

■認定・特例認定の取消しについて

下記の場合、認定および特例認定の取消しの対象となりますので、ご注意ください。
 なお、該当する事由が生じた場合、認定した都道府県労働局雇用環境・均等部（室）にご連絡
 ください。

1 くるみん認定を取り消すとき（法第15条）

（1）次世代育成支援対策推進法（以下「法」という。）第13条に規定する基準に適合し なくなったと認めるとき

- ・制度・措置の廃止または一定の水準を満たさない制度への改定等を行い、認定基準
 7・9（14、15ページ参照）を満たさなくなった場合
- ・認定基準5・6（12、13ページ参照）で公表した割合又は数を公表しなくなっ
 た場合（ただし、新たにくるみん認定やプラチナくるみん認定を取得した場合は、
 以前に受けた認定に関する割合又は数を公表していなくても取消しの対象にはなり
 ません。）
- ・法および法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実が発生したことによ
 り認定基準10（15ページ参照）を満たさなくなった場合 等

（2）法または法に基づく命令に違反したとき

- ・常時雇用する労働者が101人以上の企業であって、都道府県労働局が提出を指導
 したにもかかわらず、行動計画を策定した旨を届け出ない場合
- ・常時雇用する労働者が101人以上の企業であって、都道府県労働局が行動計画の
 公表および労働者への周知を適切に行うよう指導したにもかかわらず、公表および
 労働者への周知を適切に行わない場合
- ・くるみんマーク・トライくるみんマークの表示と紛らわしい表示をした場合 等

（3）（2）のほか、認定一般事業主として適当でなくなったと認めるとき

- ・不正の手段により認定を受けていた場合
- ・認定一般事業主が社会問題となるような事件を起こした場合 等

2 プラチナくるみん認定を取り消すとき（法第15条の5）

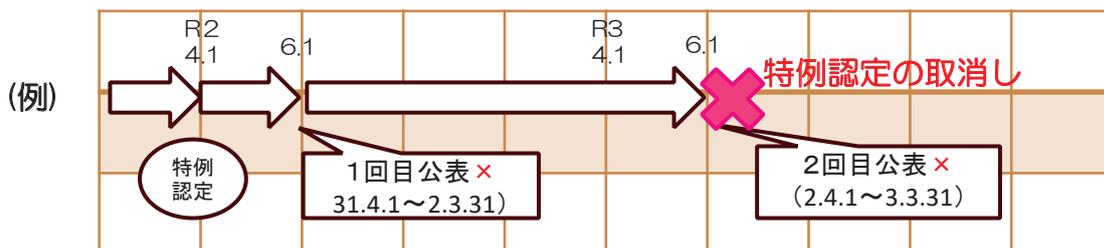
（1）法第15条の規定により法第13条の認定を取り消されたとき

- くるみん認定が取り消された場合

（2）法第15条の2に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき

- ・プラチナくるみん認定の取得後、「両立支援のひろば」にて公表した「次世代育成
 支援対策の実施状況」が下記の基準を満たしておらず、その公表の翌事業年度の公
 表においても下記の基準を満たさない場合
- (i) 特例認定基準5（18ページ参照）
- (ii) 特例認定基準6（19ページ参照）
- (iii) 特例認定基準8（認定基準8）（14ページ参照）
- (iv) 特例認定基準10（20ページ参照）

※以下の表のとおり、特例認定後1回目の公表（(例)のケースでは令和2年
 6月1日）で基準を満たさず、2回目の公表（令和3年6月1日）でも同じ
 項目について2回連続で基準を満たさなかった場合、取消しの対象となり
 ます。経過措置については次頁を参照してください。



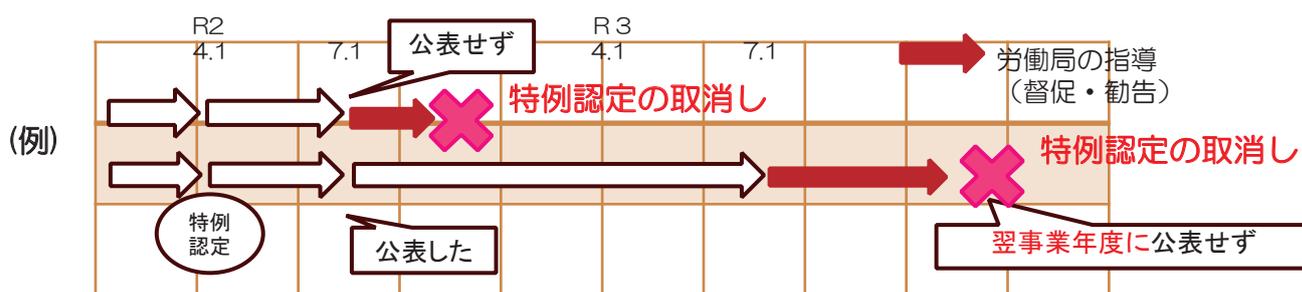
■ご注意ください！

- 令和4年4月1日から、特例認定基準5（18ページ参照）及び特例認定基準10（20ページ参照）の基準が引き上がりました（1ページ参照）。
- 基準の引き上げに伴い、公表前事業年度が令和4年4月1日から令和5年3月31日までの期間を含む場合は、新基準を満たしていなくても改正前の基準（1ページ参照）を満たしていれば取消しの対象とはなりません。
- 経過措置の詳細は厚生労働省ホームページをご参照ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11367.html

- 制度・措置・計画の廃止または一定の水準を満たさない制度への改定や計画の未実施等を行い特例認定基準7・9・11（14、19、21ページ参照）を満たさなくなった場合
- 法および法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実が発生したことにより、特例認定基準12（認定基準10）（15ページ参照）を満たさなくなった場合 等

(3) 法第15条の3第2項の規定による公表を行わず、または虚偽の公表をしたとき

- 都道府県労働局が次世代育成支援対策の実施状況を適切に行うよう指導したにもかかわらず、公表をしなかった場合や年1回以上の公表をしなかった場合



- 「次世代育成支援対策の実施状況」について虚偽の公表を行った場合 等

(4) (3)のほか、法および法に基づく命令に違反したとき

- プラチナくるみんの表示と紛らわしい表示をした場合 等

(5) (1)～(4)の他に、特例認定一般事業主として適切でなくなったと認めるとき

- 不正の手段により特例認定を受けていた場合
 ・ 特例認定一般事業主が社会問題となるような事件を起こした場合 等

3 トライくるみん認定を取り消すとき(法第15条)

(1) 次世代育成支援対策推進法(以下「法」という。)第13条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき

- ・制度・措置の廃止または一定の水準を満たさない制度への改定等を行い、認定基準7・9(14、15ページ参照)を満たさなくなった場合
- ・法および法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実が発生したことにより認定基準10(15ページ参照)を満たさなくなった場合 等

(2) 法または法に基づく命令に違反したとき

- ・常時雇用する労働者が101人以上の企業であって、都道府県労働局が提出を指導したにもかかわらず、行動計画を策定した旨を届け出ない場合
- ・常時雇用する労働者が101人以上の企業であって、都道府県労働局が行動計画の公表および労働者への周知を適切に行うよう指導したにもかかわらず、公表および労働者への周知を適切に行わない場合
- ・トライくるみんマークの表示と紛らわしい表示をした場合 等

(3) (2)のほか、認定一般事業主として適当でなくなったと認めるとき

- ・不正の手段により認定を受けていた場合
- ・認定一般事業主が社会問題となるような事件を起こした場合 等

4 プラス認定を取り消すとき

- 1～3に該当する場合 (法第15条、法第15条の5)
- 不妊治療と仕事との両立に関する制度・措置の廃止または一定の水準を満たさない制度への改定等を行い、プラス認定基準1・3(25、26ページ参照)を満たさなくなった場合

5 認定・特例認定の取消し後の再取得について

(1) 認定が取り消された場合

→取消し後3年間は認定の取得ができません。



(2) 特例認定が取り消された場合

→取消し後新たに認定(くるみん認定又はトライくるみん認定)を取得しなければ特例認定(プラチナくるみん認定)の取得ができません。

○認定基準を満たさなくなった場合や、それ以外の自発的な理由等によって認定・特例認定を辞退することができます。

○原則、認定・特例認定を辞退した場合も、再取得までの期間は取消しの場合と同じく3年間です。

○ただし、特例認定の辞退理由が「34ページ2(2)の(i)~(iv)の基準を満たさないため」である場合は、辞退を承認された日から3年を経過せずとも、新たにくるみん認定又はトライくるみん認定を取得することなく、他に策定された行動計画について特例認定の基準を再度満たせば特例認定を取得できます。