

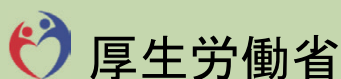
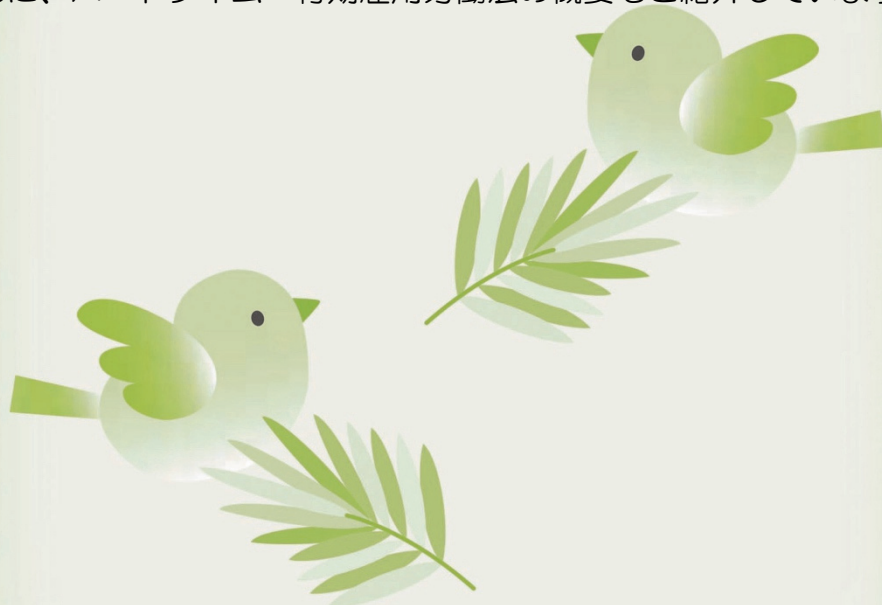
パートタイム労働法のあらまし

(短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律)

◆パートタイム・有期雇用労働法は、2020年4月1日施行◆

(中小企業の適用は、2021年4月1日)

このパンフレットでは、パートタイム労働法（2021年3月末まで中小企業に適用）
とともに、パートタイム・有期雇用労働法の概要もご紹介しています。



都道府県労働局・労働基準監督署・ハローワーク(公共職業安定所)

令和2年6月版

パート・有期労働ポータルサイト (<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>) でも最新情報を提供しています。

目次

I. はじめに	1
II. パートタイム労働法のポイント	4
III. パートタイム労働法の概要	
1. 労働条件の文書交付等(第6条)	5
2. 就業規則の作成の手続(第7条)	7
3. 均等・均衡待遇の確保の推進(第8条～第12条)	8
4. 通常の労働者への転換の推進(第13条)	26
5. 事業主が講ずる措置の内容等についての説明義務(第14条)	34
6. 相談のための体制の整備義務(第16条)	37
7. 短時間雇用管理者の選任(第17条)	38
8. 苦情処理・紛争解決の援助(第22条～第25条)	40
IV. パートタイム労働指針の概要	45
V. 同一労働同一賃金ガイドラインの概要	48
VI. パートタイム労働者と労働関係法令	52
VII. パートタイム労働者を取り巻く関連諸制度	65
VIII. パートタイム労働者を雇用する事業主への支援	69
IX. 参考資料	
1. パートタイム労働法の概要	76
2. パートタイム労働法(抄)	77
3. パートタイム労働法施行規則(抄)	83
4. パートタイム労働指針	85
5. 同一労働同一賃金ガイドライン(抄)	88
6. 短時間・有期雇用労働者対策基本方針(抄)	94
7. 労働条件通知書の作成例	98
8. パートタイム労働者就業規則の規定例	101
X. パートタイム労働に関するご相談は	107