

令和 8 年 9 月

事業主各位

厚生労働省雇用環境・均等局
総務課雇用環境政策室

多様な正社員等の「多様な働き方」に関するアンケート調査への御協力をお願い

厚生労働行政の推進につきましては、平素より御理解を賜り、厚く御礼申し上げます。

厚生労働省では、勤務地や労働時間に制約のある優秀な人材の確保・定着を可能とするため、労働時間や勤務地、職務等を限定した「多様な正社員」の導入を推進しています。

本年度は、株式会社三菱総合研究所に委託し、労働時間、勤務地、職務等を限定した正社員制度を含む多様な働き方の実情を把握するため、アンケート調査を実施することといたしました。本調査結果は、今後の施策の企画立案に活用する予定です。

御多忙のところ恐縮ではございますが、趣旨を御理解の上、御協力いただきますようよろしくお願いいたします。アンケート調査の回答要領につきましては、裏面を御参照ください。

なお、本事業では、多様な働き方に関するセミナーの開催も予定しております。

詳細は以下のページに掲載しておりますので、御関心がございましたら併せて御参照ください。

<https://tayounaseishain-seido.mhlw.go.jp/>

〔厚生労働省担当〕

厚生労働省雇用環境・均等局総務課雇用環境政策室
担当：田中、山根

〔事務局担当・お問合せ先〕

「多様な正社員」等の多様な働き方の実現のための
環境整備の推進事業

「多様な働き方」に関する企業調査事務局

株式会社三菱総合研究所 組織・人材戦略本部

担当：武部、西澤、杉山

Email：tayo2026@surece.co.jp

アンケート調査の回答要領

以下の要領により御回答くださいますようお願いいたします。

回答方法	本調査への回答は、インターネットにてお願いいたします。 (詳細は同封の別紙を御覧ください。)
御回答いただきたい方	人事・総務部門など、人事制度や雇用管理の状況を把握されている御担当者様
主な調査内容	・多様な働き方に関する取組内容 ・多様な正社員制度の認知、導入意向など 計 25 問程度
回答締切	令和 8 年 10 月 30 日 (金)

注 1) ご回答いただいた内容は全て統計的に処理し、各社の回答が公表されることはありません。また、本調査で得た情報を本調査の目的以外に使用することはありません。本調査終了後、回収した回答データに関しましては消去させていただきます。本調査に伴い取得した個人情報についても、適切に管理した上で、本事業終了後に廃棄させていただきます。

注 2) 本アンケート調査は、株式会社三菱総合研究所より委託を受けた、株式会社サーベイリサーチセンターが回収、問合せ対応等を担当します。