

グッドキャリア企業アワード 2022

受賞企業における取組概要



大賞

[厚生労働大臣表彰]

大賞は、従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業を表彰します。

ここでは、主な取組内容を記載しています。

株式会社イデックスビジネスサービス

所在地:福岡県福岡市
業種:その他の小売業
従業員数:249人

評価のポイント

社内ワークショップの実施や、外部メンター制度の導入により、4 社合併等の環境変化の中で、高齢者を含む多様な人財が活躍できるキャリア支援を展開

社員の働き方を考える「IBS 総活躍推進ワークショップ」、新規事業を考える「ミライ創造ワークショップ」など様々な社内ワークショップの立ち上げにより、自主性のある社員の育成を推進。

若年層を対象に外部メンター制度を導入し、外部コーチと ONE TO ONE 形式でメンタリングを実施することで、日々の業務に対する姿勢や必要なスキルや資格など、自身のキャリア形成に活かせるアドバイスや相談ができる環境を整備。

女性のキャリア形成支援研修への参加など女性リーダーの育成、シニア世代へのプロフェッショナル制度導入やITリテラシー研修の実施など、多様な人財が活躍できるキャリア形成支援を推進。

えびの電子工業株式会社

所在地:宮崎県えびの市
業種:電子部品・デバイス・電子回路製造業
従業員数:690人

評価のポイント

人事評価制度「成長チェック」による評価や、管理職へのコーチング研修を導入し対話による部下の自己実現や目標達成をサポートすることで、人材育成を推進

加点的育成型の人事評価制度『成長チェック』を通じて面談を行い、一人一人の希望に応じた働き方とキャリア形成を支援。定期的な上司との面談を通じて目標設定に応じた行動を促し、計画的な研修の実施により人材育成を推進。

管理職と候補者を対象にコーチング研修を定期的開催し、対話によって、部下の自己実現や目標達成をサポートするコミュニケーション技術の習得を推進。

子育てと仕事の両立、家族の介護と仕事の両立、働きながら学ぶ等、社員の異なる環境・状況・ライフステージに合わせた働き方を支援。

トラスコ中山株式会社

所在地:東京都港区
業種:機械器具卸売業
従業員数:2,996人

評価のポイント

HRサポート課の新設、タレントマネジメントシステムの運用により社員一人一人の声を聞く環境を整え、定期的なジョブローテーションによる一人一人のキャリア形成をフォロー

HRサポート課を新設、個人のキャリア形成相談や部下をマネジメントする責任者がキャリア支援を円滑に行えるようサポートする環境を整備。

年1回全社員が希望部署を会社に伝える機会を設け、1on1面談の中で上司がコミュニケーションを取り、タレントマネジメントシステムを運用。事前に自律的キャリア形成の重要性を説明し、キャリアプランシートも活用してフォロー。定期的なジョブローテーションにより、社員一人一人の能力開発機会を提供。

エンゲージメントサーベイを実施し、各階層の課題を分析した上で、の研修の立案や、事業所ごとの人材育成の課題の把握に活用。

株式会社ナンゴー

所在地:京都府宇治市
業種:はん用機械器具製造業
従業員数:15人

評価のポイント

自律的に向上できる組織づくりを目指してプロジェクトグループ室を設置し、勉強会の自主的な実施、生産効率や職場環境の改善など、「継続して学ぶ組織」を実践

未来を見据え世代交代及び自律的に向上する組織を目指すためにプロジェクトグループ室を新設し、自由参加の勉強会など「学びの場」を提供、また会社の歩み及び経営戦略をまとめた「知恵の経営報告書」を作成し、自社の教科書として社内勉強会を実施。

自社の課題に合った研修・セミナーに関する情報収集と社員への案内、報告会の開催による学んだ内容の共有化、研修・セミナー参加費の会社負担、自己研鑽のために購入した本の買取制度などにより、能力開発を支援。

コロナ禍で仕事が減少する中、その間を学び・蓄積期間と捉え、熟練者の長年の経験や技術を活かして取組み ISO14001・ISO9001を同時取得するなど、幅広い人材の活用を推進。

雪印メグミルク株式会社

所在地:東京都新宿区
業種:食料品製造業
従業員数:4,221人

評価のポイント

全世代を対象とし、非正規社員への評価制度の導入による正社員転換の仕組み化など、総合的、継続的なキャリア支援の実施

「グループの持続的成長を支える人材の育成」「個人の能力開発を通じた従業員一人一人の自己実現」「人材の多様性の確保」を人材育成の基本方針とし、体系化したスキル習得に軸足を置き、階層別・専門研修などのプログラムを展開。

社員一人一人のキャリア形成支援として、研修・ワークショップと面談・カウンセリングを仕組み化。年齢別キャリアドック、上司による部下のキャリア面談、社内キャリアコンサルタントによる相談・カウンセリングにより、キャリアについて考える機会を提供。

非正規社員に年1度の能力評価を実施。正社員登用制度や自己啓発の費用支援により、能力開発と職業能力を評価し、人材活用を推進。



イノベーション賞

[厚生労働省人材開発統括官表彰]

イノベーション賞は、自社における重要課題に取り組むため、従業員の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれ、人材育成、ひいては企業経営上の具体の成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業を表彰します。ここでは、主な取組内容を記載しています。

NTTコミュニケーションズ株式会社

評価のポイント

現場のマネージャーを主導とした自律的なキャリア形成支援の仕組みを構築し、キャリア面談後の行動変容調査を積極的に活用

所在地:東京都千代田区 業種:通信業 従業員数:9,364人

「チーム全員の能力を最大限に発揮させる役割を遂行する人的資源モデルはマネージャー」という原点に立ち戻った施策を展開。キャリアデザイン室の暗黙知である知見やノウハウをキャリア自律ハンドブック「発奮・スタンスセオリー」に集約し、マネージャーのスキル向上や部下育成の意欲向上を支援。キャリア面談後の行動変容調査をもとにキャリア支援技能の蓄積や改善を実施。

コカ・コーラ ボトラーズジャパンビジネスサービス株式会社

評価のポイント

部門責任者・上司・キャリアコンサルタントが連携し、全世代を対象に、組織戦略と一体となったキャリア形成支援を実施

所在地:東京都港区 業種:その他のサービス業 従業員数:2,575人

キャリアプラン・能力開発プラン制度を活用し、社員が自律的にキャリアを考え、上司が面談を通じて支援する機会を提供するだけでなく、部門責任者・上司・キャリアコンサルタントが連携し、社員一人一人に合わせたキャリア形成を支援。社員の経験やスキル、キャリアプランを反映させた適材適所の配置を実現する仕組みを構築。

西部ガス絆結株式会社

評価のポイント

障がいのある社員を「戦力であり、プロフィットを生み出す社員」と考え、「得意を生かし苦手を補い合う」ようなキャリア形成支援を実践

所在地:福岡県春日市 業種:その他のサービス業 従業員数:25人

「得意を生かし、苦手を補い合う『網の目』の関係の組織運営」をキャリア支援の軸とし、業績評価とプロセス評価の仕組みの中で障がいのある社員が自ら目標設定と課題設定を行うとともに、管理職が部下に対してアドバイスを行い働きやすさを発揮しやすい環境整備を行うことで、自主性と自律性をもったキャリア形成を支援。

株式会社ダイムワカイ

評価のポイント

「職務」「能力」「目標」「キャリア支援(能力開発)」を見える化し、身に付けるべき知識・スキルを明確にした職人の給与制度「大夢道」を導入して、人材育成を推進

所在地:京都府京都市 業種:職別工事業 従業員数:90人

10級から参段までの身に付けるべき知識・スキルを明確化した「大夢道」に沿った育成と、社員一人一人が指導員となる人材育成ビジョンに即した「単位の企業内大学制度」の導入や研修機会の提供・資格取得の推奨等、職人の世界の「見て盗む」から今の時代にマッチした「一から教えて育てる」キャリア支援の体制を構築。

トゥモローゲート株式会社

評価のポイント

経営理念を示すビジョンマップと個人のマイビジョンマップを組み合わせ、企業の考え方に沿った一人一人の役割を明確化し、社員のキャリア自律を支援

所在地:大阪府大阪市 業種:映像・音声・文字情報制作業 従業員数:40人

自身のキャリア形成について考える機会として、個人が目指したいキャリアを明確にする「マイビジョンマップ」を制作する機会を全社員に設け、会社の経営指針(ミッション・ビジョン・バリュー)に沿った一人一人のキャリア目標を明確にするとともに、マイビジョンマップに直結した評価項目を設定して職業能力評価を行うことで、社員のモチベーション向上や自律的なキャリア形成を支援。

社会福祉法人 平鹿悠真会

所在地:秋田県横手市 業種:社会保険・社会福祉・介護事業
従業員数:37人

評価のポイント

女性の多い職場として、ワークライフバランスに配慮した働きやすい職場作りと、研修制度や資格取得支援による専門性の向上を両立

産育休を取得する職員が安心して職場に復帰できるよう、事前に育児面談を通じて本人の希望を確認した上で短時間勤務等の選択を可能とし、復帰後のキャリア形成を支援。また、外部専門研修の機会の提供、自主学習支援の仕組みを設けて国家資格等の受験希望者に対する「人材育成面談」で情報提供するなど、職員の専門性の向上を支援。

富士通株式会社

所在地:東京都港区 業種:情報サービス業 従業員数:36,216人

評価のポイント

キャリア支援施策を人材・組織変革の要とし、ジョブ型人材マネジメントの実現に向けた、社員のキャリアオーナーシップに基づくキャリア支援を展開

社員一人一人の挑戦と成長を後押しする「ジョブ型人材マネジメント」の考え方に基く新たな人事制度を導入。社員がキャリアオーナーシップを発揮し充実したキャリアを実現するための支援プログラム FUJITSU Career Ownership Program を実施。社員が3年後の将来のありたい姿を描き、成長ビジョンを設定。組織ビジョンとアラインし、上司と1on1で対話の上、自律的なキャリアの選択が可能となるよう支援。

明治安田生命保険相互会社

所在地:東京都千代田区 業種:保険業 従業員数:47,415人

評価のポイント

人事情報を一元管理した「タレントマネジメントシステム」の構築や、社内外のキャリアコンサルタントによる相談窓口の設置により、いつでも職員がキャリア形成を考えられる環境を構築

人事情報を一元管理した「タレントマネジメントシステム」を構築し、目指すキャリアのロールモデルや具体的キャリアの選択肢、目指すキャリアに必要な知識・能力や職務経験を把握し、キャリアビジョンの策定につながる情報・機会や研修・育成の情報を提供。社内外のキャリアコンサルタントによる相談窓口を設置し、いつでも職員がキャリア形成を考えられる環境を構築。

ヤフー株式会社

所在地:東京都千代田区 業種:インターネット附随サービス業
従業員数:7,905人

評価のポイント

「対話を通じて、社員を応援・支援～YJびあさぼ～」を導入し、リモート中心の「新しい働き方」にシフトしていく中での対話機会を創出し、自律的なキャリア形成を支援

リモートワーク中心の新しい働き方にシフトする中で、職場での対話の機会を創出するため、「対話を通じて、社員を応援・支援～YJびあさぼ～」を導入し、社内キャリアコンサルタント等の有資格者が有志ボランティアとして社員を対話でサポート。ワークキャリア・ライフキャリアについて、対話を通じて同僚として応援・支援。人事とも連携して社員のキャリア自律、成長を支援。

株式会社洛北義肢

所在地:京都府京都市 業種:業務用機械器具製造業 従業員数:74人

評価のポイント

「10年のパスウェイ」を定めてキャリアパスを明確化し、プロフェッショナルとして学び続ける人材育成・教育・能力開発を推進

義肢装具のプロフェッショナルを目指すことを基本に据え、入社から10年間に歩むべき道を示した「10年のパスウェイ」を成長のステップと位置づけてキャリアパスを明確化し、新たな知識と技能を身に付けるための自己学習を推進する「CPD(継続的プロ能力開発制度)」を導入し、プロフェッショナルとしての高い専門能力を習得できるキャリア形成支援を推進。

LAPRAS株式会社

所在地:東京都品川区 業種:情報サービス業 従業員数:41人

評価のポイント

勤務地不問・フルリモート・所定労働時間の義務撤廃の柔軟な働き方を導入する中で、マネージャー・従業員・人事担当の3者による2週間単位のミーティングを実施し、優先順位の高いテーマの決定、マネージャーが解消すべきボトルネックやチャレンジすべき内容の具体化、アクションの実行と振り返りのサイクルを回すことで、マネージャーとメンバーのどちらにも成長を支援。

勤務地不問・フルリモート・所定労働時間の義務撤廃の柔軟な働き方を導入する中で、マネージャー・従業員・人事担当の3者による2週間単位のミーティングを実施し、優先順位の高いテーマの決定、マネージャーが解消すべきボトルネックやチャレンジすべき内容の具体化、アクションの実行と振り返りのサイクルを回すことで、マネージャーとメンバーのどちらにも成長を支援。