



# 多様な人財の活躍について

日本航空株式会社

2024年 6月 5日



# 数字で見る JALグループの多様性



## 男女比率



**50 : 50**

グループ連結

## 女性管理職比率



**29.8%**

グループ連結

## 外国人管理職比率



**18.1%**

日本航空単体の地上職

**多様なお客さまの価値観の理解**

**多様な社員による価値創造**

# 今、取り組んでいること



## 多様な人財の活躍を後押しする人的資本経営を推進

環境の整備



リスキリング



登用・配置



明日の空へ、日本の翼



***JAPAN AIRLINES***