

報道関係者 各位

平成 30 年 10 月 23 日

【照会先】

人材開発統括官付

若年者・キャリア形成支援担当参事官室

参事官 伊藤 正史

企画官 菱谷 文彦

室長補佐 寺岡 潤

(代表電話) 03(5253)1111(内線 5282、5691)

(直通電話) 03(3597)0331

新規学卒就職者の離職状況(平成 27 年 3 月卒業者の状況)を公表します ～新規学卒就職者の就職後 3 年以内の離職率は新規高卒就職者 39.3%、新規大卒就職者 31.8%～

厚生労働省は、このほど、平成 27 年 3 月に卒業した新規学卒就職者の就職後 3 年以内の離職状況について取りまとめたので、公表します。

今回の取りまとめにより、新規高卒就職者の約 4 割、新規大卒就職者の約 3 割が、就職後 3 年以内に離職していることが分かりました。厚生労働省では、新卒応援ハローワーク^{※1}などにおける相談・支援の他、こうした方々を含めた求職者に対応するため、平日の夜間と土日に電話とメールで利用できる無料相談窓口「おしごとアドバイザー」^{※2}を通じて、引き続き支援を行っていきます。

※1 厚生労働省新卒応援ハローワーク <http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000132220.html>

※2 平成 28 年 9 月に開設。別添の参考リーフレットをご参照ください。

■ 新規学卒就職者の就職後 3 年以内離職率 ()内は前年比増減

【大学】	31.8% (▲0.4 P)	【短大など】	41.5% (+0.2 P)
【高校】	39.3% (▲1.5 P)	【中学】	64.1% (▲3.6 P)

■ 新規学卒就職者の事業所規模別就職後 3 年以内離職率 ()内は前年比増減

事業所規模	【大学】	【高校】
1,000 人以上	24.2% (▲0.1 P)	25.3% (±0.0 P)
500～999 人	29.6% (▲0.2 P)	32.9% (±0.0 P)
100～499 人	31.9% (±0.0 P)	36.5% (▲1.4 P)
30～99 人	39.0% (+0.2 P)	46.3% (▲0.8 P)
5～29 人	49.3% (▲0.9 P)	55.9% (▲0.5 P)
5 人未満	57.0% (▲2.1 P)	64.3% (+0.3 P)

■ 新規学卒就職者の産業別就職後 3 年以内離職率のうち離職率の高い上位 5 産業

()内は前年比増減 ※「その他」を除く

【大学】		【高校】	
宿泊業・飲食サービス業	49.7% (▲0.5 P)	宿泊業・飲食サービス業	63.2% (▲1.2 P)
教育・学習支援業	46.2% (+0.8 P)	生活関連サービス業・娯楽業	59.2% (▲0.2 P)
生活関連サービス業・娯楽業	45.0% (▲1.3 P)	教育・学習支援業	56.5% (+0.5 P)
医療、福祉	37.8% (+0.2 P)	小売業	48.8% (▲1.6 P)
小売業	37.7% (▲0.9 P)	医療、福祉	47.0% (+0.1 P)

別紙 1 新規学卒就職者の学歴別就職後 3 年以内離職率の推移

別紙 2 新規大卒就職者の離職状況 (平成 27 年 3 月卒業者)

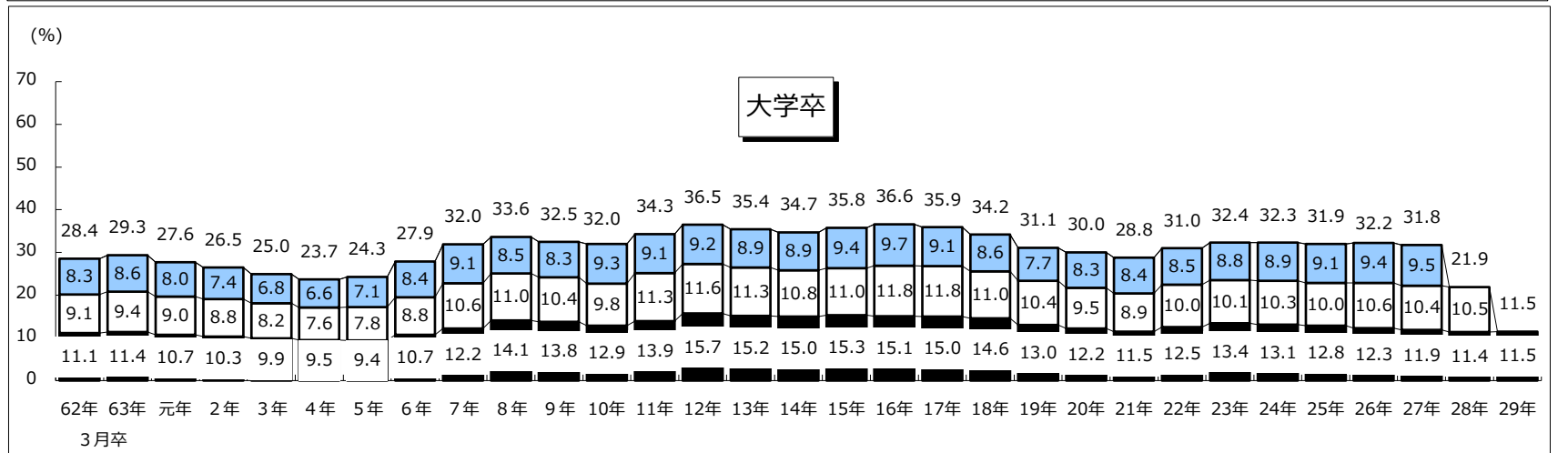
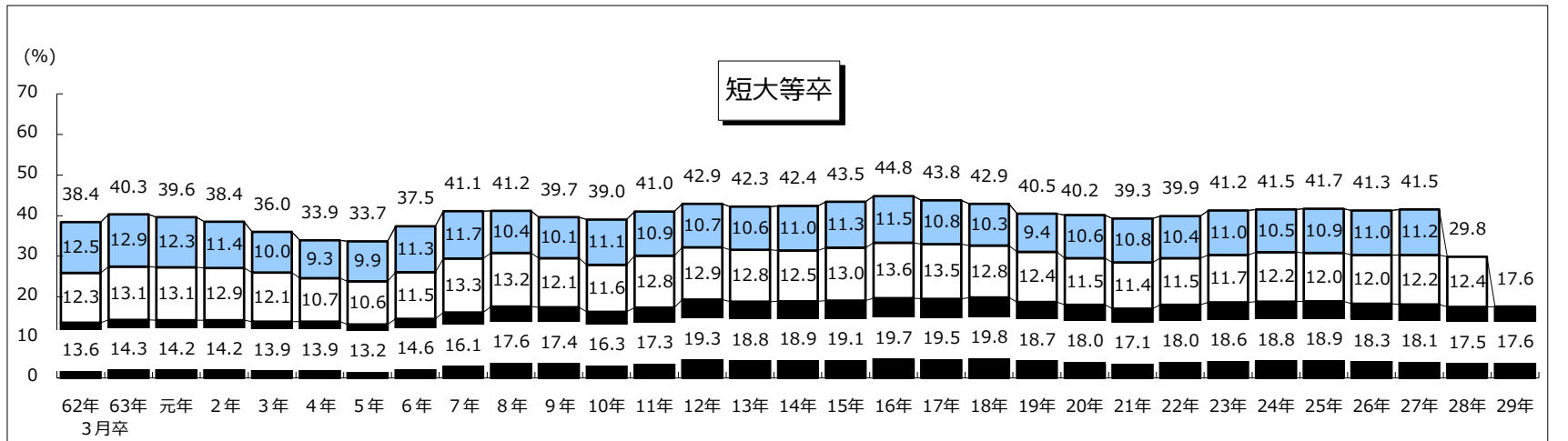
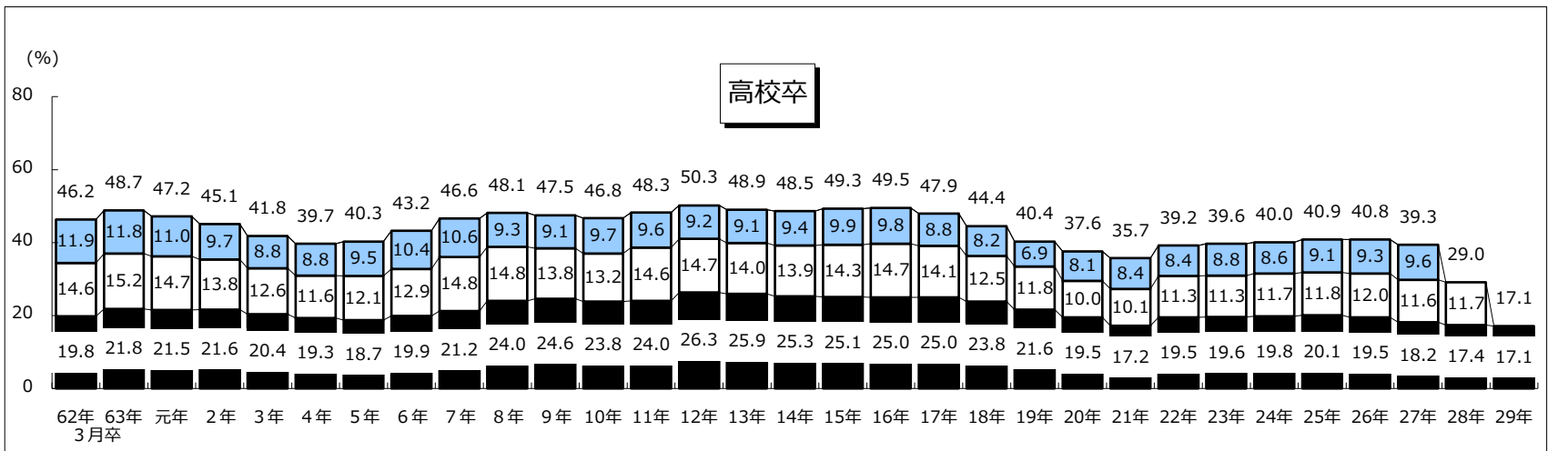
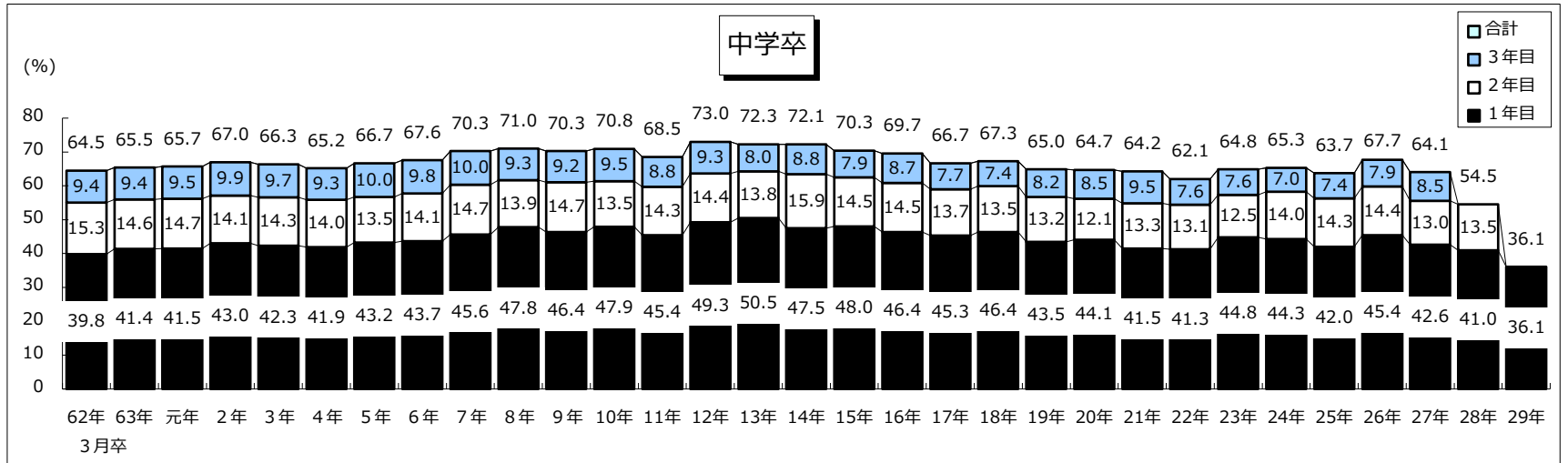
別紙 3 新規高卒就職者の離職状況 (平成 27 年 3 月卒業者)

別紙 4 新規学卒者就職率と就職後 3 年以内離職率

参考 リーフレット (電話・メールでの質問・相談からはじまる仕事探し「おしごとアドバイザー」)

学歴別就職後３年以内離職率の推移

(別紙１)

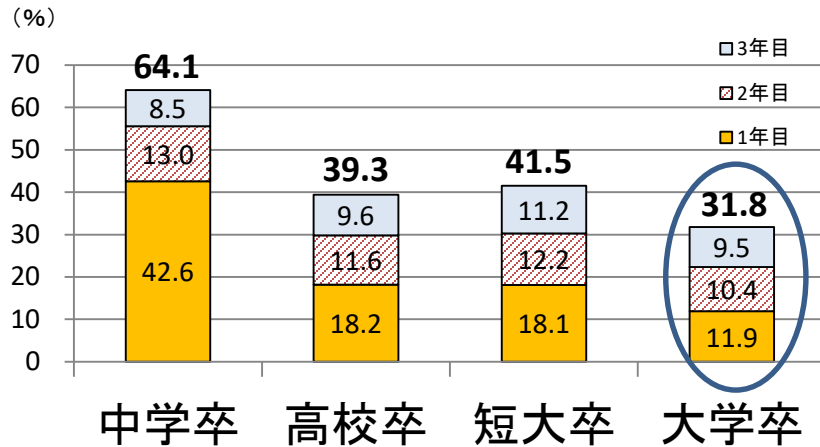


(注) 事業所からハローワークに対して、新規学卒者として雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から各学歴ごとに新規学校卒業者と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出している。
3年目までの離職率は、四捨五入の関係で1年目、2年目、3年目の離職率の合計と一致しないことがある。

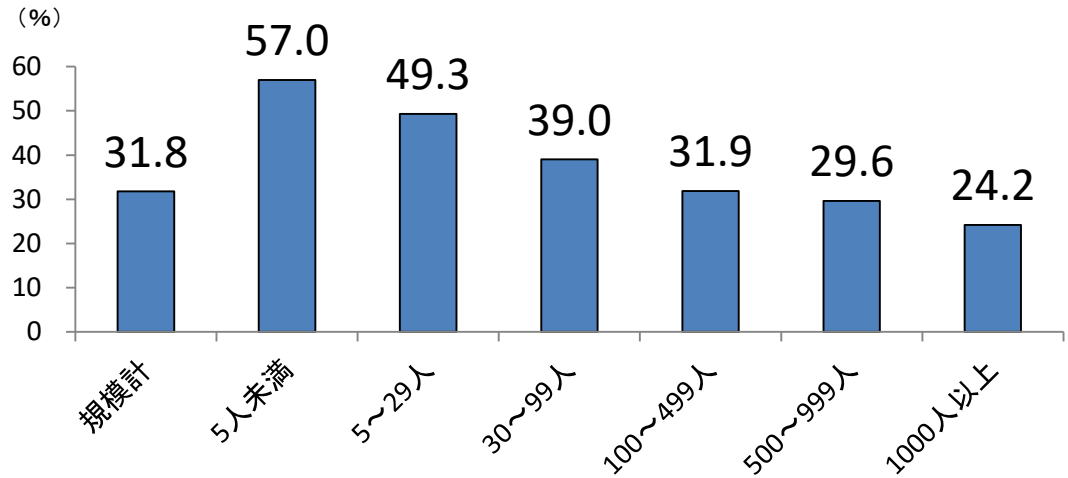
新規大卒就職者の離職状況(平成27年3月卒業者)

(別紙2)

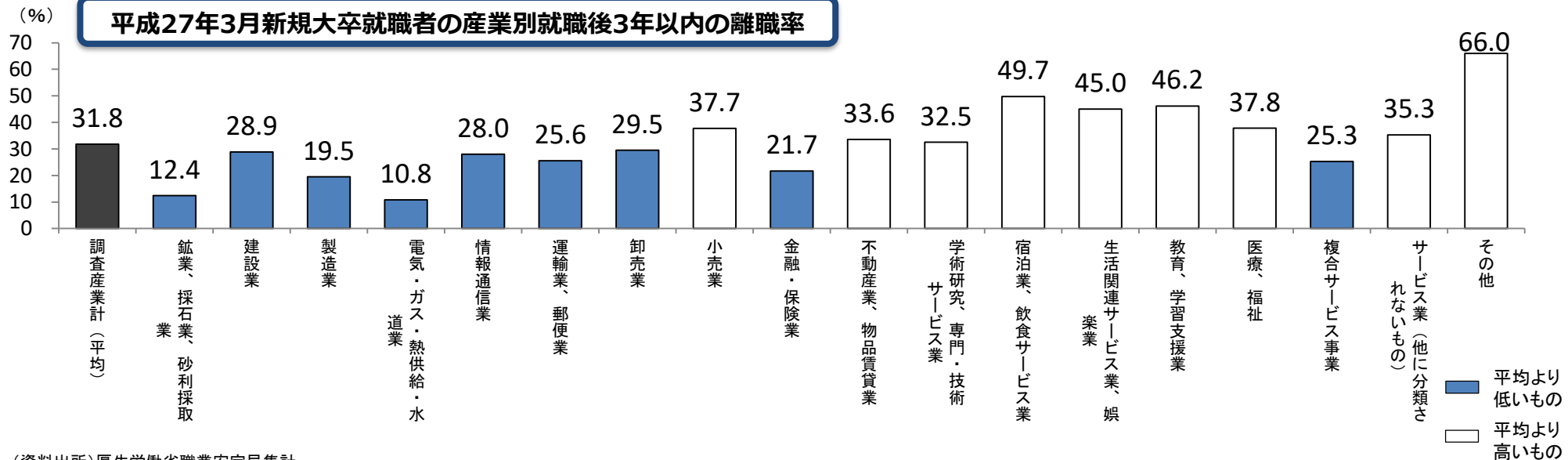
平成27年3月新規学卒就職者の離職率



平成27年3月新規大卒就職者の事業所規模別就職後3年以内の離職率



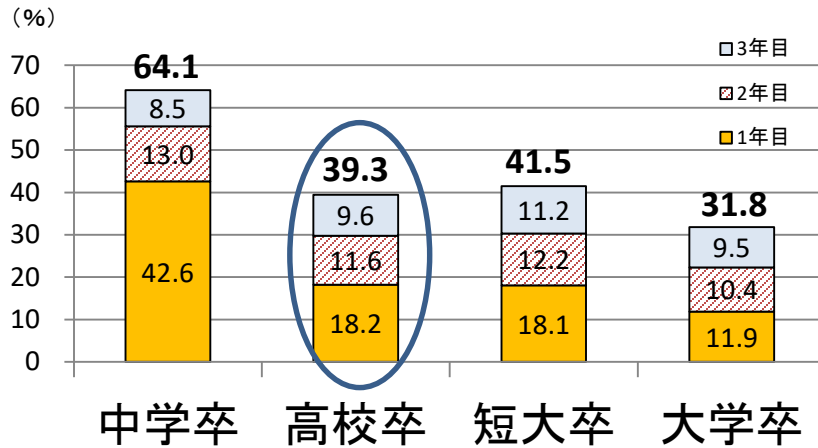
平成27年3月新規大卒就職者の産業別就職後3年以内の離職率



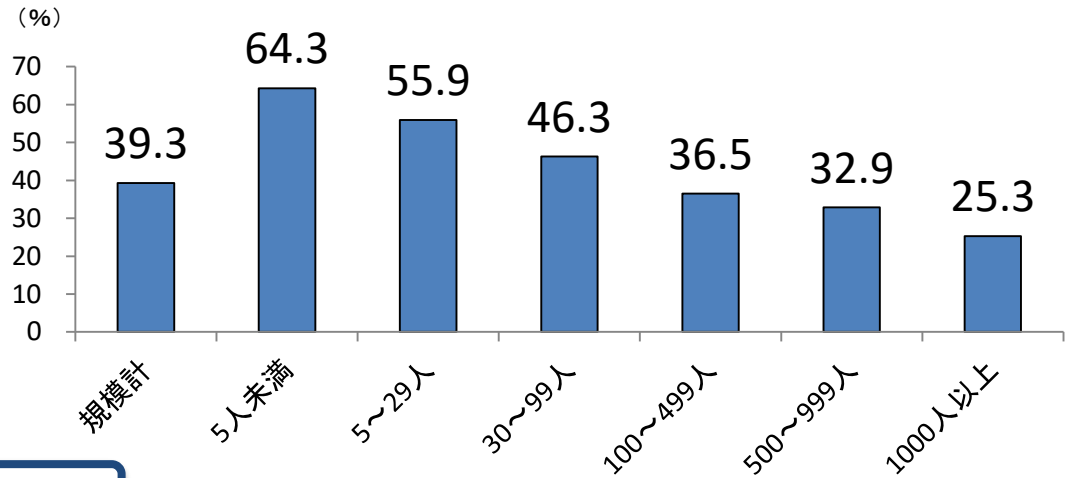
新規高卒就職者の離職状況(平成27年3月卒業者)

(別紙3)

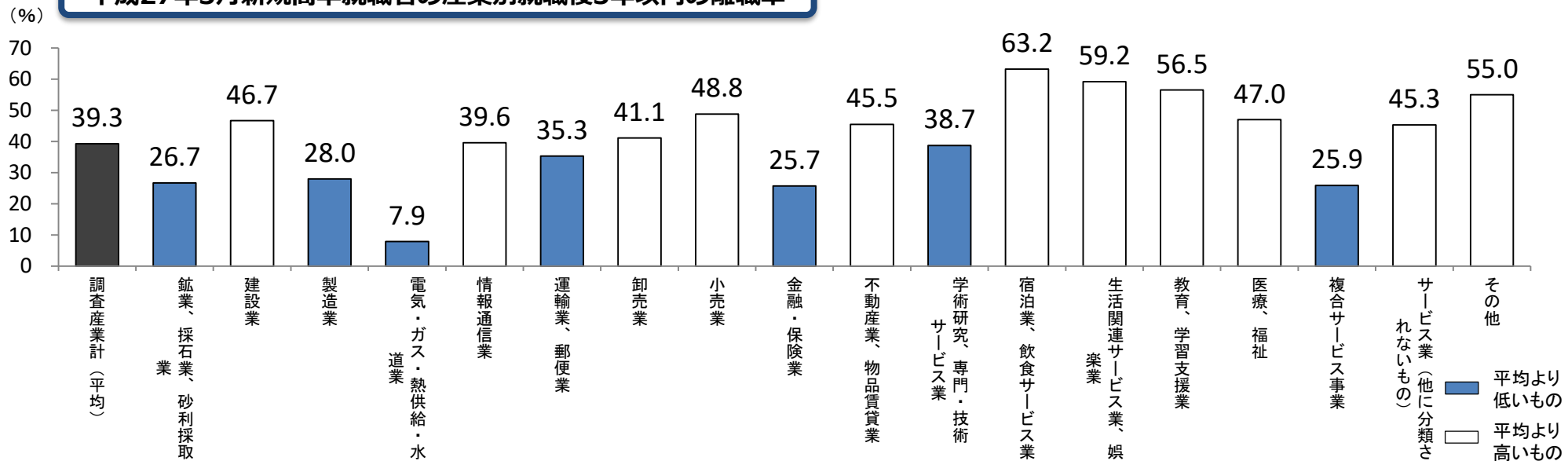
平成27年3月新規学卒就職者の離職率



平成27年3月新規高卒就職者の事業所規模別就職後3年以内の離職率



平成27年3月新規高卒就職者の産業別就職後3年以内の離職率

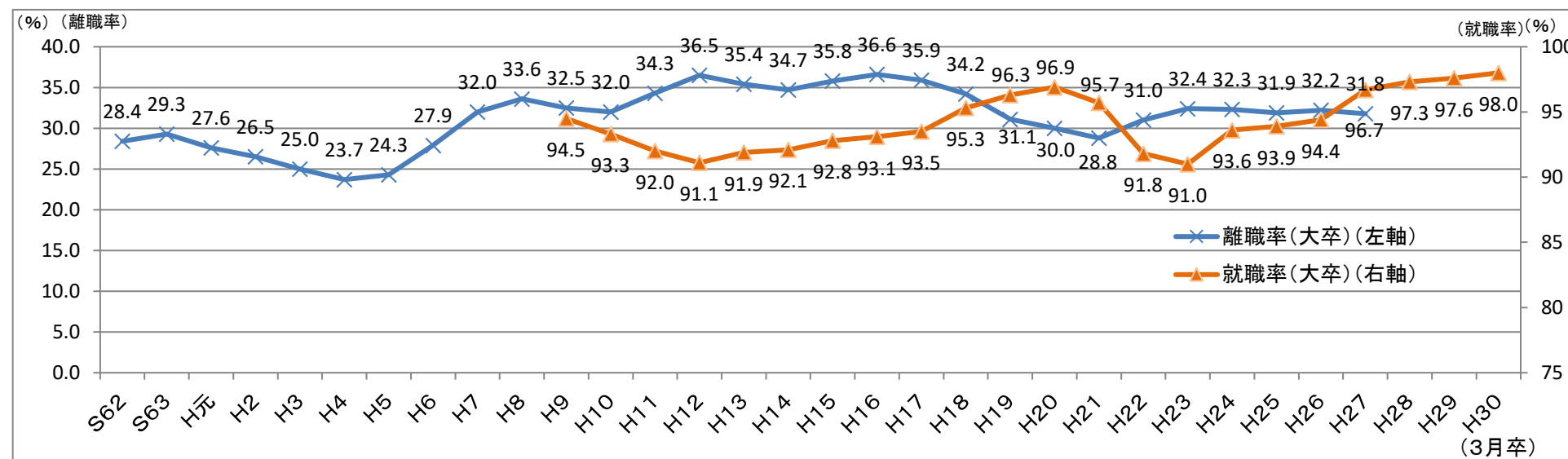


新規学卒者就職率と就職後3年以内離職率

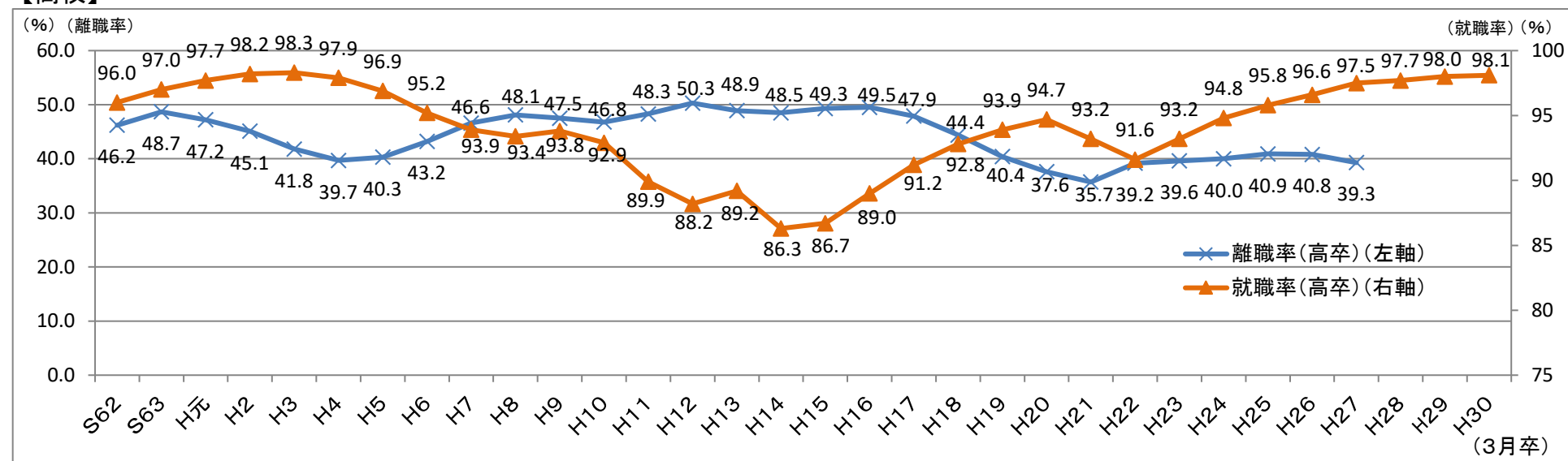
(別紙4)

就職後3年以内離職率に影響を及ぼす要因の一つとして卒業時の就職環境があり、これを反映して新規学卒者就職率が低い(就職環境が厳しかった)年は、離職率が高くなる傾向がある。

【大学】



【高校】



※ 各年の離職率の数値は、当該年の新規学校卒業者と推定される就職者のうち、就職後3年以内に離職した者の割合を示しています。

※ 高校の就職率は、就職を希望する者全員を調査対象としている文部科学省発表の数値を使っています。

【資料出所及び離職率の集計の考え方】

事業所からハローワークに対して、雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から学歴ごとに新規学卒者と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出している。詳細は次の通り。

<詳細>

○平成 27 年 3 月新規大卒就職者の就職後 3 年以内離職率の場合

[1]就職者：生年月日が平成 5 年 4 月 1 日以前で、平成 27 年 3 月 1 日から平成 27 年 6 月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年 3 月新規大卒就職者とみなす。

[2]離職者：[1]の内、平成 27 年 3 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までに離職した者
(平成 27 年 3 月 1 日から平成 27 年 6 月 30 日までに新規学卒として雇用保険加入の届けを提出した事業所を上記の期間中に離職した場合、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出している(以下、[4][6][8]についても同様))。

※平成 27 年 3 月新規大卒就職者の就職後 3 年以内離職率・・・[2]／[1]

○平成 27 年 3 月新規短大等卒就職者の就職後 3 年以内離職率の場合

[3]就職者：生年月日が平成 5 年 4 月 2 日から平成 7 年 4 月 1 日までの者で、平成 27 年 3 月 1 日から平成 27 年 6 月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年 3 月新規短大等卒就職者とみなす。

[4]離職者：[3]の内、平成 27 年 3 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までに離職した者。

※平成 27 年 3 月新規短大等卒就職者の就職後 3 年以内離職率・・・[4]／[3]

○平成 27 年 3 月新規高卒就職者の就職後 3 年以内離職率の場合

[5]就職者：生年月日が平成 7 年 4 月 2 日から平成 9 年 4 月 1 日までの者で、平成 27 年 3 月 1 日から平成 27 年 6 月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年 3 月新規高卒就職者とみなす。

[6]離職者：[5]の内、平成 27 年 3 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までに離職した者。

※平成 27 年 3 月新規高卒就職者の就職後 3 年以内離職率・・・[6]／[5]

○平成 27 年 3 月新規中卒就職者の就職後 3 年以内離職率の場合

[7]就職者：生年月日が平成 11 年 4 月 2 日から平成 12 年 4 月 1 日までの者で、平成 27 年 3 月 1 日から平成 27 年 6 月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年 3 月新規中卒就職者とみなす。

[8]離職者：[7]の内、平成 27 年 3 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までに離職した者。

※平成 27 年 3 月新規中卒就職者の就職後 3 年以内離職率・・・[8]／[7]

※[2]、[4]、[6]、[8] 離職者の記述につきまして、「平成 27 年 4 月 1 日」と誤記がありましたので、「平成 27 年 3 月 1 日」と訂正を行いました。利用者の方々にはご迷惑をおかけしましたことをお詫び申し上げます。

就職・転職のこと

＼ 話せば、カワル！ ＼



20代契約社員

気持ちが前向きに**カワル**



20代フリーター

目指す会社が**カワル**



30代正社員

転職の考え方が**カワル**



30代看護師

転職の相談相手が**カワル**



40代契約社員

今後の人生設計が**カワル**



私たち、おしごとアドバイザーが
電話・メールでの質問・相談にお答えします。



call

0120-987-754

電話・メールでの質問・相談からはじまる仕事探し

おしごとアドバイザー

<http://oshigoto.mhlw.go.jp>



mail

shitsumon@oshigoto.mhlw.go.jp



悩む前に質問しよう！ 電話・メールから はじまる仕事探し

何度でもOK
無料！

平日夜間17時～22時/土日・祝日10時～22時

「おしごとアドバイザー」は、正社員での就職に関するご質問や
ご相談を平日夜間 17 時～22 時と土日・祝日 10 時～22 時の間であれば
電話で何度でもできるサービスです。（メールは 24 時間受付中）
「正社員になると何がいの？」といった素朴な疑問から、
「履歴書って鉛筆で書いたらダメ？」といった今さら聞きづらい内容まで、
就職や転職に関することなら何でも気軽にお問い合わせください。
さあ、悩む前に質問しよう。そこから新しい第一歩がはじまります。

おしごとアドバイザーの使い方



※メールでのお問い合わせについては数日後のご返信になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

Webサイトもご利用ください！！

<サイトイメージ>



<主なコンテンツ>



アクセスはこちらから→

おしごとアドバイザー

