



多様な人財の活躍について

日本航空株式会社

2024年 6月 5日



数字で見る JALグループの多様性



男女比率



50 : 50

グループ連結

女性管理職比率



29.8%

グループ連結

外国人管理職比率



18.1%

日本航空単体の地上職

多様なお客さまの価値観の理解

多様な社員による価値創造

今、取り組んでいること



多様な人財の活躍を後押しする人的資本経営を推進

環境の整備



リスクリング



登用・配置



明日の空へ、日本の翼



JAPAN AIRLINES