測日時	総合判定			サンプル チェック	検査 除外	天蓋検査 判定	数値
	位置不良	ショート	異物不良				
合計	0	251	168	0	0	419	-
2019/03/13 11:48:47	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:48:46	0	0	1	0	0	異物不良	1
2019/03/13 11:48:33	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:48:18	0	0	1	0	0	異物不良	1
2019/03/13 11:47:52	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:47:23	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:47:22	0	0	1	0	0	異物不良	1
2019/03/13 11:47:09	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:46:54	0	0	1	0	0	異物不良	1
2019/03/13 11:46:27	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:45:58	0	1	0	0	0	ショート	1
2019/03/13 11:45:57	0	0	1	0	0	異物不良	1
2019/03/13 11:45:44	0	1	0	0	0	ショート	1



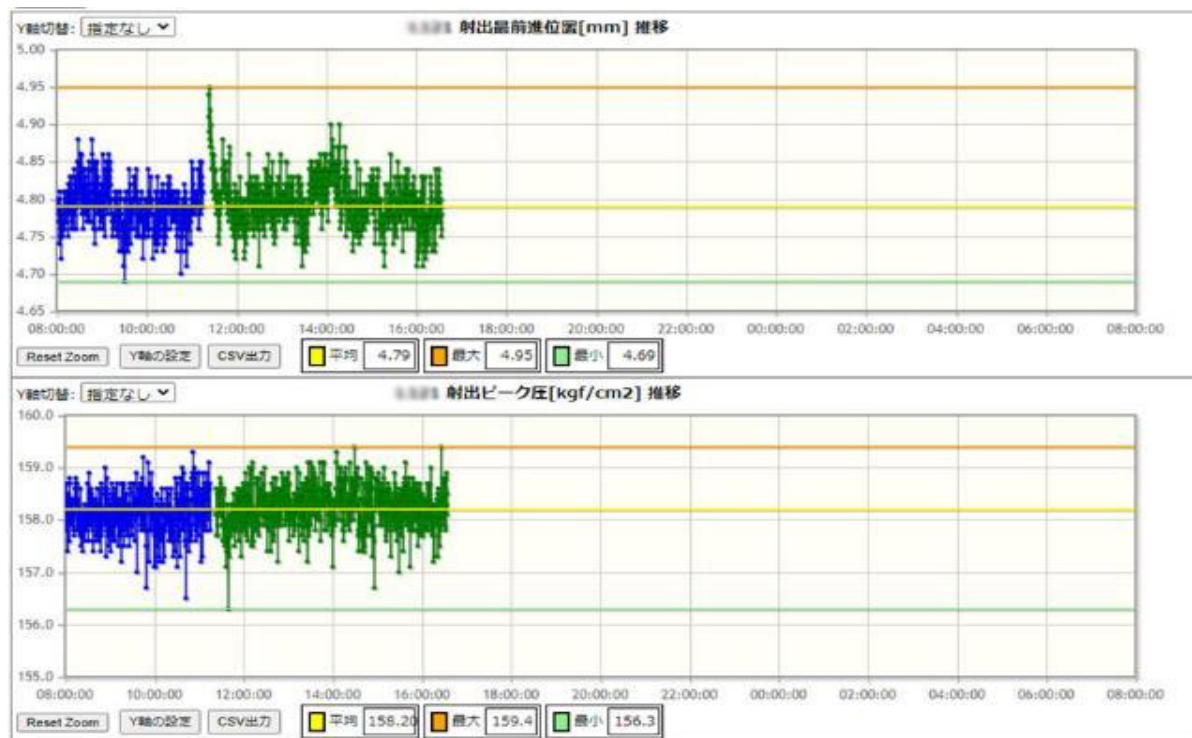
検査日時	検査	検査結果	WT01	検査内容	検査結果	検査内容	検査結果
2019/03/13 11:48:47	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:48:46	検査	異物不良	0	検査	異物不良	検査	異物不良
2019/03/13 11:48:33	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:48:18	検査	異物不良	0	検査	異物不良	検査	異物不良
2019/03/13 11:47:52	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:47:23	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:47:22	検査	異物不良	0	検査	異物不良	検査	異物不良
2019/03/13 11:47:09	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:46:54	検査	異物不良	0	検査	異物不良	検査	異物不良
2019/03/13 11:46:27	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:45:58	検査	異物不良	0	検査	異物不良	検査	異物不良
2019/03/13 11:45:57	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート
2019/03/13 11:45:44	検査	ショート	0	検査	ショート	検査	ショート

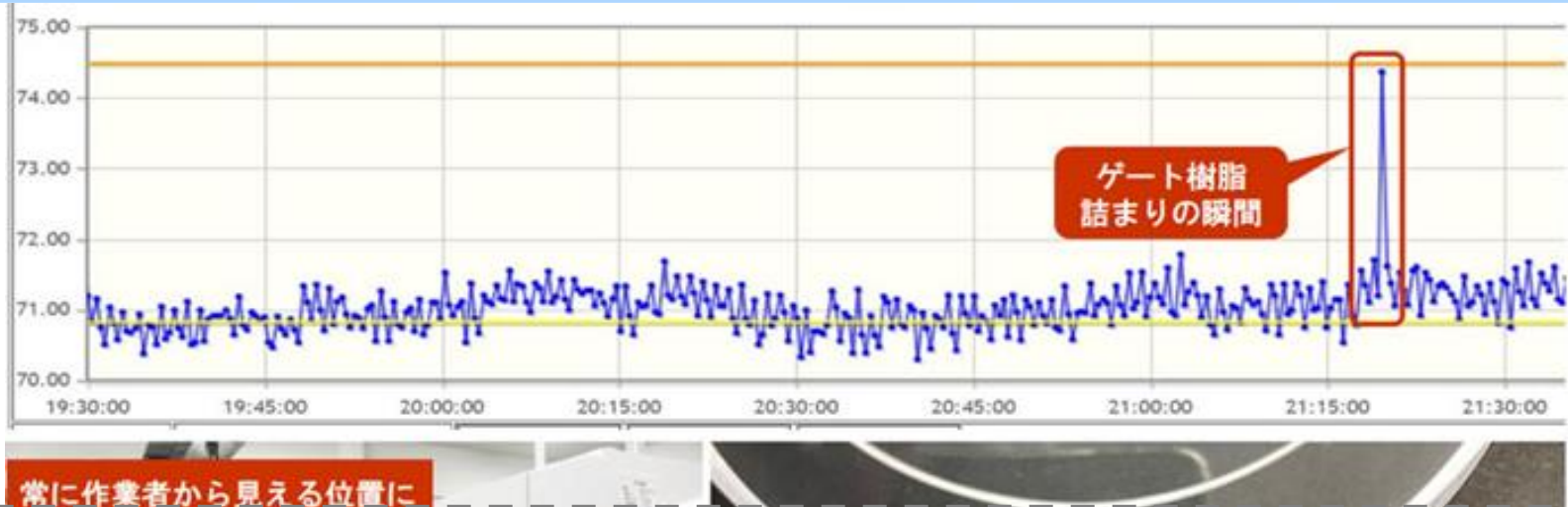


モニタリングにより、常時検査からスポット検査へ移行し、
時間的自由度を創出（出勤状態に応じた業務構成を可能に）

MiS（成形機型締力による異常検知システム） ※AI活用特許取得済

- ・ 成形機へのセンサー設置で型締力のデータを収集
- ・ 型締力の変化をモニタリングし、成形状態の早期異常検知が可能
- ・ 型締力の可視化による予知保全、発生要因の特定

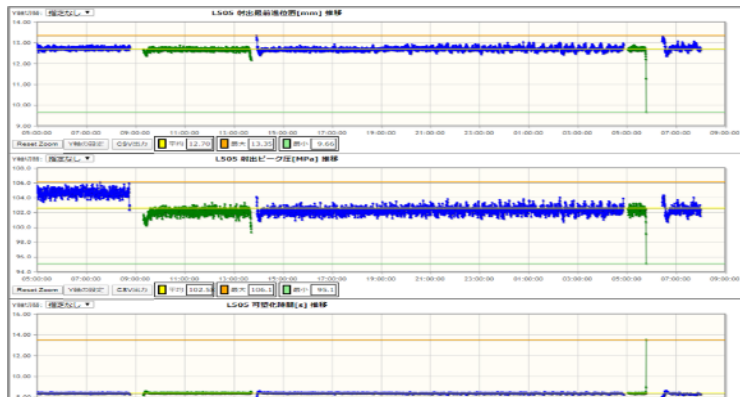




全数確認作業からモニター確認へ移行することで
検品時間を短縮し作業の時間的自由度を創出！



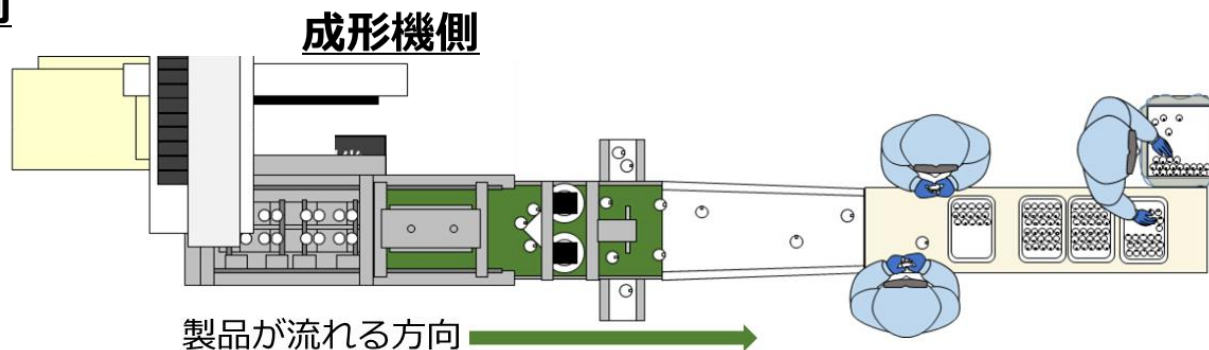
見逃しやすい不具合に対する注意喚起



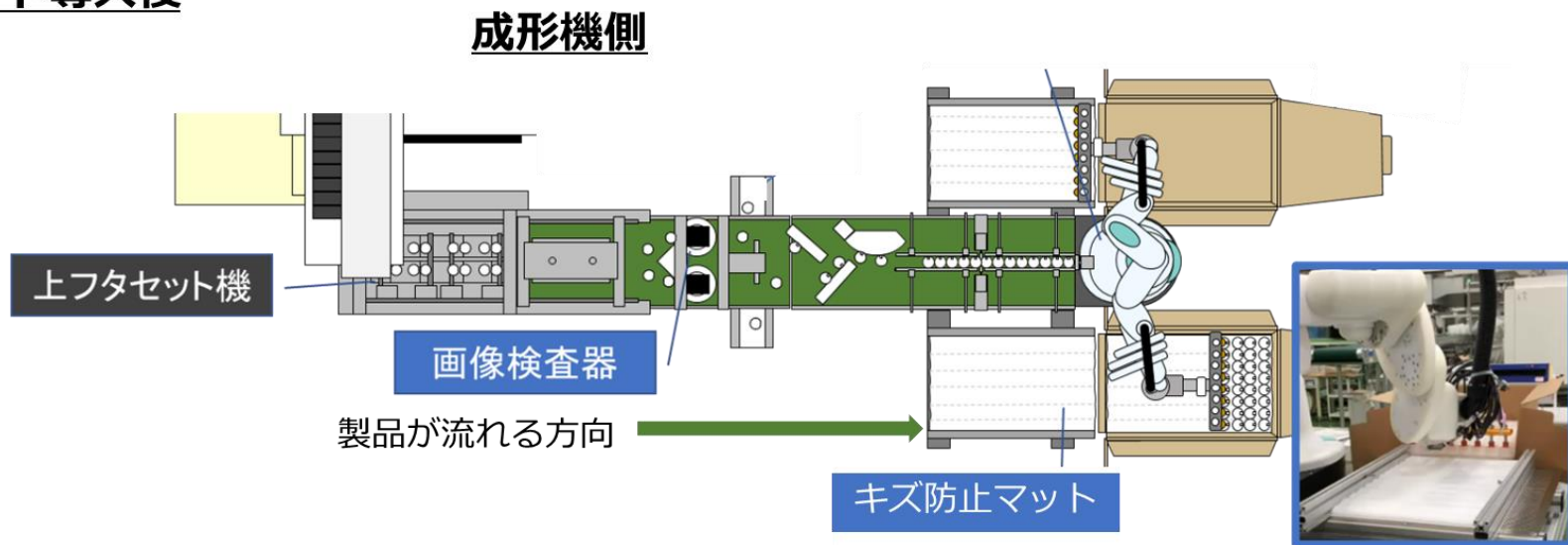
- 停止があった場合は色を変えて表示する
- 管理線を引く
- 立ち上げ時の異常値を削除する

など、現場の意見を基にシステムを設計

◆協働型ロボット導入前



◆協働型ロボット導入後



3名での作業を無人化へ移行（女性PTリーダー）

※導入にあたり段ボール箱の形状を変更（兵庫県発明賞受賞）

■ DXの取組みにより

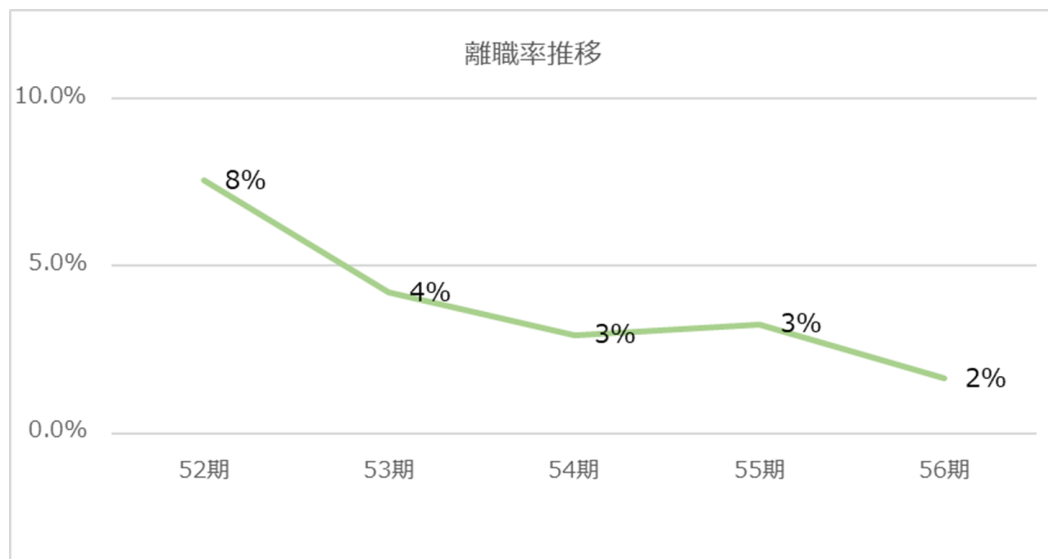
Iot・AI活用×自動化推進 = 両立支援体制の推進

- ・ DX導入により時間的自由度を創出し勤務時間をフレキシブルに
- ・ 製造現場でも短時間勤務制度導入を可能に
- ・ 波及効果として

品質向上 → クレーム件数減

生産性向上 → 機械停止時間削減

作業性向上 → 時間外労働削減



◆波及効果
離職率の低下
※定年退職を除くと1%台へ

マルチタスクの推進

-

兼務・チーム・代行の制度について

◇兼務 主業務＋副業務

例) HRグループ兼営業開発G

管理グループ兼セミナー講師担当

◇チーム 主業務＋時限テーマのサポート業務

例) セールスグループ + 環境チーム所属

製造課 + セミナーチーム所属

◇代行 お互いの業務を主・副で入れ替え対応

例) 受注業務と発注業務 1年周期で担当変更

※推進のために、有休休暇5日連続取得制度を推奨

賞与評価制度（ジョブ型給）

◇対象

兼務、チーム、代行など、業務領域を広げている社員

◇評価

兼務1点、チーム1点などポイント制

ポイント数×●●●●円 を ジョブ型給 として支給

※プロジェクトリーダー、委員、監査員、など+aの業務に対して支給することで、兼務・チーム・代行が当たり前である風土醸成を行う。

取組みによる成果

【表彰】

- 2018.10.24 ひょうご女性の活躍企業表彰（ひょうご女性の活躍推進会議）
- 2018.11.16 ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰（兵庫県雇用対策第三者会議）

【認証・認定】

- 2019.8.1 女性のチカラを活かす企業認証（宮城県）
- 2019.2.21 健康経営優良法人2019・2020・2021（経済産業省）
- 2020.1.20 ユースエール認定（厚生労働省）
- 2020.2.21 くるみん認定（厚生労働省）
- 2020.7.2 みやぎ働き方改革実践企業認証（宮城県）
- 2021.1.28 えるぼし認定：最高位（厚生労働省）
- 2022.1.30 プラチナくるみん認定（厚生労働省）
- 2023.3.10 ひょうごミモザ認定（兵庫県 ※内定）



■波及効果（新卒採用に関するデータ）

エントリー：昨年1049名 → **今年1229名**

説明会・インターンシップ：**254名**

先輩面談実施：**161名**

書類応募：**132名**

一次面接：**65名**

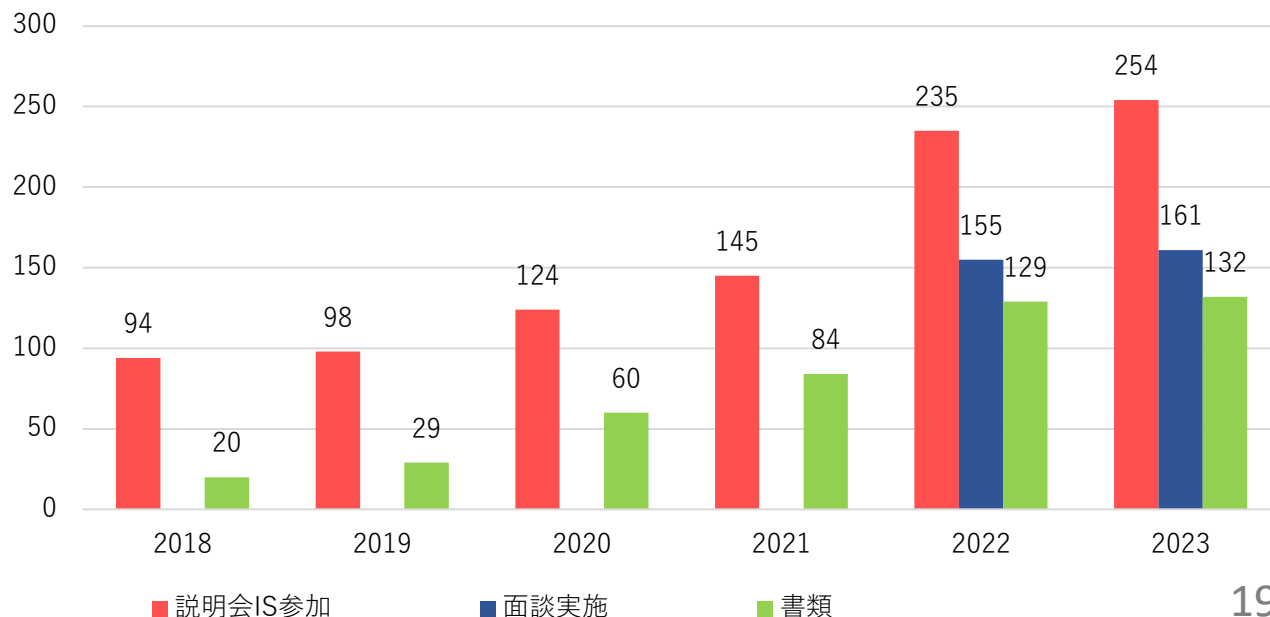
最終面接：**17名**

内定：**11名**

内定受諾：**6名**

◆波及効果
書類応募が5年で6倍に

採用データ推移



御静聴ありがとうございました。